

SUPPLIERS CODE OF CONDUCT OF THE CALZEDONIA GROUP

Updated version, effective as of 07 February 2022

LANGUAGE INDEX



[English](#) pag. 2



[Chinese](#) pag. 9



[Hindi](#) pag. 16



[Turkish](#) pag. 23



[Thai](#) pag. 30



[Khmer](#) pag. 39

SUPPLIERS CODE OF CONDUCT OF THE CALZEDONIA GROUP

Updated version, effective as of 07 February 2022

1. INTRODUCTION

The Calzedonia Group gives primary importance to the adoption of rules and shared values by companies of the group and partners with whom it engages in business so they can comply with the Group's ethical principles and develop a sustainable business.

To that end, in line with the provisions of its Code of Ethics, the Calzedonia Group has decided to adopt a Suppliers Code of Conduct (hereinafter, "Code of Conduct") containing the principles and rules of conduct that can guide business relations between the Calzedonia Group and its partners.

This Code of Conduct is subject to a periodic review based on regulatory and legislative developments, best practices and inputs provided by stakeholders.

This document is the first version of the Code of Conduct, approved by the Board of Directors of Calzedonia Holding S.p.A. on 28 September 2020 and must be adopted by all the companies of the Calzedonia Group.

Compliance with the Code of Conduct is a necessary condition to start and to maintain a business relationship with the Calzedonia Group.

2. RECIPIENTS AND SCOPE OF APPLICATION

Sharing the values and rules of conduct of the Calzedonia Group extends to the entire business chain. Suppliers that rely on the collaboration of subcontractors must guarantee, check and prove compliance of the principles and duties established in this Code of Conduct on the part of their subcontractors, it being understood that each supplier shall be responsible in case any of its subcontractors omits or violates the Code of Conduct.

The recipients of this Code of Conduct are therefore all those who provide goods or services to the Calzedonia Group and any subcontractors at any level in the supplier's chain (hereinafter, "Recipients" or individually "Recipient").

Recipients are asked to conform to the Code of Conduct, as well as to disseminate it and ensure its compliance by own employees, suppliers, external collaborators and other persons or entities from the supply chain of raw materials, services and finished products of the Calzedonia Group.

To confirm their own participation, Recipients must sign the participation form provided in section 7 of this document (Commitment and Acceptance Form).

3. REGULATORY FRAMEWORK

Recipients must comply with applicable laws and regulations of the country in which they operate, including by way of example but not limited to, laws on labour, human rights, workplace health and safety, environmental responsibility, anti-corruption, safety and quality of products and services. In addition to laws and regulations applicable locally, the Code of Conduct sets out essential requirements based on international principles that could be more restrictive with respect to regulatory requirements. Recipients must comply with the most restrictive principles, provided that they do not breach laws and mandatory regulations applicable locally.

In case of conflict between the Code of Conduct and the above laws or regulations, the latter shall prevail over the Code of Conduct. In this case, Recipients must duly inform the Calzedonia Group so that they can evaluate together how to resolve the misalignment without compromising the compliance of the values set out in this Code of Conduct.

4. REPORTING

Recipients must report without delay any breaches of law, of the Code of Conduct or of any other agreement with the Calzedonia Group, whether they are suspected or confirmed. This includes breaches committed by any employee, consultant, partner, agent or any other representative acting on behalf of the Recipient or the Calzedonia Group.

For any information request regarding the Code of Conduct, including its interpretation and application, the contact persons of the Group can be contacted as they are directly in charge of managing the current business relationship.

For any reporting regarding a suspected or confirmed breach of the Code of Conduct, the Calzedonia Group can be contacted at:

- e-mail: organismo.vigilanza@calzedonia.it;
- ordinary mail: Organismo di Vigilanza Gruppo Calzedonia c/o Calzedonia Spa, Via Monte Baldo n. 20, Dossobuono di Villafranca (VR).

The Group undertakes to treat any report received with utmost confidentiality and without any form of retaliation.

Said general principle does not preclude or limit any obligation to file a report with legal authorities or other competent authorities because of the above reporting.

5. PRINCIPLES AND RULES OF CONDUCT

5.1. LABOUR AND HUMAN RIGHTS

The Calzedonia Group confirms its commitment to promote and comply with Human Rights, including the rights of the workers thereby relying on international conventions and standards, like the International Labour Organisation (ILO).

Recipients must respect and promote human rights, with specific regard to the rights of workers within the scope of their activities, in particular:

- **Against forced or compulsory labour:** Any forced or compulsory labour is prohibited, including pledging labour as repayment of a loan, slavery or human trafficking, as well as psychological or physical coercion acts.

Employees must have their personal identification documents or have direct control of them, they must have freedom of movement and must have the right to terminate their employment, as long as they comply with the prior notice term envisaged by law, without fear of retaliation or punishment.

- **Against child labour:** Recipients must comply with children's rights and refuse child labour in compliance with the minimum age for employment set out by the national laws of each country. Recipients must act in compliance with the rules set out by the International Labour Organisation and by the International Convention on the Rights of the Child. If local laws allow employment of young workers, Suppliers must ensure said young workers have the minimum age required by law and guarantee the respective lawful treatment until the age of 18.

This includes measures that prevent danger situations and night work that could compromise their health, safety and their moral integrity.

- **Against discrimination and promoting diversity:** Recipients must respect the diversity of their employees by offering equal job opportunities and a chance for professional advancement while refusing any sort of discrimination. Employees of the Recipients should not be exposed to discrimination based on race, origin, ethnic group, disability, disease, religion, marital status, sexual orientation, political opinion, age, nationality, gender or based on any other reason. Moreover, Recipients shall refrain from engaging in any discriminatory practices in relation to recruitment, salaries, training opportunities, advancement, termination of job contracts or retirement. The Recipients shall implement policies aimed

at eliminating inequality and guaranteeing equal opportunities and remuneration between genders with the same roles and seniority level.

- **Elimination of violence and harassment:**

Protecting the dignity, physical and moral integrity in the workplace is an inviolable human right and the Recipients -in accordance with the ILO Convention no. 190- undertake to guarantee a workplace free from any form of harassment, intimidation, discrimination, distortion, persecution, violence, abuse or exploitation or any other sexual assault.

The Recipients must treat workers with respect and dignity while prohibiting any form of physical, sexual, psychological or verbal abuse.

Moreover, the Recipients must have appropriate policies on abuse and harassment, as well as proper procedures for workers to report any incidents.

- **Right to freedom of speech, information and expression:** Recipients undertake to comply and promote the right to freedom of opinion within their own work environment, including the right to information and expression thereby respecting the various opinions and promoting bilateral communication in own business dealings.

- **Respect for freedom of association and collective bargaining:** Recipients must guarantee own employees without any distinction whatsoever, the right to freedom of association and right to join a trade union. There will be no retaliation if said rights are exercised and no compensation or payment of any sort will be offered to employees to prevent the exercise of said rights.

- **Proper, equal and favourable working conditions:** Recipients must treat all of their employees with respect and in a proper and fair manner, paying their wages in compliance with applicable laws, including laws on minimum wage, overtime work and benefits. Recipients shall not make any withholdings or deductions on wages for disciplinary reasons or for any other reasons, except for those required by applicable regulations. Likewise, they shall provide all workers written and clear information about their salaries at the time of recruitment while ensuring employees access to information regarding their own job contracts. Moreover, Recipients shall guarantee payment on time of wages and any other allowance or benefit, in full compliance with all applicable laws and in particular ensure that payments are made to workers in the most appropriate manner.

Recipients must also comply with the forms of employment set out by applicable law, avoiding relying on any illegal method, including employment of workers without a valid permanent stay permit and ensuring that own employees and collaborators have social security, welfare and insurance pursuant to law and applicable regulations, as well as the adopted collective agreements.

Special emphasis must be given to policies on social inclusion in compliance with all maternity and paternity rights while promoting policies in general to support families.

Moreover, Recipients must guarantee own employees a working environment free from any harassment, intimidation, abuse or violence, including psychological or verbal violence, in addition to any conduct that may create an intimidating, offensive or hostile work environment.

Lastly, Recipients must guarantee equal treatment in the selection of any subcontractors, as well as in the relationship with subcontractors which should never be overbearing.

- **Work hours:** Recipients must comply with national and international laws on labour and applicable collective agreements in relation to work hours. Moreover, Recipients must guarantee employees local public holidays set out by law, as well as annual paid holidays and, where applicable, parental and sick leave and any other leave to the extent permitted by law and by the applicable collective agreements. By no means shall the maximum number of weekly work hours allowed by law and applicable regulations be exceeded for any reason whatsoever and overtime work must be voluntary, not requested on a regular

basis and paid pursuant to applicable standards. The maximum number of standard and overtime work hours in a week must be observed, as well as the right to take breaks in accordance with the provisions set out by local laws and the applicable collective labour agreement.

- **Whistleblowing:** The Recipients shall promote the prevention and verification of any illicit conduct or in any case conduct contrary to this Code of Conduct while encouraging own employees and third parties to promptly report any event that they become aware with respect to own dealings with the Calzedonia Group.

Anyone who has an interest with the Calzedonia Group and that detects or otherwise becomes aware of any illicit conduct or discrepancies in the working activities must report the facts, events and encountered circumstances without delay.

The Calzedonia Group and the Recipients must guarantee utmost discretion on the general details of the reporting party and take the necessary measures to deal with the reporting procedure to protect the confidentiality of the reporting party.

It is strictly forbidden to allow any retaliation or discriminatory actions, directly or indirectly taken towards the reporting party for reporting the misconduct, directly or indirectly. Likewise, there are sanctions in place against those who violate the rights of the reporting party, as well as against those who act with wilful misconduct or gross negligence to make ungrounded claims.

Retaliatory or discriminatory dismissal of the reporting party must be voided. Furthermore, a change in duties, as well as any other retaliation or discriminatory action taken against the reporting party shall be voided.

5.2. WORKPLACE HEALTH AND SAFETY

Recipients must comply with applicable regulations on workplace health and safety while guaranteeing own employees and collaborators a safe, hygienic and healthy work environment considering the sector in which they operate and the risks associated with the activities and tasks they perform.

Recipients must take the due precautions to prevent accidents and harms to the health of their workers by minimising as much as possible work related risks and by guaranteeing by way of example but not limited to, the use of prevention and emergency response instruments, safety equipment of the buildings and fire prevention systems, first aid equipment, personal protection equipment, safety of equipment and electrical systems, preventing sound pollution and guaranteeing proper lighting, aeration, hygiene, access to drinking water and a clean work environment, particularly toilet facilities.

Recipients shall frequently offer their employees training courses on workplace health and safety and shall appoint a workplace health and safety manager within the management team with appropriate decisional powers.

If the Recipient provides staff housing units, said areas must conform to provisions of local laws on health and safety. Workers must be able to have their own bed and a proper housing space. Cafeterias, if applicable, must be clean and comfortable and staff working there must comply with all the hygienic requirements.

5.3. ETHICS AND CONFORMITY

The Calzedonia Group promotes and respects principles of integrity, loyalty and correctness in its business dealings.

Recipients must comply with said principles and act with utmost transparency in compliance with provisions of applicable laws where they operate, as well as comply with the obligations assumed with the Calzedonia Group by virtue of this Code of Conduct.

- **Fight against corruption:** The Calzedonia Group is strongly committed in the fight against any form of active or passive corruption both in the public and private sector.

Recipients must abstain from making any direct or indirect offer or promise of money or any other gain,

including gifts or benefits that exceed common courtesy practices and that may be interpreted as aimed to gain an undue influence or obtain favours or undue advantages.

The Calzedonia Group encourages the Recipients to implement initiatives aimed at regulating any exchange of gifts, free items or entertainment, as well as implementing models and proper procedures to mitigate risk of corruption within their own organisation.

• **Conflict of interests:** Recipients must avoid any conflict of interest situation, actual or potential and undertake to report any circumstance that creates favouritism, collusive practices or decisions that result in unlawful advantages within their collaboration with the Calzedonia Group.

• **Anti-money laundering:** Recipients must avoid engaging or maintaining any commercial or financial dealings whenever there is a reasonable doubt that the other parties may put into effect a conduct constituting money laundering.

The Calzedonia Group encourages the Recipients to adopt measures to regulate the management of financial flows thereby prohibiting any activity that may be suspicious as to the origin of received money according to normal professional diligence.

• **Confidentiality:** Recipients must adopt all the necessary measures to ensure and safeguard the confidentiality of the information provided by the Calzedonia Group and not use said information beyond the scope of the assigned duties.

• **Intellectual property and fair competition:** Recipients must act in full compliance with industrial and intellectual property rights of the Calzedonia Group, as well as in compliance with provisions of law, regulations and conventions set out to protect said rights.

The distinctive marks of the Calzedonia Group, as well as all information, projects, samples, drawings and work techniques that are provided to the Recipients, constitute the know-how and industrial secrets owned exclusively by the Calzedonia Group and for this reason, Recipients are called to:

- a) use them exclusively to manufacture the products;
- b) do not disclose them to third parties who are not part of the product processing;
- c) adopt all the necessary measures to maintain their secrecy and prevent own employees or collaborators from disclosing the information in any way thereby assuming all responsibility to that end;
- d) cease immediately from using the information at the end of the assignment or when the assignment is terminated for whatever reason.

Recipients are likewise bound to refrain from undertaking any unfair business practices in breach of applicable laws on fair competition and antitrust.

• **Subcontractors:** Recipients must receive prior approval from the Calzedonia Group to subcontract any part of the work or services to be provided. The approval by the Calzedonia Group is subject to the acceptance of this Code of Conduct on the part of subcontractors.

• **Public statements:** Recipients must take extreme care in giving public statements, especially online or in social networks. They must refrain from making statements that are in contrast with the values and principles set out in this Code of Conduct and may not mention the Calzedonia Group or use its name or logo without express approval from the latter.

• **Trade restrictions and international sanctions:** Recipients undertake to comply with trade restrictions and international sanction standards, as well as laws and regulations on export control. Recipients represent and warrant that any of their subcontractors are not included in any sanction list, by way of example, the “Specially Designated Nationals and Blocked Persons List” or the “Foreign Sanctions Evaders List”.

• **Privacy:** Recipients must act in full compliance with laws and applicable regulations on personal data

protection.

5.4. ENVIRONMENTAL PROTECTION

The Calzedonia Group is committed to protecting the environment along the entire production chain and expects for the Recipients to commit themselves to trying to reduce environmental impact to a minimum as far as their products and production processes and respect ecosystems and biodiversity. Recipients must observe applicable environmental laws that include the following: attainment and maintenance of environmental authorisations and approvals to carry out operations legally; management and disposal of harmful materials; emissions of contaminating agents that impact air, water and the ground; production of natural resources and the fauna; ban or restriction in using specific substances; recycle of materials and respect of environmental rights.

The Calzedonia Group encourages the Recipients to collaborate in calculating the environmental impact of the entire production chain in order to minimise the negative effects and further cut down the environmental impact of the products.

The Calzedonia Group expects the Recipients to create production processes that are aimed at reducing waste of natural resources (with particular emphases on the preservation of water and energy resources) and that promote recycling and reuse. Therefore, the Calzedonia Group strongly advises a proactive approach towards innovative solutions and technologies that are aimed at constantly proposing improved products and services with a lesser environmental impact.

5.5. DRAINAGE AND WATER MANAGEMENT

Water is a precious natural resource that can be scarce. Recipients must take all the measures aimed at not only cutting down the use, but also promote a responsible use of water while guaranteeing all workers access to drinking water in a sufficient and safe manner. The Recipients must aim at servicing and making the systems efficient while creating opportunities for recycling.

Waste water generated from the production process (dyeing, washing, finishes) must be treated before draining, in such a manner as to prevent environmental damages.

Recipients must have a system to monitor waste water in compliance with local laws.

If a waste water treatment system is available, rainwater should flow only in a phase that does not interfere with the treatment process. Furthermore, operators must learn about the processes, equipment and tests required for a proper operation of the in-situ treatment system.

5.6. SAFETY AND QUALITY OF PRODUCTS AND SERVICES

Recipients must observe all applicable safety regulations in relation to the products and services provided and any safety requirement set out contractually.

With particular reference to the supply of raw materials and finished products for the realisation of products of the Calzedonia Group, Recipients must observe international laws on chemical, physical and mechanical safety of products and full compliance of the Technical Conformity Specifications of the Calzedonia Group whenever applicable to the raw materials and products being supplied.

The Calzedonia Group reserves the right to conduct chemical tests on materials and products during the processing phase and on finished products.

Moreover, Recipients must guarantee the traceability of the products and where required provide information about the identity of subcontractors, the places of production and processing of materials, components and products used and hence help the Calzedonia Group evaluate any possible related risks (social or environmental).

6. AUDITS AND NON-CONFORMITY

In order to guarantee conformity with the provisions of the Code of Conduct, the Calzedonia Group reserves the right to conduct the following audit activities with respect to the Recipients, either directly or through a third party:

- request documentation considered necessary;
- conduct audits at the production sites and offices, making the required visits.

Moreover, in order to ensure the full application of the Code of Conduct, monitoring activities may be necessary, both documental and in situ checks, conducted directly or through a third party with respect to all Recipients, their subcontractors, external collaborators and other entities that are part of the supply chain of raw materials, services and finished products for the Group.

Recipients must provide all the necessary information to facilitate the audit activities conducted by the representatives of the Calzedonia Group who intend to ensure the conformity of this Code of Conduct.

Moreover, Recipients must undertake to improve and correct any encountered deficiency or non-conformity.

The Calzedonia Group undertakes to treat as strictly confidential all information received in full compliance with intellectual property rights and commercial rights of the Recipients.

The Calzedonia Group reserves the right to discontinue or end the business relationship with the Recipients at any time, in addition to claim compensation for damages whenever the following conditions apply:

- a serious or repeated breach of the Code of Conduct;
- a refusal or lack of collaboration in conducting the audit activities;
- non-implementation of an ameliorate plan or breach of the methods and times agreed following an audit of non-conformity.

7. COMMITMENT AND ACCEPTANCE FORM

By accepting this form, Recipients confirm to:

- have received, examined and understood the provisions of the Code of Conduct;
- undertake to observe the Code of Conduct according to an approach aimed at development and constant improvement;
- fully indemnify and hold the Calzedonia Group harmless from any claim, sanction or loss caused by any breach on the part of the Recipient or own subcontractors of the safety requirements set out in this Code of Conduct, the Technical Conformity Specifications or applicable laws;
- use any necessary means of communication to inform own employees, subcontractors, external collaborators and other entities that are part of the supply chain of the Calzedonia Group about the contents of this Code of Conduct and ensure that they also observe the provisions thereof and certify it through proper documentation that confirms the participation by subcontractors;
- ascertain the audit conditions set out in this document;
- in case of non-conformity undertake to implement the necessary actions to adapt own activities and procedures;
- undertake to report to the Group any suspected or confirmed case of breach of this Code of Conduct using the contact references provided in this document.

CALZEDONIA集团供应商行为准则 更新版本，自2022年2月7日起生效

1. 简介

Calzedonia集团极为重视旗下公司以及与之有业务往来的合作伙伴对规则和共同价值观的采纳，以便他们能够遵守集团道德原则，发展可持续业务。

为此，根据其《道德准则》的规定，Calzedonia集团决定采纳《供应商行为准则》（以下简称《行为准则》），其中包含可以指导Calzedonia集团及其合作伙伴之间业务关系的原则和行为规则。

本《行为准则》将根据监管和立法发展、最佳实践以及利益相关方提供的意见进行定期审查。

本文件是《行为准则》第一版，由Calzedonia Holding S.p.A.董事会于2020年9月28日批准，必须由Calzedonia集团所有公司采纳。

遵守《行为准则》是开始并保持与Calzedonia集团业务关系的必要条件。

2. 适用方和适用范围

对Calzedonia集团价值观和行为准则的分享延伸至整个业务链。依靠分包商合作的供应商必须保证、检查并证明其分包商遵守本《行为准则》规定的原则和义务，且供应商知晓，如果其任何分包商遗漏或违反本《行为准则》，各供应商应承担责任。

因此，本《行为准则》适用方是所有向Calzedonia集团提供商品或服务的人，以及供应链条中任何级别的分包商（以下统称“适用方”或单个“适用方”）。

适用方必须遵守并宣传该《行为准则》，确保自己的员工、供应商、外部合作者以及Calzedonia集团原材料、服务和成品供应链中的其他个人或实体遵守该准则。

为了确认自己的参与，适用方必须签署本文件第7节提供的参与表格（《承诺与接受表格》）。

3. 监管框架

适用方必须遵守其业务所在国的适用法律和法规，包括但不限于有关劳动、人权、工作场所健康和安全、环境责任、反腐败、安全和产品及服务质量的法律。除当地适用的法律和法规外，《行为准则》还根据国际原则提出了一些基本要求，可能会对监管要求提出更多限制。

适用方必须遵守最严格的原则，但不能违反当地适用法律和强制性规定。

如果《行为准则》与上述法律或法规发生冲突，优先遵守法律或法规。在这种情况下，适用方必须及时通知Calzedonia集团，以便共同评估如何在不影响遵守本《行为准则》中规定的价值观的情况下解决差异问题。

4. 报告

适用方必须毫不拖延地报告任何违反法律、《行为准则》或与Calzedonia集团签署的任何其他协议的行为，无论是怀疑或已证实情形。其包括任何雇员、顾问、合作伙伴、代理人、代表适用方或Calzedonia集团行事的任何其他代表人的违规行为。

对于与《行为准则》有关的任何信息索取，包括其解释和应用，可以与集团联系人联系，由他们直接负责管理当前的业务关系。

对于任何怀疑或已证实的违反《行为准则》的行为，报告时可以通过以下方式与Calzedonia集团联系。

- 电子邮件organismo.vigilanza@calzedonia.it；
- 普通邮件：Organismo di Vigilanza Gruppo Calzedonia c/o Calzedonia Spa, Via Monte Baldo n. 20, Dossobuono di Villafranca (VR)。

本集团承诺对收到的任何报告进行最大限度的保密，不进行任何形式的报复。

上述一般原则并不排除或限制因上述报告而向法律当局或其他主管部门提交报告的任何义务。

5. 行为原则和规则

5.1 劳动和人权

Calzedonia集团确认其对促进和遵守人权的承诺，包括工人权利，从而依据国际劳工组织（ILO）等国际公约和标准。

适用方必须尊重并促进人权，重点考虑其活动范围内的工人权利，特别地：

- **反对强迫或强制劳动：**禁止任何强迫或强制劳动，包括以劳动为抵押来偿还贷款的行为、奴役或人口贩运，以及心理或身体胁迫行为。
雇员必须拥有自己的个人身份证件，或可直接控制这些证件，且他们必须有行动自由，只要遵守法律规定的事先通知期限，就有权终止工作，而不必担心遭到报复或惩罚。
• **反对童工：**适用方必须遵守儿童权利，并符合各国家法律规定的最低就业年龄，且拒绝使用童工。适用方在行事时必须遵守国际劳工组织和国际儿童权利公约的规定。如果当地法律允许雇用青年工人，供应商必须确保上述青年工人具有法律规定的最低年龄，并保证其在18岁之前享有相应的合法待遇。

