

Antonio Javierre

**GRI-G4** “Opción Excaustiva”

---

JAVIERRE



---

Memoria  
de

**SOSTENIBILIDAD**  
**2015**

Agradecimientos a las personas que han hecho posible 2.015 haya sido un año de crecimiento en este apasionante proyecto empresarial.

- M<sup>a</sup> Dolores Civera
- M<sup>a</sup> Jesus Sallen
- Alicia Oncins
- Javier Javierre Montaner
- Jorge Javierre Sallen
- Concepción Visar Espier
- Nicolae Stanila

Sin olvidar a Jorge y Quique.

Igualmente nuestra mas sincera simpatía a todos los grupos de interés, Sociedad en General, Administración Pública, Entidades Financieras, Clientes, Proveedores y Amigos de JAVIERRE, etc. Sin vuestro apoyo y confianza no sería posible ejercer actividades y buscar nuestra utilidad social.

Finalmente Agradecemos a todas las organizaciones, instituciones y excepcionales personas que las integran, por confiar en nosotros la responsabilidad de participar en sus actividades cotidianas.

- Global Compact de Naciones Unidas
- Red Española de Pacto Mundial
- Global Reporting Initiative
- Gobierno de Aragón
- Cámara de Comercio de Huesca
- FUNDESA ( Fundación Desarrollo del Alto Aragón)
- Fundación Ecología y Desarrollo
- IAF
- AENOR
- EMULSA Gijón

A todos vosotros nuestro más sincero afecto y reconocimiento por la confianza y apoyos recibidos.

JAVIERRE, SL

Abril de 2.016

# Estrategia y Análisis



**Este informe está basado en la Guía GRI G-4**

**“Opción Exhaustiva”**



### **G4-1 Declaración del Responsable Principal**

Este es nuestro 11º informe de Sostenibilidad, está basado en la Guía G4 de GRI (Global Reporting Initiative) describe los aspectos relevantes en responsabilidad social de Javierre y su gestión en las dimensiones económica, social, ambiental y de buen gobierno que rigen en Políticas, Misión, Visión y Valores de la compañía, considerados estratégicos a corto, medio y largo plazo.

Trata de aportar transparencia hacia los grupos de Interés, acerca de impactos en materia de sostenibilidad, distribución de valor compartido, logros y carencias identificadas, desempeño de los objetivos, aspectos todos ellos informados en los diferentes indicadores que mas adelante se detallan.



2015 ha sido un ejercicio de crecimiento contenido, con una mejora sustancial de la situación financiera de la empresa, consiguiendo un bajo ratio de endeudamiento y muy equilibrada estructura de balance.

En el apartado social, Javierre ha generado impactos positivos en su entorno más cercano, ha mantenido puestos de trabajo y condiciones laborales, ha prestado especial atención a la cadena de suministro, hacia cumplimiento de derechos humanos y laborales.

En el ámbito ambiental se han utilizado procesos y procedimientos de acuerdo al “principio de precaución” siempre de acuerdo a la legislación ambiental que aplica al 100% de actividades.

En el ámbito de buen gobierno, Javierre participa en la mesa de trabajo AEN/CTN 307/SC 01 de AENOR en temas de Anticorrupción y Compliance para el desarrollo de la Norma ISO 19600, asimismo en el grupo de trabajo ISO PC 278 e internamente abordando relaciones comerciales con altos estándares de transparencia y honestidad.

Mediante esta declaración Javierre renueva su compromiso hacia las iniciativas que suscribe con Pacto Mundial de Naciones Unidas y sus diez Principios, la iniciativa PACI (Partnering Against Corruption Initiative) de World Economic Forum en materia de lucha contra la corrupción y soborno en las actividades y el compromiso con la transparencia, que este informe pretende aportar.

Fdo:

D. Gral. : Antonio Javierre

Abril de 2016

## G4-2 Principales Efectos Riesgos y Oportunidades

### G4-2.1 Enfoque para establecer prioridades en retos y oportunidades

El enfoque establecido viene determinado por la política, misión, visión y valores de la empresa, documentos que describen prioridades, establecen líneas de actuación y son mecanismos vigentes del gobierno corporativo, para alcanzar el grado de excelencia que Javierre busca en materia de Sostenibilidad.

## Política de Calidad

JAVIERRE, S.L. empresa dedicada a la demolición de edificios, movimiento de tierras, trabajos subcontratados en obras fijas y alquiler de maquinaria de Obras Públicas asume como misión estratégica:

- *Contemplar en todas sus actividades las cuatro dimensiones de la Responsabilidad Social Corporativa en sus aspectos Económico, Social, Ambiental y Ético.*
- *Aportar a Clientes los Valores añadidos procedentes de esta gestión basada en los criterios de Sostenibilidad y el ejercicio de total Transparencia.*

La Dirección de JAVIERRE se compromete a:

- Demostrar el cumplimiento en sus compromisos e iniciativas que voluntariamente JAVIERRE se ha adherido en materia Social, Ambiental y Ética, en equilibrio con aportación del mayor grado posible de Calidad de servicio.
- Promover la participación de los grupos de interés tanto internos como externos a la compañía, como método para la identificación de oportunidades de mejora y en beneficio de todas las partes interesadas.
- Ejercer la Transparencia con alcance hacia todas las actividades que desarrolla mediante Informes anuales de Sostenibilidad y dotación de accesibilidad de la información a toda la sociedad.
- Respetar y hacer respetar, todos y cada uno de los Principios y Derechos Fundamentales en el trabajo según la OIT (Organización Internacional del Trabajo)
- Cumplir y hacer cumplir, los derechos y libertades de acuerdo a la Declaración Universal de los Derechos Humanos, de Naciones Unidas.
- Proporcionar los recursos necesarios, humanos, técnicos y materiales mas adecuados para el normal desarrollo de esta política.
- Cumplir con los requisitos legales y mejorar continuamente la eficacia del Sistema de Gestión de Calidad.
- Revisar periódicamente ésta política para asegurar su continua adecuación.

Director Gral.

## Misión

JAVIERRE, S.L. Organización de personas dedicada a servicios y obra civil, tiene como Misión atender las necesidades de clientes y mercados mediante el desarrollo personal y profesional de sus empleados, contemplando e implicando para ello a todos los grupos de interés en el establecimiento de un equilibrio entre los aspectos económicos, sociales, ambientales y éticos en beneficio de una sociedad mas Justa y humana con un entorno ambiental saludable.

La evaluación periódica por los grupos de interés en las acciones tomadas, será la que mida la eficacia y eficiencia de esta Misión y a su vez servirá para reorientarla hacia la consecución de los objetivos deseados.

## Visión

JAVIERRE, S.L. Quiere ser reconocida como empresa modelo en la prestación de servicios, mediante el uso de procesos y procedimientos Honestos y Justos con todos los grupos de Interés, ejerciendo la responsabilidad social corporativa y la transparencia en su mas alto grado posible.

La evaluación periódica por los grupos de interés en las acciones tomadas, será la que mida la eficacia de esta Visión y a su vez servirá para reorientar la misma en los cambiantes escenarios que se presentan en el mundo de la empresa.

## Valores

Nuestros Valores se regirán por los principios generales establecidos en las distintas iniciativas que parten de Naciones Unidas como son “*Global Compact*” y otras de carácter *Social, Ambiental y Ético*.

Perseguiremos avances en la mejora continua hacia el desarrollo de estos principios, en equilibrio con los recursos económicos procedentes de nuestras actividades, “*sin olvidar que somos una empresa privada*” y debemos mantener la capacidad de inversión e innovación en activos materiales que permitan permanecer la empresa por largo plazo en el mercado.

La sociedad y nuestros clientes tienen derecho a conocer como se utilizan y distribuyen los recursos económicos que nos asignan en la elección de nuestros trabajos y servicios, para ello dotaremos de “*Transparencia*” mediante informes anuales de nuestros logros y carencias sobre de estos valores.

Nuestra marca será asociada a estos Principios y Valores como uno de los objetivos principales en todas nuestras actividades considerando como beneficiarios prioritarios “*Las Personas*” que forman parte del colectivo “grupos de Interés”



**G4-2.2 Prioridad otorgada a los aspectos clave de la sostenibilidad**

Los aspectos clave para la sostenibilidad en Javierre son:

Aspecto Económico, Social, Ambiental, de Buen Gobierno y ejercicio de Transparencia. Estos aspectos son dotados de igualdad en importancia y prioridad, lo cual establece la necesidad de toma de decisiones atendiendo a valoración de cada uno de ellos y sus impactos internos y externos a la organización.

Javierre busca la excelencia en los cuatro aspectos con la misma intensidad trasladando al indicador de satisfacción de partes interesadas la eficacia de esta inquietud en sostenibilidad

**G4-2.3 Riesgos y oportunidades que se derivan de las tendencias en materia de Sostenibilidad**

Entendemos por sostenibilidad la capacidad de permanecer en el mercado, teniendo en cuenta los riesgos significativos, oportunidades y fortalezas analizados según DAFO en cuadro Siguiente:

<b>Deficiencias</b>	<b>Amenazas</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Limitación en recursos financieros</li> <li>• Bajo Volumen de ventas anuales</li> <li>• Coste Financiero</li> <li>• Parque de maquinaria obsoleto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bajos precios de mercado</li> <li>• Competencia desleal</li> <li>• Riesgo de averías maquinaria</li> <li>• Riesgo de impagados</li> </ul>
<b>Oportunidades</b>	<b>Fortalezas</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vender activos por valor aceptable</li> <li>• Bajar ratio costes fijos</li> <li>• Ampliación de actividades</li> <li>• Ampliación zona geográfica de servicios</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bajos Riesgos asociados a actividad</li> <li>• Alta Reputación</li> <li>• Cartera de clientes solventes</li> <li>• Activos libres de cargas</li> </ul>

#### **G4-2.4 Repercusión de las tendencias de riesgos y oportunidades a medio-largo plazo**

Identificamos como amenazas según el cuadro anterior los bajos precios de mercado para los servicios que prestamos, lo cual hace el margen de contribución tanto para maquinaria como mano de obra sea excesivamente bajo.

La competencia se sirve de estrategias basadas en altas carencias de gestión en materia de DD-HH, también en contratos laborales a trabajadores por debajo de convenios, cotizaciones a S. Social por menos horas de las trabajadas y en muchos otros casos valiéndose de soborno y corrupción para conseguir contratos de servicios.

Todo ello sumado a un parque de maquinaria que necesita una urgente renovación y el latente riesgo de impagados, hace que nuestra empresa tenga que adoptar medidas a corto-medio plazo para neutralizar estos riesgos y amenazas.

En relación a oportunidades la trayectoria de Javierre como empresa de estos últimos años, los compromisos adoptados con iniciativas e materia Social, Ambiental y de Transparencia así como los modelos de gestión adoptados, han hecho esta empresa sea pionera en materia de Responsabilidad Social y Sostenibilidad, ello supone una alta responsabilidad en gestión de recursos financieros, gestión de recursos humanos, cadena de suministro, etc. Mas que oportunidad diríamos es necesidad de mejora en procesos y procedimientos con enfoque hacia mejora continua de estos aspectos, haciendo de este modo diferenciada nuestra propuesta de mercado y hacia resultados en línea con nuestra visión estratégica y Misión de la empresa.

Ante la baja actividad del sector en los últimos años y la lenta recuperación de actividad económica en España, se hace evidente la necesidad de diversificación de servicios tanto en su naturaleza como en su ámbito geográfico, es por tanto prioritaria esta diversificación para 2016 , con objetivos de crecimiento Económico y Social.

Se ha identificado como oportunidad igualmente el establecimiento de alianzas entre empresas de nuestro mismo sector u otros, también entre empresa y organizaciones sociales, así como alianzas publico-privadas. En este campo no hay mucha experiencia previa, por tanto un enorme trabajo por desarrollar en los próximos años, por tanto nuestra empresa apuesta por esta nueva vía de trabajo.

#### **G4-2.5 Procesos para evaluar el desempeño**

Las tablas siguientes muestran el listado de procesos que javierre aplica en cada área de gestión con criterios de sostenibilidad integrados bajo sistema de gestión propio.

<b>Procesos para el desempeño económico</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• P-1.1 Proceso para la documentación del sistema</li><li>• P-2.1 Proceso para la planificación del sistema</li><li>• P-2.3 Proceso de revisión por la dirección</li><li>• P-3.2 Proceso para la gestión de infraestructuras</li><li>• P-4.2 Proceso de compras</li></ul>

- P- 4.3 Proceso para realización del servicio

#### **Procesos para el desempeño social**

- P-2.2 Proceso para gestión de comunicaciones externas e internas
- P-3.1 Proceso de Formación
- P-5.5 Procesos de actuación caso de emergencia y accidentes
- P-5.1 Proceso para medir la satisfacción
- P-5.4 Proceso para no conformidades
- P- Co Proceso de identificación y gestión casos de corrupción

#### **Procesos para el desempeño ambiental**

- P-4.6 Proceso para identificación y evaluación de aspectos ambientales
- P-4.7 Proceso para identificación y registro de requisitos legales
- P-4.8 Proceso para control ambiental de residuos y su gestión
- P-5.3 Proceso para control y seguimiento ambiental del servicio
- P-5.5 Proceso para actuación en caso de emergencia ambiental
- P-5.6 Proceso para acciones y planes de acción medidas correctoras

#### **Procesos para seguimiento y auditorias**

- P-2.3 Proceso de revisión por la dirección
- P-4.6 Proceso de análisis de satisfacción partes interesadas
- P-5.2 Proceso de Auditoría interna anual

#### **G4-2.6 Breve descripción de efectos en el ámbito de la sostenibilidad**

Los efectos en el ámbito de la sostenibilidad como micro-pyme son de pequeño impacto, aún así Javierre aplica el principio de precaución ante riesgos identificados en planificación de obras y servicios, sean estos de carácter tangible ó intangible.

La gestión de aspectos la mayoría de ellos regulados por legislación y otros que sin ser de obligado cumplimiento como la transparencia o el compromiso social para e incluso el compromiso ético en la actividad de una Micro-Pyme, hacen si cabe limitadas las oportunidades de negocio y actividad.

En todo caso la apuesta voluntaria por el sistema de gestión en javierre se aprecia moderadamente, es aceptado por sociedad y consumidores, cada día son tímidamente mas avaloradas aquellas opciones de mercado que aportan valor y muestran utilidad de empresas y organizaciones a la sociedad.

Como reflexión final en este punto, añadir que en este momento los grupos de interés valoran positivamente el consumo a productos y servicios responsables y por tanto nuestra propuesta es cada día mejor valorada, dando lugar a oportunidades.

## Perfil de la Organización



#### **G4-3 Nombre de la Organización**

JAVIERRE, Sociedad Limitada es nombre comercial bajo el cual la empresa ejerce actividades, con domicilio social en C/ Pedro II, nº 2 de 22400 Monzón (Huesca) España.



#### **G4-4 Marcas, Productos y Servicios más Importantes**

La marca Javierre, cuenta con certificado del Registro de Marcas y Patentes de la Comunidad Económica Europea para las actividades que desarrolla de forma habitual.

Como productos o servicios más importantes señalar:

- Trabajos con maquinaria pesada de obras públicas y civiles.
- Contratación de obras y servicios con administraciones públicas.
- Subcontratación de obras y servicios para grandes empresas constructoras y energéticas.
- Demolición de edificios e instalaciones industriales.
- Gestión de residuos de construcción y demolición
- Servicios de manipulación recursos mineros

#### **G4-5 Localización de la sede central de la Organización**

Domicilio social de Javierre SL: C/ Pedro II, nº 2 , 22400 Monzón (Huesca) España.

# JAVIERRE, Memoria de Sostenibilidad 2015



#### **G4-6 Países donde opera la Organización**

Javierre desarrolla sus actividades en España y no tiene operativa en el exterior



#### **G4-7 Naturaleza de la Propiedad y Forma Jurídica**

JAVIERRE, Sociedad Limitada. Es propietaria del 100% de acciones la familia Javierre desde su fundación en el año 1.989.

Los Miembros del Consejo de Administración son:

- D. Antonio Javierre Montaner,
- D. Jorge Javierre ( Junior) y Familia
- D. Javier Javierre Montaner

#### **G4-8 Mercados que sirve Javierre**

Ámbito geográfico de actividad 200 Km y principales clientes ayuntamientos, gobierno regional, grandes empresas de sector Industrial, construcción, minería, y pequeños clientes de ámbito local.



