

PRINCIPIOS ÉTICOS Proveedores, contratistas y colaboradores

Desde su adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas, ACCIONA asumió el reto de implantar gradualmente los 10 Principios Universales en los que se basa este Pacto en sus actividades diarias y, de comunicar a sus grupos de interés, con total transparencia y objetividad, los progresos que se realizan en este proceso.

ACCIONA recomienda por ello a sus proveedores, contratistas y colaboradores que se adhieran al Pacto Mundial de Naciones Unidas: www.unglobalcompact.org, y que comuniquen los progresos logrados al respecto.

En este contexto, el objetivo de ACCIONA es extender su compromiso a proveedores, contratistas y colaboradores para establecer relaciones comerciales estables y duraderas de cooperación, basadas en la honestidad, la transparencia y la confianza, que permitan minimizar el riesgo de vulneración de los derechos humanos y sociales, asegurar el cumplimiento normativo, en particular en asuntos relacionados con la ética y la integridad en las conductas, así como reducir la huella ambiental de la compañía. Todo ello garantizando el suministro de bienes y servicios.

ACCIONA selecciona a sus proveedores, contratistas y colaboradores bajo criterios de objetividad, imparcialidad, y no discriminación, promocionando la competencia, el trato idéntico y evitando cualquier conflicto de interés, con el objetivo de ser un referente en el cumplimiento de los códigos éticos y de lucha contra el fraude y la corrupción.

De esta manera ACCIONA se compromete a realizar una contribución positiva a la sociedad a través de sus actividades y, espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores colaboren mediante la aplicación de estos principios a su propia actividad, a sus empresas matrices, subsidiarias y afiliadas, así como a todos los grupos con los que mantiene relaciones comerciales, como empleados, subcontratistas y terceros.

ETHICAL PRINCIPLES Suppliers, contractors and collaborators


When ACCIONA became a signatory of the UN Global Compact it took on the challenge of gradually implementing the Ten Universal Principles on which this initiative bases its day-to-day activities. It also committed to keeping the Company's stakeholders up-to-date, in a totally transparent and objective manner, on the headway made in this process.

As a result, ACCIONA urges its suppliers, contractors and collaborators in general to become signatories of the UN Global Compact: www.unglobalcompact.org and to provide regular information on the progress it makes in this sphere.

ACCIONA's aim is to extend its commitment to its suppliers, contractors and collaborators in order to establish stable and long-lasting co-operative commercial relationships underpinned by honesty, transparency and trust, capable of minimizing the risk of violating human and social rights, and ensuring strict compliance to laws and regulations, especially regarding issues related to the Company's environmental footprint. All of this must ensure the supply of goods and services.

ACCIONA applies a range of fair, objective and non-discriminatory criteria when it comes to choosing suppliers, contractors and collaborators. It promotes competition and fair treatment and avoids any kind of conflict of interest in an effort to become a yardstick in compliance to codes of ethics and the fight against fraud and corruption.

This way, ACCIONA commits to making a positive contribution to society through its activities and expects that the Company's suppliers, contractors and collaborators cooperate by adopting these same principles in their own activities, in their parent company, subsidiaries and affiliates, as well as in all groups with which they have a commercial relationship, such as employees, subcontractors and third parties.



ACCIONA promueve así que proveedores, contratistas y colaboradores realicen su actividad de acuerdo a las mejores prácticas, cumpliendo con los estándares internacionalmente aceptados respecto a Transparencia y Ética Empresarial, Derechos Humanos y Sociales, Seguridad y Salud y, Calidad y Medio Ambiente.

Principios

Transparencia y Ética

ACCIONA considera la transparencia, la integridad y la ética empresarial como base fundamental para mantener relaciones comerciales sostenibles, por lo que asume el compromiso de desarrollar sus actividades empresariales y profesionales de acuerdo con la legislación vigente en cada uno de los lugares donde se desarrollen, observando un elevado comportamiento ético.