这些措施包括避免可能损害其健康、安全、道德操守的危险情况和夜间工作。

- **反对歧视并促进多样性：**适用方必须尊重其雇员多样性，提供平等工作机会和职业晋升机会，同时拒绝任何形式的歧视。适用方雇员不应受到基于种族、出身、民族、残疾、疾病、宗教、婚姻状况、性取向、政治观点、年龄、国籍、性别或任何其他原因的歧视。此外，适用方应避免在招聘、工资、培训机会、晋升、终止工作合同或退休方面采取任何歧视性做法。适用方应实施旨在消除不平等的政策，并保证具有相同角色和资历水平的性别之间拥有平等机会和报酬。
- **消除暴力和骚扰：**

在工作场所保护尊严、身体、道德操守是一项不可侵犯的人权，根据国际劳工组织第190号公约，适用方承诺保证工作场所中不存在任何形式的骚扰、恐吓、歧视、扭曲、迫害、暴力、虐待、剥削或任何其他性侵犯行为。

适用方必须以尊重和有尊严的态度对待工人，同时禁止任何形式的身体、性、心理或言语虐待。

此外，适用方必须就虐待和骚扰设定适当政策，以及允许工人报告任何事件的适当程序。

•

言论、信息和表达自由的权利：适用方承诺在工作场所中遵守并促进意见自由的权利，包括获取信息和表达的权利，从而的业务往来中尊重各种意见并促进双边交流。

•

尊重结社自由和集体谈判：适用方必须不加区别地保证自己的雇员享有结社自由和加入工会的权利。行使上述权利不会导致任何报复行为，也不会向雇员提供任何形式的补偿或付款以阻止他们行使上述权利。

•

适当、平等和有利的工作条件：适用方必须尊重并以适当且公平的方式对待所有雇员并支付工资，遵守适用法律，包括关于最低工资、加班和福利的法律。适用方不得因纪律原因或任何其他原因扣留或扣除工资，适用法规要求的除外。同样，应在招聘时向所有工人提供有关其工资的书面和明确信息，同时确保雇员获得有关其自身工作合同的信息。此外，适用方应保证在完全遵守所有适用法律的情况下及时支付工资和任何其他津贴或福利，特别是确保以最适当的方式向工人支付。

适用方还必须遵守适用法律规定的雇佣形式，避免使用任何非法方式，包括雇佣没有有效永久居留证的工人，并确保自己的雇员和合作者根据法律和适用法规以及所用集体协议享有社会保障、福利和保险。

必须特别强调与孕产和陪产权利有关的社会包容政策，同时推广以支持家庭为目的的各类政策。

此外，适用方必须确保己方雇员拥有免除任何骚扰、恐吓、虐待或暴力（包括心理或语言暴力）的工作环境，以及任何可能造成恐吓、攻击性或敌对行为的工作环境。

最后，适用方必须保证在选择任何分包商时以及与分包商建立关系时采取平等待遇原则，不应出现专横情形。

• **工作时间：**适用方必须遵守国家和国际劳动法以及与工作时间有关的适用集体协议。

此外，适用方必须保证雇员享有法律规定的当地公共假期和带薪年假，并在法律和适用集体协议允许的范围内享有育儿假、病假以及任何其他假期。无论如何都不得以任何理由超出法律和适用法规所允许的每周最高工作时间，加班必须是自愿的，且并非经常要求，并应根据适用标准支付报酬。必须遵守每周标准工作与加班时间的最高限制，并根据当地法律和适用集体劳动协议遵守休息权利。

•

举报：适用方应推广预防与核实措施，以发现任何非法行为或在任何情况下违反本《行为准则》的行为，同时鼓励自己雇员和第三方及时报告他们因与Calzedonia集团之间的关系而知晓的任何事件。

任何与Calzedonia集团有利益关系的人，如果发现或以其他方式意识到工作活动中存在任何非法行为或偏差，必须立即报告事实、事件和遇到的情况。

Calzedonia集团和适用方必须保证对举报方的一般细节有最大谨慎，并采取必要措施来处理举报程序，以保护举报方的机密性。

严禁因直接或间接举报不当行为而直接或间接对举报方采取任何报复或歧视行动。同样，对那些侵犯举报方权利的人，以及出现故意不当行为或严重过失并提出毫无根据要求的人，也应有相应的制裁。

必须避免报复性或歧视性解雇举报方的行为。此外，调动岗位，以及对举报方采取的任何其他报复性或歧视性行为都应被避免。

5.2 工作场所健康与安全

适

用方必须遵守工作场所健康和安全适用法规，同时考虑到他们所处行业以及与他们所从事的活动和任务的相关风险，保证自己的雇员和合作者有一个安全、卫生、健康的工作环境。

适用方必须采取适当预防措施，防止事故和对工人健康的伤害，尽可能减少与工作有关的风险，例如但不限于：保证使用预防和应急工具、建筑物安全设备和防火系统、急救设备、个人防护设备、设备和电气系统安全，防止声音污染，保证适当的照明、通风、卫生、可用饮用水和清洁的工作环境，特别是厕所设施。

适用方应经常为雇员提供工作场所健康和安全方面的培训课程，并应在管理团队中任命一名拥有适当决策权的工作场所健康和安全经理。

如果适用方提供员工住房，上述区域必须符合当地法律在健康和安全方面的规定。工人必须拥有自己的床铺和适当的住房空间。食堂（如有）必须干净舒适，在此处工作的员工必须遵守所有的卫生要求。

5.3 道德与合规

Calzedonia集团在其商业交易中提倡并尊重诚信、忠诚和正确的原则。

适用方必须遵守上述原则，并以最透明的方式行事，遵守经营所在地的适用法律规定，并遵守根据本《行为准则》对Calzedonia集团承担的义务。

• 打击腐败：Calzedonia集团坚决致力于打击公共和私营部门的任何形式的主动或被动腐败。

适用方必须避免直接或间接提供或承诺提供金钱或任何其他利益，包括超出一般礼节性做法的礼物或利益，以及可能被解释为旨在获得不当影响或获得优惠或不正当利益的礼物或利益。

Calzedonia集团鼓励适用方实施旨在规范任何礼物、免费物品或娱乐收受行为的企划，并实施模范与适当流程，以减少组织内部的腐败风险。

•

利益冲突：适用方必须避免任何实际或潜在的利益冲突情况，并承诺在与Calzedonia集团合作时报告任何引发偏袒、串通行为的情形或导致非法利益决定的情形。

•

反洗钱：只要有理由怀疑对方可能实施构成洗钱的行为，则适用方必须避免参与或与其持续开展任何商业或金融交易。

Calzedonia集团鼓励适用方采取措施，规范资金流动管理，根据正常的专业勤勉禁止任何可能对收到钱财来源产生怀疑的活动。

•保密性：适用方必须采取一切必要措施，确保并保障Calzedonia集团提供信息的保密性，并且不得在指定职责范围之外使用上述信息。

•知识产权与公平竞争：适用方在行事时必须完全遵守Calzedonia集团的工业和知识产权，并遵守保护上述权利的法律、法规和公约的规定。

Calzedonia集团的独特标志以及提供给适用方的所有信息、项目、样品、图纸和工作技术，构成Calzedonia集团独家拥有的技术诀窍和工业秘密，为此，适用方必须：

- e) 仅使用它们来制造产品；
- f) 不向与产品加工无关的第三方披露这些信息；
- g) 采取一切必要措施保密，并防止自己雇员或合作者以任何方式披露信息，并在这方面承担所有责任；
- h) 在任务结束时或因任何原因终止时，立即停止使用该信息。

适用方同样有义务避免采取任何违反公平竞争和反垄断适用法律的不公平商业行为。

•分包商：适用方必须事先得到Calzedonia集团的批准，才能将所提供的工作或服务的任何部分分包出去。Calzedonia集团的批准取决于分包商对本《行为准则》的接受程度。

•公开声明：适用方在发表公开声明时必须极为谨慎，尤其是在网上或社交网络上。必须避免发表与本《行为准则》中规定的价值观和原则相悖的声明，并且在未经Calzedonia集团明确批准的情况下，不得提及该集团或使用其名称或标识。

•贸易限制和国际制裁：适用方承诺遵守贸易限制和国际制裁标准，以及关于出口管制的法律和法规。适用方代表并保证他们的任何分包商没有被列入任何制裁名单，例如，“特别指定国民和被封锁人员名单”或“外国制裁逃避者名单”。

•隐私：适用方必须完全遵守有关个人数据保护的法律和适用法规。

5.4 环境保护

Calzedonia集团在整个生产链中致力于环境保护，并希望适用方承诺其产品和生产过程中努力将环境影响降至最低，尊重生态系统和生物多样性。适用方必须遵守适用的环境法，包括以下内容：获得并保有开展受管制业务所需的环境授权和批准；管理并处置有害物质；排放影响空气、水和地面的污染物质；生产自然资源和动物；禁止或限制使用特定物质；材料回收并尊重环境权利。

Calzedonia集团鼓励适用方共同计算整个生产链的环境影响，尽量减少负面影响，并进一步削减产品的环境影响。

Calzedonia集团希望适用方创建旨在减少自然资源浪费（特别强调保护水和能源资源）并促进回收和再利用的生产流程。因此，Calzedonia集团强烈建议对创新解决方案和技术采取积极态度，目的是不断推出改进产品和服务，减少对环境的影响。

5.5 排水和水管理

水是一种宝贵的、可能出现短缺的自然资源。适用方必须采取一切措施，不仅要减少使用量，还要推广对水的负责使用，同时保证所有工人都能以充分和安全的方式获得饮用水。适用方必须维护并提升系统效率，同时为回收水创造机会。

生产过程中产生的废水（染色、洗涤、整理）必须在排水前进行处理，避免破坏环境。

适用方必须拥有符合当地法律的废水监测系统。

如果可以使用废水处理系统，只在不干扰处理过程的阶段才可以允许雨水进入。此外，操作人员必须了解现场处理系统正常运行所需的流程、设备和测试。

5.6 产品与服务的安全和质量

适用方必须遵守与所提供的产品和服务有关的所有适用安全法规以及合同规定的任何安全要求。

特别是在为生产Calzedonia集团产品而提供的原材料和成品方面，适用方必须遵守与产品化学、物理和机械安全有关的国际法，并在所提供原材料和产品方面完全遵守Calzedonia集团的技术合规细则。

Calzedonia集团保留在加工阶段对材料和产品以及成品进行化学测试的权利。

此外，适用方必须保证产品可追溯性，并在必要时提供分包商身份信息，材料生产和处理地点、所用部件和产品，从而帮助Calzedonia集团评估任何可能的相关风险（社会或环境）。

6 审计与不合规

为了保证符合《行为准则》的规定，Calzedonia集团保留直接或通过第三方对适用方进行以下审计活动的权利：

- 要求提供认为必要的文件；
- 对生产场所和办公室进行审计，进行必要的访问。

此外，为了确保全面适用《行为准则》，可能有必要针对所有适用方、其分包商、外部合作者以及属于集团原材料、服务和成品供应链的其他实体进行监测，包括文件和现场检查，可直接或通过第三方进行。

适用方必须提供所有必要信息，协助Calzedonia集团代表进行审计活动以确认符合本《行为准则》规定的要求。

此外，适用方必须承诺改进并纠正任何发现的缺陷或不符合的情况。

Calzedonia集团承诺对收到的所有信息严格保密，完全遵守适用方的知识产权和商业权利。

Calzedonia集团保留在任何时候中止或结束与适用方之间业务关系的权利，此外，在以下情况下，还可以要求赔偿损失：

- 严重或重复违反《行为守则》；
- 拒绝或不配合开展审计活动；
- 不执行改进计划或在不合规审计之后违反约定的方法和时间。

7 承诺与接受表格

接受本表格时，适用方确认：

- 收到、审查并理解《行为守则》的规定；
- 承诺以旨在发展并不断改善的态度遵守《行为守则》；
- 若适用方或其分包商违反本《行为准则》中规定的安全要求、技术合规细则或适用法律，适用方全额赔付Calzedonia集团，并使其免受任何索赔、制裁或损失；
- 使用任何必要通信手段，将本《行为准则》的内容告知自己的员工、分包商、外部合作者和其他属于Calzedonia集团供应链的实体，确保他们也遵守其中的规定，并通过适当文件证明分包商的参与；
- 确定本文件中规定的审计条件；
- 在不符合的情况下，承诺采取必要行动来调整自己的活动和程序；
- 承诺使用本文件中提供的联系方式向集团报告任何怀疑或已证实违反本《行为准则》的情形。

CALZEDONIA समूह की आपूर्तिकर्ता आचार संहिता अद्यतन संस्करण, 07 फरवरी 2022 से प्रभावी

1. परिचय

Calzedonia समूह की कंपनियों और उन साझेदारों द्वारा नियमों और साझा मूल्यों को अपनाने को प्राथमिक महत्व देता है जिनके साथ यह कारोबार में शामिल है ताकि वे समूह के नैतिक सिद्धांतों का पालन कर सकें और टिकाऊ कारोबार विकसित कर सकें।

इसके लिए, अपनी आचार संहिता के प्रावधानों के अनुसार, Calzedonia समूह ने आपूर्तिकर्ता आचार संहिता (इसके बाद, "आचार संहिता") को अपनाने का निर्णय लिया है जिसमें ऐसे आचरण के सिद्धांत और नियम शामिल हैं जो Calzedonia समूह और उसके सहयोगियों के बीच कारोबारी संबंधों का मार्गदर्शन कर सकते हैं।

समय-समय पर नियामक और विधायी बदलावों, बेहतरीन प्रथाओं और हितधारकों द्वारा दिए गए इनपुट के आधार पर इस आचार संहित की समीक्षा की जाती है।

यह दस्तावेज 28 सितम्बर 2020 को Calzedonia Holding S.p.A. के निदेशक मंडल द्वारा अनुमोदित आचार संहिता का पहला संस्करण है और से Calzedonia समूह की सभी कंपनियों द्वारा अपनाया जाना चाहिए।

Calzedonia समूह के साथ कारोबारी रिश्ते शुरू करने और उसे बनाए रखने के लिए आचार संहिता का अनुपालन करना एक जरूरी शर्त है।

2. प्राप्तकर्ता और आवेदन का दायरा

Calzedonia Group के मूल्यों और आचरण के नियमों को साझा करना संपूर्ण कारोबार श्रृंखला पर लागू होता है। उप-ठेकेदार के सहयोग पर निर्भर रहने वाले आपूर्तिकर्ताओं को अपने उप-ठेकेदार की ओर से इस आचार संहिता में शामिल सिद्धांतों और कर्तव्यों की जांच की जाती है और अनुपालन की गारंटी दी जाती है, इससे यह समझा जाता है कि प्रत्येक आपूर्तिकर्ता जिमेदार होगा यदि उसका कोई उप-ठेकेदार आचार संहिता का उल्लंघन करता है या इसका अनुपालन करना भूल जाता है।

इसलिए इस आचार संहिता के प्राप्तकर्ता वे सभी हैं जो आपूर्तिकर्ता श्रृंखला (इसके बाद, "प्राप्तकर्ता" या व्यक्तिगत रूप से "प्राप्तकर्ता") में किसी भी स्तर पर Calzedonia Group और किसी भी उप-ठेकेदार को सामान या सेवाएं प्रदान करते हैं।

प्राप्तकर्ताओं को आचार संहिता का पालन करने के लिए कहा जाता है, साथ ही इसका प्रसार करने और Calzedonia Group को कच्चे माल, सेवाओं और तैयार उत्पादों की आपूर्ति श्रृंखला से अपने कर्मचारियों, आपूर्तिकर्ताओं, बाहरी सहयोगियों और अन्य व्यक्तियों या संस्थाओं द्वारा इसका अनुपालन सुनिश्चित करने के लिए कहा जाता है।

अपनी भागीदारी की पुष्टि करने के लिए, प्राप्तकर्ताओं को इस दस्तावेज (प्रतिबद्धता और स्वीकृति फॉर्म) के खंड 7 में दिए गए भागीदारी फॉर्म पर हस्ताक्षर करना होगा।

3. विनियामक ढांचा

प्राप्तकर्ताओं को उस देश के लागू कानूनों और विनियमों का पालन करना चाहिए जहां वे काम करते हैं, उदाहरण के लिए श्रम, मानव अधिकार, कार्यस्थल स्वास्थ्य और सुरक्षा, पर्यावरणीय जिमेदारी, भ्रष्टाचार-निरोधक, सुरक्षा और उत्पादों की गुणवत्ता पर आधारित कानून और सेवाएं लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं हैं। स्थानीय रूप से लागू कानूनों और विनियमों के अलावा, आचार संहिता अंतर्राष्ट्रीय सिद्धांतों के आधार पर आवश्यक जरूरतों को निर्धारित करती है जो नियामक आवश्यकताओं के संबंध में अधिक प्रतिबंधात्मक हो सकती हैं। प्राप्तकर्ताओं को सबसे अधिक प्रतिबंधात्मक सिद्धांतों का पालन करना चाहिए, बशर्ते कि वे स्थानीय रूप से लागू कानूनों और अनिवार्य नियमों का उल्लंघन न करें।

आचार संहिता और उपरोक्त कानूनों या विनियमों के बीच टकराव की स्थिति में, बाद वाले यानी उपरोक्त कानून या विनियम आचार संहिता के ऊपर लागू होंगे। इस मामले में, प्राप्तकर्ता को Calzedonia Group को विधिवत सूचित करना चाहिए ताकि वे साथ मिलकर इस बात का मूल्यांकन कर सकें कि इस आचार संहिता में निर्धारित मूल्यों के अनुपालन से

समझौता किए बिना गलत संबंधों को कैसे हल किया जाए।

4. रिपोर्टिंग

प्राप्तकर्ताओं को कानून, आचार संहिता या Calzedonia समूह के साथ किसी अन्य समझौते के किसी भी उल्लंघन के बारे में बिना किसी देरी के रिपोर्ट करना चाहिए, चाहे वे संदिग्ध हों या इनकी पुष्टि हो गई हों। इसमें प्राप्तकर्ता या Calzedonia Group की ओर से काम करने वाले किसी कर्मचारी, सलाहकार, भागीदार, एजेंट या किसी अन्य प्रतिनिधि द्वारा किए गए उल्लंघन शामिल हैं।

आचार संहिता के बारे में किसी भी जानकारी के अनुरोध के लिए, इसकी व्याख्या और आवेदन सहित, समूह के संपर्क व्यक्तियों से संपर्क किया जा सकता है क्योंकि मौजूदा कारोबारी संबंधों के प्रबंधन के लिए वे सीधे जिम्मेदार हैं।

आचार संहिता के उल्लंघन के किसी संदिग्ध या पुष्टि हुए मामले के संबंध में किसी भी रिपोर्ट के लिए, Calzedonia Group से संपर्क किया जा सकता है:

- ई-मेल: organismo.vigilanza@calzedonia.it;
- सामान्य डाक: Organismo di Vigilanza Gruppo Calzedonia c/o Calzedonia Spa, Via Monte Baldo n. 20, Dossobuono di Villafranca (VR).

समूह किसी भी प्रकार के प्रतिशोध के बिना किसी भी प्राप्त रिपोर्ट पर पूरी तरह गोपनीयता के साथ व्यवहार करने का वचन देता है।

उक्त सामान्य सिद्धांत उपरोक्त रिपोर्टिंग के कारण कानूनी अधिकारियों या अन्य सक्षम अधिकारियों के पास रिपोर्ट दर्ज करने के लिए किसी भी दायित्व को रोकता या सीमित नहीं करता है।

5. सिद्धांत और आचरण के नियम

5.1 श्रम और मानव अधिकार

Calzedonia Group मानवाधिकारों को बढ़ावा देने और उनका पालन करने की अपनी प्रतिबद्धता की पुष्टि करता है, जिसमें श्रमिकों के अधिकार भी शामिल हैं, जो अंतर्राष्ट्रीय समझौतों और मानकों पर निर्भर हैं, जैसे कि अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO)।

प्राप्तकर्ताओं को विशेष रूप से अपनी गतिविधियों के दायरे में श्रमिकों के अधिकारों के संबंध में मानवाधिकारों का सम्मान करना चाहिए और उन्हें बढ़ावा देना चाहिए:

- जबरन या अनिवार्य श्रम के खिलाफ़:** कोई भी ऐसा जबरन या अनिवार्य श्रम प्रतिबंधित है, जिसमें कर्ज की अदायगी के रूप में श्रम करना, दासता या मानव तस्करी, साथ ही साथ मनोवैज्ञानिक या शारीरिक बल प्रयोग शामिल हैं।

कर्मचारियों के पास अपने व्यक्तिगत पहचान दस्तावेज होने चाहिए या उन पर उनका सीधा नियंत्रण होना चाहिए, उन्हें आंदोलन करने की स्वतंत्रता होनी चाहिए और उन्हें अपने रोजगार को खत्म करने का अधिकार होना चाहिए, जब तक कि वे प्रतिशोध या दंड के डर के बिना कानून द्वारा परिकल्पित पूर्व नोटिस अवधि का अनुपालन करते हैं।

- बाल श्रम के खिलाफ़:** प्राप्तकर्ताओं को बच्चों के अधिकारों का पालन करना चाहिए और प्रत्येक देश के राष्ट्रीय कानूनों द्वारा निर्धारित रोजगार के लिए न्यूनतम आयु के अनुपालन में बाल श्रम कराने से इनकार करना चाहिए। प्राप्तकर्ताओं को अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन और बाल अधिकारों पर अंतर्राष्ट्रीय समझौते द्वारा निर्धारित नियमों के अनुपालन के आधार पर काम करना चाहिए। यदि स्थानीय कानून युवा श्रमिकों के रोजगार की अनुमति देते हैं, तो आपूर्तिकर्ताओं को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि युवा श्रमिकों की न्यूनतम आयु कानूनी आवश्यकता को पूरी करती है और 18 वर्ष की आयु तक संबंधित कानून के अनुसार व्यवहार की गारंटी दें।

इसमें ऐसे उपाय शामिल हैं जो खतरे की स्थितियों और रात में काम करने से रोकते हैं जो उनके स्वास्थ्य, सुरक्षा और उनकी नैतिक अखंडता से समझौता कर सकते हैं।

- भेदभाव के खिलाफ़ और विविधता को बढ़ावा देना:** प्राप्तकर्ताओं को किसी भी प्रकार के भेदभाव से इनकार करते हुए नौकरी के समान अवसर और पेशेवर उन्नति का मौका देकर अपने कर्मचारियों की विविधता का सम्मान करना चाहिए। प्राप्तकर्ता के कर्मचारियों के साथ जाति, उत्पत्ति, जातीय समूह, विकलांगता, बीमारी, धर्म, वैवाहिक स्थिति, यौन

झुकाव, राजनीतिक राय, आयु, राष्ट्रीयता, लिंग या किसी अन्य कारण के आधार पर भेदभाव नहीं होना चाहिए। इसके अलावा, प्राप्तकर्ता को भर्ती, वेतन, प्रशिक्षण के अवसर, उन्नति, नौकरी अनुबंध की समाप्ति या सेवानिवृत्ति के संबंध में किसी भी भेदभावपूर्ण व्यवहार में शामिल होने से बचना चाहिए। प्राप्तकर्ता असमानता को समाप्त करने और समान भूमिकाओं और वरिष्ठता स्तर वाले लिंगों के बीच समान अवसरों और पारिश्रमिक की गारंटी देने के उद्देश्य से नीतियों को लागू करेंगे।