**G4-9 Tamaño de la Organización**

Javierre es empresa privada catalogada como micro-pyme (Menos de 10 trabajadores)

Ventas 2015: 408,195,00 €

Equipos y Maquinaria propios

Demolición de soleras y estructuras de Hormigón	Retro cadenas 30 Tn.	FH-300	15 m2/h 3.7 m3/h	
Triturado de Soleras y Estructuras de Hormigón	Retro Giratoria Ruedas	Liebherr-902-Li	10 m3/h	
Triturado de Hormigón para recuperación	Pinza Demoledora	3V- MF-15	10 m3/h	
Machaqueo de Hormigones de demolición	Cazo Triturador	BF 90-3	12 m3/h	
Picado de Rocas y Hormigones	Martillo	NPK-1.800 Kg	3,7 m3/h	
Fresado de Hormigones	Fresa	ERKAT-250-4	3 m3/h	

Compactación de terraplenes	Rodillo Compactador	15 Tn.	500 m2 /h	
Camión	Dumper 8x8	Mercedes	18 m3/h	
Camión	Dumper 8x8	Mercedes	18 m3/h	

**Accionistas:**

JAVIERRE, Sociedad Limitada, 100% de participaciones de la familia Javierre- Sallen.

**Máximo órgano de gobierno, Consejo de Administración:**

- D. Antonio Javierre Montaner, (Calidad, Medio-Ambiente y Sostenibilidad)
- D. M<sup>a</sup> Jesus Sallen y Jorge Javierre Sallen ( Dirección Técnica de Obras y Maquinaria)
- D. Javier Javierre Montaner, (Operaciones de Maquinaria y Mantenimiento)

**Ventas Por Región:**

100% de ventas en 2015 realizadas en Región de Aragón (España)

**Compras por Región**

100% de Compras realizadas en Región de Aragón (España)

**G4-10 Empleados**

La empresa tiene tres trabajadores en régimen general de seguridad social a tiempo completo con contratos fijos de trabajo todos ellos y funciones de:

- Jorge Javierre Sallen: Ingeniero Técnico de Obras Públicas en dirección de obras y proyectos
- Concepción Visar Espier: Licenciada en Económicas en funciones de dirección financiera
- Nicolae Stanila: Oficial de 1<sup>a</sup> con funciones de conductor de camión, maquinaria y equipos
- Antonio Javierre: en funciones de dirección general, calidad, medio ambiente y responsabilidad social
- Javier Javierre: en funciones de responsabilidad de producción y maquinaria en obras

#### **G4-11 Empleados con Convenio Colectivo**

100% de empleados están adscritos a convenio colectivo del sector construcción, cuentan con libertad de asociación en materia sindical y tanto remuneraciones como derechos laborales están regulados en el citado convenio.

#### **G4-12 Cadena de Suministro de la Organización**

La cadena de suministro de Javierre está compuesta principalmente por:

- Servicio oficial talleres de reparación de maquinaria pesada de obra pública
- Material de desgaste en maquinaria, (Puntas de penetración, cuchillas de cazo, etc).
- Suministradores de pequeños equipos en régimen de alquiler sin conductor
- Proveedores de materiales de construcción (áridos, hormigón, tubos, cemento, etc.)
- Suministradores de carburantes y lubricantes para maquinaria
- Subcontratación a otras empresas de unidades de obra.

El importe económico de pagos efectuados a proveedores de servicios, materiales y consumos del 100% de cadena de suministro en el año 2015 fue de : 138.805,00 €

#### **G4-13 Cambios Significativos del Periodo**

Cambio a destacar en este informe respecto al año 2014 es un incipiente aumento de actividad en el sector y por tanto también ligero aumento de ventas provocado por la inversión privada.

Otros factores como son la venta de activos y aumento de ventas han tenido efecto positivo en la rentabilidad económica del ejercicio, permitiendo realizar amortización anticipada de deuda financiera ayudando a un mejor cumplimiento con las obligaciones y atención a grupos de interés.

#### **G4-14 Enfoque del Principio de Precaución**

El enfoque de Javierre hacia el principio de precaución es por norma general hacia los cuatro aspectos que hacen referencia a una gestión responsable es decir el aspecto social, ambiental, económico y de buen gobierno mediante los siguientes procesos.

- **Aspecto Social,** Anticipando y valorando previamente aquellas decisiones susceptibles de provocar efectos negativos e irreversibles en las relaciones laborales con trabajadores y sus familias, también hacia las personas que forman parte de los grupos de interés y sociedad en general.
- **Aspecto Ambiental,** Identificando previamente a comienzo de obra o servicio todos aquellos impactos negativos hacia el medio ambiente, planificando la gestión de riesgos , valorando

aquellos que puedan ser irreversibles, dotándoles de especial atención y haciendo propuestas correctoras a clientes en caso de no tener atribuciones directas de acción.

- **Aspecto Económico,** Elaboración de presupuestos anual de balances y cuentas de resultado, llevando seguimiento mensual y trimestral del proceso, adoptando medidas correctoras para consecución de objetivos, con inquietudes de salvaguardar los intereses de todas las partes interesadas de la empresa.
- **Aspecto Buen Gobierno,** Aplicación de política de la empresa en materia de Corrupción y Soborno, Identificando aquellas propuestas de mercado con indicios en esta materia y comunicación de rechazo, proponiendo honestidad y transparencia en toda relación comercial.

#### **G4-15 Iniciativas que la Empresa Suscribe y Adopta**

Las iniciativas que Javierre suscribe, participa activamente y adopta principios para consecución de objetivos hacia la sostenibilidad son:

- ❖ Global Compact de Naciones Unidas ( Socio Fundador, Miembro del Comité Ejecutivo y Secretario General de la Red Española)
- ❖ Partnering Against Corruption Initiative ( PACI) de World Economic Forum
- ❖ Green House Gas Protocol

#### **G4-16 Pertenencia a Asociaciones**

Javierre es empresa socio de:

- ❖ Confederación de empresarios de la construcción de Huesca.
- ❖ Red Española de Pacto Mundial de Naciones Unidas
  - Miembro del Comité Ejecutivo
  - Secretario Gral.



## Aspectos Materiales y de Cobertura



### **G4-17 Entidades que Figuran en los Estados Financieros**

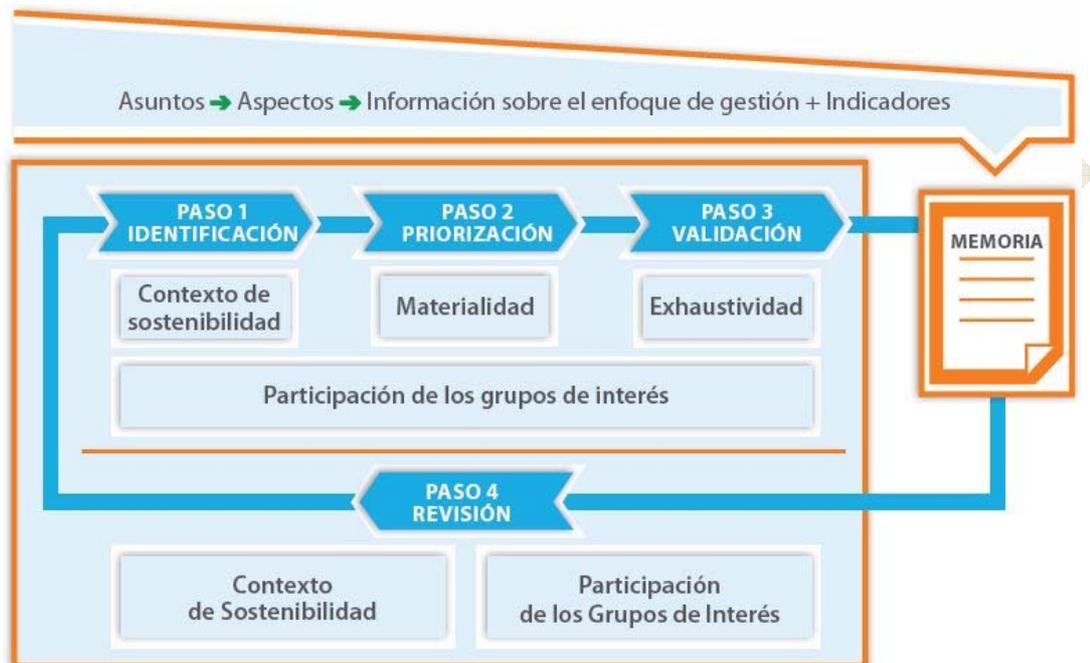
Los estados financieros corresponden exclusivamente a la empresa Javierre, sl.

Las entidades que figuran en los estados financieros son:

- ❖ Grupo de Socios
- ❖ Trabajadores
- ❖ Proveedores
- ❖ Clientes
- ❖ Administración Pública

#### G4-18 Proceso para Determinar Contenido de la Memoria

El siguiente cuadro extraído de la guía G4 de Global Reporting Initiative (GRI) muestra el proceso y Principios para la identificación del contexto de Sostenibilidad, Materialidad, Exhaustividad y Participación de los grupos de interés.



Igualmente son tomados en consideración los principios para determinar calidad de la memoria siguientes:

- ❖ **Precisión:** de los datos aportados y procedencia de éstos
- ❖ **Comparabilidad:** de avances o retrocesos en gestión de aspectos con informes anteriores
- ❖ **Equilibrio:** Imagen Imparcial del desempeño de la organización
- ❖ **Puntualidad :** Memoria anual sobre todas las actividades de la empresa Javierre
- ❖ **Claridad:** Descripciones y detalles de indicadores de fácil comprensión
- ❖ **Fiabilidad:** Los datos aportados y descritos tienen soporte documental en registro interno

#### Contexto de Sostenibilidad

<b>Definición</b>	<b>Modo y Razones de su Aplicación</b>
Referido al modo como Javierre contribuye o intenta contribuir en la mejora o empeoramiento de las condiciones, avances y tendencias Económicas, Sociales, Ambientales y de Buen Gobierno. En el ámbito Local, Regional e Internacional	Javierre utiliza enfoques hacia calidad de servicios y cuidado al medio ambiente desde año 2004 sobre el cual se han incorporado procesos para gestión integrada con Responsabilidad Social Corporativa en aspectos Sociales y de Buen Gobierno

### **Materialidad**

<b>Definición</b>	<b>Modo y Razones de su Aplicación</b>
Este informe trata de recoger aquellos aspectos que son relevantes de acuerdo al proceso de participación de los grupos de interés, así como a Políticas, Misión, Visión, Valores de Javierre y aquellas iniciativas que suscribe, aprueba y defiende activamente.	La participación de grupos de interés es parte relevante de la Gestión Responsable, ellos son los beneficiarios del ejercicio de transparencia y a su vez protagonistas necesarios para atender sus expectativas. Javierre recoge en sus políticas, Misión Visión y Valores, además de registros de gestión interna los aspectos significativos susceptibles de generar impactos positivos y negativos hacia la sociedad en general

### **Exhaustividad**

<b>Definición</b>	<b>Modo y Razones de su Aplicación</b>
Métodos utilizados para la obtención de datos de este informe, alcance y suficiencia de información de impactos, la cobertura de aspectos interna y externa, y el tiempo ó periodo de cobertura de este informe.	La herramienta que permite la obtención y seguimiento de la gestión es el propio sistema interno de Javierre basado en Norma ISO 9.001 e ISO 14.001 Integradas ambas con procedimientos integrados en la llamada Gestión Responsable. El alcance en tiempo y su seguimiento es sistemático de un año natural y la cobertura trata de establecerse de forma interna y externa a la empresa.

## **Identificación de Asuntos Relevantes**

Asuntos relevantes de la organización son aquellos susceptibles de generar impactos positivos y negativos hacia los grupos de interés, además de aquellos que estos mismos Grupos de Interés, en el proceso de participación han expresado libremente su nivel de importancia “Alta ó Muy Alta”

También son relevantes para la organización aquellos aspectos que tienen relación con las iniciativas que suscribe y aprueba ej. : Global Compact y sus 10 Principios, PACI (Partnering Against Corruption Initiative), Green House Gas Protocol .

<b>G4-19 Lista de Aspectos Materiales</b>	<b>Listado en Páginas 22 - 24</b>
<b>G4-20 Cobertura de cada Aspecto Material</b>	<b>Pags 22 - 24</b>
<b>G4-21 Límite de Aspectos Fuera de la Organización</b>	<b>Pags 22 - 24</b>
<b>G4-22 Consecuencias de Re-expresión</b>	<b>Pags 22 - 24</b>
<b>G4-23 Cambios Significativos de Alcance y Cobertura</b>	<b>Pags 22 - 24</b>

## **Participación de Grupos de Interés**



### **G4-24 Lista de Grupos de Interés Vinculados a la Organización**

- Socios
- Trabajadores
- Proveedores
- Clientes
- Sociedad en General

## Lista de aspectos materiales

Para identificar aspectos materiales, ha sido distribuido el cuadro siguiente entre los diferentes grupos de interés para que sean ellos los que determinan que aspectos son importantes en relación con nuestra empresa y actividades.

El cuadro de la siguiente página es el resumen de los datos obtenidos y los aspectos clave sobre que esta memoria informa mediante descripción de actividades e indicadores.

Abreviaciones del siguiente Cuadro:

**So** = Socios , **Tr** =Trabajadores, **Pr** = Proveedores, **Cl** =Clientes, **Sdad** =Sociedad



ASPECTOS ECONÓMICOS	Cobertura	Cobertura		Material Para		Limitaciones	Re- expresión	Indicador
		Interna	Externa	Todos	Cual			
Desempeño Económico	100%	X			So-Tr	NO	NO	G4-EC1
Presencia en el Mercado	100%	X			So-Tr	NO	NO	G4-EC2
Consecuencias económicas indirectas	100%	X			Tr-Cl	NO	NO	G4-EC3
Prácticas de adquisición	100%	X			Nadie	NO	NO	

ASPECTOS AMBIENTALES	Cobertura	Cobertura		Material Para		Limitaciones	Re- expresión	Cambio Significativo
		Interna	Externa	Todos	Cual			
Materiales	100%	X			Nadie	NO	NO	
Energía	100%	X			Nadie	NO	NO	
Agua	100%	X			Nadie	NO	NO	
Biodiversidad	100%	X			Nadie	NO	NO	
Emisiones	100%	X			Nadie	NO	NO	
Efluentes y residuos	100%	X			Nadie	NO	NO	
Productos y Servicios	100%	X			So-Tr	NO	NO	
Cumplimiento regulatorio	100%	X			So-Tr	NO	NO	
Transporte	100%	X			Nadie	NO	NO	
Medio Ambiente en General	100%	X			So-Tr	NO	NO	
Evaluación Amb. Proveedores	100%	X			Tr	NO	NO	
Mecanismos Reclam. Ambiental	100%	X			Nadie	NO	NO	

ASPECTOS SOCIALES - Practicas Laborales	Cobertura	Cobertura		Material Para		Limitaciones	Re- expresión	Cambio Significativo
		Interna	Externa	Todos	Cual			
Fomento de Empleo	100%	X			Sdad	NO	NO	
Relación trabaj. con Dirección	100%	X			So-Tr	NO	NO	
Salud y Seguridad en el Trabajo	100%	X			So-Tr	NO	NO	
Capacitación y Formación	100%	X			So-Tr	NO	NO	
Igualdad de Oportunidades	100%	X			Tr- Sdad	NO	NO	
Igualdad de retribuciones	100%	X			Tr.Sdad	NO	NO	
Evaluación Social de Proveedores	100%	X			Nadie	NO	NO	
Mecanismos de Reclamación	100%	X			Tr- Sdad	NO	NO	

ASPECTOS SOCIALES - Derechos Humanos	Cobertura	Cobertura		Material Para		Limitaciones	Re- expresión	Cambio Significativo
		Interna	Externa	Todos	Cual			
Donaciones	100%	x			Nadie	NO	NO	
No discriminación Racial	100%	X			So-Tr	NO	NO	
Libertad de asociación colectiva	100%	X			Tr- Sdad	NO	NO	
Trabajo Infantil	100%	X			Tr- Sdad	NO	NO	
Trabajo forzado	100%	X			Tr- Sdad	NO	NO	
Medidas de seguridad	100%	X			So-Tr- Sdad	NO	NO	
Derechos de los Indígenas	100%	X			Nadie	NO	NO	
Evaluación de proveed. en DD.HH	100%	X			Nadie	NO	NO	
Mecanismos de reclam. DD.HH	100%	X			Nadie	NO	NO	

ASPECTOS SOCIALES - Sociedad	Cobertura	Cobertura		Material Para		Limitaciones	Re- expresión	Cambio Significativo
		Interna	Externa	Todos	Cual			
Comunidades locales	100%	X			So-Tr	NO	NO	
Lucha contra la corrupción	100%	X			So-Tr- Sdad	NO	NO	
Política pública de la empresa	100%	X			So-Tr	NO	NO	
Prácticas de competencia desleal	100%	X			So-Tr	NO	NO	
Cumplimiento de legislación	100%	X			So-Tr	NO	NO	
Evaluación repercusión proveed.	100%	X			So-Tr	NO	NO	
Mecanismos reclam. impacto soc	100%	X			So-Tr- Sdad	NO	NO	

ASPECTOS SOCIALES - Responsabilidad de Producto	Cobertura	Cobertura		Material Para		Limitaciones	Re- expresión	Cambio Significativo
		Interna	Externa	Todos	Cual			
Salud y seguridad de clientes	100%	X			So-Tr	NO	NO	
Etiquetado de productos y serv.	100%	X			Sdad- Cl	NO	NO	
Comunicación de mercadotecnia	100%	X			So- Sdad	NO	NO	
Privacidad de clientes	100%	X			So	NO	NO	
Cumplimiento de legislación	100%	X			So-Tr	NO	NO	

#### **G4-25 Motivos para determinar los Grupos de Interés**

El criterio seguido para determinar los grupos de interés se basa en la identificación de personas y organizaciones que de algún modo pueden ser afectadas directa ó indirectamente por el mero hecho de ejercer nuestra actividad empresarial.