ACCIONA espera por tanto que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Respeten las leyes, normas y reglamentos de los países en los que realicen su actividad.
- No lleven a cabo prácticas ni conductas no éticas, que aún sin violar la ley, puedan perjudicar la reputación de ACCIONA.
- No participen en acciones que comprometan o pongan en peligro la legalidad y los principios éticos fundamentales.
- Sean transparentes e íntegros en toda información financiera, comercial o empresarial que emitan.
- Respeten los principios de la confidencialidad, no utilizando ni compartiendo la información que hayan recibido como confidencial durante su relación comercial, salvo que hayan sido autorizados por ACCIONA o, por motivos de obligación legal o cumplimiento de resoluciones judiciales o administrativas.

ACCIONA also encourages suppliers, contractors and collaborators to conduct their activities in accordance with best practices, and to meet all internationally recognized standards on Corporate Ethics and Transparency, Human and Social Rights, Health and Safety, and Quality and Environment.

Principles

Transparency and Ethics

For ACCIONA, corporate transparency, integrity and ethics are key to maintaining sustainable commercial relationships. Subsequently, it undertakes the commitment to carry out all its business and professional activities in accordance with the current law and regulations in the places and countries in which it operates, maintaining the highest standards of ethical behavior.

Subsequently, ACCIONA expects the following of all its suppliers, contractors and collaborators:

- Respect for current law, rules and regulations of the countries where they operate.
- Avoid all non-ethical conducts and behaviors; even though they may not entail violation of the law, they may be enough to damage ACCIONA's reputation.
- Do not take part in actions and activities that compromise or jeopardize legality and basic ethical principles.
- Display transparency and integrity when communicating financial, commercial or corporate information.
- Show the utmost respect for confidentiality; do not use or share information obtained confidentially by virtue of their commercial relationships unless they have been expressly authorized by ACCIONA, or owing to legal obligation or in compliance with legal or administrative rulings.

- Dispongan de los medios necesarios que garanticen la privacidad de los datos personales a los que tengan acceso en el ejercicio de su actividad.
- Cumplan las normas más estrictas de conducta ética y moral, absteniéndose de ejercer prácticas que impliquen corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.
- No ofrezcan, de forma directa o indirecta, ningún pago en metálico o en especie a ACCIONA, o a alguno de sus empleados, o a otras entidades, con la intención de obtener o mantener ilícitamente negocios u otras ventajas.
- Have the necessary means for guaranteeing the privacy of personal data to which they have access thanks to their activities.
- Adhere to the strictest ethical and moral standards, refraining from practices that involve all forms of corruption, including extortion and bribery.
- Do not offer, directly or indirectly, ACCIONA, its employees or other entities payments in cash or in kind with the intention of obtaining or maintaining illicit business or other advantages.

ACCIONA recomienda por tanto a sus proveedores, contratistas y colaboradores que dispongan de sus propias políticas y códigos de conducta que orienten a un comportamiento de acuerdo con estos principios éticos fundamentales y a sus grupos de interés.

Subsequently, ACCIONA urges its suppliers, contractors and collaborators to have their own policies and codes of conduct in place aimed at guiding behavior in accordance with these fundamental ethical principles and to their stakeholders.

Derechos Humanos y Sociales

Human and Social Rights

ACCIONA respeta y hace suyos los valores incluidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, las Resoluciones de la Organización Internacional del Trabajo, orientadas al respeto a la dignidad del individuo, y a las Convenciones sobre los Derechos del Niño de Naciones Unidas.

ACCIONA respects and embraces the values expressed in the Declaration of Human Rights, the Resolutions of the International Labor Organization (aimed at respecting the dignity of the individual) and the UNICEF Convention on the Rights of the Child.

En consecuencia, ACCIONA espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

Thus, ACCIONA expects all its suppliers, contractors and collaborators to:

- Apoyen y respeten la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia, asegurándose de no ser cómplices de ninguna forma de abuso o vulneración de los mismos.
- Rechacen cualquier manifestación de acoso físico, psicológico, moral o de abuso de autoridad, o cualquier otra conducta que intimide u ofenda los derechos de las personas.
- Uphold and respect the protection of universally recognized fundamental human rights, within their scope of influence, and make sure they are in no way complicit in human rights abuses or violations.
- Reject all types of physical, psychological or moral harassment or abuse of authority, or any other conduct that is intimidatory or offensive to a person's rights.