• हिंसा और उत्पीड़न का उन्मूलन:

कार्यस्थल में गरिमा, शारीरिक और नैतिक अखंडता की रक्षा करना गैर-उल्लंघनीय मानव अधिकार हैं और प्राप्तकर्ता को आईएलओ समझौता संख्या 190 के तहत किसी भी प्रकार के उत्पीड़न, धमकी, भेदभाव, विकृति, उत्पीड़न, हिंसा, दुर्व्यवहार या शोषण या किसी अन्य यौन हमले से मुक्त कार्यस्थल की गारंटी देने का वचन देना चाहिए।

प्राप्तकर्ताओं को किसी भी प्रकार के शारीरिक, यौन, मनोवैज्ञानिक या मौखिक दुर्व्यवहार को प्रतिबंधित करते हुए श्रमिकों के साथ सम्मान और मर्यादा के साथ व्यवहार करना चाहिए।

इसके अलावा, प्राप्तकर्ताओं के पास दुर्व्यवहार और उत्पीड़न पर उचित नीतियां होनी चाहिए, साथ ही किसी भी घटना की रिपोर्ट करने के लिए श्रमिकों के लिए उचित प्रक्रियाएं होनी चाहिए।

• **बोलने, सूचना और अभिव्यक्ति की स्वतंत्रता का अधिकार:** प्राप्तकर्ता को स्वयं के कार्य वातावरण के भीतर राय व्यक्त करने की स्वतंत्रता के अधिकार का पालन करने और इसे बढ़ावा देने का काम करना चाहिए, जिसमें सूचना और अभिव्यक्ति का अधिकार शामिल हो, जिससे विभिन्न विचारों का सम्मान होता हो और स्वयं के कारोबारी व्यवहार में द्विपक्षीय संवाद को बढ़ावा मिलता हो।

• **संघ बनाने और सामूहिक सौदेबाजी की स्वतंत्रता का सम्मान:** प्राप्तकर्ताओं को बिना किसी अंतर के अपने कर्मचारियों को संघ बनाने की स्वतंत्रता और ट्रेड यूनियन में शामिल होने का अधिकार देना चाहिए। यदि उक्त अधिकारों का प्रयोग किया जाता है तो कोई प्रतिशोध नहीं लिया जाएगा और उक्त अधिकारों के इस्तेमाल को रोकने के लिए कर्मचारियों को कोई मुआवजा या किसी प्रकार का भुगतान नहीं किया जाएगा।

• **काम करने की उचित, समान और अनुकूल परिस्थितियां:** प्राप्तकर्ताओं को अपने सभी कर्मचारियों के साथ सम्मान के साथ और उचित और निष्पक्ष तरीके से व्यवहार करना चाहिए, न्यूनतम वेतन, ओवरटाइम काम और लाभों पर कानूनों समेत लागू कानूनों का अनुपालन करते हुए उनके वेतन का भुगतान करना चाहिए। प्राप्तकर्ता लागू नियमों को छोड़कर अनुशासनिक या किसी अन्य कारण से वेतन पर कोई रोक नहीं लगाएंगे या कटौती नहीं करेंगे। इसी तरह, वे सभी कर्मचारियों को भर्ती के समय उनके वेतन के बारे में लिखित और स्पष्ट जानकारी प्रदान करेंगे, साथ ही कर्मचारियों को उनकी नौकरी के अनुबंधों के बारे में जानकारी तक पहुंच सुनिश्चित करेंगे। इसके अलावा, प्राप्तकर्ता सभी लागू कानूनों के पूर्ण अनुपालन में मजदूरी और किसी भी अन्य भत्ते या लाभ का समय पर भुगतान की गारंटी देंगे और विशेष रूप से यह सुनिश्चित करेंगे कि श्रमिकों को सबसे उपयुक्त तरीके से भुगतान किया जाता है।

प्राप्तकर्ताओं को लागू कानून द्वारा निर्धारित रोजगार के रूपों का भी पालन करना चाहिए, किसी भी अवैध तरीके पर भरोसा करने से बचना चाहिए, जिसमें वैध स्थायी प्रवास परमिट के बिना श्रमिकों का रोजगार शामिल है और यह सुनिश्चित करना कि उनके कर्मचारियों और सहयोगियों के पास कानून के अनुसार लागू नियमों के साथ-साथ अपनाए गए सामूहिक समझौते समेत सामाजिक सुरक्षा, कल्याण और बीमा है।

परिवारों का समर्थन करने के लिए सामान्य रूप से नीतियों को बढ़ावा देते हुए सभी मातृत्व और पितृत्व अधिकारों के अनुपालन में सामाजिक समावेश से जुड़ी नीतियों पर विशेष जोर दिया जाना चाहिए।

इसके अलावा, प्राप्तकर्ता को अपने कर्मचारियों को मनोवैज्ञानिक या मौखिक हिंसा समेत किसी भी उत्पीड़न, धमकी, दुर्व्यवहार या हिंसा से मुक्त कार्य वातावरण की गारंटी देनी चाहिए या ऐसा आचरण जिससे डराने वाला, आक्रामक या शत्रुतापूर्ण कार्य वातावरण पैदा हो सकता है।

आखिर में, प्राप्तकर्ताओं को किसी भी उप-ठेकेदार के चयन में समान व्यवहार की गारंटी देनी चाहिए, साथ ही उप-ठेकेदार के साथ संबंधों में कभी भी मनमानी नहीं करनी चाहिए।

• **काम के घंटे:** प्राप्तकर्ताओं को काम के घंटों के संबंध में श्रम और लागू सामूहिक समझौतों पर राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय कानूनों का पालन करना चाहिए।

इसके अलावा, प्राप्तकर्ताओं को कानून द्वारा निर्धारित स्थानीय सार्वजनिक छुट्टियों के साथ-साथ वार्षिक भुगतान वाली छुट्टियों और, जहां लागू हो, पैतृक और बीमारी के लिए छुट्टी और कानून द्वारा व लागू सामूहिक समझौतों द्वारा अनुमत सीमा तक किसी भी अन्य छुट्टी की गारंटी देनी चाहिए। किसी भी तरह से कानून और लागू नियमों द्वारा अनुमत अधिकतम साप्ताहिक काम के घंटों को किसी भी कारण से बढ़ाया नहीं जाना चाहिए और ओवरटाइम काम खैच्चिक होना चाहिए, नियमित आधार पर अनुरोध नहीं किया जाना चाहिए और लागू मानकों के अनुसार भुगतान किया जाना चाहिए। एक सप्ताह में अधिकतम मानक और ओवरटाइम काम के घंटों का पालन किया जाना चाहिए, साथ ही स्थानीय कानूनों और लागू सामूहिक श्रम समझौते द्वारा निर्धारित प्रावधानों के अनुसार ब्रेक लेने का अधिकार भी दिया जाना चाहिए।

• व्हिसलब्लोइंग: प्राप्तकर्ता किसी भी अवैध आचरण की रोकथाम और सत्यापन को बढ़ावा देंगे या अपने कर्मचारियों और तीसरे पक्षों को Calzedonia Group के साथ अपने व्यवहार के संबंध में किसी भी घटना की तुरंत रिपोर्ट करने के लिए प्रोत्साहित करते हुए किसी भी मामले में इस आचार संहिता के विपरीत आचरण को बढ़ावा नहीं देंगे।

Calzedonia समूह के साथ जुड़ा हुआ कोई भी व्यक्ति जो कार्य गतिविधियों के दौरान किसी भी अवैध आचरण या विसंगतियों का पता लगाता है या पता चलता है, उसे बिना किसी देरी के तथ्यों, घटनाओं और सामना की गई परिस्थितियों की रिपोर्ट करनी चाहिए।

Calzedonia समूह और प्राप्तकर्ताओं को रिपोर्टिंग पार्टी के सामान्य विवरण पर समझदारी की गारंटी देनी चाहिए और रिपोर्टिंग पार्टी की गोपनीयता की रक्षा के लिए रिपोर्टिंग प्रक्रिया से निपटने के लिए आवश्यक उपाय करना चाहिए। प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से कदाचार की रिपोर्ट करने के लिए रिपोर्टिंग पार्टी पर प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से किसी भी प्रतिशोध या भेदभावपूर्ण कार्रवाई की अनुमति देना सख्त मना है। इसी तरह, जानबूझकर कदाचार या निराधार दावों के लिए घोर लापरवाही करने वालों समेत रिपोर्टिंग पार्टी के अधिकारों का उल्लंघन करने वालों के खिलाफ भी प्रतिबंधात्मक कार्रवाई के प्रावधान हैं।

रिपोर्टिंग पार्टी की प्रतिशोधात्मक या भेदभावपूर्ण बर्खास्तगी को रद्द कर दिया जाना चाहिए। इसके अलावा, झूटी में बदलाव के साथ रिपोर्टिंग पार्टी के खिलाफ की गई किसी भी प्रतिशोध या भेदभावपूर्ण कार्रवाई को रद्द कर दिया जाएगा।

5.2 कार्यस्थल स्वास्थ्य और सुरक्षा

प्राप्तकर्ताओं को अपने कर्मचारियों और सहयोगियों को काम वाले क्षेत्र और गतिविधियों व कार्यों से जुड़े जोखिमों पर विचार करते हुए सुरक्षित, स्वच्छ और स्वस्थ कार्य वातावरण की गारंटी देते हुए कार्यस्थल स्वास्थ्य और सुरक्षा पर लागू नियमों का पालन करना चाहिए।

प्राप्तकर्ताओं को यथासंभव कार्य संबंधी जोखिमों को कम करके और गारंटी देकर अपने श्रमिकों के साथ होने वाली दुर्घटनाओं और स्वास्थ्य को होने वाले नुकसान को रोकने के लिए उचित सावधानी बरतनी चाहिए। इसमें रोकथाम और आपातकालीन प्रतिक्रिया उपकरणों, इमारतों के सुरक्षा उपकरण और आग की रोकथाम प्रणाली, प्राथमिक चिकित्सा उपकरण, व्यक्तिगत सुरक्षा उपकरण, उपकरण और विद्युत प्रणालियों की सुरक्षा, ध्वनि प्रदूषण को रोकने और उचित प्रकाश व्यवस्था, हवादार, स्वच्छता, पीने के पानी तक पहुंच और स्वच्छ कार्य वातावरण, विशेष रूप से शैचालय सुविधाओं की गारंटी शामिल हैं लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं हैं।

प्राप्तकर्ता बार-बार अपने कर्मचारियों को कार्यस्थल स्वास्थ्य और सुरक्षा पर प्रशिक्षण पाठ्यक्रम प्रदान करेंगे और उचित निर्णयात्मक शक्तियों के साथ प्रबंधन टीम के भीतर कार्यस्थल स्वास्थ्य और सुरक्षा प्रबंधक नियुक्त करेंगे।

यदि प्राप्तकर्ता कर्मचारियों को आवास इकाइयां प्रदान करता है, तो उक्त क्षेत्रों को स्वास्थ्य और सुरक्षा पर स्थानीय कानूनों के प्रावधानों के अनुरूप होना चाहिए। श्रमिकों के पास अपना बिस्तर और उचित आवास स्थान होना चाहिए। यदि कैफेटेरिया है तो उसे स्वच्छ और आरामदायक होना चाहिए और वहां काम करने वाले कर्मचारियों को साफ-सफाई से संबंधित सभी जरूरतों का पालन करना चाहिए।

5.3 नैतिकता और अनुरूपता

Calzedonia समूह अपने कारोबारी व्यवहारों में ईमानदारी, निष्ठा और सत्यता के सिद्धांतों को बढ़ावा देता है और उनका सम्मान करता है।

प्राप्तकर्ताओं को उक्त सिद्धांतों का पालन करना चाहिए और जहां वे काम करते हैं वहां लागू कानूनों के प्रावधानों के अनुपालन में अत्यंत पारदर्शिता के साथ काम करना चाहिए, साथ ही इस आचार संहिता के आधार पर Calzedonia समूह के साथ ग्रहण किए गए दायित्वों का पालन करना चाहिए।

• **भ्रष्टाचार के खिलाफ लड़ाई:** Calzedonia समूह सार्वजनिक और निजी दोनों क्षेत्रों में सक्रिय या निष्क्रिय भ्रष्टाचार के किसी भी रूप के खिलाफ लड़ाई में घटता से प्रतिबद्ध है।

प्राप्तकर्ताओं को किसी भी प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष प्रस्ताव या पैसे या किसी अन्य लाभ का वादा करने से बचना चाहिए, जिसमें उपहार या लाभ शामिल हैं जो सामान्य शिष्टाचार प्रथाओं से अधिक हैं और जिनकी व्याख्या अनुचित प्रभाव प्राप्त करने या एहसान या अनुचित लाभ प्राप्त करने के उद्देश्य से की जा सकती है।

Calzedonia समूह उपहारों, मुफ्त वस्तुओं या मनोरंजन के किसी भी आदान-प्रदान को विनियमित करने के साथ-साथ अपने स्वयं के संगठन के भीतर भ्रष्टाचार के जोखिम को कम करने के लिए मॉडल और उचित प्रक्रियाओं को लागू करने के उद्देश्य से पहल को लागू करने के लिए प्राप्तकर्ताओं को प्रोत्साहित करता है।

• **हितों का टकराव:** प्राप्तकर्ताओं को वास्तविक या संभावित हितों के टकराव की स्थिति से बचना चाहिए और ऐसी किसी भी परिस्थिति की रिपोर्ट करने का वचन देना चाहिए जो पक्षपात, मिलीभगत या निर्णयों को उत्पन्न करती है जिसके परिणामस्वरूप Calzedonia समूह के साथ उनके सहयोग से गैर-कानूनी लाभ होता है।

• **एंटी-मनी लॉन्ड्रिंग:** प्राप्तकर्ताओं को किसी भी वाणिज्यिक या वित्तीय लेन-देन में शामिल होने या बनाए रखने से बचना चाहिए, जब ऐसा उचित संदेह हो कि अन्य पक्ष ऐसा आचरण कर सकता है जो मनी लॉन्ड्रिंग के तहत आता हो।

Calzedonia समूह प्राप्तकर्ताओं को वित्तीय प्रवाह के प्रबंधन को विनियमित करने के उपायों को अपनाने के लिए प्रोत्साहित करता है जिससे सामान्य पेशेवर परिश्रम के अनुसार प्राप्त धन की उत्पत्ति के रूप में संदिग्ध किसी भी गतिविधि को प्रतिबंधित किया जा सके।

• **गोपनीयता:** प्राप्तकर्ताओं को Calzedonia समूह द्वारा प्रदान की गई जानकारी की गोपनीयता को सुनिश्चित करने और सुरक्षित रखने के लिए सभी आवश्यक उपायों को अपनाना चाहिए और निर्दिष्ट कर्तव्यों के दायरे से बाहर उक्त जानकारी का उपयोग नहीं करना चाहिए।

• **बौद्धिक संपदा और निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा:** प्राप्तकर्ताओं को Calzedonia समूह के औद्योगिक और बौद्धिक संपदा अधिकारों के साथ-साथ उक्त अधिकारों की रक्षा के लिए निर्धारित कानून, विनियमों और समझौतों के प्रावधानों को मानते हुए पूर्ण अनुपालन में काम करना चाहिए।

Calzedonia समूह के विशिष्ट चिह्न, साथ ही सभी जानकारी, परियोजनाएं, नमूने, चित्र और कार्य तकनीक जो प्राप्तकर्ताओं को प्रदान की जाती हैं, विशेष रूप से Calzedonia समूह के स्वामित्व वाली तकनीकी और औद्योगिक रहस्य हैं और इस कारण से, प्राप्तकर्ता से कहा जाता है कि:

i) उत्पादों के निर्माण के लिए विशेष रूप से उनका उपयोग करें;

j) उन्हें तीसरे पक्ष के सामने प्रकट न करें जो उत्पाद प्रसंस्करण का हिस्सा नहीं हैं;

k) उनकी गोपनीयता बनाए रखने के लिए सभी आवश्यक उपाय करें और अपने कर्मचारियों या सहयोगियों को किसी भी तरह से जानकारी का खुलासा करने से रोकें, इस तरह वह आखिर तक सभी जिम्मेदारी लेते हैं;

l) असाइनमेंट के अंत में या किसी भी कारण से असाइनमेंट समाप्त होने पर जानकारी का उपयोग करने से तुरंत रोक दें।

इसी तरह प्राप्तकर्ता निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा और एंटीट्रस्ट पर लागू कानूनों के उल्लंघन में किसी भी अनुचित कारोबारी प्रथाओं को करने से परहेज करने के लिए बाध्य हैं।

• **उप-ठेकेदार:** प्राप्तकर्ताओं को प्रदान किए जाने वाले कार्य या सेवाओं के किसी भी हिस्से की उप-ठेकेदारी करने के लिए Calzedonia समूह से पूर्व अनुमोदन प्राप्त करना होगा। Calzedonia समूह द्वारा अनुमोदन उप-ठेकेदारों की ओर से इस आचार संहिता की स्वीकृति के अधीन है।

• **सार्वजनिक बयान:** प्राप्तकर्ताओं को सार्वजनिक बयान देने में अत्यधिक सावधानी बरतनी चाहिए, विशेष रूप से ऑनलाइन या सोशल नेटवर्क साइटों पर। उन्हें ऐसे बयान देने से बचना चाहिए जो इस आचार संहिता में निर्धारित मूल्यों और सिद्धांतों के विपरीत हैं और Calzedonia समूह का उल्लेख नहीं कर सकते हैं या कंपनी से स्पष्ट अनुमोदन के बिना इसके नाम या लोगो का उपयोग नहीं कर सकते हैं।

• **व्यापार रोक और अंतर्राष्ट्रीय प्रतिबंध:** प्राप्तकर्ता कारोबार पर रोक और अंतर्राष्ट्रीय स्वीकृति मानकों के साथ-साथ निर्यात नियंत्रण पर कानूनों और विनियमों का पालन करने का वचन देते हैं। प्राप्तकर्ता इस बात का प्रतिनिधित्व करते हैं

और गारंटी देते हैं कि उनके किसी भी उप-ठेकेदार को किसी भी प्रतिबंधित सूची में शामिल नहीं किया गया है, उदाहरण के लिए, "विशेष रूप से नामित नागरिकों और ब्लॉक हुए व्यक्तियों की सूची" या "विदेशी प्रतिबंधों का उल्लंघन करने वालों की सूची"।

- **गोपनीयता:** प्राप्तकर्ताओं को व्यक्तिगत डेटा सुरक्षा पर कानूनों और लागू नियमों के पूर्ण अनुपालन में कार्य करना चाहिए।

5.4 पर्यावरण संरक्षण

Calzedonia समूह पूरी उत्पादन श्रृंखला के साथ पर्यावरण की रक्षा के लिए प्रतिबद्ध है और उम्मीद करता है कि प्राप्तकर्ता अपने उत्पादों और उत्पादन प्रक्रियाओं के लिए पर्यावरणीय प्रभाव को कम करने और पारिस्थितिक तंत्र और जैव विविधता का सम्मान करने की कोशिश करने के लिए खुद को प्रतिबद्ध करेंगे। प्राप्तकर्ताओं को लागू पर्यावरण कानूनों का पालन करना चाहिए जिनमें निम्नलिखित शामिल हैं: कानूनी रूप से संचालन करने के लिए पर्यावरणीय प्राधिकरणों और अनुमोदनों की प्राप्ति और रखरखाव; हानिकारक सामग्री का प्रबंधन और निपटान; हवा, पानी और जमीन को प्रभावित करने वाले दूषित एजेंट्स का उत्सर्जन; प्राकृतिक संसाधनों और जीवों का उत्पादन; विशिष्ट पदार्थों के उपयोग पर रोक या प्रतिबंध; सामग्री का पुनर्वर्क्रण और पर्यावरण अधिकारों का सम्मान।

Calzedonia समूह नकारात्मक प्रभावों को कम करने और उत्पादों के पर्यावरणीय प्रभाव को और कम करने के लिए प्राप्तकर्ताओं को संपूर्ण उत्पादन श्रृंखला के पर्यावरणीय प्रभाव की गणना में सहयोग करने के लिए प्रोत्साहित करता है।

Calzedonia समूह उम्मीद करता है कि प्राप्तकर्ता ऐसी उत्पादन प्रक्रियाएं तैयार करेंगे जिनका उद्देश्य प्राकृतिक संसाधनों की बर्बादी को कम करना है (पानी और ऊर्जा संसाधनों के संरक्षण पर विशेष जोर देते हुए) और जो पुनर्वर्क्रण को और दुबारा उपयोग को बढ़ावा देते हैं। इसलिए, Calzedonia समूह नवीन समाधानों और प्रौद्योगिकियों के प्रति एक सक्रिय वृष्टिकोण की वृद्धता से सलाह देता है जिसका उद्देश्य कम पर्यावरणीय प्रभाव के साथ लगातार बेहतर उत्पादों और सेवाओं को तैयार करना है।

5.5 जल निकासी और जल प्रबंधन

पानी एक अनमोल प्राकृतिक संसाधन है जो दुर्लभ हो सकता है। प्राप्तकर्ताओं को न केवल उपयोग में कटौती करने के उद्देश्य से सभी उपाय करने चाहिए, बल्कि सभी श्रमिकों को पर्याप्त और सुरक्षित तरीके से पीने के पानी तक पहुंच की गारंटी देते हुए पानी के जिम्मेदार उपयोग को बढ़ावा देना चाहिए। पुनर्वर्क्रण के अवसर पैदा करते हुए प्राप्तकर्ता को सर्विसिंग और सिस्टम को कुशल बनाने का लक्ष्य रखना चाहिए।

उत्पादन प्रक्रिया (रंगाई, धूलाई, फिनिश) से उत्पन्न अपशिष्ट जल को निकालने से पहले इस तरह से उपचारित किया जाना चाहिए कि पर्यावरणीय क्षति को रोका जा सके।

प्राप्तकर्ताओं के पास स्थानीय कानूनों के अनुपालन में अपशिष्ट जल की निगरानी के लिए एक प्रणाली होनी चाहिए।

यदि अपशिष्ट जल उपचार प्रणाली उपलब्ध है, तो वर्षा जल केवल चरण में बहना चाहिए जो उपचार प्रक्रिया में हस्तक्षेप नहीं करता है। इसके अलावा, ऑपरेटरों को इन-सीटू उपचार प्रणाली के उचित संचालन के लिए आवश्यक प्रक्रियाओं, उपकरणों और परीक्षणों के बारे में सीखना चाहिए।

5.6 उत्पादों और सेवाओं की सुरक्षा और गुणवत्ता

प्राप्तकर्ताओं को प्रदान किए गए उत्पादों और सेवाओं के संबंध में सभी लागू सुरक्षा नियमों का पालन करना चाहिए और संविदात्मक रूप से निर्धारित किसी भी सुरक्षा आवश्यकता का पालन करना चाहिए।