#### **G4-26 Enfoque para la participación de Grupos de Interés**

El enfoque de participación es mayoritariamente mediante diálogo personal en el transcurso de negociaciones relacionadas con la actividad, también mediante encuestas relacionadas con servicios prestados y percepción de la sostenibilidad en Javierre

Para la determinación de aspectos materiales de esta memoria se realiza el envío de cuestionario relativo a la importancia (Muy Alta-Alta-Moderada o Baja) de cada uno de los aspectos materiales enumerados y los datos obtenidos son reproducidos en el cuadro de apartados *G4-19 a G4-23 anteriores*.

#### **G4-27 Problemática con Grupos de Interés**

Se observa alto grado de indiferencia por parte de grupos de interés, especialmente “Clientes y Proveedores” a requerimientos de participación, en especial hacia los aspectos Sociales, Ambientales y de Buen Gobierno.

Por otro lado el grupo “Sociedad en General” aunque tiene una aceptable receptividad hacia los aspectos (Social, Económico, Ambiental y de Transparencia) Su comportamiento, no se corresponda con su actitud Sostenible y Responsable en la decisión de compra.

El grupo de Socios tiene distinto nivel de valoración en algunos aspectos y se ha tomado la importancia de “Materialidad” por mayoría de opiniones.

Socios y Trabajadores son los grupos que adoptan una visión más amplia y sensible hacia la responsabilidad social y la sostenibilidad de Javierre.

## Perfil de la Memoria



### **G4-28 Período objeto de la Memoria**

Esta memoria los datos y magnitudes de indicadores, corresponde al período comprendido entre Enero de 2015 y Diciembre 2015.

#### **G4-29 Fecha Última Memoria**

Anterior memoria de sostenibilidad de javierre es de período comprendido Enero-Diciembre 2014

Informe 2014 y Anteriores:

<https://www.unglobalcompact.org/search?page=1&search%5Bkeywords%5D=javierre&search%5Btype%5D=all&utf8=%E2%9C%93>

#### **G4-30 Ciclo de presentación de Memorias**

El ciclo de presentación de memorias de Sostenibilidad de Javierre tiene carácter anual, coincidiendo con la presentación de cuentas anuales.

Es sistemático el acompañamiento de este informe a las cuentas anuales en registro mercantil, con objeto de hacer público impactos en sostenibilidad a los grupos de interés.

Asimismo este informe tiene utilidad de Informe de Progreso en el seguimiento de los “10 Principios” de Global Compact de Naciones Unidas siendo registrado igualmente en la correspondiente ficha de empresa adherida de la Iniciativa.

#### **G4-31 Punto de Contacto para Temas de Contenido**

JAVIERRE, SL  
C/ Pedro II, N° 2  
22.400 Monzón (Huesca)  
España

Tef: 34-974417802

Mail: [antonio@javierre.es](mailto:antonio@javierre.es)

Web: [www.javierre.es](http://www.javierre.es)

#### **G4-32 Índice y Opción de Conformidad GRI**

Este informe contiene la **“Opción Exhaustiva”** de Conformidad con la Guía G4 de GRI, (ver pag: 2)

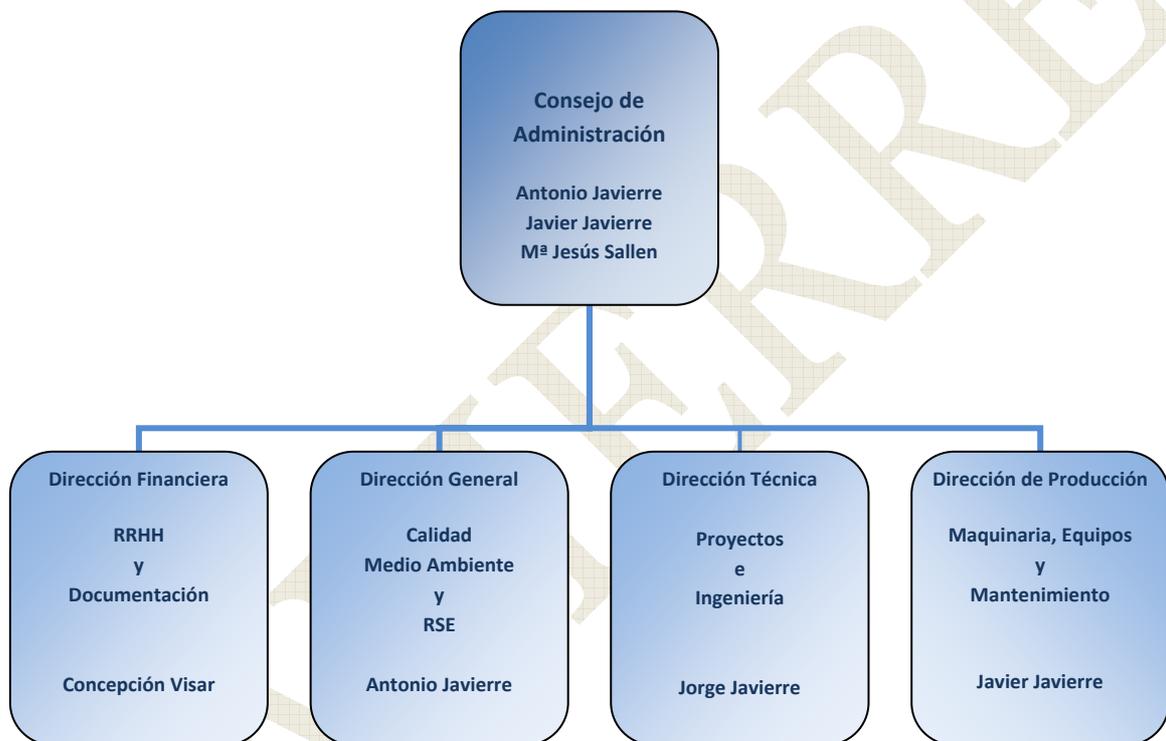
#### **G4-33 Verificación**

Javierre no somete a verificación externa los informes de sostenibilidad, se hacen seguimientos internos de indicadores y los resultados de estos, corresponden con documentos verificables en el momento sean requeridos por cualquiera de las partes interesadas.

# Gobierno

## G4-34 Estructura de Gobierno

La toma de decisiones en el ámbito económico, social, ambiental y de buen gobierno se toman en consejo de administración, haciendo partícipes en la valoración a los demás departamentos (Dirección Financiera, dirección general dirección de proyectos)



## G4-35 Delegación de Atribuciones

Todos los miembros del consejo de administración tienen atribuciones y poderes notariales generales para operativa de la empresa.

La dirección financiera cuenta también con poderes notariales para operativa financiera.

## G4-36 Responsabilidad de Directivos

La responsabilidad en materia económica, social, ambiental y de buen gobierno del máximo órgano de dirección es solidaria y general para todos los aspectos.

#### **G4-37 Directivos – Grupos de Interés**

Los procesos de consulta hacia grupos de interés son mediante diálogo personal en el transcurso de negociaciones relacionadas con la actividad, también mediante encuestas, relacionadas con servicios prestados y percepción de sostenibilidad en Javierre

Para la determinación de aspectos materiales de esta memoria se realiza el envío de cuestionario relativo a la importancia (Muy Alta-Alta-Moderada o Baja) de cada uno de los aspectos materiales enumerados y los datos obtenidos son reproducidos en el cuadro de apartados **G4-19 a G4-23 anteriores.**

#### **G4-38 Composición Órgano de Gobierno**

##### **Consejo de Administración**

- Antonio Javierre Montaner
- Javier Javierre Montaner
- M<sup>a</sup> Jesus Sallen Mur

##### **Dirección Financiera**

- Concepción Visar Espier

##### **Dirección General y Calidad**

- Antonio Javierre Montaner
- Jorge Javierre Sallen

##### **Dirección de Proyectos y Maquinaria y Equipos**

- Jorge Javierre Sallen
- Javier Javierre Montaner

#### **G4-39 Presidencia y Ejecutiva**

En Javierre el consejo de administración tiene atribuciones ejecutivas con carácter general y para todas las operaciones. La representación institucional del Consejo, la ejerce habitualmente D. Antonio Javierre

#### **G4-40 Procesos de Nombramiento de Órgano de Gobierno**

Los nombramientos del máximo órgano de gobierno son de común acuerdo de los integrantes en base a experiencia profesional, capacidad técnica, experiencia personal y profesional, en las áreas de su competencia.

#### **G4-41 Proceso para Gestión de Conflictos**

Seguimos método de consenso, en el uso de recursos, retribuciones y asignación de tareas siendo estos aspectos identificados como posibles motivadores de conflicto.

El máximo órgano de gobierno y por el mismo método establece seguimiento de propósitos, valores y estrategia de la organización.

#### **G4-42 Gobierno Políticas y Estrategia**

El proceso para seguimiento de objetivos en el plan integrado de gestión sobre objetivos económicos, sociales y ambientales tiene carácter anual con revisiones periódicas de forma trimestral y semestral.

El proceso para seguimiento de políticas, valores y estrategia se realiza con carácter anual por el máximo órgano de gobierno mediante identificación de aspectos ayudado por la herramienta DAFO.

#### **G4-43 Proceso para Mejora del Conocimiento**

La capacidad de los integrantes del consejo de administración, se ha determinado mediante identificación de carencias y necesidades, planificación y dotación de recursos para formación académica y habilidades personales de los integrantes hacia la adaptación de nuevos escenarios de mercado.

#### **G4-44 Evaluación del Desempeño**

La evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno y de toda la organización en el ámbito social, económico y ambiental se mide mediante seguimiento e indicadores con carácter anual. Los mismos forman parte de la memoria anual de sostenibilidad de forma sistemática.

Las medidas para corregir desviaciones de objetivos son analizadas, valoradas e incluidas en su caso en sucesivos planes anuales de gestión interna del sistema integrado.

#### **G4-45 Gobierno y Evaluación de Impactos**

Identificamos impactos y riesgos asociados a aspectos económico, social, ambiental y de buen gobierno, teniendo en cuenta la valoración otorgada por los grupos de interés a los diferentes aspectos relacionados con la sostenibilidad.

La adopción de principio de precaución para los diferentes aspectos mencionados sirve a Javierre para evitar y en su caso Minimizar impactos negativos en las actividades.

#### **G4-46 Proceso para Eficacia de los Procesos**

Las Políticas, Misión, Visión y Valores de Javierre dotan de igualdad de importancia a los aspectos económico, social, ambiental y de buen gobierno, buscan por tanto un equilibrio entre todos ellos considerada esta la mejor manera de aportar valor a grupos de interés.

Es por ello que la percepción de cumplimiento por parte de stakeholders es de suma importancia para la organización. Stakeholders (Grupos de Interés) son consultados de forma específica para cada aspecto obteniendo unos resultados satisfactorios. **Ver Indicador: G4-PR5**

#### **G4-47 Frecuencia de Seguimiento y Memorias**

El ejercicio de transparencia en Javierre tiene carácter anual y así lo ejerce desde al año 2.004 a través de las memorias de sostenibilidad.

Es el máximo órgano de gobierno y a través de los seguimientos de gestión, valoración de indicadores y análisis de los mismos traslada los resultados al informe anual, el cual acompaña a la presentación de cuentas anuales en registro mercantil.

#### **G4-48 Comité de Aprobación del Informe**

Es el Comité Ejecutivo quien aprueba el informe anual de sostenibilidad y por tanto está vinculado al 100 % del contenido.

La valoración de riesgos y oportunidades que se derivan del informe son procesos susceptibles de abordar en sucesivos planes de gestión integrada.

#### **G4-49 Proceso para Aspectos Relevantes**

Los aspectos relevantes en Javierre son transmitidos de forma inmediata al formar parte de acción ejecutiva todos los integrantes del consejo de administración y en todas las áreas de actividad.

#### **G4- 50 Naturaleza de Preocupaciones Importantes**

La naturaleza de preocupaciones importantes relacionadas con la Sostenibilidad son reflejadas en este informe en análisis *DAFO del punto G4 2.3*

#### **G4-51 Políticas Retributivas del Órgano de Gobierno**

La política retributiva del máximo órgano de gobierno es estar en línea con la media de trabajadores externos, no obteniendo ninguna ventaja ni incentivo por este cometido.

Los recursos económicos que el órgano de gobierno percibe son en concepto de dedicación exclusiva a la empresa tanto en dirección como en tareas de producción y forma parte de retribución mensual por este concepto.

La política de reparto de dividendos o beneficios es dotación a recursos propios del 100 % de recursos obtenidos por este concepto.

**G4-52 Proceso para Retribución**

El proceso seguido en Javierre para establecer políticas de retribución es por consenso del 100 % de capital social representado en el máximo órgano de gobierno.

**G4-53 Grupos de Interés y Retribución Órgano de Gobierno**

Los grupos de interés generalmente muestran indiferencia hacia este punto.

**G4-54 Retribución por Países**

No aplica a Javierre este punto por no tener actividades en extranjero

**G4-55 Retribución por Trabajadores en el Extranjero**

No aplica a Javierre este punto por no tener actividades en extranjero

# Ética e Integridad



#### **G4-56 Códigos de Conducta**

La empresa tiene definidas Misión, Visión y Valores desde 2006, han sido formados trabajadores en su contenido e implicaciones en el día a día. Ver Políticas, Misión, Visión y Valores *Punto G4-2.1*

Estos documentos son igualmente públicos para los grupos de interés en sitio web: [www.javierre.es](http://www.javierre.es)

#### **G4-57 Aspecto ético**

Javierre tienen establecida política de integridad desde al año 2.006, es pública y conocida por los grupos de interés y accesible desde sitio internet [www.javierre.es](http://www.javierre.es)

La empresa está comprometida con la iniciativa PACI (Partnering Against Corruption Initiative) de World Economic Forum, ha participado activamente en los grupos de trabajo de la red Española de Pacto Mundial en la elaboración de Guía anticorrupción para empresa y recientemente en el desarrollo de sistema de gestión de la integridad en Pyme.

Indicador de Percepción de grupos de interés: *G4-PR5*

#### **G4-58 Mecanismos de denuncia conductas ilícitas**

Los canales de denuncia están establecidos para los grupos de interés y especialmente de forma interna con reporte directo al máximo nivel de dirección, así lo especifica el punto de compromiso de la política de integridad.