- Mantengan un entorno en el que se trate a todos los trabajadores con dignidad y respeto, en el que no se recurra a amenazas de violencia, explotación o abuso sexual, acoso verbal o psicológico o maltrato.
- Prohíban el trabajo forzoso en todas sus formas, adoptando prácticas de empleo compatibles con los convenios de la OIT en esta materia.
- Cumplan las leyes y reglamentos en materia de salarios y horarios de trabajo, respetando todos los derechos de los trabajadores (salario mínimo, remuneración de horas extraordinarias, periodos de descanso y vacaciones).
- No acepten ningún tipo de discriminación de empleo y ocupación por motivos de edad, raza, color, género, religión, ascendencia nacional, orientación sexual, origen social o étnico, capacidad física, embarazo, estado de salud, opinión pública, pertenencia a sindicatos o estado civil. Y, respeten la reserva legal de contratación social de discapacitados de acuerdo a la legislación de cada país.
- Apoyen la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- Apoyen la erradicación del trabajo infantil, no contratando a menores de edad para la realización de ningún tipo de trabajo, siendo la edad mínima de admisión al empleo no inferior a la edad de finalización de la escolarización obligatoria, según la legislación nacional. Los jóvenes no deberán realizar trabajos que puedan ser peligrosos, interfieran en su educación o sean perjudiciales para su salud o desarrollo físico, mental, social o moral.
- Maintain an environment of dignity and respect for all workers, free of threats of violence, exploitation or sexual abuse, verbal and psychological abuse or maltreatment.
- Uphold the elimination of all forms of forced and compulsory labor, and adopt employment practices in accordance with ILO agreements on this issue.
- Comply with all laws and regulations concerning wages and working hours, respecting all the rights of workers: minimum wage, payment of overtime, breaks and vacations.
- Refuse to accept any action that entails discrimination in respect of employment and occupation on grounds of age, race, color, gender, religion, national extraction, sexual orientation, social or ethnic origin, physical ability, pregnancy, health, public opinion, union membership or marital status. And they must respect the legal obligation to hire people with disabilities in accordance with the law applicable in each country.
- Uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining.
- Uphold the effective abolition of child labor, refusing to hire minors for any kind of work. The minimum age for work should not be below the age for finishing compulsory schooling, according to local law. Young people should not engage in work that may be dangerous, interfere with their education or be harmful to their health or physical, mental, social or moral development.

ACCIONA recomienda a sus proveedores que cuenten con políticas y adopten prácticas que respeten los estándares internacionales mencionados, garantizando el respeto a los derechos humanos y sociales de las personas relacionadas con su actividad.

ACCIONA urges its suppliers to put in place policies and practices that respect the abovementioned international standards, ensuring respect for the human and social rights of people related to their company's activities.

Seguridad y Salud

ACCIONA impulsa la adopción de políticas de seguridad y salud en el trabajo y adopta las medidas preventivas establecidas en la legislación vigente en cada país, proporcionando un ambiente de trabajo respetuoso con la salud y la dignidad de los empleados.

ACCIONA promueve la aplicación de sus normas y políticas de salud y seguridad en el trabajo por lo que espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Ofrezcan a sus empleados un lugar de trabajo seguro y saludable, comprometiéndose a cumplir las normas internacionales de seguridad.
- Garanticen, como mínimo, acceso a agua potable e instalaciones sanitarias, seguridad en casos de incendio, higiene industrial, iluminación y ventilación suficiente y protección adecuada para cada actividad.
- Tengan previstas medidas preventivas para evitar riesgos en el trabajo y respuestas ante situaciones de emergencia para supuestos de accidentes durante la realización de la actividad laboral.
- Formen a sus empleados para que conozcan estas medidas y las apliquen, de manera que velen por la seguridad propia, la de otros empleados, clientes, proveedores, contratistas y colaboradores y, en general, de todas las personas que pudieran verse afectadas por el desarrollo de sus actividades.

ACCIONA recomienda por tanto a sus proveedores, contratistas y colaboradores que dispongan de políticas relativas a la prevención de riesgos laborales, que aseguren a sus empleados estos principios.

Calidad y Medio Ambiente

La preservación y el respeto al Medio Ambiente es uno de los pilares básicos de actuación de ACCIONA, que se manifiesta en el cumplimiento de las mejores prácticas ambientales en todas sus actividades y en su compromiso de fomentar iniciativas que buscan combatir el cambio climático y conservar la biodiversidad.