Calzedonia समूह के उत्पादों की प्राप्ति के लिए कच्चे माल और तैयार उत्पादों की आपूर्ति के विशेष संदर्भ में, प्राप्तकर्ताओं को उत्पादों की रासायनिक, भौतिक और यांत्रिक सुरक्षा पर अंतर्राष्ट्रीय कानूनों का पालन करना चाहिए और जब भी लागू हो, कच्चे माल और उत्पादों की आपूर्ति के लिए Calzedonia समूह के तकनीकी अनुरूपता विनिर्देशों का पूर्ण अनुपालन करना चाहिए।

Calzedonia समूह प्रसंस्करण चरण के दौरान और तैयार उत्पादों में शामिल सामग्री और उत्पादों पर रासायनिक परीक्षण करने का अधिकार सुरक्षित रखता है।

इसके अलावा, प्राप्तकर्ताओं को उत्पादों की ट्रेसबिलिटी की गारंटी देनी चाहिए और जहां आवश्यक हो, उप-ठेकेदार की

पहचान, उत्पादन के स्थानों और उपयोग की गई सामग्री, घटकों और उत्पादों के प्रसंस्करण के बारे में जानकारी प्रदान करनी चाहिए और इस तरह Calzedonia समूह को किसी भी संभावित संबंधित जोखिम (सामाजिक या पर्यावरण) का मूल्यांकन करने में मदद करनी चाहिए।

6 ऑडिट और गैर-अनुरूपता

आचार संहिता के प्रावधानों के अनुरूप होने की गारंटी देने के लिए, Calzedonia समूह प्राप्तकर्ताओं के संबंध में सीधे या किसी तीसरे पक्ष के माध्यम से निम्नलिखित ऑडिट गतिविधियों का संचालन करने का अधिकार सुरक्षित रखता है:

- आवश्यक समझे जाने वाले दस्तावेजीकरण का अनुरोध;
- आवश्यक दौरे करते हुए उत्पादन स्थलों और कार्यालयों में ऑडिट करना।

इसके अलावा, आचार संहिता के पूर्ण इस्तेमाल को सुनिश्चित करने के लिए, सभी प्राप्तकर्ताओं, उनके उप-ठेकेदार, बाहरी सहयोगियों और अन्य संस्थाओं के संबंध में प्रत्यक्ष रूप से या किसी तीसरे पक्ष के माध्यम से आयोजित की जाने वाली दस्तावेजी और इन-सीटू निगरानी गतिविधियां आवश्यक हो सकती हैं, जो कि समूह के लिए कच्चे माल, सेवाओं और तैयार उत्पादों की आपूर्ति श्रृंखला का हिस्सा हैं।

प्राप्तकर्ताओं को Calzedonia समूह के प्रतिनिधियों द्वारा संचालित ऑडिट गतिविधियों को सुविधाजनक बनाने के लिए सभी आवश्यक जानकारी प्रदान करनी चाहिए जो इस आचार संहिता की अनुरूपता सुनिश्चित करने का इरादा रखते हैं।

इसके अलावा, प्राप्तकर्ताओं को सामने आने वाली किसी भी कमी या गैर-अनुरूपता को सुधारने और ठीक करने का काम करना चाहिए।

Calzedonia समूह बौद्धिक संपदा अधिकारों और प्राप्तकर्ताओं के वाणिज्यिक अधिकारों के पूर्ण अनुपालन में प्राप्त सभी सूचनाओं को कड़ाई से गोपनीय मानने का वचन देता है।

Calzedonia समूह किसी भी समय प्राप्तकर्ताओं के साथ व्यापार संबंध को समाप्त करने या खत्म करने का अधिकार सुरक्षित रखता है, इसके अलावा जब भी निम्नलिखित शर्तें लागू होती हैं, तो नुकसान के लिए मुआवजे का दावा करने के अलावा:

- आचार संहिता का गंभीर या बार-बार उल्लंघन;
- ऑडिट गतिविधियों के संचालन में इनकार या सहयोग की कमी;
- गैर-अनुरूपता के ऑडिट के बाद सहमत तरीके और समय का उल्लंघन या सुधार योजना पर अमल नहीं करना।

7 वचनबद्धता और स्वीकृति प्रपत्र

इस प्रपत्र को स्वीकार करके, प्राप्तकर्ता निम्नलिखित बातों की पुष्टि करते हैं:

- आचार संहिता के प्रावधानों को प्राप्त कर लिया है, जांच और समझ लिया है;
- विकास और निरंतर सुधार के उद्देश्य से एक दृष्टिकोण के अनुसार आचार संहिता का पालन करने का वचन देना;
- इस आचार संहिता, तकनीकी अनुरूपता विनिर्देशों या लागू कानूनों में निर्धारित सुरक्षा आवश्यकताओं के प्राप्तकर्ता या उनके उप-ठेकेदार की ओर से किसी भी उल्लंघन के कारण होने वाले किसी भी दावे, मंजूरी या नुकसान से Calzedonia समूह को क्षतिपूर्ति से बचाना और हानिरहित रखना;
- इस आचार संहिता की सामग्री के बारे में अपने कर्मचारियों, उप-ठेकेदार, बाहरी सहयोगियों और अन्य संस्थाओं को सूचित करने के लिए संवाद के किसी भी आवश्यक साधन का उपयोग करें जो Calzedonia समूह की आपूर्ति श्रृंखला का हिस्सा हैं और यह सुनिश्चित करते हैं कि वे इसके प्रावधानों का भी पालन करते हैं और उप-ठेकेदार की भागीदारी की पुष्टि करने वाले उचित दस्तावेज के माध्यम से इसे प्रमाणित करते हैं;
- इस दस्तावेज में निर्धारित ऑडिट शर्तों का पता लगाएं;
- गैर-अनुरूपता के मामले में अपनी गतिविधियों और प्रक्रियाओं को अनुकूलित करने के लिए आवश्यक कार्यों को लागू करने के लिए;
- इस दस्तावेज में दिए गए संपर्क संदर्भों का उपयोग करके समूह को आचार संहिता के उल्लंघन के किसी भी संदिग्ध या

पृष्ठ मामले की रिपोर्ट देने का वचन देता है।

TEDARİKÇİLER İÇİN CALZEDONIA GRUBU DAVRANIŞ KURALLARI

7 Şubat 2022 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren güncellenmiş sürüm

1. GİRİŞ

Calzedonia Grubu, şirketleri ve iş yaptığı ortakları tarafından, Grubun etik ilkelerine uymaları ve sürdürülebilir bir iş ilişkisi geliştirmeleri için kuralların ve ortak değerlerin benimsenmesine birincil derecede önem vermektedir.

Bu amaçla Calzedonia Grubu, Etik Kuralları'nın hükümlerine uygun olarak, Calzedonia Grubu ile ortakları arasındaki iş ilişkilerine yön verebilecek ilke ve davranış kurallarını içeren bir Tedarikçi Davranış Kuralları (bundan böyle "Davranış Kuralları" olarak anılacaktır) benimsemeye karar vermiştir.

İşbu Davranış Kuralları, düzenleyici ve yasal gelişmelere, en iyi uygulamalara ve paydaşlar tarafından sağlanan girdilere dayalı olarak periyodik bir incelemeye tabidir.

Bu belge, Calzedonia Holding S.p.A.'nın Yönetim Kurulu tarafından 28 Eylül 2020'de onaylanan Davranış Kuralları'nın ilk sürümüdür ve Calzedonia Grubu'nun tüm şirketleri tarafından benimsenmelidir.

Davranış Kuralları'na uyuşması Calzedonia Grubu ile bir iş ilişkisi başlatmak ve sürdürmek için gerekli bir koşuludur.

2. ALICILAR VE UYGULAMA KAPSAMI

Calzedonia Grubu'nun değerlerini ve davranış kurallarını paylaşmak, iş zincirinin tamamını kapsar. Alt yüklenicilerin işbirliğinden destek alan tedarikçiler, alt yüklenicilerinin işbu Davranış Kuralları'nda açıklanan prensiplere ve yükümlülüklerde uydularını garanti etmeli, denetlemeli ve ispatlamalıdır. Alt yüklenicilerinin Davranış Kuralları'nı ihmal veya ihlal etmesi durumunda her tedarikçinin sorumlu olacağı anlaşılmıştır.

Bu nedenle, işbu Davranış Kuralları'nın hedef kitlesi, Calzedonia Grubu'na mal veya hizmet sağlayan tüm tedarikçiler ve duruma göre, tedarikçi zincirindeki herhangi bir seviyedeki alt yüklenicilerdir (bundan böyle "Alicilar" veya tekil olarak "Alıcı" şeklinde anılacaktır).

Alicılardan Davranış Kuralları'na uymaları ve bunların aynı zamanda kendi çalışanları, tedarikçileri, harici işbirlikçileri ve Calzedonia Grubu'nun hammadde, hizmet ve bitmiş ürünlerinin tedarik zincirindeki diğer kişi veya kuruluşlarına ulaştırılıp onlar tarafından da uyuşmasını sağlamaları istenmektedir.

Alicilar, kendi katılımlarını onaylamak için işbu belgenin 7. bölümünde sunulan katılım formunu (Taahhüt ve Kabul Formu) imzalamalıdır.

3. DÜZENLEYİCİ ÇERÇEVE

Alicilar faaliyet gösterdikleri ülkenin , çalışma, insan hakları, işyeri sağlığı ve güvenliği, çevresel sorumluluk, yolsuzlukla mücadele, güvenlik, ürün ve hizmet kalitesi ile ilgili yasalar dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere geçerli yasa ve düzenlemelerine uymalıdır. Davranış Kuralları, yerel olarak geçerli yasa ve yönetmeliklere ek olarak, düzenleyici gereksinimler açısından daha kısıtlayıcı olabilecek uluslararası ilkelere dayalı temel gereksinimleri ortaya koymaktadır. Alicilar, yerel olarak geçerli olan yasaları ve zorunlu düzenlemeleri ihlal etmemeleri koşuluyla en fazla kısıtlayıcı olan ilkelere uymalıdır.

Davranış Kuralları ve yukarıda anılan yasa veya yönetmelikler arasında bir çelişki olması durumunda, yasa veya yönetmelikler Davranış Kuralları'ndan üstünür. Bu durumda, Alicilar bu Davranış Kuralları'nda belirtilen değerlerin uygunluğundan ödün vermeden sapma durumunu nasıl çözebileceklerini birlikte değerlendirebilmeleri için Calzedonia Grubu'nu usulüne uygun olarak bilgilendirmelidir.

4. İHBAR

Alicilar, şüphelenilen veya teyit edilen herhangi bir yasa ihlalini, Davranış Kuralları'na aykırılığı veya Calzedonia Grubu ile yapılan diğer herhangi bir anlaşmayı ihlal durumunu vakit kaybetmeden ihbar etmelidirler. Bu, Alıcı veya Calzedonia Grubu adına hareket eden herhangi bir çalışan, danışman, ortak, aracı veya diğer herhangi bir temsilci tarafından gerçekleştirilen ihlalleri kapsar.

Davranış Kuralları'na ilişkin, yorumlanmaları ve uygulanmaları dâhil herhangi bir bilgi talebinde, mevcut iş ilişkisini yönetmekten doğrudan sorumlu kişiler olan Grubun irtibat kişileriyle iletişime geçilebilir.

Şüphe edilen veya teyit edilmiş bir Davranış Kuralı ihlaliyle ilgili herhangi bir bildirimde bulunmak için Calzedonia Grubu ile şu adresten iletişime geçilebilir:

- e-posta: organismo.vigilanza@calzedonia.it;
- posta yoluyla: Organismo di Vigilanza Gruppo Calzedonia c/o Calzedonia Spa, Via Monte Baldo n. 20, Dossobuono di Villafranca (VR).

Grup, alınan herhangi bir ihbarı en üst düzeyde gizlilik ile ve herhangi bir misillemeye meydan verilmeyecek şekilde ele almayı taahhüt eder.

Söz konusu genel ilke, yukarıdaki bildirim nedeniyle yasal mercilere veya diğer yetkili mercilere bildirimde bulunma yükümlülüğünü engellemez veya sınırlamaz.

5. DAVRANIŞ KURALLARI VE PRENSİPLERİ

5.1 İŞÇİ VE İNSAN HAKLARI

Calzedonia Grubu, çalışanların hakları da dâhil olmak üzere İnsan Hakları'nı teşvik etme ve bu haklara uyma, dolayısıyla Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) gibi uluslararası sözleşme ve standartlara güvenme konusundaki taahhüdünün arkasında durmaktadır.

Alicilar faaliyetleri kapsamında, aşağıdaki hususlar başta olmak üzere, çalışan haklarına ve insan haklarına saygı göstermelidir:

- **Zorla veya zorunlu çalıştırılmaya karşı durmak:** Bir borcun geri ödenmesi, kölelik veya insan ticaretinin yanı sıra psikolojik veya fiziksel baskın da dâhil olmak üzere her türlü zorla veya zorunlu çalışma yasaktır.

Çalışanların, kişisel kimlik belgelerine sahip olmaları veya bu belgeler üzerinde doğrudan tasarruf sahibi olmaları, hareket özgürlüğüne sahip olmaları ve yasaların öngördüğü ön ihbar süresine uydukları sürece herhangi bir misillemeye ya da cezaya maruz kalma korkusu olmaksızın işten ayrılabilmeye hakları olmalıdır.

- **Çocuk işçiliği ile mücadele:** Alicilar, çocuk haklarına uymalı ve her ülkenin ulusal yasalarında belirtilen asgari istihdam yaşına uygun olarak çocuk işçiliğini reddetmelidir. Alicilar, Uluslararası Çalışma Örgütü ve Uluslararası Çocuk Haklarına Dair Sözleşme tarafından belirlenen kurallara uygun hareket etmelidir. Yerel yasalar genç işçilerin istihdamına izin veriyorsa Tedarikçiler, söz konusu genç işçilerin yasaların gerektirdiği asgari yaşa sahip olduğundan emin olmalı ve 18 yaşına kadar ilgili yasal tedbirlere uygun hareket etmelidirler.

Bu tedbirler onların sağlıklarını, güvenliklerini, ahlaki bütünlüklerini tehlikeye atabilecek tehlike durumlarını ve gece çalışmalarını önleyici şartlar içerir.

- **Ayrımcılığa karşı durmak ve çeşitliliği teşvik etmek:** Alicilar her türlü ayrımcılığı reddetmeli, eşit iş fırsatları ve mesleki ilerleme imkânı sunarak çalışanlarının çeşitliliğine saygı göstermelidir. Aliciların çalışanları, ırk, köken, etnik grup, engellilik, hastalık, din, medeni durum, cinsel yönelim, siyasi görüş, yaş, uyruk, cinsiyet veya başka herhangi bir nedenle ayrımcılığa maruz bırakılmamalıdır. Ayrıca, Alicilar işe alım, maaşlar, eğitim fırsatları, terfi, iş sözleşmelerinin feshi veya emeklilik ile ilgili olarak herhangi bir ayrımcı uygulamadan kaçınacaktır. Alicilar, eşitsizliği ortadan kaldırmaya ve aynı pozisyon ve kidem düzeyine sahip cinsiyetler arasında fırsat ve ücret eşitliğini garanti etmeye yönelik politikalar uygulayacaktır.

- **Şiddet ve tacizin ortadan kaldırılması:**

İşyerinde haysiyetin, fiziksel ve ahlaki bütünlüğün korunması ihlal edilemez bir insan hakkı olup Alıcılar 190 sayılı ILO Sözleşmesi uyarınca her türlü taciz, yıldırmaya, ayrımcılık, çarpitma, zulüm, şiddet, istismar veya sömürü ya da başkaca bir cinsel saldırıdır arınmış bir çalışma ortamını garanti etmeyi taahhüt eder.

Alıcılar her türlü fiziksel, cinsel, psikolojik veya sözlü tacizi yasaklamalı, çalışanlarına saygılı ve onurlu bir şekilde davranışmalıdır.

Ayrıca, Alıcılar istismar ve tacize yönelik uygun politikalara, aynı zamanda çalışanların herhangi bir olayı bildirmeleri için uygun prosedürlere sahip olmalıdır.

- **Konuşma, bilgi edinme ve ifade özgürlüğü hakkı:** Alıcılar, bilgi edinme ve ifade hakkı da dâhil olmak üzere kendi çalışma ortamlarında fikir özgürlüğü hakkına uymayı, bu hakları desteklemeyi, farklı görüşlere saygı göstermeyi ve kendi iş ilişkilerinde ikili iletişimini teşvik etmeyi taahhüt eder.

- **Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkına saygı:** Alıcılar kendi çalışanlarına, hiçbir ayrı gözetmeksızın, örgütlenme ve bir sendikaya üye olma hakkını garanti etmelidir. Söz konusu hakların kullanılması durumunda misilreme yapılmayacak ve kullanılmasını engellemek için çalışanlara herhangi bir tazminat veya ödeme teklif edilmeyecektir.

- **Uygun, eşit ve elverişli çalışma koşulları:** Alıcılar tüm çalışanlarına saygılı, uygun ve adil bir şekilde davranışmalı, ücretlerini asgari ücret, fazla mesai ve sosyal haklar ile ilgili yasalar da dâhil olmak üzere yürürlükteki yasalara uygun olarak ödemelidir. Alıcılar, yürürlükteki düzenlemelerin gerektirdiği durumlar dışında, disiplin nedenleriyle veya başka herhangi bir nedenle çalışanlarının ücretlerinde kesinti yapmayacaktır. Aynı şekilde, işe alım anında tüm çalışanlara maaşları hakkında yazılı ve kesin bilgi vermelii, çalışanların kendi iş sözleşmeleriyle ilgili bilgilere erişimlerini sağlamalıdır. Ayrıca, Alıcılar yürürlükteki tüm yasalara harfiyen uyararak ücretlerin ve diğer ödeneklerin veya yardımların zamanında ödenmesini garanti edecek ve bilhassa da ödemelerin işçilere en uygun şekilde yapılmasını sağlayacaktır.

Alıcılar geçerli yasalarca belirlenen istihdam biçimlerine de uymalı, geçerli bir daimi oturma izni olmayan işçilerin çalıştırılması da dâhil olmak üzere herhangi bir yasa dışı yönteme başvurmaktan kaçınmalı, çalışanlarının ve işbirlikçilerinin yürürlükteki düzenlemelere ve kabul edilen toplu sözleşmelere uygun sosyal güvenlik, refah ve sigortaya sahip olmalarını sağlamalıdır.

Genel anlamda ailelere destek verici politikalara teşvik edilerek, tüm annelik ve babalık haklarına uygun sosyal kapsayıcılık politikalara önem verilmelidir.

Ayrıca, Alıcılar kendi çalışanlarına, korkutucu, saldırganca veya düşmanca bir çalışma ortamı yaratabilecek tutumlardan, psikolojik veya sözlü şiddet dâhil olmak üzere herhangi bir taciz, yıldırmaya, suistimal veya şiddetten arınmış bir çalışma ortamını garanti etmelidir.

Nihayetinde Alıcılar, herhangi bir alt yüklenici seçiminde ve ayrıca alt yüklenicilerle asla aşırıya kaçmaması gereken ilişkilerinde eşit muameleyi garanti etmelidir.

- **Çalışma saatleri:** Alıcılar, çalışma saatleriyle ilgili olarak ulusal ve uluslararası çalışma yasalarına ve geçerli toplu sözleşmelere uymak zorundadırlar.

Ayrıca, Alıcılar çalışanlara yasalarla belirlenen yerel resmî tatillerin yanı sıra yıllık ücretli tatiller ve varsa ebeveyn ve hastalık izni, aynı zamanda yasaların ve geçerli toplu sözleşmelerin izin verdiği ölçüde diğer izinler için hak tanımlıdır. Her ne sebeple olursa olsun, kanun ve ilgili yönetmeliklerin izin verdiği azami haftalık çalışma saati sayısı hiçbir şekilde aşılmamalı, fazla mesai gönüllülük esasına dayalı olmalı ve sistematik olarak talep edilmemelidir. Yürürlükteki standartlara göre ödeme yapılmalıdır. Haftalık azami çalışma saati sayısı ve fazla mesai saatlerinin yanı sıra yerel yasalar ve geçerli toplu iş sözleşmesi ile belirlenen hükümler uyarınca mola hakkı gözetilmelidir.

- **İhbar sistemi:** Alıcılar kendi çalışanlarını ve üçüncü tarafları, Calzedonia Grubu ile kendi aralarındaki işlemelerde karşılaştıkları herhangi bir olumsuz durumu derhâl bildirmeye teşvik etmeli, herhangi bir yasa dışı davranışın veya işbu Davranış Kuralları'na aykırı bir davranışın önüne geçmelidir.

Calzedonia Grubu ile bir menfaat çatışması, çalışma faaliyetlerinde herhangi bir yasa dışı davranış veya tutarsızlık tespit eden ya da böyle bir durumdan kuşkulananlar, karşılaştıkları durumu vakit kaybetmeksizin ihbar etmelidirler.

Calzedonia Grubu ve Alıcılar, ihbar eden tarafın genel bilgileri konusunda azami ketumiyeti garanti etmeli ve ihbar eden tarafın gizliliğini korumak için ihbar prosedürüyle ilgili gerekli önlemleri almalıdır.

İhlalin ihbar edilmesi neticesinde, ihbarda bulunan kişiye doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir şekilde misilleme veya ayrımcılık yapılması kesinlikle yasaktır. Aynı şekilde, ihbar eden tarafın haklarını ihlal edenlerin yanı sıra asılsız iddialarda bulunmak için kasıtlı suistimal veya ağır ihmâl ile hareket edenlere karşı da yaptırımlar bulunmaktadır.

Ihbarda bulunan kişi misillemeye veya işten çıkarmaya maruz kalmamalıdır. Ayrıca ihbarda bulunanın görev değişikliği vb. herhangi bir misilleme veya ayrımcı tutumdan kaçınılmaktadır.

5.2 İŞYERİNDE SAĞLIK VE GÜVENLİK

Alıcılar, faaliyet gösterdikleri sektör ve gerçekleştirdikleri faaliyet ve görevlerle ilgili riskleri göz önünde bulundurarak, kendi çalışanlarına ve işbirlikçilerine güvenli, temiz ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamalı, işyeri sağlığı ve güvenliği ile ilgili yürürlükteki düzenlemelere uymalıdır.

Alıcılar işle ilgili riskleri mümkün olduğunca en aza indirerek ve gerekli tedbirleri alarak (örneğin önleme ve acil müdahale araçlarının kullanılması, binaların güvenlik ekipmanları ve yanın önleme sistemleri, ilk yardım ekipmanları, kişisel koruyucu ekipmanlar, ekipman ve elektrik sistemlerinin güvenliği, ses kirliliğinin önlenmesi ve uygun aydınlatma, havalandırma, hijyen, içme suyuna erişimin sağlanması ve temiz bir çalışma ortamı, özellikle tuvalet tesisleri) kazaların önüne geçmeli ve çalışanların sağlığını korumalıdır.

Alıcılar, çalışanlarına sık sık işyeri sağlığı ve güvenliği konusunda eğitimler verecek ve yönetim ekibi içinde uygun karar verme yetkilerine sahip bir işyeri sağlık ve güvenlik yöneticiyi tayin edecektir.

Alıcı, personel lojmanları sağlıyorsa söz konusu alanlar sağlığa ve güvenliğe ilişkin yerel yasaların hükümlerine uygun olmalıdır. İşçilerin kendi yataklarına ve uygun bir barınma alanına sahip olabilmeleri gereklidir. Kafeteryalar varsa temiz ve konforlu olmalı, orada çalışan personel tarafından tüm hijyen gerekliliklerine uyulmalıdır.