## **Enfoque de Gestión Económica**

En dimensión Económica de JAVIERRE, la dirección aplica los siguiente Enfoques y Políticas:

- Captación de Clientes, mediante el uso de sistemas transparentes apoyando la libre competencia de mercado.
- Calidad de Productos y Servicios, con objetivos de mejora continua, fidelización y retención de clientes
- Pagos a Proveedores, con objetivos de periodo máximo de pago en 60 días fecha /factura, indiferentemente de la cultura existente en el sector (210 Días)
- Endeudamiento, establecimiento de endeudamiento máximo por recursos ajenos (Bancos) menor de 50% sobre recursos propios.
- Impuestos, cumplimiento 100% de las obligaciones en materia de impuestos
- Retribución a Directivos, en línea con la media de la totalidad de la plantilla de trabajadores y siendo esta nunca superior al 25% sobre estos.
- Beneficios, retención de beneficios al 100% como medida para aumentar recursos propios, y

asegurar la permanencia en el mercado en condiciones financieras óptimas

- Donaciones, preferentemente de forma directa al beneficiario y sin intermediarios en la gestión de estos recursos.
- Soborno y Corrupción, Tratamiento de este riesgo según Política Interna, hecha pública a la sociedad (**Véase Política**) Tolerancia cero hacia este aspecto.

## **Información Adicional**

Las personas responsables del desarrollo de políticas y enfoques de dimensión económica son: Concepción Visar (Director financiero) Antonio Javierre (Administrador y Director Gral.) Jorge Javierre (Administrador) y Javier Javierre (Administrador)

Entendemos la Sostenibilidad en este aspecto económico como el equilibrio necesario con los demás aspectos, Sociales y Ambientales en nuestra estructura de empresa. Usando este criterio como referencia se establece control sobre aspectos y riesgos financieros.

Utilizamos herramientas de control periódico y seguimiento de ratios en relación con presupuestos provisionales de balance y cuenta de resultados, también en endeudamiento, uso de recursos ajenos y control de tesorería.

Estos seguimientos son de carácter trimestral y corrección de desviaciones de forma periódica.

Identificamos como riesgos significativos que puedan afectar nuestro desarrollo económico, la falta de inversión pública y privada en el sector construcción, la competencia desleal en el uso de soborno y corrupción por parte de nuestros competidores más directos, la disminución de oportunidades a corto plazo.

Hecho relevante para el periodo cubierto por esta memoria es la menor necesidad de recursos financieros y un menor endeudamiento de la empresa lo cual afecta de forma positiva hacia futuras incertidumbres económicas del sector.

El ratio de morosidad de clientes es "0" es decir no existen impagos en nuestra contabilidad

Como oportunidad, se identifica la importancia en gestión de riesgos Intangibles, la puesta en valor de reputación en materia ambiental y la transparencia,

Actúa como palanca de oportunidad en Javierre el modelo de gestión adoptado, con objetivos hacia valor compartido y metas a medio-largo plazo.

## Indicadores

### Aspecto: Desempeño económico

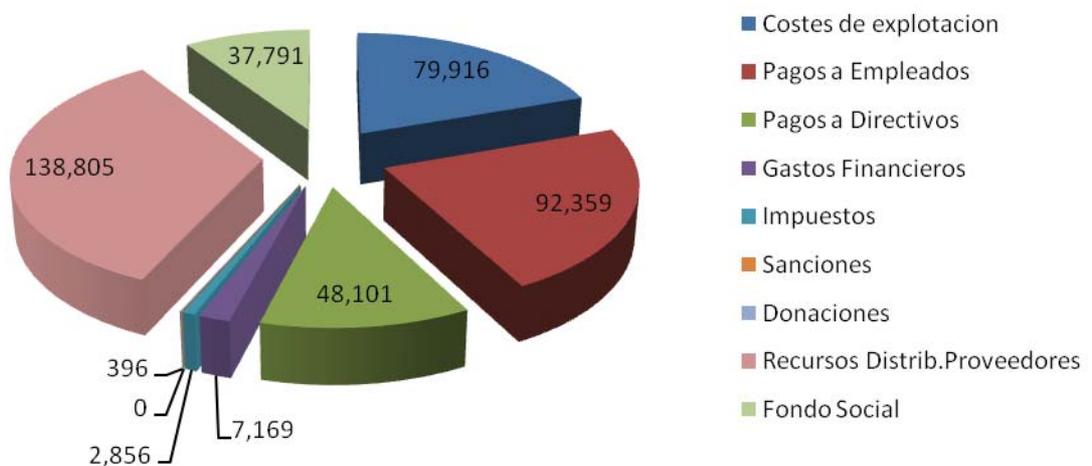
#### G4-EC1

#### Valor Económico Generado y Distribuido

Ventas 2014 (Expresados en €) : 408.195,00 €

- Administración Pública : 73.420,25 €
- Clientes Privados: 334774,75 €

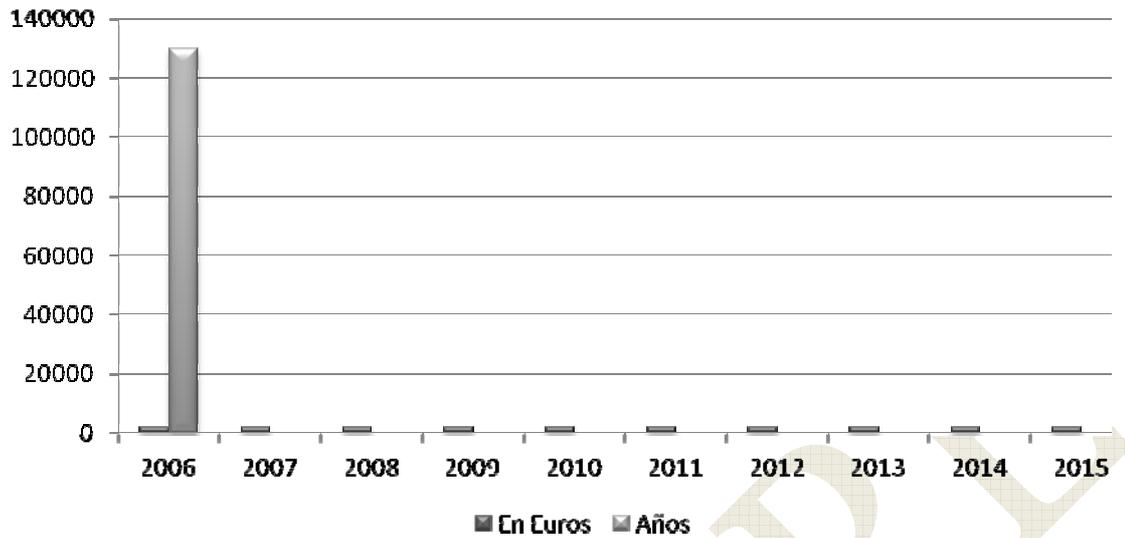
#### Indicador Valor distribuido y fondo social-2015



#### G4-EC2

#### Riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático

Las oportunidades derivadas de cambio climático pueden ser a modo de reconstrucción de daños procedentes de catástrofes naturales. El indicador muestra ventas ó servicios prestados en los últimos años por esta causa procedentes mediante contratos de urgencia de Administración Pública, Clientes ó mediante subcontratación a nosotros de empresas Privadas



#### G4-EC3

##### Cobertura de las obligaciones de la organización

No existen planes de pensiones a cargo de la empresa, asociados a trabajadores y tampoco a directivos.

Todos los trabajadores de javierre son dados de alta en S. Social, el mismo día de su incorporación al puesto de trabajo, la cotización es al 100 % de jornada laboral y de conceptos de remuneración. La cobertura de obligaciones al cierre de 2015, están 100% atendidas.

#### G4-EC4

##### Ayudas económicas otorgadas por Administración Pública

Javierre no ha recibido ayudas económicas, subvenciones, etc. de ninguna institución ni administración pública ni privada, bajo ninguna circunstancia en el periodo 2005-2015.

### Aspecto: Presencia en el Mercado

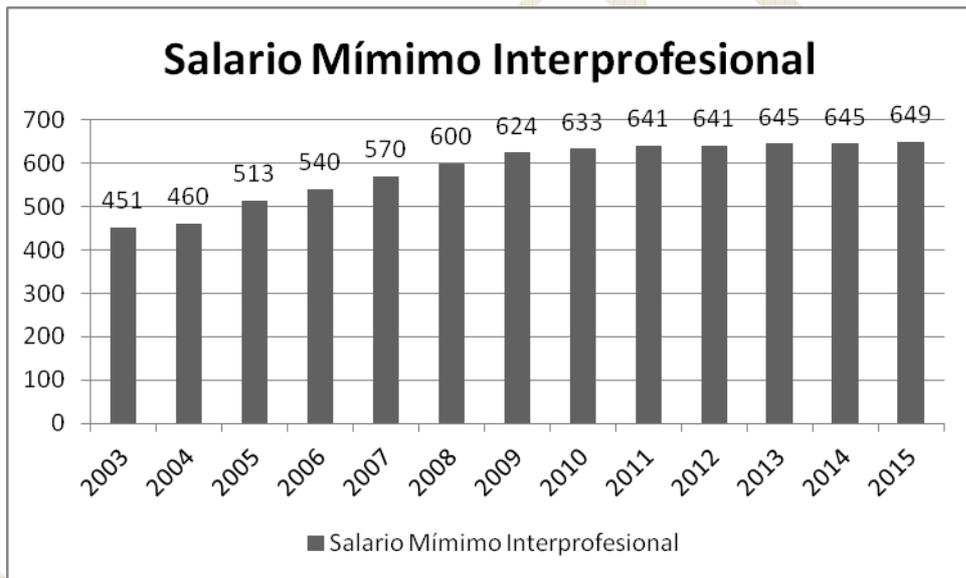
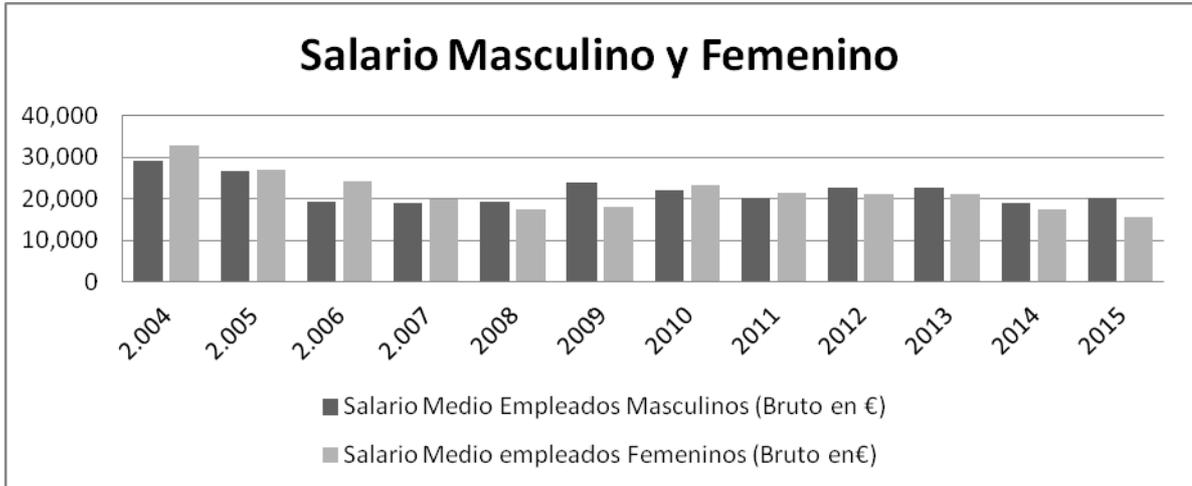
#### G4-EC5

##### Salario por sexo y Salario Mínimo local

El enfoque de gestión de javierre es de no discriminación de salario por sexo tampoco racial de acuerdo a los principios de la iniciativa Global Compact.

Los siguientes indicadores muestran los salarios medios en los diferentes años por sexos y la evolución del salario mínimo en España. País donde realizamos 100% de actividades.

Anotar que el indicador siguiente muestra el salario bruto femenino de media jornada laboral



**G4-EC6**

**Directivos de procedencia Local**

Este indicador no aplica a Javierre puesto que 100% de directivos son de procedencia Local

**Aspecto: Consecuencias Económicas Indirectas**

**G4-EC7**

**Impacto de Inversiones en Infraestructuras ó activos**

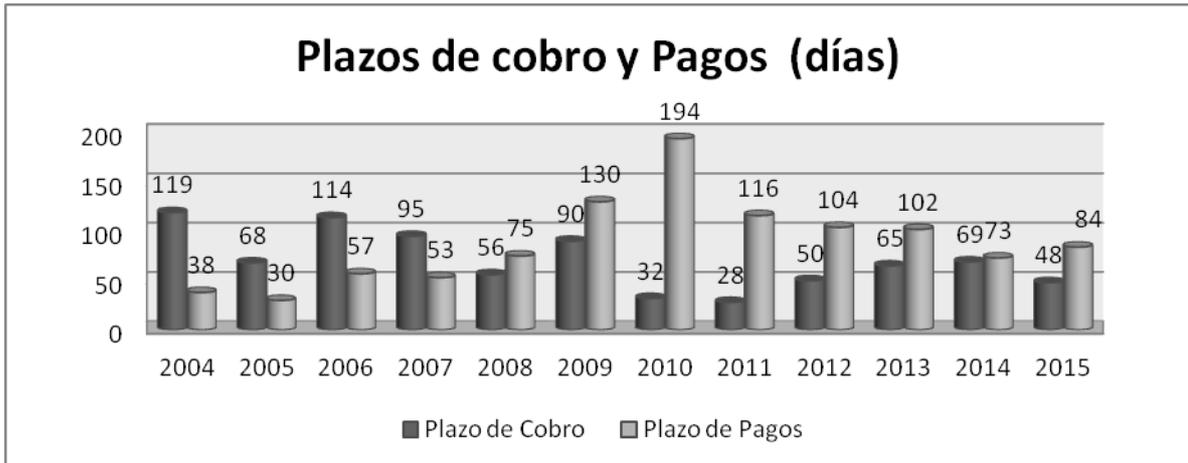
No se han realizado inversiones en activo fijo a lo largo de 2015

**G4-EC8**

**Impactos Económicos Indirectos y Significativos**

Estos indicadores muestran como impacto económico significativo indirecto el siguiente:

El indicador muestra los plazos de cobro de Javierre a Clientes, relacionado con plazo de pagos a proveedores.



**Aspecto: Prácticas de Adquisición**

**G4-EC9**

**Porcentaje de gasto en Proveedores Locales**

Compras materia prima y servicios subcontratados a otras empresas proveedoras Locales siendo estas el 100% de origen Local.

Importe de materias primas consumidas: 10.401,18 €

Porcentaje de subcontratación en servicios a otras empresas: 31.45 %

**Enfoque de Gestión Ambiental**

JAVIERRE, aplica los siguientes enfoques en materia Ambiental:

- Compra de Materiales, obtención de los mismos preferentemente de procedencia Local, Priorizando la reutilización siempre que sea posible.
- Consumo de Energía, establecimiento de medidas de ahorro e identificación de tecnologías más respetuosas con el medio ambiente, seguimiento sistemático de de impactos.
- Consumo de Agua, Obtención del recurso previa autorización administrativa, utilización de este

recurso, con métodos y medidas de ahorro, prevención de la contaminación de acuíferos.

- Impactos sobre Biodiversidad, Identificación previa de especies susceptibles de afección, utilización de métodos y medidas preventivas en la alteración del espacio natural.
- Emisiones, vertidos y residuos, medición y seguimiento de emisiones, valoración de combustibles alternativos (bio-diesel y otros), utilización de medidas preventivas ante vertidos accidentales y gestión del 100 % de residuos peligrosos y desarrollo de procesos para reutilización de recursos (excedentes de excavaciones, etc.) y residuos especialmente aquellos procedentes de demolición.
- Productos y servicios, Utilización de productos naturales no alterados y de procedencia geográficamente cercana, realización de servicios previa identificación de aspectos ambientales y su afección al medio Ambiente. Establecimiento de medidas minimizadoras y correctoras de impactos al entorno natural.
- Cumplimiento normativo, Identificación de legislación local, regional, autonómica y nacional, registro e implantación a los procesos productivos.
- Transporte y desplazamientos, preferencia de transporte público en largas distancias, evitar en la medida de lo posible el transporte de materiales entre obras, fomentando la reutilización.
- Aspectos generales, dotación de medios y equipos de tecnología no agresiva hacia el Medio Ambiente. Formación y sensibilización de personal, establecimiento del principio de precaución y seguimiento sistemático de acciones.