Y en esa línea, ACCIONA espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

Health and Safety

ACCIONA fosters the adoption of the workplace health and safety policies laid down by law in each country where it operates, and provides a working environment that respects the health and safety of its employees.

ACCIONA works continuously to apply its workplace health and safety policies and expects its suppliers, contractors and collaborators to:

- Provide a safe and healthy workplace, and commit to meeting international safety standards.
- Ensure, at the very least, access to drinking water and sanitation facilities, fire prevention measures, industrial hygiene, sufficient lighting and ventilation and the right safety levels for each activity.
- Have the necessary safety measures in place to avoid workplace risks, and the right means of responding to accidents in the workplace.
- Give their employees the right training to ensure that they are familiar with these measures and know how to apply them in order to take care of their own safety and that of other employees, customers, suppliers, contractors and collaborators, and, overall, anyone affected by the company's activities.

Therefore, ACCIONA urges all its suppliers, contractors and collaborators who have workplace health and safety policies in place to provide all the aforementioned conditions and measures for their employees.

Quality and Environment

Conservation and respect for the environment make up a fundamental pillar of ACCIONA's activities and this is mirrored in the best environmental practices that the Company applies to all its activities and in its commitment to fostering initiatives that seek to combat climate change and preserve biodiversity.

In accordance with this philosophy and practice, ACCIONA expects all its suppliers, contractors and collaborators to:

- Cuenten con una política ambiental eficaz y que cumplan la legislación y los reglamentos vigentes sobre protección del medio ambiente.
- Mantengan un enfoque preventivo y fomenten iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental, buscando una mayor eficiencia en sus actividades, instalaciones, equipos y medios de trabajo.
- Diseñen procesos de producción que supongan un uso eficiente de los recursos disponibles y que minimicen el impacto medioambiental.
- Favorezcan el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
- Prevean sistemas eficaces para la identificación, control y tratamiento de los principales impactos ambientales que generan sus actividades en materia de consumo de recursos naturales, gestión de emisiones, residuos, sustancias peligrosas y vertidos.
- Y, en caso de que se produzcan daños ambientales, empleen todos los medios necesarios para restablecer la situación anterior al evento que ha causado el impacto.
- Have an efficient environmental policy in place, compliant with current environmental protection laws and regulations.
- Make prevention a priority and encourage initiatives aimed at increasing environmental responsibility, and greater efficiency in their company's activities, facilities equipment and resources.
- Design production processes aimed at using available resources efficiently and reducing environmental impacts.
- Favor the development and spread of environment-friendly technologies.
- Have efficient systems in place for identifying, controlling and dealing with the main environmental impacts caused by their activities as regards consumption of natural resources, the management of emissions, waste, toxic substances and effluents.
- And, in the event of environmental damage, use all the necessary means for returning to the situation and conditions prior to the impact.

ACCIONA recomienda a sus proveedores, contratistas y colaboradores que cuenten con políticas de calidad y medioambiente, que garanticen actuaciones ambientales respetuosas y sostenibles.

ACCIONA urges its suppliers, contractors and collaborators to have quality and environmental policies in place, ensuring a respectful and sustainable relationship and interaction with the environment.

Estos principios son aplicables a todos los proveedores, contratistas y colaboradores de las empresas de ACCIONA.

These principles are applicable to all suppliers, contractors and collaborators of all ACCIONA companies.

ACCIONA se reserva el derecho a rescindir la relación contractual con aquellos proveedores, contratistas y/o colaboradores que incurran en incumplimiento de los principios éticos aquí recogidos.

ACCIONA reserves the right to terminate the contractual relationship with suppliers, contractors and/or collaborators who breach the ethical principles laid out herein.

Asimismo los proveedores, contratistas y colaboradores podrán comunicar cualquier práctica irregular relacionada con el incumplimiento o la vulneración de las conductas recogidas en este documento a través del canal ético de ACCIONA: canal-etico@acciona.es , a través del cual podrán también entrar en contacto para resolver cualquier duda con respecto a la interpretación de estos principios.

Furthermore, suppliers, contractors and collaborators have a channel at their disposal, the ACCIONA Ethical Channel :canal-etico@acciona.es , enabling them to report any actions that may be construed as a breach of the conducts and behavior laid down in this document. They should also use this channel for any queries on how to interpret these principles.