5.3 ETİK VE UYGUNLUK

Calzedonia Grubu, iş ilişkilerinde bütünlük, sadakat ve doğruluk ilkelerini teşvik eder ve bu ilkelere uyar.

Alıcılar söz konusu ilkelere uymalı, faaliyet gösterdikleri yerlerde geçerli yasaların hükümleri çerçevesinde azami şeffaflıkla hareket etmeli ve ayrıca işbu Davranış Kuralları uyarınca Calzedonia Grubu ile üstlenilen yükümlülüklerle sadık kalmalıdır.

- **Yolsuzlukla mücadele:** Calzedonia Grubu, hem kamu hem de özel sektörde her türlü aktif veya pasif yolsuzluğa karşı mücadelede kesinlikle kararlıdır.

Alıcılar, genel nezaket uygulamalarını aşan ve uygunsuz bir etki veya ayrıcalıklar ya da haksız avantajlar elde etmemeyi amaçladığı şeklinde yorumlanabilecek hediyeler veya davetler de dâhil olmak üzere, doğrudan veya dolaylı herhangi bir para tekliği veya vaadi ya da başkaca bir kazanç teklinde bulunmaktan kaçınmalıdır.

Calzedonia Grubu, Alıcıları her türlü hediye ve davet alışverişini düzenlemeyi amaçlayan kurallar uygulamaya ve ayrıca kendi kuruluşları içinde yolsuzluk riskini azaltmaya yönelik modeller ve uygun prosedürler uygulamaya teşvik eder.

- **Çıkar çatışması:** Alıcılar, mevcut veya olası herhangi bir çıkar çatışması durumundan kaçınmalı ve Calzedonia Grubu ile olan işbirlikleri içinde hukuka aykırı avantajlarla sonuçlanan kayırmacılık, gizli

anlaşma vb. herhangi bir durumu ihbar etmeyi taahhüt etmelidir.

- **Kara para aklamanın önlenmesi:** Alıcılar, karşı tarafın bir davranışının kara para aklama eylemini teşkil edebileceği yönünde makul bir kuşkuya kapılırlarsa o ticari veya finansal anlaşmaya girmekten ya da ilişkiyi sürdürmekten kaçınmalıdır.

Calzedonia Grubu, Alıcıları, olağan mesleki özene göre alınan paranın kaynağını ilişkin şüpheli olabilecek herhangi bir faaliyeti yasaklamak suretiyle, finansal akışların yönetimini düzenleyecek önlemler almaya teşvik eder.

- **Gizlilik:** Alıcılar, Calzedonia Grubu tarafından sağlanan bilgilerin gizliliğini sağlamak ve korumak için gerekli tüm önlemleri almalı ve söz konusu bilgileri verilen görevlerin kapsamı dışında kullanmamalıdır.

- **Fikrî mülkiyet ve adil rekabet:** Alıcılar, Calzedonia Grubu'nun sınai ve fikrî mülkiyet haklarına ve ayrıca söz konusu hakları korumak için belirlenen yasa, yönetmelik ve sözleşme hükümlerine harfiyen uymalıdır.

Calzedonia Grubu'nun ayırt edici markalarının yanı sıra Alıcılarla sağlanan tüm bilgiler, projeler, numuneler, çizim ve çalışma teknikleri münhasıran Calzedonia Grubu'na ait olan uygulama üstünlüğünü ve endüstriyel sırları teşkil etmeyecektir. Bu nedenle Alıcılar:

- bu bilgileri yalnızca ürünlerini üretmek için kullanmalıdır;
- bu bilgileri ürünlerin hazırlanma sürecine dâhil olmayan üçüncü taraflarla paylaşmamalıdır;
- sırularını korumak ve kendi çalışanlarının veya işbirlikçilerinin bilgileri herhangi bir şekilde ifşa etmelerini önlemek için gerekli tüm önlemleri almalı ve bu amaçla tüm sorumluluğu üstlenmelidirler;
- görevin sonunda veya herhangi bir nedenle görevde son verildiğinde bilgileri kullanmayı derhâl sonlandırmalıdır.

Alıcılar ayrıca adil rekabet ve anti-tröst ile ilgili yürürlükteki yasaları ihlal eden herhangi bir haksız iş uygulamasından kaçınmakla da yükümlüdürler.

- **Alt yükleniciler:** Alıcılar, sağlanacak işin veya hizmetlerin herhangi bir bölümünü bir alt yükleniciye teslim etmek için önceden Calzedonia Grubu'ndan izin almalıdır. Calzedonia Grubu'nun onayı, alt yüklenicinin işbu Davranış Kuralları'ni kabul etmiş olmasını gerektirir.

- **Kamuya açık beyanlar:** Alıcılar, özellikle çevrimiçi veya sosyal ağlarda kamuoyuna açıklamalar yaparken son derece dikkatli olmalıdır. Alıcılar, işbu Davranış Kuralları'nda belirtilen değer ve ilkelere aykırı beyanlarda bulunmaktan kaçınmalıdır. Ayrıca Alıcılar, Calzedonia Grubu'nun açık onayı olmaksızın Calzedonia Grubu'ndan söz edemez veya onun adını ya da logosunu kullanamazlar.

- **Ticaret kısıtlamaları ve uluslararası yaptırımlar:** Alıcılar, ticaret kısıtlamaları ve uluslararası yaptırımlar standartlarının yanı sıra ihracat kontrolüne ilişkin yasa ve yönetmeliklere uymayı taahhüt ederler. Alıcılar, alt yüklenicilerinden hiçbirinin herhangi bir kara listede yer almadığını beyan ve garanti ederler. Ör. Yabancı Yaptırımlardan Kaçanlar Listesi (Foreign Sanctions Evaders- FSE) veya Özel Olarak Belirlenmiş Vatandaşlar ve Engellenen Kişiler Listesi - "Specially Designated Nationals and Blocked Persons List".

- **Özel hayatın gizliliği:** Alıcılar, kişisel verilerin korunmasına ilişkin yasalara ve geçerli düzenlemelere harfiyen uymalıdır.

5.4 ÇEVRE KORUMASI

Calzedonia Grubu, tüm üretim zinciri boyunca çevre korumasını dikkate alır ve Alıcılarından, ürünleri ve üretim süreçleri ile çevre üzerindeki tahrîbatı en aza indirmeyi, ekosistemleri ve biyolojik çeşitliliği korumayı taahhüt etmelerini bekler. Alıcılar, faaliyetlerini tamamen yasalara uygun bir şekilde yürütmek için çevresel izinlerin ve onayların alınması ve sürdürülmesi, zararlı maddelerin yönetim ve bertarafı, havaya, suya ve toprağa zarar veren kırletici madde emisyonları, fauna ve doğal kaynak üretimi, özel maddelerin kullanımının kısıtlanması veya yasaklanması, malzeme geri dönüşümü ve çevre haklarına uyum konuları başta olmak üzere, yürürlükteki çevre yasalarına uymalıdır.

Calzedonia Grubu, olumsuz etkileri en aza indirmek ve ürünlerin çevresel tahribatını daha da azaltmak amacıyla, Alıcıları tüm üretim zincirinin çevresel tahribatının hesaplanmasında işbirliği yapmaya çağırmaktadır.

Calzedonia Grubu, Alıcılarından doğal kaynakların israfını azaltmayı amaçlayan (su ve enerji kaynaklarının korunmasına bilhassa dikkat çekmek istemektedir), geri dönüşümü ve yeniden kullanımını teşvik eden üretim süreçleri oluşturmalarını beklemektedir. Bu nedenle Calzedonia Grubu tarafından, çevre üzerinde daha az tahripkâr, sürekli olarak iyileştirilen ürün ve hizmetler sunmayı amaçlayan yenilikçi çözümlere ve teknolojilere yönelik ön alıcı bir yaklaşımın benimsenmesi şiddetle tavsiye edilmektedir.

5.5 DRENAJ VE SU YÖNETİMİ

Su, kıtlık seviyesinde azalabilen değerli bir doğal kaynaktır. Alıcılar, yalnızca su kullanımını hacmini azaltmakla kalmayıp aynı zamanda tüm çalışanların içme suyuna yeterli ve güvenli bir şekilde erişimini sağlamalı ve suyun sorumlu kullanımını teşvik etmeyi amaçlayan tüm tedbirleri almalıdır. Alıcılar, bir yandan geri dönüşüm için fırsatlar yaratırken diğer yandan sistemleri daha verimli hâle getirmeyi hedeflemeli, sistemlerin bakımını sağlamalıdır.

Üretim sürecinden (boyama, yıkama, apre) kaynaklanan atık sular tahliye edilmeden önce çevreye zarar vermeyecek şekilde arıtılmalıdır.

Alıcılar, atık suyun izlenmesi için yasalara uygun bir sisteme sahip olmalıdır.

Bir atık su arıtma sistemi mevcutsa, yağmur suyu arıtma sürecine müdahale etmeyecek bir seviyede akmalıdır. Ayrıca operatörler, yerinde arıtma sisteminin düzgün çalışması için gerekli olan prosesler, donanım ve testler hakkında bilgi sahibi olmalıdır.

5.6 ÜRÜN VE HİZMETLERİN GÜVENLİĞİ VE KALİTESİ

Alıcılar, sağlanan ürün ve hizmetlerle ilgili tüm geçerli güvenlik düzenlemelerine ve sözleşmede belirtilen güvenlik gereksinimlerine uymalıdır.

Bilhassa Calzedonia Grubu'nun ürünlerinin hazırlanması için hammadde ve bitmiş ürünlerin tedariki açısından, Alıcılar ürünlerin kimyasal, fiziksel ve mekanik güvenliğine ilişkin uluslararası yasalara ve tedarik edilen hammaddeler ve ürünler için geçerli olduğunda Calzedonia Grubu'nun Teknik Şartnamesi'ne harfiyen uymalıdır.

Calzedonia Grubu, işleme aşamasında ve bitmiş ürünlerde, malzeme ve ürünler üzerinde kimyasal testler uygulama hakkını saklı tutar.

Ayrıca, Alıcılar ürünlerin izlenebilirliğini garanti etmeli ve gerektiğinde alt yüklenicilerin kimliği, kullanılan malzemelerin, bileşenlerin ve ürünlerin üretim ve işleme yerleri hakkında bilgi sağlamalı ve dolayısıyla Calzedonia Grubu'nun olası ilgili riskleri (sosyal veya çevresel) değerlendirmesine destek olmalıdır.

6 DENETİMLER VE UYGUNSUZLUK

Calzedonia Grubu, Davranış Kuralları hükümlerine uygunluğu garanti etmek amacıyla, Alıcılar için, aşağıdaki denetim faaliyetlerini doğrudan veya bir üçüncü taraf aracılığıyla yürütme hakkını saklı tutar:

- Gerekli görülen belgeleri talep etmek;
- Üretim sahalarında ve ofislerde denetimler yapmak, gerekli ziyaretleri gerçekleştirmek.

Ayrıca, Davranış Kuralları'nın tam olarak uygulanmasını sağlamak için, izleme faaliyetleri gerekli olabilir. Grup için hammadde, hizmet ve bitmiş ürün tedarik zincirinin bir parçası olan tüm Alıcılar, bunların taşeronları, harici işbirlikçileri ve diğer kuruluşlarla ilgili olarak doğrudan veya üçüncü bir taraf aracılığıyla hem evrak üzerinden hem de yerinde kontroller uygulanabilir.

Alıcılar, Calzedonia Grubu'nun işbu Davranış Kuralları'nın uygunluğunu sağlamayı amaçlayan temsilcileri

tarafından yürütülen denetim faaliyetlerini kolaylaştırmak için gerekli tüm bilgileri sağlamalıdır.

Ayrıca, Alıcılar karşılaşılan herhangi bir eksikliği veya uygunsuzluğu telafi etmeyi ya da düzeltmeyi taahhüt etmelidir.

Calzedonia Grubu, Alıcıların fikrî mülkiyet haklarına ve ticari haklarına tam saygı çerçevesinde, alınan tüm bilgileri kesinlikle gizli tutmayı taahhüt eder.

Calzedonia Group, aşağıdaki durumlarda tazminat talep etmesinin yanı sıra, Alıcılar ile olan iş ilişkisini herhangi bir zamanda sona erdirmeye veya sözleşmesini feshetme hakkını saklı tutar:

- Davranış Kuralları'nın ciddi veya tekrarlanan ihlali;
- Denetim faaliyetlerinin yürütülmesine karşı koyma veya işbirliği yapmama;
- İyileştirme planının uygulanmaması veya bir uygunsuzluk denetiminin ardından kararlaştırılan yöntemlere ve süreklere uyulmaması.

7 TAAHHÜT VE KABUL FORMU

Bu formu kabul eden Alıcılar aşağıdakileri kabul etmiş sayılırlar:

- Davranış Kuralları'nın hükümlerini almış, incelemiş ve anlamışlardır;
- Davranış Kuralları'na, geliştirme ve sürekli iyileştirmeyi amaçlayan bir yaklaşım ile uymayı taahhüt ederler;
- Alıcının veya alıcının alt yüklenicisinin işbu Davranış Kuralları'nda, Teknik Uygunluk Şartnameleri'nde veya geçerli yasalarda belirtilen güvenlik gereksinimlerinin ihlalinden kaynaklanan herhangi bir durumuna ilişkin iddia, yaptırıım veya kayıp için Calzedonia Grubu'nu tamamen tazmin eder ve masun tutar;
- Kendi çalışanlarının alt yüklenicilerinin, harici işbirlikçilerinin ve Calzedonia Grubu'nun tedarik zincirinin parçası olan diğer kuruluşların işbu Davranış Kuralları'na uymalarını sağlamak ve alt yüklenici katılım belgesi ile katılımlarını tescil etmek için gerekli tüm iletişim imkânlarını seferber eder;
- Bu belgede belirtilen kontrol koşullarını sağlar;
- Uygunsuzluk durumunda, kendi faaliyet ve prosedürlerini istenene uyarlamak için gerekli adımları gerçekleştirmeyi taahhüt eder;
- İşbu Davranış Kuralları'nın ihlal edildiğine dair bir şüpheyi veya teyit edilen herhangi bir vakayı, işbu belgede sağlanan irtibat referansları aracılığıyla Gruba bildirmeyi taahhüt eder.

หลักจรรยาบรรณสำหรับชั้พพลายเออร์ของ Calzedonia Group ฉบับปรับปรุง มีผลบังคับใช้ ณ วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2022

1. บทนำ

Calzedonia Group ให้ความสำคัญกับการนำกฎหมายและค่านิยมร่วมกันไปใช้โดยบริษัทต่างๆ ในกลุ่มและพันธมิตรที่คำนึงถึงกิจด้วย เพื่อให้สอดคล้องกับหลักจริยธรรมของกลุ่มและพัฒนาธุรกิจที่ยั่งยืน

เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของจรรยาบรรณ Calzedonia Group
ได้คัดสินใจที่จะนำหลักจรรยาบรรณสำหรับชัพพลายเออร์ (ต่อไปนี้เรียกว่า "หลักจรรยาบรรณ")
ที่มีหลักการและกฎหมายที่สามารถชี้นำความสัมพันธ์ทางธุรกิจระหว่าง Calzedonia Group
และพันธมิตร

จรรยาบรรณนี้อยู่ภายใต้การทบทวนเป็นระยะตามการพัฒนาด้านกฎหมายและกฎหมาย แนวปฏิบัติที่ดีที่สุด
และข้อมูลที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้มา

เอกสารนี้เป็นหลักจรรยาบรรณฉบับแรก ซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารของ Calzedonia Holding S.p.A. เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2020 และต้องได้รับการรับรองโดยบริษัททั้งหมดของ Calzedonia Group
การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณเป็นเงื่อนไขที่จำเป็นในการเริ่มต้นและรักษาความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ
Calzedonia Group

2. ผู้รับและขอบเขตการปฏิบัติ

การแบ่งปันค่านิยมและกฎหมายที่การปฏิบัติของ Calzedonia Group นั้นขยายไปถึงห่วงโซธุรกิจทั้งหมด
ชัพพลายเออร์ที่อาศัยความร่วมมือของผู้รับเหมารายย่อยต้องรับประกัน ตรวจสอบ
และพิสูจน์การปฏิบัติตามหลักการและหน้าที่ที่กำหนดไว้ ในหลักจรรยาบรรณนี้ในส่วนของผู้รับเหมาช่วง
เป็นที่เข้าใจว่าชัพพลายเออร์แต่ละรายจะต้องรับผิดชอบ ในกรณีที่ผู้รับเหมารายย่อยรายใดล่วงหรือ
ละเมิดจรรยาบรรณ

ผู้รับหลักจรรยาบรรณนี้คือทุกคนที่จัดหาสินค้าหรือบริการให้กับ Calzedonia Group
และผู้รับเหมาช่วงใดๆ ในทุกระดับในห่วงโซของชัพพลายเออร์ (ต่อไปนี้จะเรียกว่า "ผู้รับหลายคน" หรือ "ผู้รับ")
เป็นรายๆ ไป

ขอให้ผู้รับต่างๆ ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ ตลอดจนเผยแพร่และรับรองการปฏิบัติตามโดยพนักงาน
ชัพพลายเออร์ ผู้ทำงานร่วมกันภายนอก และบุคคลหรือหน่วยงานอื่นๆ จากห่วงโซอุปทานของวัตถุดิบ บริการ
และผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปของ Calzedonia Group

เพื่อยืนยันการเข้ามีส่วนร่วมของตนเอง ผู้รับจะต้องลงนามในแบบฟอร์มการเข้าร่วมที่ให้ไว้ในส่วนที่ 7
ของเอกสารนี้ (แบบฟอร์มคำมั่นสัญญาและการยอมรับ)

3. ครอบเบี่ยงข้อบังคับ

ผู้รับต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของประเทศที่ตนดำเนินการ ซึ่งรวมถึงตัวอย่างแต่ไม่จำกัดเพียง
กฎหมายว่าด้วยแรงงาน สิทธิมนุษยชน สุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน
ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม การต่อต้านการทุจริต
ความปลอดภัยตลอดจนคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการ
นอกจากกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่ใช้บังคับในห้องถีนแล้ว
หลักจรรยาบรรณยังกำหนดข้อกำหนดที่จำเป็นตามหลักการสากลที่อาจเข้มงวดมากขึ้นตามข้อกำหนดด้านกฎหมาย

จะเป็นผู้รับต้องปฏิบัติตามหลักการที่เข้มงวดที่สุด
โดยมีเงื่อนไขว่าต้องไม่ละเมิดกฎหมายและระเบียบบังคับที่บังคับใช้ในห้องถิน
ในการนี้ที่มีข้อด้วยระหว่างหลักการที่เข้มงวดที่สุด
ให้ก็อปปี้หลักการที่เข้มงวดที่สุด ในการนี้ ผู้รับต้องแจ้งให้ Calzedonia Group ทราบอย่างถูกต้อง
เพื่อที่พวกเขาก็จะได้ประเมินร่วมกันว่าจะแก้ไขแนวความคิดอย่างไร
โดยไม่กระทบต่อการปฏิบัติตามค่านิยมที่กำหนดไว้ในหลักการที่เข้มงวดที่สุด

4. การรายงาน

ผู้รับต้องรายงานการฝ่าฝืนกฎหมาย หลักการที่เข้มงวดที่สุด ให้กับ Calzedonia Group
โดยไม่ชักชา ไม่ว่าพวกเขาก็จะต้องสงสัยหรือได้รับการยืนยัน ซึ่งรวมถึงการละเมิดที่กระทำโดยพนักงาน ที่ปรึกษา
หุ้นส่วน ตัวแทน หรือตัวแทนอื่นๆ ที่กระทำการในนามของผู้รับหรือ Calzedonia Group
สำหรับคำขอข้อมูลใดๆ เกี่ยวกับหลักการที่เข้มงวดที่สุด รวมถึงการตีความและการบังคับใช้
สามารถติดต่อบุคคลที่ติดต่อของกลุ่มได้เนื่องจากมีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงในการจัดการความสัมพันธ์ทางธุรกิจในปัจจุบัน

สำหรับการรายงานใดๆ เกี่ยวกับการละเมิดหลักการที่เข้มงวดที่สุด ได้รับการยืนยัน สามารถติดต่อ Calzedonia Group ได้ที่:

- อีเมล: organismo.vigilanza@calzedonia.it
- จดหมายchroma: Organismo di Vigilanza Gruppo Calzedonia c/o Calzedonia Spa,
Via Monte Baldo n. 20, Dossobuono di Villafranca (VR)

กลุ่มบริษัททั้งหมดที่จะปฏิบัติต่อรายงานใดๆ ที่ได้รับด้วยความลับสูงสุดและไม่มีการตอบโต้ใดๆ
หลักการที่เข้มงวดที่สุด ไม่ได้เปิดกันหรือจำกัดภาระหน้าที่ในการยื่นรายงานต่อหน่วยงานทางกฎหมายหรือหน่วยงานที่มีอำนาจอื่นๆ เนื่องจากการรายงานข้างต้น

5. หลักการและระเบียบปฏิบัติ

5.1 แรงงานและสิทธิมนุษยชน

Calzedonia Group ยืนยันความมุ่งมั่นในการส่งเสริมและปฏิบัติตามสิทธิมนุษยชน
รวมถึงสิทธิของคนงานโดยอาศัยอนุสัญญาและมาตรฐานระหว่างประเทศ เช่น องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

ผู้รับต้องเคารพและส่งเสริมสิทธิมนุษยชน
โดยคำนึงถึงสิทธิของพนักงานภายใต้ขอบเขตของกิจกรรมโดยเฉพาะ:

- ต่อต้านการเกณฑ์แรงงานหรือแรงงานบังคับ:** ห้ามมิให้มีการเกณฑ์แรงงานหรือแรงงานบังคับใดๆ
รวมถึงการจำนำแรงงานเพื่อชำระคืนเงินกู้ แรงงานทาส หรือการค้ามนุษย์
ตลอดจนการบังคับซื้อขายทางลิขิต ใจหรือร่างกาย

พนักงานต้องมีเอกสารแสดงตนหรือมีอำนาจควบคุมโดยตรง
ต้องมีเครื่องหมายการเคลื่อนย้ายและมีสิทธิเลิกจ้างได้
ทราบเหตุที่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการแจ้งล่วงหน้าที่กฎหมายกำหนดโดยไม่ต้องกล่าวว่าจะถูกตอบโต้หรือลงโทษ

- ต่อต้านแรงงานเด็ก:** ผู้รับต้องปฏิบัติตามสิทธิเด็กและปฏิเสธการใช้แรงงานเด็ก

โดยปฏิบัติตามอายุขันต่อสำหรับการจ้างงาน ที่กำหนดโดยกฎหมายภายในประเทศของแต่ละประเทศ
ผู้รับจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่กำหนดโดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ

และตามอนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิเด็ก หากกฎหมายท้องถิ่นอนุญาตให้ข้างแรงงานอายุน้อย

ซึ่งพลาญเอกสารต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า คนงานอายุน้อยดังกล่าวมีอายุขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด

และรับประทานการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายนั้นๆ จนถึงอายุ 18 ปี