## **Información Ambiental Adicional**

La responsabilidad de aplicación de políticas y enfoques de carácter ambiental parten desde la propia Dirección General de Javierre, contando para este cometido con la necesaria ayuda y colaboración los departamentos. Financiero, Técnico y de Producción.

Entendemos por gestión Ambiental Sostenible aquella que trata de consumir el menor volumen posible de recursos naturales, en su caso la reutilización de materiales siempre que técnicamente esté permitido, la minimización de impactos negativos a flora, fauna y atmósfera, la adopción de medidas correctoras en caso de impactos negativos al Medio Ambiente y en todo caso el uso de principio de precaución ante la incertidumbre de impacto negativo hacia el medio ambiente.

## **Aspectos: Materiales**

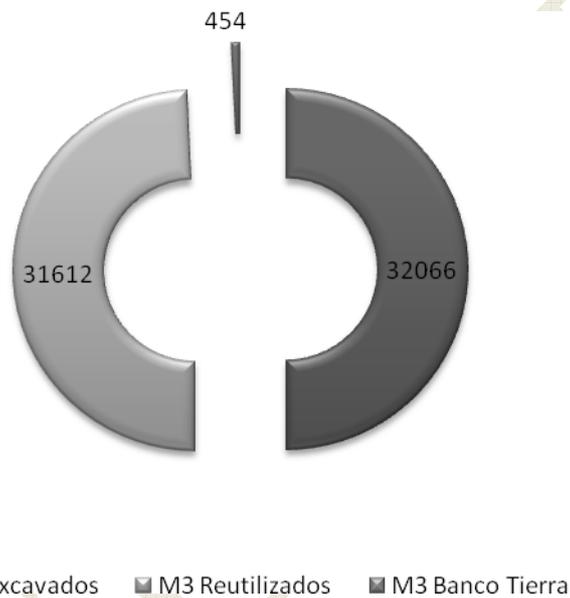
La importancia que han dado los grupos de interés a este indicador es Moderada-Baja, por tanto consideramos no tiene condición de Importante o material para su interés.

En todo caso Javierre de acuerdo a compromisos establecidos con iniciativas hacia mejora del medioambiente, informa de acciones tomadas hacia este aspecto

#### G4-EN1

##### Materiales por peso ó Volumen

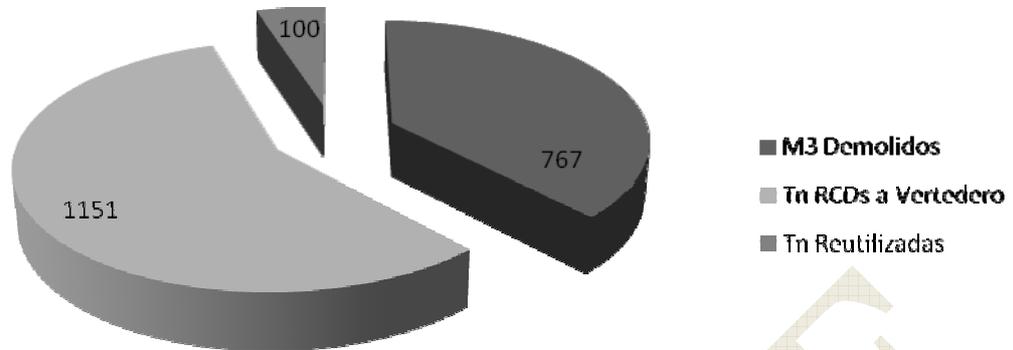
Indicador muestra el volumen de tierras y rocas excavadas en el año 2015 en relación con las que se han utilizado para rellenos y sobrante que ha quedado en acopio o banco de tierras para futuras actuaciones.



#### G4-EN2

##### Relación Uso Materiales Reciclados

Este indicador muestra el volumen de materiales obtenidos por actuaciones de demolición en el año y la reutilización de estos, previo triturado y transformación. Aquellos materiales no aptos para uso posterior son depositados en vertederos controlados y legalizados



### Aspecto: Energía

La importancia que han dado los grupos de interés a este indicador es Moderada-Baja, por tanto consideramos no tiene condición de importante o material para su interés.

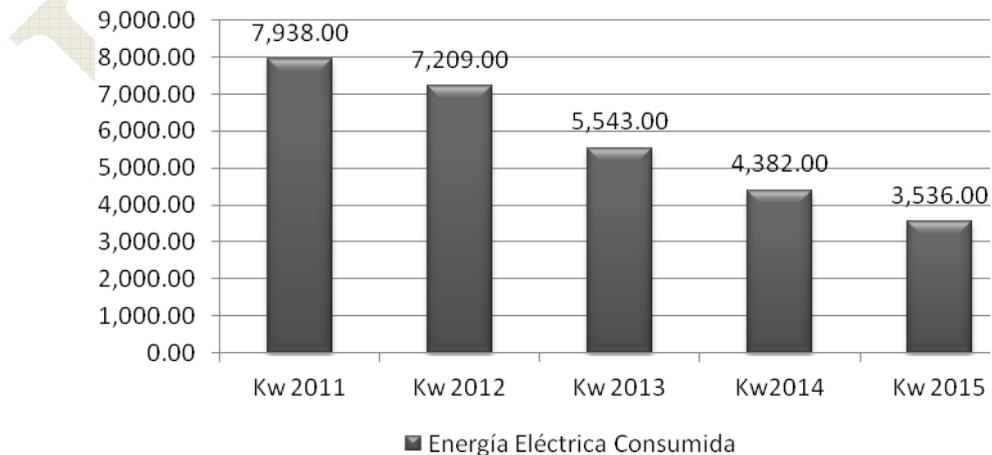
En todo caso Javierre de acuerdo a compromisos establecidos con iniciativas hacia mejora del medioambiente informa de acciones tomadas hacia este aspecto

#### G4-EN3

#### Consumo interno de Energía

El indicador muestra Kw. De energía eléctrica consumidos a lo largo del año en instalaciones de oficina y tareas de mantenimiento de maquinaria.

### Energía Eléctrica Consumida



**G4-EN4**

**Consumo Energético Externo**

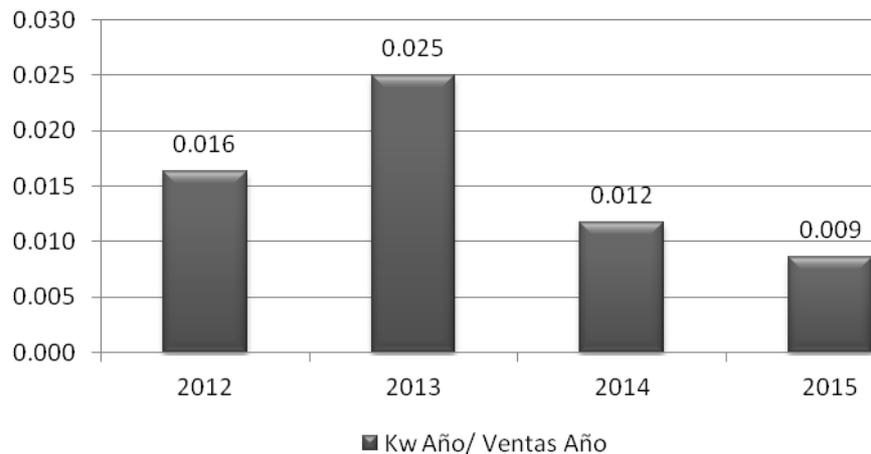
Este indicador Javierre no tiene datos externos para informar acerca del Mismo

**G4-EN5**

**Intensidad Energética**

Este indicador muestra la eficacia de consumo eléctrico relacionado con ventas anuales a través de la fórmula: Kw año/ Ventas año

**Kw Año/ Ventas Año**



**G4-EN6**

**Reducción de consumo energético**

La reducción de consumo de energía ha sido de 846 Kw. Respecto a 2014, motivada por la reducción de potencia contratada y adopción de medidas internas de ahorro energético.

**G4-EN7**

**Reducción de requisitos energéticos en servicios**

No ha existido reducción de requisitos en este ámbito a lo largo de 2015

## Aspecto: Agua

La importancia que han dado los grupos de interés a este indicador es Moderada-Baja, por tanto consideramos no es no tiene condición de Importante o material para su interés.

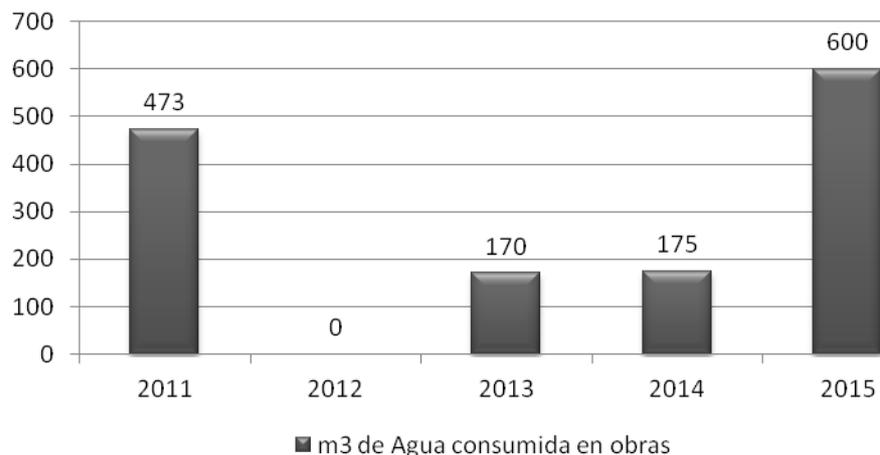
En todo caso Javierre de acuerdo a compromisos establecidos con iniciativas hacia mejora del medioambiente informa de acciones tomadas hacia este aspecto

### G4-EN8

#### Captación de Agua para uso en ejecución de obra

El indicador muestra la captación de agua procedente de embalses ó canalizaciones de riego para uso en humectación de rellenos y terraplenes de tierra y zahorras. El aumento de 2015 está justificado por el elevado volumen de terraplenes y compactaciones realizadas este año.

#### m3 de Agua consumida en obras



### G4-EN9

#### Fuentes de agua que han sido afectadas por la captación

Toda captación se ha realizado con autorización de la propiedad y con medios libres de contaminación. No ha sido afectada fuente de captación alguna

### G4-EN10

#### Porcentaje y volumen de agua reciclada

No ha sido utilizada agua reciclada para los procesos en la actividad durante 2015.

## Aspecto: Biodiversidad

La importancia que han dado los grupos de interés a este indicador es Moderada-Baja, por tanto consideramos no es no tiene condición de Importante o material para su interés.

En todo caso Javierre de acuerdo a compromisos establecidos con iniciativas hacia mejora del medioambiente informa de acciones tomadas hacia este aspecto

### G4-EN11

#### Instalaciones Propias o Arrendadas en áreas protegidas

No tiene Javierre en propiedad ni arrendadas instalaciones con estas características

### G4-EN12

#### Impactos Significativos a la biodiversidad

No han existido actuaciones de riesgo para la biodiversidad en el año 2015 y por tanto sin impacto negativo hacia este aspecto

### G4-EN13

#### Habitats Protegidos o restaurados

No se han realizado servicios de protección o restauración de áreas protegidas dado que no ha existido actividad en este tipo de espacio natural.

### G4-EN14

#### Especies protegidas en áreas de las operaciones

Las operaciones a lo largo de 2015 no han afectado áreas protegidas y no se han identificado especies de riesgo.

## Aspecto: Emisiones

La importancia que han dado los grupos de interés a este indicador es Moderada-Baja, por tanto consideramos no es no tiene condición de Importante o material para su interés.

En todo caso Javierre de acuerdo a compromisos establecidos con iniciativas hacia mejora del medioambiente informa de acciones tomadas hacia este aspecto

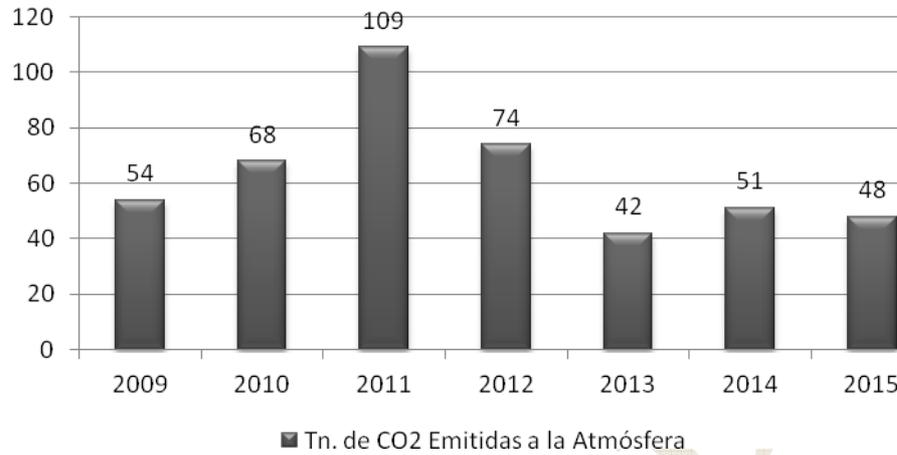
### G4-EN15

#### Emisiones directas de gases efecto invernadero

Este indicador muestra la transformación en Tn de CO2 emitidas a la atmósfera por consumo de combustible en maquinaria propia de javierre en las obras y servicios realizados en 2015.

La transformación se realiza utilizando la herramienta de Green House Gas Protocol

### Tn. de CO2 Emitidas a la Atmósfera



#### G4-EN16

##### Emisiones indirectas de gases efecto invernadero

La empresa no genera electricidad para ejercicio de sus actividades y por tanto este indicador “no aplica”

#### G4-EN17

##### Otras emisiones de gases efecto invernadero

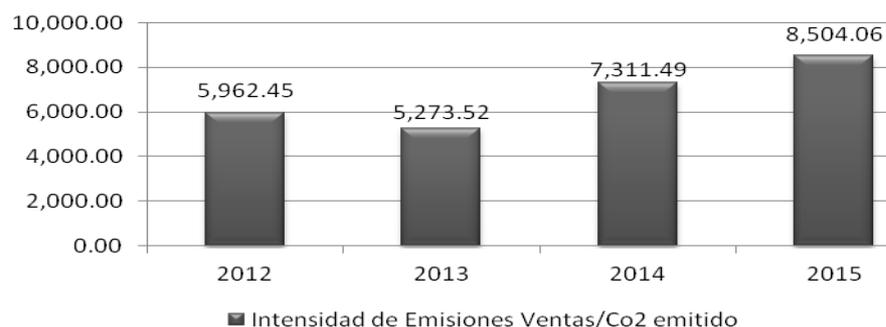
Este indicador hace referencia a emisiones de CO2 a la atmósfera de forma indirecta por nuestros proveedores. Javierre no tiene datos ni información aportada por este grupo de interés y por tanto no es posible comunicar resultados.

#### G4-EN18

##### Intensidad de las emisiones gases efecto invernadero

Este indicador muestra la relación de emisiones de CO2 a la atmósfera relacionada con ventas anuales Ventas/CO2. Indicador ligado a la actividad al ser la principal fuente de emisión, consumo de combustible en nuestra maquinaria.

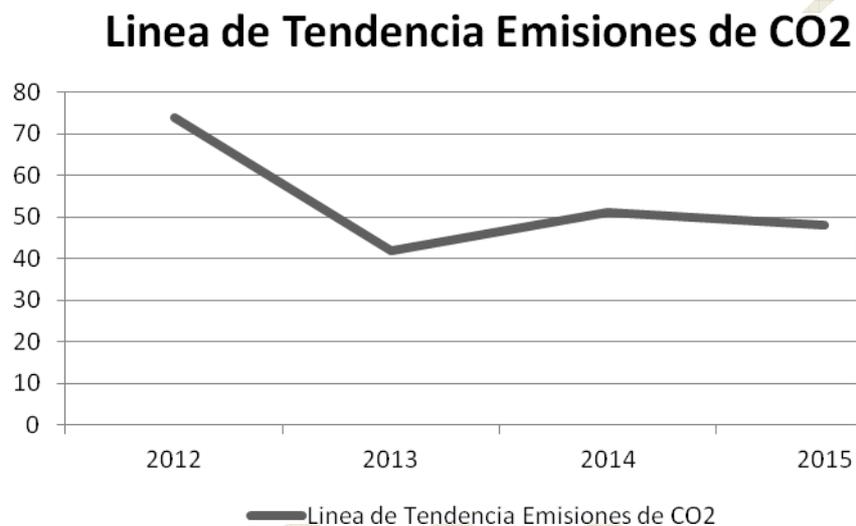
### Intensidad de Emisiones Ventas/Co2 emitido



#### G4-EN19

##### Reducción de emisiones de gases efecto invernadero

El gráfico muestra la tendencia de emisiones de Tn de CO<sub>2</sub> a la atmósfera 2012-2015 respecto del a. Este indicador va ligado a la actividad al ser la principal fuente de emisión, consumo de combustible en nuestra maquinaria.



#### G4-EN20

##### Emisiones de sustancias que agotan el ozono

Este indicador no aplica a javierre, ya que no usa directa ni indirectamente sustancias de este tipo

#### G4-EN21

##### NO<sub>x</sub> y SO<sub>x</sub> y otras emisiones atmosféricas significativas

No existen otro tipo de emisiones en Javierre."No Aplica" el indicador.

### Aspecto: Efluentes y Residuos

La importancia que han dado los grupos de interés a este indicador es Moderada-Baja, por tanto consideramos no es no tiene condición de Importante o material para su interés.

En todo caso Javierre de acuerdo a compromisos establecidos con iniciativas hacia mejora del medioambiente informa de acciones tomadas hacia este aspecto

**G4-EN22**

**Vertido total de aguas según su calidad y destino**

El vertido de agua en Javierre procede exclusivamente de oficina con aprox. 20 m3/año y se realiza directamente a red de saneamiento municipal con destino a depuradora. No existen otros vertidos.

**G4-EN23**

**Residuos peligrosos según tipo y tratamiento**

Los residuos peligrosos que genera Javierre proceden de tareas de mantenimiento de maquinaria como son engrases, lubricantes, baterías, derrames, etc.

El año 2015 se mantienen residuos en almacenamiento temporal dado que se encuentran recipientes a medio uso de su capacidad (Se retiran y gestionan solamente recipientes llenos)

**G4-EN24**

**Número y volumen total de derrames significativos**

No han existido derrames que afecten a medio ambiente en el año 2015

**G4-EN25**

**Residuos peligrosos transportados, importados, exportados**

La empresa no ha realizado transporte de residuos peligrosos, ha importado ni exportado este tipo de mercancía

**G4-EN26**

**Hábitats afectados por vertidos o escorrentías**

No aplica indicador por no existir vertidos ni escorrentías.

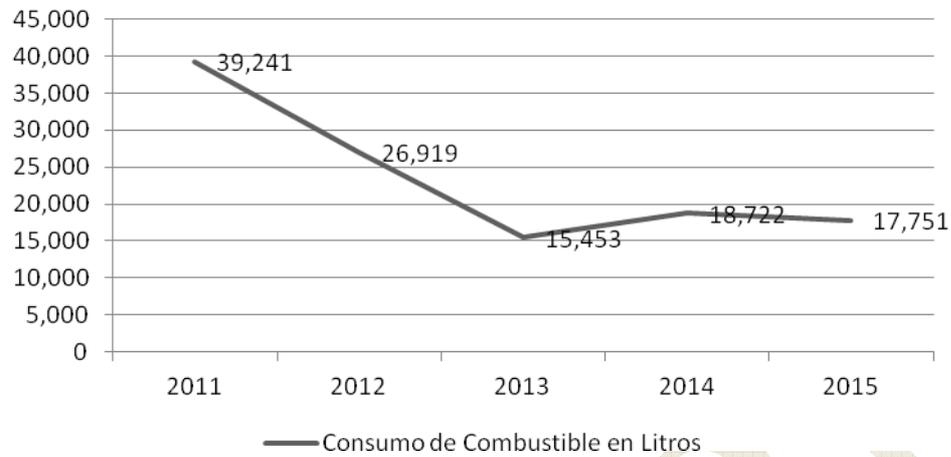
**Aspecto: Productos y servicios**

**G4-EN27**

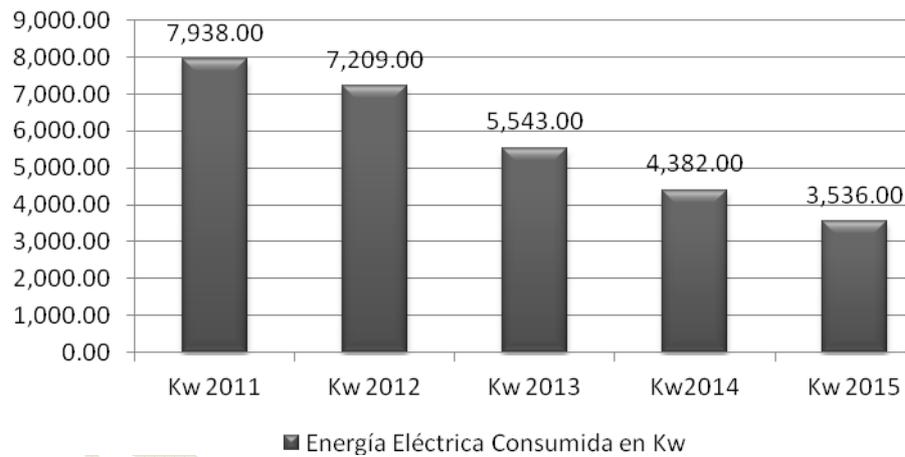
**Mitigación de impacto ambiental de productos y servicios**

Este indicador muestra las reducciones o aumento de consumos eléctricos y de combustible y en consecuencia el impacto ambiental causado. Tiene este indicador por tanto relación con el nivel de actividad de la empresa dado que a mayor actividad, mayor consumo de energía.

## Consumo de Combustible en Litros



## Energía Eléctrica Consumida en Kw



### G4-EN28

#### Embalajes regenerados al final de su vida útil

Este indicador no aplica a la actividad de Javierre

## Aspecto: Cumplimiento Regulatorio

### G4-EN29

#### Valor monetario de sanciones por normativa ambiental

No hay atribuible ninguna sanción por incumplimiento normativo el período 2003-2014

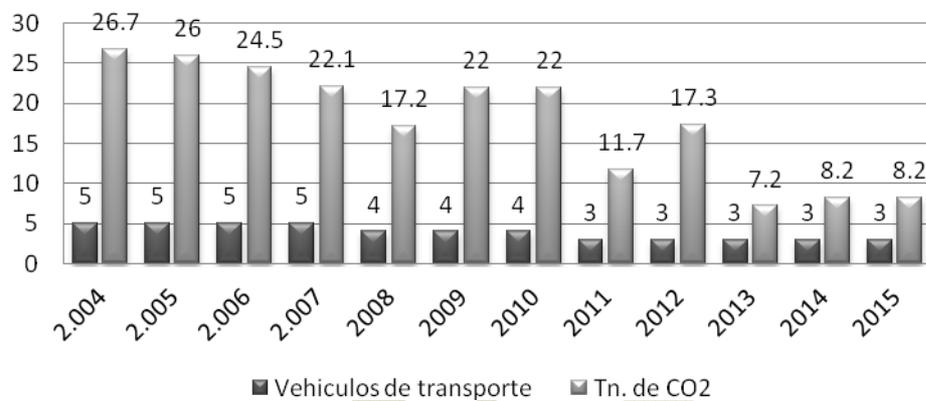
## Aspecto Transporte

### G4-EN30

#### Impactos ambientales atribuibles a transporte de personal

Este indicador muestra las emisiones de Co2 Atribuibles al uso de coches y vehículos de transporte de personal en Javierre en los diferentes años.

### Emisiones CO2 por transporte de personal en Tn.



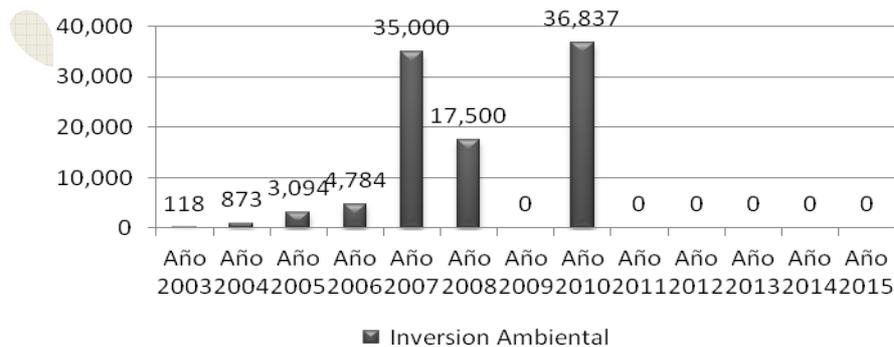
## Aspecto: General

### G4-EN31

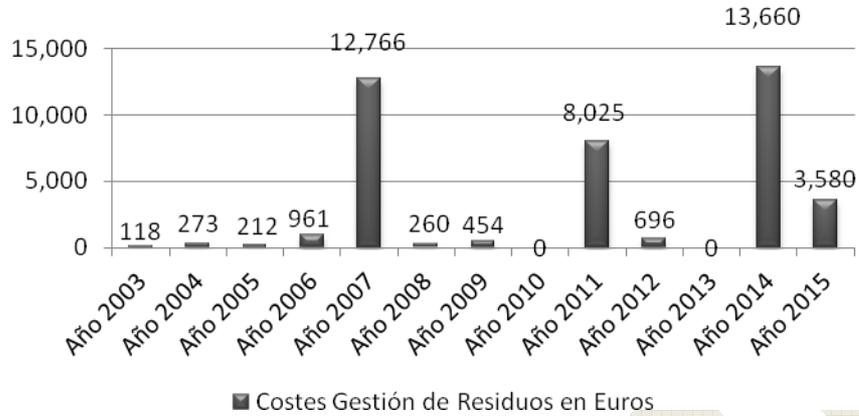
#### Gastos e Inversiones ambientales

El indicador muestra inversiones en activos fijos con capacidad de mejorar procesos que generan menor impacto ambiental.

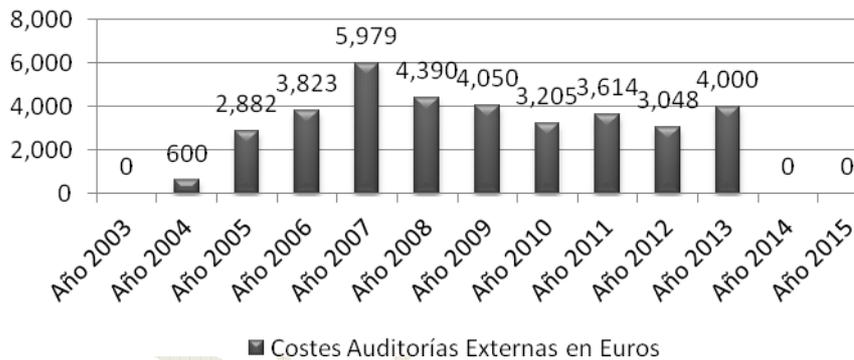
### Inversion Ambiental



### Costes Gestion de Residuos



### Costes Auditorías Externas en Euros



## Aspecto: Evaluación Ambiental de Proveedores

#### G4-EN32

##### Nuevos proveedores evaluados en medio ambiente

100% de proveedores son evaluados en gestión con criterios ambientales. No se han incorporado nuevos proveedores a lo largo de 2015

#### G4-EN33

##### Impactos negativos ambientales en cadena de suministro

No han existido incidentes ambientales atribuibles a cadena de suministro en 2015

## Aspecto: Mecanismos de Reclamación Ambiental

### G4-EN34

#### Reclamaciones ambientales recibidas

No se han recibido reclamaciones ambientales a lo largo de 2015

## Desempeño Social

### Prácticas Laborales y Trabajo digno

Sobre la dimensión Social de JAVIERRE, la dirección aplica los siguientes Enfoques y Políticas:

El enfoque hacia Dimensión Social del trabajo figura en la Política de Javierre descrita en punto 4º, hacia el respeto de todos y cada uno de los principios y derechos fundamentales del trabajo según la OIT (Organización Internacional del Trabajo)

También describe en el punto 5º el compromiso a cumplir y hacer cumplir los Derechos y Libertades de acuerdo a la Declaración Universal de los Derechos Humanos, de Naciones Unidas.

Además desde la dirección se aplican los siguientes enfoques hacia:

- Empleo, proporcionar a empleados máxima estabilidad en sus puestos de trabajo, contribuir a su desarrollo personal y profesional mediante acciones formativas, proporcionar métodos de conciliación trabajo-familia.
- Relación Empresa Trabajadores, establecimiento de ambiente de trabajo agradable y de confianza entre las partes, comprensión y apoyo en los problemas personales, dentro de un marco de diálogo abierto con acceso directo al primer nivel de dirección.
- Salud y seguridad en el trabajo, cumplimiento estricto de legislación en aspectos de seguridad y salud, dotación de la formación necesaria en estos aspectos y dotación de medidas preventivas personales y colectivas.
- Formación y educación, Sensibilización hacia los valores y criterios en materia de Sostenibilidad que la empresa suscribe, formación y desarrollo personal de nuevas habilidades.
- Diversidad y Oportunidades, criterios de contratación de personal exentos de discriminación por sexo, raza o afinidad religiosa e igualdad de oportunidades en la promoción de puestos de trabajo.

## Información contextual adicional

La dirección de JAVIERRE realiza tareas de sensibilización y formación en materias de calidad, medio ambiente a trabajadores y nuevas incorporaciones de plantilla de forma periódica.

Entendemos por Sostenibilidad Social, aquella en la cual se establece un equilibrio entre los aspectos económicos de la empresa y los beneficios sociales que ésta aporta a las personas afectadas por la actividad tanto dentro como fuera de la organización.

Como principal éxito se identifica la implicación y grado de satisfacción de nuestros empleados en aspectos relacionados con ambiente de trabajo y conciliación vida familiar y laboral.

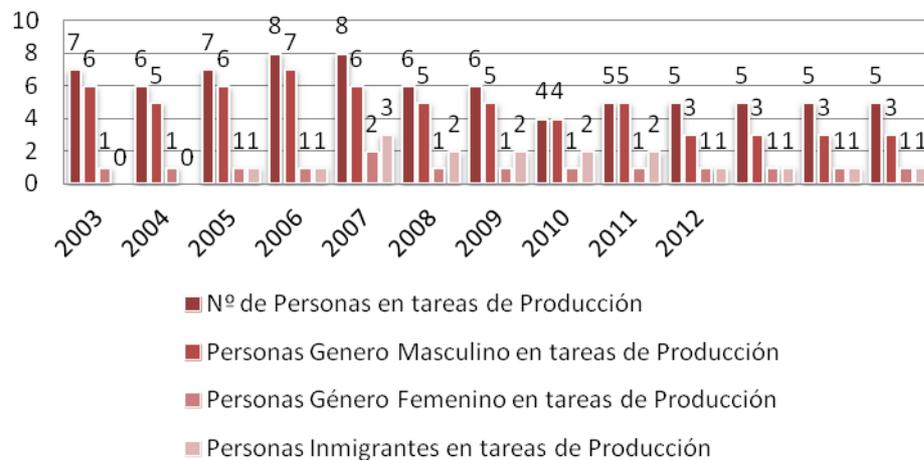
Ante la oportunidad de mejora en aspecto Social, se adoptan criterios de “Desarrollo de Valores” de forma interna hacia integrantes de la empresa y externa hacia la cadena de suministro y la Sociedad en General, en equilibrio con el aspecto económico.

**G4-LA1**

**Tasa de contrataciones y rotación de empleados**

Este indicador muestra las personas que trabajan en Javierre en los diferentes años y sexo y procedencia

**Personas en tareas de Producción**



**G4-LA2**

**Discriminación por prestaciones sociales en empleados**

Todos los trabajadores tienen las mismas prestaciones sociales en Javierre y están dentro de la legislación vigente en España

**G4-LA3**

**Reincorporaciones por Maternidad-Paternidad**

No han existido en la empresa nacimientos en los últimos años, por tanto no aplica este indicador

## **Aspecto: Relaciones de trabajadores con la Dirección**

### **G4-LA4**

#### **Plazos mínimos de preaviso cambios operativos y convenio**

Los empleados se sitúan dentro del convenio colectivo del sector Construcción, la normativa laboral establece preavisos previos de 15 días para Cambios organizativos y 100% de cambios organizativos efectuados en el período 2.003-2.015 han sido notificados previamente de acuerdo a esta especificación de convenio colectivo.