ซึ่งรวมถึงมาตรการป้องกันสถานการณ์อันตรายและการทำงานกลางคืนที่อาจส่งผลต่อสุขภาพ ความปลอดภัย

และศักยภาพอันดี

• **ต่อต้านการเลือกปฏิบัติและส่งเสริมความหลากหลาย:**

ผู้รับต้องเคร่งในความหลากหลายของพนักงานโดยเสนอโอกาสในการทำงานที่เท่าเทียมกันและให้โอกาสสำหรับความก้าวหน้าทางอาชีพ ในขณะเดียวกันก็ปฏิเสธการเลือกปฏิบัติใดๆ

พนักงานของผู้รับไม่ควรถูกเลือกปฏิบัติโดยพิจารณาจากเชื้อชาติ แหล่งกำเนิด กลุ่มชาติพันธุ์

ความทุพพลภาพ โรค ศาสนา สภานภาพสมรส รสนิยมทางเพศ ความคิดเห็นทางการเมือง อายุ สัญชาติ เพศ หรือด้วยเหตุผลอื่นใด นอกเหนือจากนี้

ผู้รับจะต้องละเว้นจากการมีส่วนร่วมในการเลือกปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางาน เงินเดือน

โอกาสในการฝึกอบรม ความก้าวหน้า การสื้นสุดสัญญาจ้างงานหรือการเกษียณอายุ

ผู้รับจะใช้นโยบายที่มุ่งขจัดความไม่เท่าเทียมกันและรับประกันโอกาสที่เท่าเทียมกัน

และค่าตอบแทนระหว่างเพศที่มีบทบาทและระดับอาชญาสูเท่าเทียมกัน

• **การขัดความรุนแรงและการล่วงละเมิด:**

การปกป้องศักดิ์ศรี ร่างกาย และศีลธรรมในที่ทำงานเป็นสิทธิมนุษยชนที่ล้มเหลวไม่ได้ และผู้รับ - ตามอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 190 - รับรองว่าสถานที่ทำงานปราศจากการล่วงละเมิด การข่มขู่ การเลือกปฏิบัติ การบิดเบือน การกดขี่ข่มเหง การใช้ความรุนแรง การล่วงละเมิด หรือการแสวงประโยชน์ หรือการล่วงละเมิดทางเพศอื่นๆ

ผู้รับต้องปฏิบัติต่อคุณงานด้วยความเคารพและให้เกียรติ ในขณะเดียวกันก็ห้ามมิให้มีการล่วงละเมิดทางร่างกาย ทางเพศ ทางจิตใจ หรือทางวาจาทุกรูปแบบ

นอกจากนี้ ผู้รับต้องมีนโยบายที่เหมาะสมกับการล่วงละเมิดและการล่วงละเมิด

ตลอดจนขั้นตอนที่เหมาะสมสำหรับคุณงานในการรายงานอุบัติการณ์ได้ฯ

• **สิทธิเสรีภาพในการพูด ข้อมูล และการแสดงออก:** ผู้รับต่างๆ

จะต้องปฏิบัติตามและส่งเสริมสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น ภายใต้สภาพแวดล้อมการทำงานของตนเอง ซึ่งรวมถึงสิทธิในข้อมูลและการแสดงออก โดยเคารพความคิดเห็นต่างๆ และส่งเสริมการสื่อสารทุกวิภาคี ในการติดต่อทางธุรกิจของตนเอง

• **การเคารพเสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วมกัน:** ผู้รับต่างๆ

จะต้องรับประกันพนักงานของตัวเองโดยไม่มีความแตกต่างใดๆ

ให้พากษาเมืองสิทธิเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการเข้าร่วมสหภาพแรงงาน

จะไม่มีการตอบโต้หากใช้สิทธิดังกล่าว และไม่มีการชดเชยหรือจ่ายเงินใดๆ

ให้กับพนักงานเพื่อป้องกันการใช้สิทธิดังกล่าว

• **สภาพการทำงานที่เหมาะสม เท่าเทียมกัน และเอื้ออำนวย:** ผู้รับต่างๆ

ต้องปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเคารพ และในลักษณะที่เหมาะสมและยุติธรรม

โดยจ่ายค่าจ้างให้เป็นไปตามกฎหมายที่บังคับใช้ รวมถึงกฎหมายว่าด้วยค่าจ้างขั้นต่ำ การทำงานล่วงเวลา

และผลประโยชน์ ผู้รับต่างๆ จะต้องไม่หักเงิน หรือหักค่าจ้างด้วยเหตุผลทางวินัยหรือด้วยเหตุผลอื่นใด

เว้นแต่จะกำหนดโดยข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ในทำนองเดียวกัน

พากษาจะต้องให้ข้อมูลที่เป็นลายลักษณ์อักษรและชัดเจนเกี่ยวกับเงินเดือนของพากษาในขณะที่จัดทำงานให้กับ

บพนักงานทุกคน พร้อมกับดูแลให้พนักงานสามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับสัญญาจ้างงานของตนเองได้

ยิ่งกว่านั้น ผู้รับจะต้องรับประกันการจ่ายเงินค่าจ้าง และเงินช่วยเหลือหรือผลประโยชน์อื่นๆ ให้อย่างตรงเวลา

โดยปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมดโดยสมบูรณ์

และโดยเฉพาะอย่างยิ่งต้องแน่ใจว่ามีการจ่ายเงินให้กับคนงานในลักษณะที่เหมาะสมที่สุด

ผู้รับต่างๆ จะต้องปฏิบัติตามรูปแบบการจ้างงานที่กำหนดโดยกฎหมายที่ใช้บังคับ

หลักเลี้ยงการพัฒนาการที่ผิดกฎหมายโดยรวมถึงการจ้างคนงานโดยไม่มีใบอนุญาตให้พำนักการที่ถูกต้องและทำให้มั่นใจว่าพนักงานและผู้ร่วมงานของตัวเองมีประกันสังคม

สวัสดิการและการประกันภัยตามกฎหมายและภาระเบียบที่บังคับใช้ ต่อต่องานช้อตกลงร่วมที่นำมาใช้

ต้องให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับนโยบายเกี่ยวกับการรวมตัวทางสังคมโดยสอดคล้องกับสิทธิความเป็นแม่และความเป็นพ่อหั้งหมด ในขณะเดียวกันก็ส่งเสริมนโยบายโดยทั่วไปเพื่อสนับสนุนครอบครัว

นอกจากนี้ ผู้รับจะต้องรับประกันว่าพนักงานของตัวเองมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปราศจากการล่วงละเมิด การข่มขู่ การละเมิดหรือความรุนแรงใดๆ รวมถึงการใช้ความรุนแรงทางจิตใจหรือทางวาจา นอกเหนือจากการกระทำใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดสภาพแวดล้อมการทำงานที่คุกคาม ล่วงละเมิด หรือเป็นปรบปักษ์ สุดท้ายนี้ ผู้รับต่างๆ จะต้องรับประกันให้มีการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันในการเลือกผู้รับเหมารายอยู่ๆ เช่นเดียวกับในความสัมพันธ์กับผู้รับเหมารายอยู่ที่ไม่ควรเอาแต่ใจ

• ช่วยในการทำงาน: ผู้รับต่างๆ

ต้องปฏิบัติตามกฎหมายระดับประเทศและระหว่างประเทศด้วยแรงงานและช้อตกลงร่วมที่บังคับใช้ในส่วนที่เกี่ยวกับช่วยในการทำงาน

นอกจากนี้ ผู้รับต่างๆ จะต้องรับประกันให้มีวันหยุดราชการในห้องคิ่นของลูกจ้างตามที่กฎหมายกำหนด เช่นเดียวกับวันหยุดประจำปีที่จ่ายเงิน และการลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรและลาป่วย และการลาอื่นๆ

ตามขอบเขตที่กฎหมายอนุญาตและตามช้อตกลงร่วมที่เกี่ยวข้อง

จะต้องไม่เกินจำนวนช่วยในการทำงานรายสัปดาห์สูงสุดที่กฎหมายกำหนด

และเกินช่วงคบที่บังคับใช้ไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ ก็ตาม และการทำงานล่วงเวลาจะต้องเป็นไปโดยสมัครใจ ไม่ได้รับการร้องขอเป็นประจำและจ่ายให้ตามมาตรฐานที่บังคับใช้

ต้องปฏิบัติตามจำนวนช่วยในการทำงานมาตรฐานและค่าล่วงเวลาสูงสุดในหนึ่งสัปดาห์

ตลอดจนสิทธิในการหยุดพักตามช้อกำหนดที่กำหนดโดยกฎหมายห้องคิ่นและช้อตกลงด้านแรงงานร่วมที่บังคับใช้

• การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing): ผู้รับต่างๆ

จะต้องส่งเสริมการป้องกันและการตรวจสอบการกระทำที่ผิดกฎหมาย หรือในกรณีใดๆ ที่ขัดต่อหลักจรรยาบรรณนี้

ในขณะเดียวกันก็สนับสนุนให้พนักงานของตัวเองและบุคคลที่สามรายงานเหตุการณ์ใดๆ

ที่พวกเข้าได้รับทราบเกี่ยวกับการติดต่อ Calzedonia Group โดยทันที

ผู้ใดก็ตามที่มีส่วนได้เสียกับ Calzedonia Group และตรวจพบหรือรับรู้ถึงการกระทำที่ผิดกฎหมาย หรือความคลาดเคลื่อนในกิจกรรมการทำงาน ต้องรายงานช้อเจลริง เหตุการณ์

และสถานการณ์ที่พบโดยไม่รอช้า

Calzedonia Group และผู้รับจะต้องรับประกันด้วยดุลยพินิจสูงสุดในรายละเอียดทั่วไปของฝ่ายรายงาน และใช้มาตรการที่จำเป็นเพื่อลดการกบขันตอนการรายงานเพื่อปกป้องความลับของฝ่ายรายงาน

ห้ามมิให้มีการตอบโต้หรือเลือกปฏิบัติโดยเด็ดขาด หั้งทางตรงและทางอ้อมต่อฝ่ายที่รายงาน

สำหรับการรายงานการประพฤติมิชอบ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม ในทำนองเดียวกัน

มีการลงโทษผู้ที่ละเมิดสิทธิ์ของฝ่ายที่รายงาน

เช่นเดียวกับผู้ที่กระทำการโดยจงใจประพฤติผิดหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงในการเรียกร้องที่ไม่มีมูล

การเลือกเพื่อตอบโต้หรือเลือกปฏิบัติของฝ่ายที่รายงานจะต้องถือเป็นโมฆะ นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงหน้าที่ รวมถึงการตอบโต้หรือการเลือกปฏิบัติต่อฝ่ายที่รายงานจะถือเป็นโมฆะ

5.2 สุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

ผู้รับต่างๆ ต้องปฏิบัติตามกฎหมายเบื้องต้นให้เกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน ในขณะเดียวกันก็รับประทานว่า พนักงานและผู้ทำงานร่วมกันจะมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขอนามัย และมีบรรยายการ์ต์ดิ โดยพิจารณาจากหน่วยงานที่พวากเข้าทำงานและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมและงานที่พวากเข้าดำเนินการ ผู้รับต่างๆ ต้องใช้มาตรการป้องกันที่เหมาะสมเพื่อป้องกันอุบัติเหตุและอันตรายต่อสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน โดยลดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับงานให้เหลือน้อยที่สุด และโดยรับประทานตามตัวอย่างแต่ไม่จำกัดเพียงการใช้อุปกรณ์ป้องกันและตอบสนองฉุกเฉิน อุปกรณ์ความปลอดภัย อาคารและระบบป้องกันอัคคีภัย อุปกรณ์ป้องกันพยาบาล อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล ความปลอดภัยของอุปกรณ์และระบบไฟฟ้า การป้องกันผลพิษทางเสียง และการรับประทานแสงสว่างที่เหมาะสม การเติมอากาศ สุขอนามัย การเข้าถึงน้ำดื่มและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สะอาด โดยเฉพาะห้องน้ำ

ผู้รับต่างๆ

จะต้องเสนอหลักสูตรฝึกอบรมพนักงานเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงานเป็นประจำ และต้องแต่งตั้งผู้จัดการด้านสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงานภายใต้มือผู้บริหารที่มีอำนาจตัดสินใจ ที่เหมาะสม

หากผู้รับต่างๆ จัดหาที่พักสำหรับพนักงาน

พื้นที่ดังกล่าวจะต้องเป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายท้องถิ่นว่าด้วยสุขภาพและความปลอดภัย คุณงานต้องมีเตียงของตัวเองและพื้นที่ที่อยู่อาศัยที่เหมาะสม หากมีโรงอาหาร ก็จะต้องสะอาดและสะอาดสบาย และพนักงานที่ทำงานที่นั่นต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสุขอนามัยทั้งหมด

5.3 จริยธรรมและความสอดคล้อง

Calzedonia Group ส่งเสริมและเคารพหลักการของความซื่อสัตย์ ความจริงรักภักดี และความถูกต้องในการดำเนินธุรกิจ

ผู้รับต่างๆ ต้องปฏิบัติตามหลักการดังกล่าวและดำเนินการด้วยความโปร่งใสสูงสุด ในการปฏิบัติตามบทบัญญัติของกฎหมายที่บังคับใช้ ในที่ที่พวากเข้าดำเนินการ ตลอดจนปฏิบัติตามภาระหน้าที่ที่ได้รับจาก Calzedonia Group โดยอาศัยหลักจริยธรรมนี้

• ต่อต้านการทุจริต: Calzedonia Group

มีความมุ่งมั่นอย่างแรงกล้าในการต่อสู้กับการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นแบบเชิงรับหรือเชิงรุกในทุกรูปแบบ ทั้งภาครัฐและเอกชน

ผู้รับต่างๆ ต้องลงทะเบียนจากการเสนอโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือสัญญาว่าจะให้เงินหรือผลประโยชน์อีกใด รวมถึงของขวัญหรือผลประโยชน์ที่เกินมาตรฐานทั่วไป และอาจตีความได้ว่ามีจุดประสงค์เพื่อให้ได้อิทธิพลที่ไม่เหมาะสม หรือได้รับความโปรดปรานหรือช้อดีเปรียบที่ไม่เหมาะสม

Calzedonia Group สนับสนุนให้ผู้รับต่างๆ ในการใช้ความคิดริเริ่มที่มุ่งគุบคุมการแลกเปลี่ยนของข้อมูล ที่ส่งของฟรี หรือการเลี้ยงรับรอง ตลอดจนการนำแบบจำลองและขั้นตอนที่เหมาะสมไปใช้เพื่อลดความเสี่ยงของการทุจริตภายในองค์กรของตน เอฯ

• ผลประโยชน์ทับซ้อน: ผู้รับต่างๆ ต้องหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ทั้งที่เกิดขึ้นจริงหรือที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการเพื่อรายงานเหตุการณ์ใดๆ ที่สร้างการล้าเอียง การสมรู้ร่วมคิด หรือการตัดสินใจที่ส่งผลให้เกิดข้อได้เปรียบที่ผิดกฎหมาย ภายในความร่วมมือกับ Calzedonia Group

- **ต่อต้านการฟอกเงิน:** ผู้รับต่างๆ ต้องหลีกเลี่ยงการมีส่วนร่วมหรือรักษาข้อตกลงทางการค้าหรือการเงินใด ๆ เมื่อได้กีตามที่มีข้อสงสัยตามสมควรว่าอึกฝ่ายหนึ่งอาจดำเนินการที่ก่อให้เกิดการฟอกเงิน

Calzedonia Group สนับสนุนให้ผู้รับต่างๆ ใช้มาตรการเพื่อควบคุมการจัดการกระแสการเงิน ดังนั้นจึงห้ามกิจกรรมใดๆ

ที่อาจนำส่งสัญญาภัยกับที่มาของเงินที่ได้รับตามความขยันหมั่นเพียรตามปกติทางวิชาชีพ

- **การรักษาความลับ:** ผู้รับต่างๆ

ต้องใช้มาตรการที่จำเป็นทั้งหมดเพื่อรับรองและปกป้องความลับของข้อมูลที่ได้รับจาก Calzedonia Group และไม่ใช้ข้อมูลดังกล่าวเกินขอบเขตของหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

- **ทรัพย์สินทางปัญญาและการแข่งขันที่เป็นธรรม:** ผู้รับต่างๆ

ต้องปฏิบัติตามสิทธิ์ในทรัพย์สินทางอุตสาหกรรมและทางปัญญาของ Calzedonia Group อย่างเต็มที่

ตลอดจนปฏิบัติตามบทบัญญัติของกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ

และอนุสัญญาที่กำหนดไว้เพื่อปกป้องสิทธิ์ดังกล่าว

เครื่องหมายที่โดดเด่นของ Calzedonia Group เช่นเดียวกับข้อมูล โครงการ ตัวอย่าง ภาพวาด และเทคนิคการทำงานทั้งหมดที่ให้แก่ผู้รับต่างๆ ถือเป็นความรู้ความชำนาญและความลับทางอุตสาหกรรมที่ Calzedonia Group เป็นเจ้าของแต่เพียงผู้เดียว และด้วยเหตุนี้ จึงกำหนดให้ผู้รับปฏิบัติตามนี้

ก) ใช้เฉพาะในการผลิตผลิตภัณฑ์

ก) "ไม่เปิดเผยต่อบุคคลที่สามซึ่งไม่ได้เป็นส่วนร่วมในการประมวลผลผลิตภัณฑ์"

ก) ใช้มาตรการที่จำเป็นทั้งหมดเพื่อรักษาความลับ

และป้องกันไม่ให้พนักงานหรือผู้ทำงานร่วมกันเปิดเผยข้อมูลไม่ว่าในทางใดทางหนึ่ง ด้วยเหตุนี้ จึงต้องรับผิดชอบทั้งหมด

ก) ยุติการใช้ข้อมูลทันทีเมื่อสิ้นสุดการมอบหมาย หรือเมื่อการมอบหมายสิ้นสุดลงด้วยเหตุใดก็ตาม ผู้รับต่างๆ ยังต้องลงทะเบียนจากการดำเนินธุรกิจที่ไม่เป็นธรรมใดๆ อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายที่บังคับใช้ เกี่ยวกับการแข่งขันที่เป็นธรรมและการต่อต้านการผูกขาด

• **ผู้รับเหมาช่วง:** ผู้รับต่างๆ ต้องได้รับการอนุมัติล่วงหน้าจาก Calzedonia Group

เพื่อได้รับเหมาช่วงจากส่วนใดส่วนหนึ่งของงาน หรือบริการที่จะจัดหาให้ การอนุมัติจาก Calzedonia Group นั้นขึ้นอยู่กับการยอมรับหลักจรรยาบรรณนี้ในส่วนของผู้รับเหมาช่วง

• **ข้อความสาระ runes:** ผู้รับต่างๆ จะต้องใช้ความระมัดระวังอย่างยิ่งในการแสดงต่อสาธารณะ โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางออนไลน์ หรือในเครือข่ายสังคมออนไลน์

พากษาต้องลงทะเบียนจากการสร้างข้อความที่ตรงกันข้ามกับค่านิยม

และหลักการที่กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณนี้ และต้องไม่กล่าวถึง Calzedonia Group หรือใช้ชื่อหรือโลโก้ของกลุ่มบริษัทโดยไม่ได้รับการอนุมัติอย่างชัดแจ้งจากกลุ่มภายหลัง

• **ข้อจำกัดทางการค้าและการค้าระหว่างประเทศ:** ผู้รับต่างๆ

จะต้องปฏิบัติตามข้อจำกัดทางการค้า และมาตรฐานการค้าระหว่างประเทศ

ตลอดจนกฎหมายและระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการควบคุมการส่งออก ผู้รับต่างๆ

ให้การรับรองและรับประกันว่าผู้รับเหมาช่วงได้ฯ ของพากษาจะไม่รวมอยู่ในรายการการค้าระหว่างประเทศได้ฯ เช่น

"รายชื่อบุคคลในชาติที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพิเศษและบุคคลที่ถูกปิดกั้น" หรือ

"รายชื่อผู้หลบเลี่ยงการค้าระหว่างประเทศจากต่างประเทศ"

- **ความเป็นส่วนตัว:**

ผู้รับต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล โดยสมบูรณ์

5.4 การปกป้องสิ่งแวดล้อม

Calzedonia Group มุ่งมั่นที่จะปกป้องสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปกรณ์ทั้งหมด และคาดหวังให้ผู้รับมุ่งมั่นที่จะพยายามลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุด เท่าผลิตภัณฑ์และกระบวนการผลิตของพากษาทำได้ และเคาระระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ ผู้รับต่างๆ ต้องปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้ ดังนี้

การบรรลุและคงไว้ซึ่งการอนุรักษ์และการอนุรักษ์ด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย การจัดการและการกำจัดวัสดุที่เป็นอันตราย การปล่อยสารปฏิเสื่อมที่ส่งผลกระทบต่ออากาศ น้ำ และพื้นดิน การผลิตทรัพยากรธรรมชาติและสัตว์ ห้ามหรือจำกัดการใช้สารเคมี การรีไซเคิลวัสดุและการเคารพสิ่งแวดล้อม

Calzedonia Group

สนับสนุนให้ผู้รับทำงานร่วมกันในการคำนวณผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของห่วงโซ่อุปกรณ์ทั้งหมด เพื่อลดผลกระทบเชิงลบและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของผลิตภัณฑ์ต่อไป

Calzedonia Group คาดหวังให้ผู้รับสร้างกระบวนการผลิตที่มุ่งลดการสูญเสียทรัพยากรธรรมชาติ (โดยน้ำเป็นพิเศษในการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและพลังงาน) และส่งเสริมการรีไซเคิลและการนำกลับมาใช้ใหม่ ดังนั้น Calzedonia Group จึงขอแนะนำทางเดินรุกต่อไป ดังนี้

- ชั้นนำในด้านนวัตกรรมใหม่ ซึ่งมีจุดแข็งที่สามารถตอบสนองความต้องการที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง
- โดยมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยลง

5.5 การระบายน้ำและการจัดการน้ำ

น้ำเป็นทรัพยากรธรรมชาติอันล้ำค่าที่หาได้ยาก ผู้รับต่างๆ

จะต้องดำเนินมาตรการหั้งหมดโดยมุ่งเป้าไปที่การลดการใช้น้ำลงเท่านั้น

แต่ยังคงส่งเสริมการใช้น้ำอย่างมีความรับผิดชอบ

ในขณะเดียวกันก็รับประทานว่าพนักงานทุกคนจะสามารถเข้าถึงน้ำได้ทุกเมื่อ ได้อย่างเพียงพอและปลอดภัย ผู้รับจะต้องมุ่งให้บริการและทำให้ระบบมีประสิทธิภาพในขณะที่สร้างโอกาสในการรีไซเคิล

น้ำเสียที่เกิดจากกระบวนการผลิต (การข้อมูล การซัก การเคลือบเงา) ต้องได้รับการบำบัดก่อนระบายนอก ในลักษณะที่ป้องกันความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อม

ผู้รับต่างๆ ต้องมีระบบตรวจสอบน้ำเสียให้เป็นไปตามกฎหมายท้องถิ่น

หากมีระบบบำบัดน้ำเสีย น้ำฝนควรไหลในระยะที่ไม่รบกวนกระบวนการบำบัดเท่านั้น นอกจากนี้