## **Aspecto: Seguridad en el Trabajo**

### **G4-LA5**

#### **Trabajadores en comités de seguridad y salud**

No existe comité de salud conjunto como tal, siendo contemplada la formación en seguridad y salud de forma periódica, con revisiones médicas anuales de trabajadores. Se cuenta además con mutua externa de accidentes laborales, MAZ (Mutua de Accidentes de Zaragoza)

### **G4-LA6**

#### **Tasa de absentismo y enfermedades profesionales**

No ha habido absentismo atribuible a enfermedades profesionales ni accidentes laborales en los últimos tres años

### **G4-LA7**

#### **Trabajadores con profesión o riesgo elevado de enfermedad**

La actividad de javierre no contempla la manipulación ni comercialización de materias peligrosas ni contaminantes, por tanto el riesgo de enfermedad por estas causas es inexistente

### **G4-LA8**

#### **Acuerdos formales con sindicatos en Seguridad y Salud**

No existen acuerdos con sindicatos sobre el tema, la empresa cumple con normativa laboral y mantiene compromisos establecidos con las diferentes iniciativas como Global compact, OIT y otras.

## Aspecto: Capacitación y Educación

### G4-LA9

#### Horas de capacitación anual de empleados

Trabajador	Ocupación	Horas de Formación	Curso
Antonio	Directivo	60 h	CAP-Transporte
Jorge	Directivo	180 h	Presto- Proyect
Nicolae	Trabajador	60 h	CAP-Transporte

### G4-LA10

#### Programas de ampliación de habilidades en empleados

La formación que reciben los trabajadores se diseña desde el momento de su contratación, mediante identificación de carencias en este aspecto sobre las cuales se actúa de forma progresiva tanto en materia de seguridad como de nuevas habilidades profesionales.

La supervisión y desarrollos personales son verificados por la dirección. Quedan registrados y documentadas las acciones tomadas de cada trabajador

### G4-LA11

#### Evaluación del desempeño profesional y personal de empleados

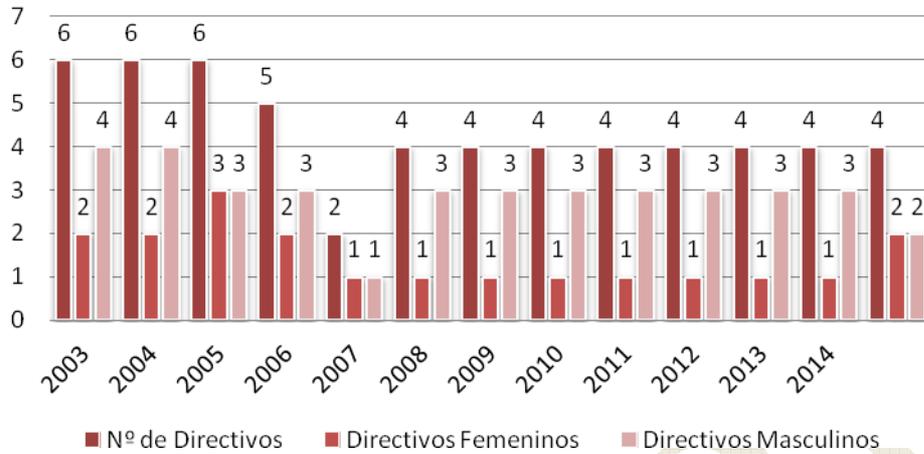
100 % de trabajadores cuentan con evaluaciones periódicas y regulares del desempeño y desarrollo profesional. Hay registro en formato del sistema de gestión sus nuevas formaciones y capacidades adquiridas así como su desarrollo personal

## Aspecto: Diversidad de Oportunidades

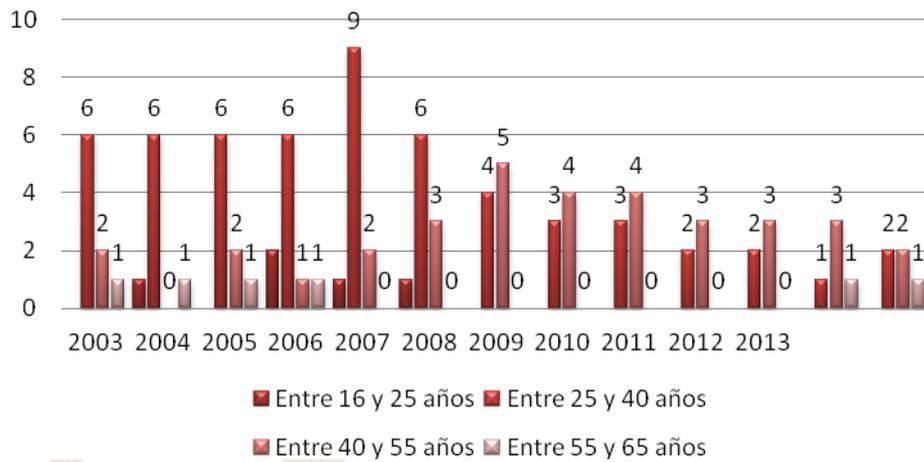
### G4-LA12

#### Composición Órganos de Gobierno y desglose de plantilla

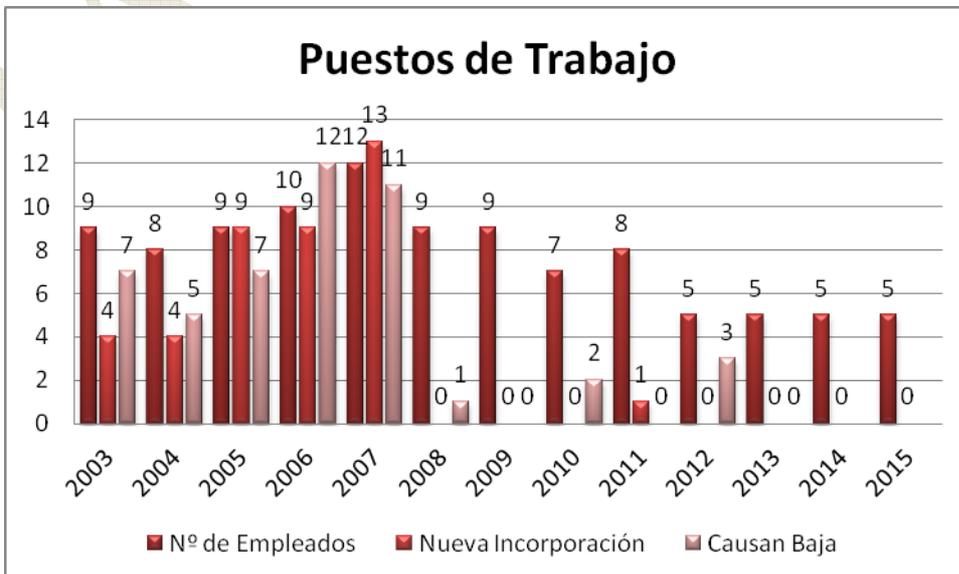
### Puestos Directivos



### Trabajadores por edad



### Puestos de Trabajo



## Aspecto: Igualdad de Retribución

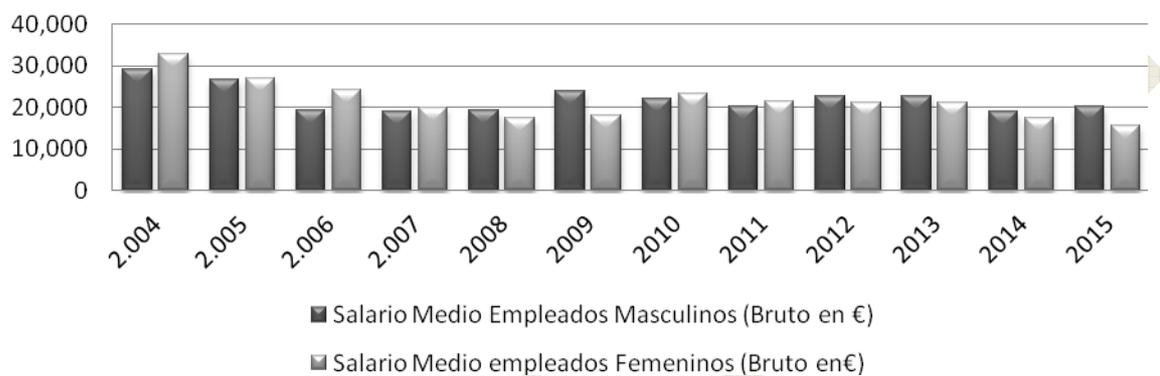
### G4-LA13

#### Relación de salario entre hombres y mujeres.

Salario medio Masculino a jornada completa (8 horas/ día)

Anotar en este indicador que la única trabajadora femenina, tiene contrato laboral de 4 horas/ día. El indicador muestra el salario de esta situación.

### Salario Masculino y Femenino



## Aspecto: Evaluación de Prácticas Laborales de Proveedores

### G4-LA14

#### Nuevos proveedores evaluados en prácticas laborales

No se han incorporado nuevos proveedores en Javierre a lo largo de 2015 y por tanto este indicador no aplica

### G4-LA15

#### Impactos negativos de prácticas laborales en la cadena de suministro

No se han identificado impactos negativos en cadena de suministro a lo largo de 2015

## Aspecto: Mecanismos de Reclamación sobre Prácticas Laborales

### G4-LA16

#### Nº de reclamaciones sobre prácticas laborales que se han presentado y resuelto

No se han presentado ni recibido reclamación alguna por prácticas laborales a lo largo de 2015

## Derechos Humanos

Sobre la dimensión Derechos Humanos, la dirección de JAVIERRE aplica los siguientes Enfoques y Políticas:

El enfoque de la Política interna de Calidad en JAVIERRE en su punto 5º describe: JAVIERRE, se compromete a cumplir y hacer cumplir los derechos y libertades de acuerdo a la Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas.

También a través de la iniciativa Global Compact y nuestro compromiso de adhesión desde julio de 2.004 se ha hecho público el enfoque en el desarrollo de la actividad teniendo en cuenta los “Diez principios” en la toma de decisiones.

Además desde la dirección se aplican los siguientes enfoques hacia:

- Enfoque hacia resultados de desarrollo en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- Prácticas de Inversión y aprovisionamiento, mediante análisis y evaluaciones previas, para evitar ser cómplices indirectos en el abuso a los derechos Humanos.
- No-discriminación, Valoración de habilidades y destrezas de trabajadores en nuevas incorporaciones indistintamente de su raza, sexo, religión o procedencia.
- Libertad de asociación en convenios colectivos, ejercicio real de esta libertad sin ningún tipo de represalia por parte de la empresa hacia trabajadores.
- Abolición de la explotación infantil mediante declaración pública, evaluación de proveedores de acuerdo a este criterio y evitar ser cómplice indirecto.
- Prevención del trabajo forzoso y obligatorio, búsqueda de diálogo con trabajadores hacia los desempeños y productividad y evitar ser cómplices indirectos hacia estas prácticas en la cadena de proveedores
- Quejas y procedimientos conciliatorios, Establecimiento de canal de diálogo directo hacia la alta dirección. .
- Prácticas de seguridad, enfoque de formación y prevención de todos los trabajadores en materia de seguridad y salud.
- Derechos de los indígenas, mediante enfoque de no ser cómplice indirecto en el consumo de productos de procedencia y métodos de elaboración que violen estos derechos.

## Información contextual adicional

La persona responsable de la aplicación de estas políticas y enfoques es Dtor. Gral. D. Antonio Javierre, personalmente realiza las tareas de sensibilización en materias de Derechos Humanos a trabajadores y colaboradores.

Entendemos como Sostenibilidad en Derechos Humanos, aquella en la cual se establece un equilibrio

entre los aspectos económicos de la empresa y el respeto hacia el derecho que toda persona tiene a ser tratada por igual sea cual sea su procedencia, raza, sexo, religión etc.

En Derechos Humanos Javierre presta especial atención ante la violación de estos, con ámbito interno y externo hacia la cadena de suministro.

Como deficiencia y oportunidad de mejora en Derechos Humanos, se identifica la baja implicación de las partes interesadas para abordar diálogos en la búsqueda de métodos y prácticas que ayuden a establecer la igualdad de oportunidades, también la falta de atención de colaboradores, hacia la erradicación de violaciones en Derechos Humanos especialmente entre el colectivo de inmigrantes.

A considerar igualmente el creciente riesgo indirecto de violación de derechos humanos mediante consumo de materiales de dudosa procedencia y los procedimientos utilizados en su fabricación. Ej: materias primas, material de seguridad, vestuario de trabajo, etc.

En todo caso los nuevos Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) con alcance 2030, adquieren relevancia en los compromisos de la empresa y forman parte por tanto de aspectos a considerar en todas y cada una de las decisiones en la gestión de recursos en el día a día.



## **Aspecto: Inversión**

### **G4-HR1**

#### **Contratos y acuerdos de inversión que incluyen cláusulas en Derechos Humanos**

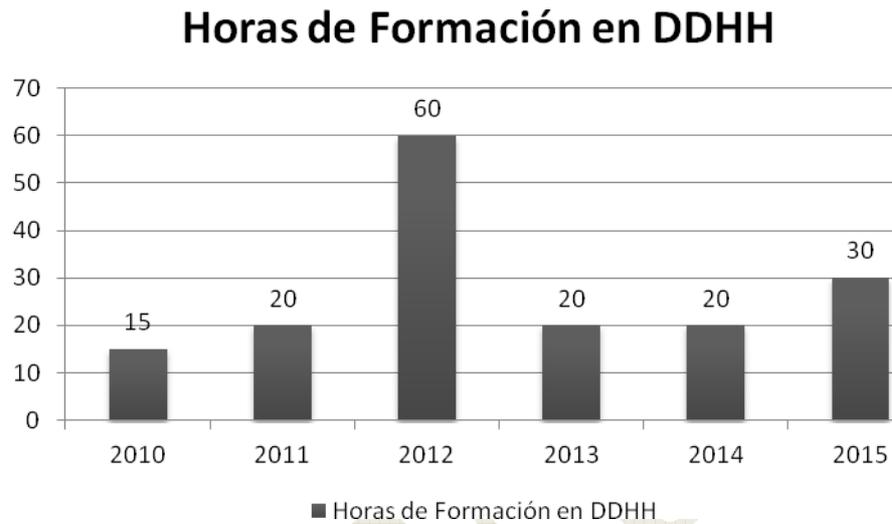
Este indicador interpretado como acuerdos de inversión o asociación en UTE en la presentación a licitaciones públicas, no han existido acuerdos en ese ámbito en el año 2015.

Tampoco se han realizado inversiones que requieran esta sensibilidad.

#### G4-HR2

##### Formación de empleados en Derechos Humanos

Este indicador muestra la formación recibida por empleados en DDHH en e año 2015



### Aspecto: No Discriminación

#### G4-HR3

##### Nº de Casos de discriminación Identificados

No se han identificado casos de discriminación en el año 2015 ni internamente ni de forma externa en cadena de suministro

### Aspecto: Libertad de Asociación

#### G4-HR4

##### Centros de proveedores de riesgo ó amenazados de falta de libertad de asociación, ó negociación colectiva

No se han identificado centros de proveedores amenazados hacia este riesgo a lo largo de 2015.

## Aspecto Trabajo Infantil

### G4-HR5

#### Identificación de centros de proveedores con riesgo de explotación infantil y medidas adoptadas

No se han identificado centros de trabajo pero si actividades susceptibles de entrar en riesgo de complicidad de nuestra empresa y medidas adoptadas.

Actividades de Riesgo Identificadas	Medidas adoptadas
Compra de materiales de dudosa procedencia y manufactura	* Evaluación de proveedores sobre este aspecto
Subcontrata de unidades de obra a otras empresas	* Información , sensibilización , evaluación y seguimiento de proveedores y subcontratas

## Aspecto: Trabajo Forzoso

### G4-HR6

#### Identificación de centros de proveedores con riesgo significativo de episodios de trabajo forzado y medidas adoptadas.

La identificación de trabajo forzado hacia nuestros proveedores se realiza mediante observación de instalaciones y personal, conversación con trabajadores y recopilación de información de manera informal.

Como riesgo más frecuente sitúa la contratación irregular de trabajadores y el incumplimiento de legislación en materia laboral, (horario de trabajo, salario, método de pago, etc.)

Las medidas adoptadas hacia este riesgo es la evaluación de proveedores de acuerdo a la información obtenida y las recomendaciones o la rescisión de contratos a proveedores en caso de incumplimiento de nuestras especificaciones.

## Aspecto: Medidas de Seguridad

### G4-HR7

#### Porcentaje de personal de formado en DDHH

Javierre no tiene personal de seguridad externa, la seguridad en obra y actividades se ejerce por el propio personal y trabajadores de la empresa. 100% de trabajadores está formado en materia de DDHH

## **Aspecto: Derechos de la Población Indígena**

### **G4-HR8**

#### **Nº de casos de violación de derechos de los Indígenas**

No aplica este indicador por no tener geográficamente actividades de riesgo hacia este colectivo.

## **Aspecto: Evaluación**

### **G4-HR9**

#### **Nº y Porcentaje de centros que han sido objeto de evaluación de impactos en materia de DDHH**

Es evaluado por organismo externo e independiente el sistema de gestión de Javierre de forma sistemática hacia todos los ámbitos de actividad, incluidas políticas, compromisos y objetivos hacia la sostenibilidad y la Responsabilidad Social.

## **Aspecto: Evaluación de Proveedores en DDHH**

### **G4-HR10**

#### **Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron con criterios de DDHH**

100% de proveedores han sido analizados y examinados ante el riesgo de complicidad en violación de DDHH. En el año 2015 No ha existido incorporaciones de nuevos proveedores.

### **G4-HR11**

#### **Impactos negativos en DDHH potenciales y reales en cadena de suministro y medidas adoptadas**

No se han dado impactos negativos en DDHH el 2015 y se identifica como potencial riesgo la complicidad en cadena de suministro para lo cual se realizan tareas de sensibilización y observación y recopilación de información por medios convencionales.

## **Aspecto: Mecanismos de Reclamación en DDHH**

### **G4-HR12**

#### **Nº De reclamaciones en DDHH que se han presentado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación**

No se han presentado reclamaciones en materia de DDHH en ningún ámbito de actividad.

## Sociedad

Sobre la dimensión Sociedad, la dirección de JAVIERRE aplica los siguientes Enfoques y Políticas:

Enfoque de Honestidad en las relaciones Personales y Laborales con los Trabajadores Clientes y Proveedores, Transparencia absoluta hacia estas relaciones y resolución de conflictos mediante el diálogo y acercamiento entre posturas enfrentadas.

Enfoques de cumplimiento estricto de las reglas de mercado en cuanto a igualdad de oportunidades, además del rechazo de prácticas y mecanismos que puedan alterar el libre precio de las cosas y servicios.

Además desde la dirección se aplican los siguientes enfoques hacia:

- Comunidad, mediante adopción de prácticas aceptadas internacionalmente y coherentes a nuestros valores.
- Corrupción, mediante la puesta en práctica de nuestra política interna y su divulgación. Identificación de riesgos y denuncia de casos conocidos y demostrables.
- Administración Pública, mediante la práctica de la transparencia por parte de nuestra empresa en contratos públicos y concesiones.
- Competencia desleal, enfoque de información y diálogo hacia el establecimiento de medidas más justas para desarrollo de igualdad de oportunidades.
- Cumplimiento normativo, mediante la identificación de legislación y aplicación a nuestra actividad su cumplimiento al 100 %

## Información contextual adicional

La persona responsable de la aplicación de estas políticas y enfoques es D. Antonio Javierre, personalmente realiza las tareas de sensibilización en materias de Desempeño Social, Buen Gobierno Corporativo y otras de carácter Ambiental.

Entendemos como Sostenibilidad en Desempeño hacia la Sociedad, aquella en la cual se establece una igualdad de oportunidades en un mercado competitivo cuyas únicas ventajas son el saber hacer, mejor gestión de los recursos, búsqueda de la eficiencia y el establecimiento de igualdad de oportunidades

Como principal éxito en desempeño hacia la Sociedad se identifica la información pública de la política anticorrupción en todo su contenido. El tratamiento de aspectos Sociales y Ambientales en la toma de decisiones y el ejercicio de la Transparencia de forma sistemática

Como oportunidad en Desempeño Social, se identifica la búsqueda de medios eficaces hacia la necesidad de sensibilización hacia este aspecto entre grupos de interés. En especial hacia el consumo responsable, la transparencia en las organizaciones y la honestidad en relaciones comerciales.

## Aspecto: Comunidades Locales

### G4-S01

#### Centros con programas, evaluación de impactos y participación de la comunidad local

Javierre solo cuenta con un centro de trabajo en el cual se realiza evaluación de impacto social.

La participación de grupos de interés se facilita por medios directos mediante entrevista y conversación formal e indirectamente mediante plataforma digital.

### G4-S02

#### Centros con impactos negativos significativos reales o potenciales hacia comunidades locales

No se han identificado impactos negativos hacia la sociedad en el ámbito de actividades de javierre.

## Aspecto Lucha Contra la Corrupción

### G4-S03

#### Centros en los que se han evaluado riesgos hacia la corrupción y riesgos significativos detectados

La empresa solo dispone de un centro de trabajo en el cual se han evaluado los riesgos hacia la corrupción e implantado política a tal fin.

### G4-S04

#### Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación en la Lucha contra la corrupción

La empresa cuenta con política y compromiso contra la corrupción y el soborno desde el año 2.006, forma parte de la iniciativa PACI Partnering Against Corruption Initiative y trabaja activamente en la sensibilización hacia este aspecto formando parte de grupos de trabajo creados para tal fin en España. Ej. Guía contra la Corrupción y soborno de Red Española Pacto mundial y reciente Sistema de Gestión hacia evitar la corrupción en Pymes.

Las políticas hacia este aspecto son públicas mediante formato electrónico en página web de la empresa [www.javierre.es](http://www.javierre.es) / [Integridad](#) . Todos los trabajadores son formados para identificar casos de riesgo, evitar y comunicar en su caso, con acceso directo al máximo órgano de gobierno.

### G4-S05

#### Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas

La empresa fiel a la política anticorrupción y compromisos públicos adquiridos, no ha obtenido ni ha realizado ofrecimiento alguno de regalos, prebendas, etc a lo largo de 2015 y anteriores. No existe incidencia alguna en este sentido.

Se han identificado casos con dudosos procesos de contratación sin haber conseguido pruebas determinantes para denuncia ante organismo o autoridad en la materia.

Los casos identificados sirven de internamente como material de formación para trabajadores como caso real y medidas adoptadas.

### **Aspecto: Política Pública**

#### **G4-S06**

##### **Valor de contribuciones políticas por País y destinatario**

La empresa no ha realizado en toda su historia, aportaciones monetarias ni en especie hacia ningún ámbito de carácter político, tampoco hacia administraciones públicas, funcionarios ni de ninguna otra índole.

### **Aspecto: Prácticas de Competencia Desleal**

#### **G4-S07**

##### **Nº de demandas por competencia desleal y prácticas monopolísticas**

La empresa no ha tenido demandas bajo ningún concepto por estas prácticas.

### **Aspecto: Cumplimiento**

#### **G4-S08**

##### **Valor monetario y sanciones por incumplimiento de Legislación.**

Sanciones monetarias y por incumplimiento de legislación son inexistentes desde la fundación de la compañía hasta hoy.

### **Aspecto: Evaluación de la Repercusión Social de Proveedores**

#### **G4-S09**

##### **Porcentaje de proveedores que se evaluaron con criterios de repercusión social**

Javierre evalúa sus proveedores según criterios de calidad de servicio y cumplimiento de obligaciones sociales, además de criterios relacionados con los principios de la iniciativa Global Compact de Naciones Unidas.

En el año 2015 no se han incorporado nuevos proveedores y el porcentaje evaluado hacia este aspecto es del 100% de este grupo de interés

**G4-S010**

**Impactos negativos reales y potenciales en la cadena de suministro**

Identificamos como impacto negativo de nuestra empresa hacia cadena de suministro exclusivamente el impacto económico motivado por plazos de pago, establecido en el año 2015 en 84 días. Este aspecto ha empeorado ligeramente frente a 2014 que fue de 73 días.

Objetivo para 2016 : Intentar no superar los 60 días de media en pago a proveedores.

**Aspecto: Mecanismos de Reclamación por Impacto Social**

**G4-S011**

**Nº de Reclamaciones por impactos sociales**

La empresa no ha tenido reclamaciones por impacto social desde su fundación y los mecanismos de reclamación en caso de producirse existen mediante acceso directo al máximo órgano de gobierno vía electrónica o personal.

**Aspecto: Responsabilidad sobre Producto**

**G4-PR1**

**Porcentaje de productos y servicios evaluados en materia de seguridad y salud**

100% de servicios de la empresa y obras que ejecuta tienen plan de seguridad y salud, medidas de mitigación de riesgos y acciones a tomar hacia bienes de clientes e incluso hacia impactos en materia de seguridad y salud hacia la sociedad.

**G4-PR2**

**Nº De incidentes derivados de incumplimiento de normativa hacia seguridad y salud**

La empresa no ha tenido incidentes de incumplimiento de normativa hacia seguridad y salud desde su constitución

**Aspecto: Etiquetado de Productos y Servicios**

**G4-PR3**

**Tipos de información que requieren los productos y servicios que la empresa pone en el mercado y productos sujetos a requisitos.**

Los servicios que javierre pone en el mercado no requieren de etiquetado de ningún tipo y por tanto considera no aplica este indicador.

**G4-PR4**

**Nº de incumplimientos en materia de etiquetado**

No aplica el indicador

**G4-PR5**

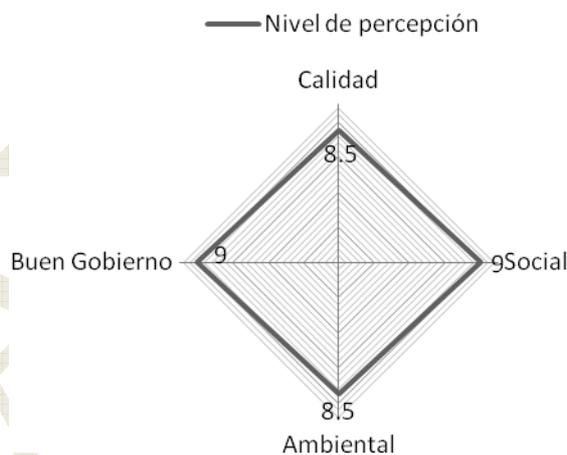
**Resultado de las encuestas para medir satisfacción de grupos de interés**

Javierre tiene objetivos y criterios de establecimiento de equilibrio entre aspecto económico, social, ambiental y de buen gobierno.

Para ello establece encuesta de percepción por parte de grupos de interés de las actividades, actuaciones y resultados de nivel de satisfacción hacia los cuatro aspectos mencionados con objetivos de equilibrio en igualdad de importancia para todos ellos.

El siguiente gráfico muestra la calificación de percepciones obtenidas.

**Equilibrio Cuatro Dimensiones**



**Aspecto: Comunicacion de Mercadotécnia**

**G4-PR6**

**Venta de productos prohibidos o en litigio.**

No tiene javierre a la venta productos o servicios sujetos a litigio alguno.

**G4-PR7**

**Nº De incumplimientos de normativa en publicidad y mercadotecnia.**

No existen incumplimientos en este ámbito en javierre desde su constitución hasta nuestros días.

**Aspecto: Privacidad de Clientes**

**G4-PR8**

**Nº De reclamaciones fundamentadas en privacidad y fuga de datos de clientes**

No existen reclamaciones de este ámbito en la empresa.

**Aspecto: Cumplimiento Regulatorio**

**G4-PR9**

**Valor monetario de las multas fruto de incumplimiento de normativa en el suministro de productos y servicios.**

El valor de sanciones y multas por incumplimiento de legislación relacionado a productos y servicios es "0"

JAVIERRE, SL

Dtor.General: Antonio Javierre

Abril 2016

## INDICE

	<b>Aspectos Materiales</b>	<b>Pag</b>	<b>Omisiones</b>	<b>Verif. Externa</b>
--	----------------------------	------------	------------------	-----------------------

**ESTRATEGIA Y ANÁLISIS**

G4-1	Declaración Resp Principal	4	No	No
G4-2	Riesgos y Oportunidades	5-10	“	“

	<b>Aspectos Materiales</b>	<b>Pag</b>	<b>Omisiones</b>	<b>Verif. Externa</b>
--	----------------------------	------------	------------------	-----------------------

**PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN**

G4-3	Nombre de la Organización	11	No	No
G4-4	Marcas, Productos, Servicios	11	“	“
G4-5	Localización Sede	12	“	“
G4-6	Países donde Opera	13	“	“
G4-7	Naturaleza de la Propiedad	13	“	“
G4-8	Mercados que sirve	13	“	“
G4-9	Tamaño de la Organización	14-15	“	“
G4-10	Empleados	15	“	“
G4-11	Empleados con Convenio	16	“	“
G4-12	Cadena de Suministro	16	“	“
G4-13	Cambios del Periodo	16	“	“
G4-14	Enfoque de Precaución	16-17	“	“
G4-15	Iniciativas que aprueba	17	“	“
G4-16	Pertenencia Asociaciones	17	“	“

	<b>Aspectos Materiales</b>	<b>Pag</b>	<b>Omisiones</b>	<b>Verif. Externa</b>
--	----------------------------	------------	------------------	-----------------------

**ASPECTOS MATERIALES Y COBERTURA**

G4-17	Entidades en Estados Financ	18	No	No
G4-18	Proceso Cont. Memoria	19-21	“	“
G4-19	Aspectos Materiales	21-24	“	“
G4-20	Cobertura de Aspectos	21-24	“	“
G4-21	Limites de Aspectos	21-24	“	“
G4-22	Re-Expresión	21-24	“	“
G4-23	Cambios de Alcance	21-24	“	“

	<b>Aspectos Materiales</b>	<b>Pag</b>	<b>Omisiones</b>	<b>Verif. Externa</b>
--	----------------------------	------------	------------------	-----------------------

**PARTICIPACION DE LOS GRUPOS DE INTERÉS**

G4-24	Lista Grupos de Interés	21	No	No
G4-25	Determinación Grupos int.	24	“	“
G4-26	Enfoque part. Grupos Int	24	“	“
G4-27	Problemática Grupos Int.	24	“	“

	<b>Aspectos Materiales</b>	<b>Pag</b>	<b>Omisiones</b>	<b>Verif. Externa</b>
<b>PERFIL DE LA MEMORIA</b>				
G4-28	Periodo Objeto de Memoria	25	No	No
G4-29	Fecha última Memoria	26	“	“
G4-30	Ciclo de Presentación Mem.	26	“	“
G4-31	Punto de Contacto	26	“	“
G4-32	Indice y Op. de Conformidad	26	“	“
G4-33	Verificación	26	“	“

	<b>Aspectos Materiales</b>	<b>Pag</b>	<b>Omisiones</b>	<b>Verif. Externa</b>
<b>GOBIERNO</b>				
G4-34	Estructura de Gobierno	27	No	No
G4-35	Delegación de Atribuciones	27	“	“
G4-36	Responsabilidad Directivos	27	“	“
G4-37	Directivos-Grupos de Interés	28	“	“
G4-38	Comp. Órgano Gobierno	28	“	“
G4-39	Presidencia-Ejecutiva	28	“	“
G4-40	Procesos de Nombramiento	28	“	“
G4-41	Gestión de Conflictos	29	“	“
G4-42	Gobierno Pol. y Estrateg	29	“	“
G4-43	Mejora del Conocimiento	29	“	“
G4-44	Evaluación del desempeño	29	“	“
G4-45	Gobierno y Evaluación Imp.	29	“	“
G4-46	Eficacia de los Procesos	29	“	“
G4-47	Frecuencia de Seguimientos	30	“	“
G4-48	Comité aprobación Informe	30	“	“
G4-49	Proceso para aspectos relev	30	“	“
G4-50	Preocup. importantes	30	“	“
G4-51	Políticas Retributivas Gob	30	“	“
G4-52	Procesos para retribuciones	31	“	“
G4-53	Grupos de interés y retrib.	31	“	“
G4-54	Retribución por Países	31	“	“
G4-55	Retribución x Trabajadores	31	“	“
G4-56	Códigos de Conducta	32	“	“

	<b>Aspectos Materiales</b>	<b>Pag</b>	<b>Omisiones</b>	<b>Verif. Externa</b>
<b>ETICA E INTEGRIDAD</b>				
G4-57	Asesoramiento Aspec.Éticos	32	No	No
G4-58	Mecanismos de Denuncia	32	“	“