ผู้ปฏิบัติงานต้องเรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการ อุปกรณ์

และการทดสอบที่จำเป็นสำหรับการทำงานที่เหมาะสมของระบบบำบัดในแหล่งกำเนิด

5.6 ความปลอดภัยและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และบริการ

ผู้รับต่างๆ

ต้องปฏิบัติตามกฎหมายเบื้องต้นความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องหั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์และบริการที่มีให้

และข้อกำหนดด้านความปลอดภัยใดๆ ที่กำหนดไว้ในสัญญา

โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการจัดหารือคุณภาพและผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปสำหรับการผลิตผลิตภัณฑ์ของ Calzedonia

Group ผู้รับจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายระหว่างประเทศเกี่ยวกับความปลอดภัยทางเคมี ภายใน

และการทดสอบของผลิตภัณฑ์ และปฏิบัติตามข้อกำหนดความสะอาดของทางเทคนิคของ Calzedonia Group

ทุกเมื่อที่เกี่ยวข้อง เพื่อขัดหารือคุณภาพและผลิตภัณฑ์

Calzedonia Group ขอสงวนสิทธิ์ในการดำเนินการทดสอบทางเคมีกับวัสดุและผลิตภัณฑ์

ในระหว่างขั้นตอนการประเมินผลและผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป

นอกจากนี้ ผู้รับดีอิงรับประกันความสามารถในการตรวจสอบข้อนอกลับของผลิตภัณฑ์ และหากจำเป็น

ให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวตนของผู้รับเหมาช่วง สถานที่ผลิตและการแปรรูปวัสดุ ส่วนประกอบ และผลิตภัณฑ์ที่ใช้

และด้วยเหตุนี้จึงช่วยให้ Calzedonia Group ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ (ทางสังคมหรือสิ่งแวดล้อม)

6 การตรวจสอบและความไม่สอดคล้องตามข้อกำหนด

เพื่อรับประกันความสอดคล้องกับข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณ Calzedonia Group

ขอสงวนสิทธิ์ในการดำเนินกิจกรรมการตรวจสอบต่อไปนี้ในส่วนที่เกี่ยวกับผู้รับ

ไม่ว่าโดยตรงหรือผ่านบุคคลที่สาม:

- ขอเอกสารที่จำเป็น

- ดำเนินการตรวจสอบที่ใช้ตัวตั้งการผลิตและสำนักงาน ทำการเยี่ยมชมที่จำเป็น

นอกจากนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าการนำหลักจรรยาบรรณไปใช้อย่างครบถ้วน

กิจกรรมการตรวจสอบอาจมีความจำเป็น ทั้งการตรวจสอบเอกสารและใบเหลืองทำนิติ

ดำเนินการ โดยตรงหรือผ่านบุคคลที่สามในส่วนที่เกี่ยวกับผู้รับทั้งหมด ผู้รับเหมาช่วง ผู้ที่ทำงานร่วมกันภายนอก และหน่วยงานอื่นๆ เป็นส่วนหนึ่งของห่วงโซ่อุปทานของตัด Küdm บริการ และผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปของกลุ่มบริษัท

ผู้รับด้องให้ข้อมูลที่จำเป็นทั้งหมดเพื่ออำนวยความสะดวกในการตรวจสอบที่ดำเนินการโดยตัวแทนของ Calzedonia Group ซึ่งดังใจที่จะรับรองการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้

นอกจากนี้ ผู้รับต่างๆ ต้องดำเนินการปรับปรุงและแก้ไขข้อบกพร่องที่พบหรือไม่เป็นไปตามข้อกำหนดที่พบ

Calzedonia Group

สัญญาว่าจะรักษาข้อมูลทั้งหมดที่ได้รับไว้เป็นความลับอย่างเคร่งครัด โดยปฏิบัติตามสิทธิ์ในทรัพย์สินทางปัญญา และสิทธิ์ทางการค้าของผู้รับต่างๆ โดยสมบูรณ์

Calzedonia Group ขอสงวนสิทธิ์ในการล้มเลิกหรือยกความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับผู้รับเมื่อได้

นอกเหนือจากการเรียกร้องค่าชดเชยสำหรับความเสียหายเมื่อได้ตามที่เป็นไปตามเงื่อนไขต่อไปนี้

- การละเมิดหลักจรรยาบรรณอย่างร้ายแรงหรือซ้ำๆ แล้วซ้ำๆ
- การปฏิเสธหรือขาดความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมการตรวจสอบ
-

การไม่ดำเนินการตามแผนปรับปรุงหรือการละเมิดวิธีการและเวลาที่ตกลงกันหลังจากการตรวจสอบความไม่สอดคล้องตามข้อกำหนด

7 แบบฟอร์มคำนับสัญญาและการยอมรับ

เมื่อยอมรับแบบฟอร์มนี้ ถือว่าผู้รับต่างๆ ยินยอมที่จะ:

- ได้รับ ตรวจสอบ และเข้าใจข้อกำหนดของจรรยาบรรณแล้ว
- ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณตามแนวทางที่มุ่งพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
- ชดใช้ค่าเสียหายอย่างเต็มที่และปกป้อง Calzedonia Group จากการเรียกร้อง การลงโทษ หรือการสูญเสียใดๆ ที่เกิดจากการละเมิดใดๆ ในส่วนของผู้รับหรือผู้รับเหมาช่วงของข้อกำหนดด้านความปลอดภัยที่กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณนี้ ข้อกำหนดด้านการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางเทคนิค หรือกฎหมายที่บังคับใช้
- ใช้วิธีการสื่อสารที่จำเป็นเพื่อแจ้งให้พนักงานของตนเอง ผู้รับเหมาช่วง ผู้ที่ทำงานร่วมกันภายนอก

และหน่วยงานอื่นๆ ที่เป็นส่วนหนึ่งของห่วงโซ่อุปทานของ Calzedonia Group ทราบเกี่ยวกับเนื้อหาของหลักจรรยาบรรณนี้ และให้แน่ใจว่าพากເຫັນມາປົງຕິດຕາມຂໍ້ກໍາທັນດັບກ່ລ່າ ແລະຮັບຮອງຜ່ານເອກສາຣ໌ທີ່ເໝາະສົມທີ່ຍືນຍັນການມີສ່ວນຮ່ວມໂດຍຜູ້ຮັບເໝາໜ່ວງ

- ตรวจสอบເງື່ອນໄຂກາຣຕຽບສອບທີ່ກໍາທັນດັບໃນເອກສາຣ໌
- ໃນກຣັນທີ່ໄມ່ເປັນໄປຕາມຂໍ້ກໍາທັນ ຈະດຳເນີນກາຣຕາມຄວາມຈຳເປັນເພື່ອປັບກິຈກຣມແລະຂັ້ນຕອນຂອງຕນເວອງ
- ຮັບໜ້າທີ່ຮາຍງານໃກ້ກຸ່ມບຣິຊ້ທ່ານກຣັນທີ່ຕ້ອງສ້າຍຫວູ້ໄດ້ຮັບກາຍືນຍັນວ່າມີກາຣຝາຟັນຫລັກຈະຮຍາບຮຣັນນີ້ ໂດຍໃຊ້ຂໍ້ມູນລວ່າງອີງກາຣຕິດຕ່ອທີ່ມີຮະບຸວູ່ໃນເອກສາຣ໌

ក្រុមប្រែតិបតីសម្រាប់អគ្គនាយកដៃអង្គភាព ក្រុមហ៊ុន CALZEDONIA GROUP
កំណែបច្ចុប្បន្នភាពមានប្រសិទ្ធភាពថ្ងៃទី 07 ខែកញ្ញា ឆ្នាំ 2022

1. សេចក្តីផ្តើម

ក្រុមហ៊ុន Calzedonia Group ផ្តល់សារ៖ សំខាន់ជាថម្មរាយលើការអនុម័តលើវិធាន និងគុណភាពថ្មីរបៀបយបណ្តាញក្រុមហ៊ុនរបស់ក្រុមហ៊ុននេះ និងដែក្នូងលខ្លួនដ្ឋីអាជីវកម្ម ផ្ទុងចោរពេលវេលាបាន តាមគោលការណ៍សិលជម្របស់ក្រុមហ៊ុននេះ និងអភិវឌ្ឍអាជីវកម្មប្រកបដោយនីរនភាព។

ក្រម្មប្រតិបត្តិនេះ នឹងត្រូវបានត្រួតពិនិត្យតាមកាលកំណត់ដោយផ្ទៀកលើការរើស្សាននិងកម្មការនៃបទប្បាពាណិក ការអនុវត្តន៍យោប៊ីត និងធាតុបច្ចេកដែលផែនជាមួយការគាំទាក់ពីទី។

ឯកសារនេះគឺជាឯកសារដំបូងអំពីក្រុមហ៊ុនកិច្ចក្រុងក្រុមហ៊ុនក្រុមហ៊ុនអនុម័តដោយក្រុមហ៊ុនកិច្ចក្រុងក្រុមហ៊ុន Calzedonia Holding S.p.A. នៅថ្ងៃទី 28 ខែកញ្ញា ឆ្នាំ 2020 ហើយក្រុមហ៊ុនអនុម័តដោយក្រុមហ៊ុនទាំងអស់របស់ក្រុមហ៊ុន Calzedonia Group⁴

ការអនុលោមតាមក្រមប្រតិបត្តិ គិតជាលក្ខខណ្ឌចាំបាច់មួយភ្នែកនៃការបង់ផ្ទើលបដិច្ឆិក និងរក្សាទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មជាមួយក្រមហិន Calzedonia Group ។

2. ມັກໂອົລ ນິ້ນວິສາລກາຕໍ່ການມະນຸຍາ

ការថែករាំលើកគុណភាពខ្ពស់ និងវិធាននៃប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិរបស់ក្រមុខហិរញ្ញ Calzedonia Group ព្រមទាំងលើខ្លួន សង្កាត់អាជីវកម្មទាំងមូល។ បណ្តាញក្នុងតំបន់ដែលពិនិត្យការបង្កើតចូលរួមជាប្រព័ន្ធដែលមានចំណាំការបន្ទី ត្រូវបាន ពិនិត្យ និងបញ្ជាក់ការនឹងលោមតាមគោលការណី និងករណីគិត្សដែលមានចំណាំក្នុងប្រព័ន្ធ ប្រព័ន្ធនេះ ដាការទទួលខុសត្រូវបស់អ្នកម៉ៅការបន្ទីរបស់ពួកគេ ដោយគេយល់ថា អ្នកផ្តល់ជាប្រព័ន្ធដែលមានចំណាំក្នុងមុនភាព និងបានអនុវត្តតាមប្រព័ន្ធដែលមានចំណាំក្នុងប្រព័ន្ធនេះ។

ចំពោះ អកទទួលក្រមប្រតិបត្តិនេះ គឺជាបុគ្គលទាំងអស់ដែលផ្តល់ទៅនិញ្ញ បូសរាកម្មដល់ក្រុមហ៊ុន Calzedonia Group និងអកមេះការបន្ទាន់ក្នុងកម្រិតណាមឃើយនៅក្នុងប្រព័ន្ធដែលសង្ឃាក់របស់អក ផ្តល់ជាមុន (តារាងនេះហេតា "អកទទួល")។

អ្នកទទួលត្រូវបានធ្វើសំខ្លួនឱ្យលោមតាមក្រមប្រតិបត្តិ ក៏ដូចជាអ្វីរដ្ឋាម្បាយ និងជាការអនុលោមតាមក្រមប្រតិបត្តិដោយបុគ្គលិកឡាល់ អ្នកផ្តល់ជ័យ អ្នកសហការខាងក្រោម និងបុគ្គលិកអ្នកតាមដៃទេ] គមកពីខ្សោយស្អាតក៏ដូចជាអ្នកជាតុដើម្បី សេវាកម្ម និងផលិតផលសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន Calzedonia Group⁴

ដើម្បីបង្ហាញការចូលរួមរបស់ពួកគេ អ្នកទទួលត្រូវតែចុះហត្ថលេខាលើខ្លួន ដែលបានស្នើពីការចូលរួមដែលធ្លីឡើកដែលធ្លីឡើកទី 7 នៃជាតិរាជនេះ (ទម្រង់បែបបទស្នើពីការបំប្លាផិត្ត និងការទទួលយក)។

៣. ក្របខណ្ឌនិយ័តកម្ម

អគគុលក្បារតែកគារពាមង្សាប់ និងបទបុរាណភិជ្ជមានរបស់ប្រទេសដែលខ្លួនកំពងដើរប្រកិត

បគ្គការ រូមបញ្ហាលទាំង បុន្ញេមិនកំណត់ត្រីមចំពោះ ថ្វាប់ស្តីពីការដោរ សិទ្ធិមនុស្ស សុខភាព និង សុវត្ថិភាពនៅក្នុងធ្វើការ ការទទួលខ្លួនស្រួចចំពោះគិចច្បាការពារបរិស្ថាន ការប្រជាសងមំពើពុករលូយ សុវត្ថិភាព និងគុណភាពនៃផលិតផល និងសេវាកម្ម។ បន្ទោមពីលើថ្វាប់ និងបន្ទប្បញ្ញត្តិផែលចូល ដាច់រមានភ្លាមស្រុក ក្រមប្រតិបត្តិនេះ ដាក់ចេញនូវលក្ខខណ្ឌតម្រូវសំខាន់ៗ ដោយធ្វើការលើគោល ការណ៍អនុរាជកិ ផែលអារ៉ីតក្រិតបន្ទូមទេតទាក់ទងនិងលក្ខខណ្ឌតម្រូវនិយោគកម្ម។ អ្នកទទួល ត្រូវតែតែគោរពគោលការណ៍នឹងក្រិតបំផុតភ្លាមករណីផែលពួកគេមិនបំពានថ្វាប់ និងបន្ទប្បញ្ញត្តិ ចាំបាច់ផែលចូលដាច់រមានភ្លាមស្រុក។
ភ្លាមករណីមានភាពជាន់ភ្នាក់រាយក្រមប្រតិបត្តិ និងថ្វាប់ ឬបន្ទប្បញ្ញត្តិខាងលើ នោះថ្វាប់ ឬបន្ទ ប្បញ្ញត្តិខាងលើក្រុរមានអនុភាពលើក្រមប្រតិបត្តិនេះ។ ភ្លាមករណីនេះ អ្នកទទួលត្រូវតែតែជំណឿន ឱ្យបានត្រីមត្រូវនិងក្រុមហ៊ុន Calzedonia Group ឯម្ធេះពុកគេអារ៉ីការរាយកម្មរបស់ភ្លាមករណីនិង ដោរស្រាយបញ្ហាអនុវត្តធមុនពីគោលដៅដោយមិនខ្សោយប៉ុប៉ែប៉ែលដល់ដល់ការអនុលោមគាមគុណភាពដែលមានចំណងភ្លាមក្រមប្រតិបត្តិនេះ។

4. ភារណ៍ភារណ៍

អ្នកទទួលត្រូវគោរយការណ៍ដោយមិនបង្គង់យុទ្ធផលរការបំពានច្បាប់ ក្រមប្រតិបត្តិ ឬកិច្ចព្រមទៀត ឯកសារមួយដែលបានបញ្ជាក់ថា Calzedonia Group មិនចាយការណីដែលបានបញ្ជាក់ពីបទ ស្រីសក់ដោយ នៅរាប់បញ្ហាខាងបន្ទាន់ ស្រីសដែលប្រព្រឹត្តក្នុងដោយបុគ្គលិក និងក្រុងក្រាវជ្រាវ ឬអ្នកគោរពដែលកំពង់ធ្វើការគំពានអ្នកទទួល ឬក្រុមហ៊ុន Calzedonia Group⁴

ចំពោះសំណើសំព័កម្មនាមឈរក់ទងនឹងក្រមប្រគល់តិនេះ រួមទាំងការបកស្សាយ និងការអនុវត្តក្រមប្រគល់តិនេះ បុគ្គលទំនាក់ទំនងនៃក្រមហ៊ុន អាជទាក់ទងបាន ដោយសារពីការគេទទួលបន្ទុកដូលក្លាប់ក្រងការគ្រប់គ្រងទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មបច្ចុប្បន្ន។

ចំពោះការរាយការណ៍ណាមួយទាក់ទងនឹងការណិតដ្ឋែរ បុគ្គលិធដែលបានបញ្ចាំកិច្ចស្ថិសសិកម្មប្រពិបតីនេះ អាចទាក់ទងកម្រិត Calzedonia Group តាមរយៈ៖

- អ៊ីមែល៖ organismo.vigilanza@calzedonia.it
 - វិធីធ្វើសំប្តុចធ្លាតា៖ Organismo di Vigilanza Gruppo Calzedonia c/o Calzedonia Spa, Via Monte Baldo n. 20, Dossobuono di Villafranca (VR)⁴

ក្រុមហ៊ុននេះជានាគាត់ដៃងរលេយការណ៍ដែលទទួលបានដោយរក្សាការសម្រាត់បំផុត និង
ដោយគានការសងសឹកត្រួតពន្លាពាណិជ្ជកម្មទៅយក

គោលការណ៍ទូទៅខាងលើមិនរារាំង បុគ្គលាក់លើកាតព្យកិច្ចិដ្ឋិលាមួយគឺជាការរាយការណ៍ដូនអាជ្ញាប់ ជំងារបំបាត់មានសមត្ថភាពជាទុកដាក់ដៃខែ ដោយសារបាយការណ៍ខាងលើ។

5. เคล็ดการณ์ นิยมใช้ในการปฏิบัติ

5.1 ពាលកម្ម និងសិទ្ធិមន្ត្រី

អ្នកទទួលត្រូវគោរព និងបើកស្តីយសិទ្ធិមនុស្ស ទាក់ទងនឹងសិទ្ធិកម្មករនិយោជិតគួរក្របខណ្ឌ សកម្មភាពរបស់ពួកគេ ជាទិសេស៖

- **ប្រជាជនិងពលកម្មដោយបង់ ប្រជាជនបង់**: ពលកម្មដោយបង់ ប្រជាជនបង់គ្រែបានហាមយាត់ រម

កម្មករនឹងយោជិំត្រូវមានធនកសារបញ្ជាក់អគ្គសញ្ញាយជាលើលូន ប្រចាំប្រចាំឆ្នាំនៃកសារទាំងនេះដោយ
ជាលើ ព្រមទាំងគេបានសេវាការដើរហើរ និងត្រូវមានសិទ្ធិបញ្ចប់គិតថ្នូរនាក់ដារ ឯករាជការណាត់
គេគោរពតាមលក្ខខណ្ឌនៃការផ្តល់នូវជំណើនជាមុនដែលកំណត់ដោយច្បាប់ ដោយមិនខ្សោចចំពោះ
ការសងសឹក បុករងការកំណត់ឈ្មោះមួយ

- ប្រធ័ននឹងពាណិជ្ជកម្មក្នុងការគោរពនៃការពារតាមសិទ្ធិកុមារ និងបច្ចុប្បន្នពាណិជ្ជកម្មកុមារ** ដោយអនុលោមតាមអាយុអប្បបរមាបច្ចុលដើម្បីការដែលកំណត់ដោយច្បាប់ជាតិនៃប្រទេសនឹមូយៗ អ្នកទទួលនូវកំណត់តាមវិធាននានាដែលកំណត់ដោយអនុការពាណិជ្ជកម្មអនុវត្តជាតិ និងអនុសញ្ញា អនុវត្តជាតិស្តីពីសិទ្ធិកុមារ ហើយច្បាប់ក្នុងស្ថុកអនុញ្ញាតឱ្យផ្តល់ការងារទូទៅក្នុងការនិយោជិតវិយក្នុង អ្នកដែលជាតិដែលត្រូវគោរពនាទា កម្ពុជាតិយោជិតវិយក្នុងទាំងអស់មានអាយុអប្បបរមាដែលច្បាប់ គ្មោរ និងជានានូវការប្រព័ន្ធឌីជីថាយការពារច្បាប់រហូតដែលអាយុ 18 ឆ្នាំ។

នេះរបៀបចូលទាំងវិធានការដែលការពារស្ថានភាពក្រោមៗ និងការងារពេលយែងដែលអាចប៉ះពាល់ដល់សុខភាព សុវត្ថិភាព និងសុចរិតភាពផ្សេងៗទៅបាន

- **ប្រជែងនឹងការរើសអើង និងការលើកកម្ពស់ភាពចម្លោះ**: អ្នកទទួលត្រូវគោគារពភាពចម្លោះនៃកម្ពស់ការនិយាយដីត្រូវគោគារដោយផ្តល់ឱ្យការងារស្តីពីភ្នា និងឱ្យការរើសក្រុមហ៊ុនរួមចិនរួមដើរ: ដោយបង្កើតសេដការរើសអើងត្រូវក្រុងរបភាពណាមួយ។ កម្ពស់ការនិយាយដីត្រូវបែងអ្នកទទួលមិនត្រូវទទួលនៅក្នុងការរើសអើងដោយផ្តល់ការលើកដែលសាសន៍ប្រកតដើម ដនជាតិ ពិភាក្សាត ដំឡើ សាសនា ស្ថានភាព អាពាហ៍ពិធាហ៍ ទៅនៅផ្លូវក្រោះទស្សន៍នយោបាយ អាយុ សញ្ញាតិ ក្រោះ បួនុផ្ទុកលើហេតុជុលដៃរៀង ទេរៀក្រាម លើសពិនេះ: អ្នកទទួលត្រូវបង្កើតសេដការនិយាយដីត្រូវក្រុងការអនុវត្តផែលមានការរើសអើងត្រូវក្រុងរបភាពណាមួយទៅកាន់នឹងការដ្ឋីសរើសបុគ្គលិក ប្រាក់បេរីគ្រឿវ ឱ្យការបណ្តុះបណ្តាល ការរើសក្រុមហ៊ុន ការបញ្ចប់គឺចូលសន្យាការងារ បួនុក្រោះលិនិគុណី។
អ្នកទទួលត្រូវអនុវត្តគោគនយោបាយដែលសំដែរឱ្យការលូបបំបាត់វិសមភាព និងជានានូវឱ្យការនិងប្រាក់កំប្រឈរដើរការងារយេនខ្លួនខ្លួន និងអភិតភាពដួចគ្នា។

• ការិយបំណាត់អំពើហិរញ្ញា និងការបៀតបៀន៖

ការការពារសេចក្តីថ្លែង សុចិត្តភាពផ្លូវការយ និងផ្លូវចិត្តនៅកន្លែងដើរការ គិតជាសិទ្ធិមនុស្សដែលមិនអាចរំលោភបាន និងអូកទទួល - អនុលោមតាមអនុសញ្ញាបស់អង្គភាព ILO លេខ 190- ជានានូវកន្លែងដើរការដោយគ្មានការបៀវតបៀវត ការបំភិតបំភិយ ការរើសឡើង ការបំភ្លើ ការធ្វើទឹកបុគម័រ អំពើហិង្សា ការរំលោភបំពាន ឬការកែងប្រវត្តិ ឬការរំលោភបំពានផ្លូវកន្លែងក្នុងរបាយការណ៍

អ្នកទទួលត្រូវតែប្រព័ន្ធដែលមានសេចក្តីផ្តើម តាមរយៈការហាមយាត្រប្របាតនៃការណែនាំបានដោយ ជំរឿន ជំរឿន ជំរឿន ជំរឿន

លើសពីនេះ អ្នកទទួលត្រូវតែមានគោលនយោបាយសមស្របតិបត្តិការរំលោភបំពាន និងការបៀវត្សបៀន ក៏ដឹងចង្វារីតិវិធីសមស្របសម្រាប់កម្មករនិយោជិតក្នុងការរាយការណី ពីករណីលើសណាមួយ

- **សិទ្ធិសេវភាពអគ្គការនិយាយសិទ្ធិលបានព័ត៌មាន និងបញ្ជាមតិ៖** អ្នកទទួលជានាក់រោគ ការបញ្ជាមតិនៃការបញ្ជាប្រព័ន្ធដឹកនាំក្នុងការងាររបស់ពួកគេ រួមទាំង សិទ្ធិទទួលបានព័ត៌មាន និងសម្រួលដល់ការរោគ ការបញ្ជាមតិដោយ ការចោរពាមភ័យ និងការបើកកម្ពស់ការប្រាស់ប្រើប្រាស់នូវការ និងការងារដែលបានបញ្ជាមតិ។

គ្នាងការបង្កើតសមាគម និងសិទ្ធិថ្មីល្អមសហដី។ នឹងមិនមានការសងសឹកណាមួយទេ ប្រសិនបើ
អនុគតិសិទ្ធិខាងលើ ហើយគ្នានៃលំដាប់ បុរាណទូទាត់ប្រាក់ណាមួយនឹងត្រូវបានផ្តល់ជូនកម្ពុជានឹងយោ
ជិត ដើម្បីរារាំងការអនុគតិសិទ្ធិខាងលើឡើយ។

អគគុលក្រសួងពេទ្យនៃការងារដែលកំណត់ដោយច្បាប់ជាជាជរមាន ដៃសាងការពីនេះក៏ដើរដឹងថ្មីការខុសច្បាប់ណាមួយ នូវទាំងការងារបស់កម្ពុជានិយាជិកដោយគ្មានលិខិត និងត្រូវការស្ថាក់នៅអចិន្តិកឱ្យដែលមានសុពលភាព និងជានាមី កម្ពុជានិយាជិក និងអ្នកសហការ មានសន្លឹសុខសង្គម សុខមាលភាព និងការធ្វានាប់រំសប្តាមច្បាប់ និង បន្ទប្បញ្ញតិច្ចល ជាជាជរមាន ព្រមទាំងនិងសារមនុស្សនៃការងារដែលបានអនុម័ត។

ព្រោះសង្គត់ចុងនៃជាតិសេសបើកោលនយោបាយស្ថិតិបរិយាប័ណ្ឌសង្គមភ្លើងការអនុលោមតាមសិទ្ធិទូលៅការសម្រាកលំហោតុកាត និងបិគុតាពទាំងអស់ តាមរយៈការលើកកម្ពស់គោលនយោបាយ ដួចទៅដើម្បីតាមចំណែកមិនត្រឹម

លើសពីនេះ អ្នកទទួលប្រកាសថានាកម្មគន្លឹមយោជិតនូវរបរិយាកាសការងារដែលត្រូវការបៀវត្សបែនការបំភិតបំភិយ ការរំលោភបំពាន ឬអំពើហិង្សា រួមទាំងអំពើហិង្សាឌ្លែងចិត្ត ឬផ្លូវរាជារ បន្ថែមពីនេះ ការបំភិបតីដែលអាចបានដើរិយាកាសការងារដែលត្រូវក្នុងការបៀវត្សបែនការបំភិតបំភិយ ខ្លួន ប្រមាណ បុរិភាព។

ជាច្នេះក្រុមប្រជាពលរដ្ឋនាមីនិត្យការប្រព័ន្ធដឹងទិញស្តីពីភ្នាក់ងារធ្វើសវិសមុគម៌កម្រោងការបន្ទូរដែលមិនអាចបង្កើតឡើងបាន

• **ម៉ាកដើរ**: អ្នកទទួលប្រក្សាគុកគោរពតាមច្បាប់ជាតិ និងអនុវត្តជាតិសិទ្ធិការងារ និងអនុសញ្ញាមនៃការងារដែលបានទាក់ទងនឹងម៉ាកដើរ

លើសពីនេះ អ្នកទទួលត្រូវតែដាក់មុនក្នុងយោងដើម្បីទទួលបានការឃុំបែសម្រាកបុណ្យជាតិត្រូងស្រុក ដែលកំណត់ដោយច្បាប់ ក្នុងចំណាំការឃុំបែសម្រាកប្រចាំឆ្នាំដោយមានប្រាក់បែរគ្នា និងបើមានការឃុំបែសម្រាកមានទុកធ្លាប់ជាសារ និងការឃុំបែសម្រាកយើ និងការឃុំបែសម្រាកដោយទៅត្រូងវិសាលភាពដែលអនុញ្ញាតដោយច្បាប់ និងអនុសញ្ញាមនៃការងារដែលចូលជាជាមាន។ ចំនួនអតិបរមានៅម៉ោងធ្វើការប្រចាំសប្តាហ៍ដែលអនុញ្ញាតដោយច្បាប់ និងបន្ទប់ញ្ញាតិជាជាមានមិនត្រូវលើសពីការកំណត់ដោយមានហេតុផលណាក់ដោយ និងការងារបន្ថែមម៉ោងត្រូវតែធ្វើឡើងដោយស្ថិតិថ្នូរដោយ មិនស្មើសុំជាប្រចាំ និងត្រូវបង់ប្រាក់តាមស្ថាដារកំណត់ចូលជាជាមាន។ ត្រូវគោរពតាមចំនួនអតិបរមានៅម៉ោងការងារតាមតម្លៃដែលជាសារ និងម៉ោងបន្ថែមត្រូងមួយសប្តាហ៍ ក្នុងចំណាំសិទ្ធិទទួលបានការឃុំបែសម្រាកស្របតាមបន្ទប់ញ្ញាតិដែលបានកំណត់ដោយច្បាប់ត្រូងស្រុក និងអនុសញ្ញាមនៃការងារដែលចូលជាជាមាន។

• **ការរាយការណ៍ពីបទលើសេស់**: អ្នកទទួលត្រូវដំឡាតាំរបស់អ្នករាយការណ៍ពីបទលើសេស់ និងផ្លូវជ្រាវតែបញ្ចាក់ពីការប្រព្រឹត្តិខុសច្បាប់ បុគ្គលការណីធម្មយដៃលប្រព្រឹត្តិត្រួយនឹងក្រមប្រពិបត្តិនេះ តាមរយៈការលើកទីកចិត្តបុគ្គលិកជ្រាល់ឆ្លួន និងភាពីទីបីឱ្យការណ៍ភ្លាមអំពីការណីធម្មយដៃលបញ្ចាផគេដឹងអំពីការទទួលជ្រាល់ឆ្លួនជាមួយក្រមហិន Calzedonia Group។

បុគ្គលណាដែលមានដែលប្រយោជន៍នៅក្នុងក្រមហិន Calzedonia Group ហើយដែលរកយើង បុងិះអំពីការប្រព្រឹត្តិខុសច្បាប់ បុគាទខុសត្រាននៅក្នុងសកម្មភាពការងារ ត្រូវតែការយការណ៍ពីការពិត ហេតុការណ៍ និងភាល់ទេសេស់ដែលដឹងបង្ហាញយុរិយ៍

ក្រមហិន Calzedonia Group និងអ្នកទទួលត្រូវតែធាននៅក្នុងសិទ្ធិជាថំមុខលម្អិតទូទៅអំពីភាគីអ្នករាយការណ៍ និងចាត់វិធានការថាំចាត់ ដើម្បីអនុវត្តនិតិវិធានយការណ៍ ដើម្បីការពារការសម្ងាត់របស់ភាគីអ្នករាយការណ៍។

ហាមយាត់ជាចាត់ខាតមិនអនុញ្ញាតឱ្យមានសកម្មភាពសងសឹក បុរីសិនឹងក្នុងរបភាពណាមួយដែលធ្វើឱ្យជាមួយជ្រាល់ បុរីយប្រយោជន៍ពេះភាគីអ្នករាយការណ៍ដែលបានរាយការណ៍អំពីកំហុសនោះ ដោយជ្រាល់ បុរីយប្រយោជន៍ ដូចត្រូវនេះដែរ កំមានការដាក់ទណ្ឌកម្មលើអ្នកដែលបំពានសិទ្ធិរបស់ភាគីអ្នករាយការណ៍ ក៏ដូចជាចំពោះអ្នកដែលប្រព្រឹត្តិកំហុសដោយបេតនា បុរាណធ្វើសប្រែប្រើប្រាស់ស្រុងដើម្បីទានរំណាច់ដោយគ្មានមូលដ្ឋានជ្រាស់លាស់។

ការបណ្តុះបណ្តាលភាគីអ្នករាយការណ៍ដោយសងសឹក បុរីសិនឹងត្រូវទទួលការងារៗ ហើយ ការផ្តល់ស្តីពីការណីធម្មការណ៍ ក៏ដូចជាចំណាត់ការសងសឹក បុរីសិនឹងផ្លូវទៅកែវជ្រើនទៅលើភាគីអ្នករាយការណ៍និងត្រូវទទួលការងារៗ ។

5.2 សុខភាព និងសុវត្ថិភាពនៅកន្លែងដើរការ

អ្នកទទួលត្រូវតែគោរពប្រព័ន្ធតីជាជាមេរោគនាន់ និងសុវត្ថិភាពនៅកន្លែងដើរការដើរការដោយជានាកម្មករនិយោជិតជ្រាល់ និងអ្នកសហការអំពីបរិយាកាសការងារដែលមានសុវត្ថិភាពអនាម៉យ និងនាមកន្លែវសុខភាពល្អ ដោយពិចារណាលើវិស័យដែលបានដើរការ និងហានិភ័យដែលទាក់ទងនឹងសកម្មភាព និងភាគីធម្មការណ៍ និងភាគីត្រូវទទួលការងារៗ

អ្នកទទួលត្រូវតែចាត់វិធានការប្រុងប្រយ័ត្នខ្លួន ដើម្បីការពារក្រោះជ្រាក់ និងក្រោះជ្រាក់ដែលសុខភាពរបស់កម្មករនិយោជិត ដោយភាគីបន្ទូយហានិភ័យទាក់ទងនឹងការងារឱ្យកិចចបំផុតការងារដែលអាចធ្វើទៅបាន និងដោយការជានាកាមរយៈ

ប៉ុណ្ណោះមិនកំណត់ត្រីមចំពោះការប្រើប្រាស់បរិភាគការការងារ និងផ្លូវតាមបន្ទាន់ បរិភាគការពារសុវត្ថិភាពនៅកន្លែងដើរការ និងប្រព័ន្ធការពារអគ្គិភ័យ ខបគរណ៍សង្គោះបបម បរិភាគការពារជ្រាល់ឆ្លួន សុវត្ថិភាពនៅបរិភាគ និងប្រព័ន្ធអគ្គិសនិ ការការពារការបំពុលដោយសំឡែងរំខាន និងការជានាមានភ្លើងបំភិត្តបំត្របំត្រាន ឱ្យលើអាកាសត្របំត្រាន អនាម៉យ ការទទួលបានទីកស្សាតសម្រាប់ទទួលទាន និងកន្លែងដើរការស្អាត ដាក់សេសបង្ហានអនាម៉យ៖

អ្នកទទួលត្រូវផ្តល់ជ្រាល់បណ្តាលបុគ្គលិករបស់ឆ្លួនជាត្រីកញ្ញាប់អំពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពនៅកន្លែងដើរការដើរការ ហើយត្រូវតែងតាំងអ្នកត្របំត្រានដែលផ្តល់សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារដោយពិចារណាកំពុងត្របំត្រាន ដែលមានជាមួកភាពហើយ។

ប្រសិនបើអ្នកទទួលអត់ជ្រាល់កន្លែងស្អាតកំពុងត្របំត្រាន តំបន់ស្អាតកំពុងត្របំត្រាន នៅការប្រព័ន្ធតីនេះច្បាប់មូលដ្ឋានជ្រាល់ឆ្លួនសិទ្ធិភាព កម្មករនិយោជិតត្រូវពារការងារ ពីក្រោះជ្រាល់ឆ្លួន និងកន្លែងស្អាតកំពុងត្របំត្រាន ឱ្យលើអាកាសត្របំត្រាន អនាម៉យ ការទទួលបានទីកស្សាតសម្រាប់ទទួលទាន ហើយបុគ្គលិកដែលធ្វើការនៅទីនោះត្រូវតែគោរពប្រព័ន្ធតីនេះ។

5.3 ក្រមសិលដម់ និងអនុលោមភាព

ក្រមហិន Calzedonia Group ឲ្យចូលរួម និងគោរពគោលការណ៍សិទ្ធិពីសុចរិភាព ភាពស្អោះត្របំ

និងភាពព្រឹមត្រូវក្នុងទំនាក់ទំនងដូរកិច្ចបែលសំខាន់។

អ្នកទទួលប្រកាសគោរពតាមការណែនាំ ហើយធ្វើការដោយមានគម្រោងបំផុតភ្លាមការ និងលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ជាជាននៅទីកន្លែងដែលពួកគេធ្វើការ ក្នុងចំណោគគោរពតាម ការណែនាំ ក្នុងចំណោគគោរពតាមការណែនាំ ជាមួយក្រុមហ៊ុន Calzedonia Group តាមរយៈក្រុមប្រឹក្សានេះ។

- **ប្រយុទ្ធបនាគិកអំពើករណូយេះ**: ក្រុមហ៊ុន Calzedonia Group មានការបោះឆ្នោតឱ្យមកចាំភ្នែកការប្រយុទ្ធបនាគិកអំពើករណូយេសកម្ម បុរាណកម្ម ទាំងអ្នកនិងវិស័យរដ្ឋ និងវិស័យឯកជន។

អ្នកទទួលមិនត្រូវធ្វើការផ្តល់ចែនណាមួយដោយច្បាស់ បុរាណប្រយោជន៍ បុសន្ទាញូល់ត្រាក់ បុរាណ
ជន៍ណាមួយដៃឡើងទេ] តើ រូបទាំងអំពីរយ បុអគ្គប្រយោជន៍ដែលលើសពីការអនុវត្តក្រិតក្រោមដម្លាតា
ហើយអាចត្រូវបានបកប្រាស់យុទ្ធមានគោលបំណងដើម្បីទទួលបានស្ថិតលក្ខាន់ច្បាស់ហើយ ប្រទេស
បានការអនុវត្ត បុអគ្គប្រយោជន៍ប្រើបានហើយហើយ

ក្រុមហ៊ុន Calzedonia Group សូមលើកទីកចិត្តអគ្គនាយកទួលិយ្យអនុវត្តក្រោងផ្លូវធេរសំដេរលើការគ្រប់គ្រងសេវានៅក្នុងរាជការ បេស់ព្រៃសតិតិតថ្មី បុរាណម្បាន កំណើចជាការអនុវត្តកំពុង និង និភាគិវិធីគ្រប់គ្រងផ្លូវការកំពង់បន្ទីរយកការងារ និងក្រុមហ៊ុន Calzedonia Group សូមលើកទីកចិត្តអគ្គនាយកទួលិយ្យអនុវត្តក្រោងផ្លូវធេរសំដេរលើការគ្រប់គ្រងសេវានៅក្នុងរាជការ បេស់ព្រៃសតិតិតថ្មី បុរាណម្បាន កំណើចជាការអនុវត្តកំពុង និង និភាគិវិធីគ្រប់គ្រងផ្លូវការកំពង់បន្ទីរយកការងារ និង

- ទំនាក់ទំនងប្រព័យោជន៍: អ្នកទទួលត្រូវគោរដៃសវាងករណីទំនាក់ទំនងប្រព័យោជន៍ជាកៅស្មែង បុង់លាងកៅតាខ្សែង ហើយត្រូវរាយការណីការណីធម្មយដែលបានឱ្យតាបក្សពុកិយម ការអនុវត្តសុគ្រល់ប្រកាសប្រចចចិត្តដែលបញ្ជាលើវឌ្ឍន៍បានអភិប្រយោជន៍ខ្ពស់ឡើងកិច្ចសហការរបស់ពួកគេជាមួយក្រុមហ៊ុន Calzedonia Group។

- **ប្រវត្តិការសម្ងាត់ប្រាក់**: អ្នកទទួលព្រឹត្តគេដៃសរាងការចូលរួម ប្រក្សាចំនួញពាណិជ្ជកម្ម បុរីព្រៃន នៅពេលណាដែលមានហេតុផលក្នុងការសង្ឃ័យថា ភាគីដែលទេរាប់ការងារដែលចូលរួមចំណោកក្នុងការសម្ងាត់ប្រាក់។

ក្រុមហ៊ុន Calzedonia Group សូមលើកទីកចិត្តអ្នកទទួលខ្សោយអនុវត្តការណ៍នៃការគ្រប់គ្រងលំហាត់
ហិរញ្ញវត្ថុតាមរយៈការហោមយកតែសកម្មភាពណាមួយដែលអាចត្រូវខ្សោយពីប្រកាសធំនៃប្រាក់ដែល
លទ្ធផលបានដោយយោងទៅតាមការតាមកិច្ចផ្តើមការសេវាបានដោឡូលើក្រុមហ៊ុនដើម្បី។

- **ការសម្ងាត់**: អ្នកទទួលប្រក្សាគុណភាពរិធានការចំណាត់ទាំងអស់ ដើម្បីជានា និងការពារការសម្ងាត់ នៃព័ត៌មានផែលផ្តល់ដោយក្រុមហ៊ុន Calzedonia Group និងមិនប្រើប្រាស់ព័ត៌មានខាងលើលើស ពីក្របខណ្ឌការណីកិច្ចផែលបានកំណត់។

- កម្ពុជាសិទ្ធិបញ្ចា និងការប្រកួតប្រផែងដោយយុគិជម៍: អ្នកទទួលត្រូវតែអនុវត្តទាំងស្រីដន្លឹកសិទ្ធិ ឧស្សាហកម្ម និងកម្ពុជាសិទ្ធិបញ្ចាបស់ក្រុមហ៊ុន Calzedonia Group ក្នុងចែងការអនុលោមតាម បរចុះពាណិជ្ជកម្មប្រចាំឆ្នាំ និងអនុសញ្ញាបណ្ឌការ កំណត់ដើម្បីការពារសិទ្ធិខាងក្រោម

សញ្ញាសម្ងាត់របស់ក្រុមហ៊ុន Calzedonia Group ក៏ដូចជាតំណាន គម្រោង តាំងសិតផល បាន គំនិតខ្ពស់ និងបច្ចេកទេសធ្វើការទាំងអស់ដើម្បីបានផ្តល់ជូនអ្នកទទួល បង្កើតជាជំណៈធ្វើ និង រាជការជាមួយន្ទាល់ជាកម្មសិទ្ធិផ្តាច់មុខរបស់ក្រុមហ៊ុន Calzedonia Group ហើយដោយ ហេតុនេះ អ្នកទទួលតាមរៀវេ:

- ឃុំបឹងក្រាសស្ថាបនមាល់ទាំងនោះ ដើម្បីបង្កើតផលិតផល

- v) មិនត្រូវបង្ហាញសញ្ញាសមាល់ទាំងនោះដល់ភាគីទីបីដែលមិនមែនជាដៃកនេះដែរការជាបីតាចលនិតាចល

- w) អនុវត្តវិធានការចំណាំទាំងអស់ ដើម្បីរក្សាការសម្ងាត់របស់ពួកគេ និងរក្សាទុក្រសិយោជិតខ្លួន

បុអកសហការមិនច្បាប់ពេញតែមានតាមមធ្យាបាយណាមួយតាមរយៈការទូលខុសត្រូវទាំងអស់គ្នាងការសម្របគោលដៅនៅ:

- x) បញ្ចប់ភាមពីការប្រើប្រាស់ព័ត៌មាននៅពេលបញ្ចប់គិច្ចការ ឬនៅពេលដែលគិច្ចការត្រូវបានបញ្ចប់ដោយហេតុផលណាមួយ។

អកទទួលមានភាពពីចិត្តដូចជាជនដែរភ្លាមៗការបង្កើតសេចក្តីននៃភ្លាមៗកិច្ចអយុត្តិធម៌ណាមួយ ភ្លាមៗការបំពានច្បាប់ជាជនរមានស្ថិតិការប្រកួតប្រដែងដោយយុត្តិធម៌ និងការបនាំនឹងការផ្តាហ៍ម៉ោង

- **អ្នកមេះការបន្ទីរ:** អ្នកទទួលត្រូវពេទ្យលបានការអនុម័តជាមុនពីក្រុមហ៊ុន Calzedonia Group ដើម្បីធ្វើរដ្ឋការណាមួយនៃការងារ បុសភាគម្ចាស់ដែលត្រូវផ្តល់ផ្តល់ការអនុម័តដោយក្រុមហ៊ុន Calzedonia Group តិចជាកម្មវិធីនៃការទទួលយកក្រុមប្រតិបត្តិនេះដាការទទួលខុសត្រូវបែងអ្នកមេះការបន្ទីរ។

- **ការគេបន្លឹងលើពាណិជ្ជកម្ម និងការដាក់ទៅលួកមុខនូវជាតិ៖** អ្នកទទួលជានាមនុវត្តតាមការវិភាគ បន្លឹងលើពាណិជ្ជកម្ម និងស្ថាដំណរដាក់ទៅលួកមុខនូវជាតិ ក៏ដូចជាប្រាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិតិ៍ពីការ ត្រួតពិនិត្យការនាំចេញ អ្នកទទួលនេះរាង និងជានាថាមុកមេះការបន្លឹងឈាមយរបស់ខ្លួនមិនត្រូវ ជានដាក់បញ្ចប់ក្នុងបញ្ហាទំនួរ លួកមុខឈាមយឡើយ ដោយឧទាហរណ៍ "បញ្ចីឈ្មោះប្រជាធាសាតិដែលជាប់ ការហាមយាត់ខាតិសេស និងបុគ្គលិកបំការហាមយាត់" ឬ "បញ្ចីឈ្មោះអ្នកគេចែចពីទេនួរ មុខនូវជាតិ"។

- **ការដែនកាត់**: អ្នកទទួលប្រក្រោតអនុវត្តទាំងស្ថិជាមធ្យាប់ និងបនប្បញ្ញតិដែលចូលជាជាមនសិទិកការការពារទីន្ទន់យោងលើខ្លួន។

5.4 គិច្ចការពារបន្ទាន់

ក្រុមហ៊ុន Calzedonia Group បេងចូការពារបរិស្ថានតាមខ្លួនដឹងទីនឹងបេងចូកចិត្តព្យាយាមកាត់បន្ទូយដល់បោលបំបរិស្ថានដល់កម្រិតអប្បបរមាសម្រាប់ជុលវិទ្យាល័យ និងជំណើរការដឹងបំបរសំខ្លួន និងគោរពប្រព័ន្ធអេក្រូឡិតុ និងជីថច្ឆេទ។ អ្នកទទួលភ្លៀវតែគោរពតាមច្បាប់បរិស្ថានដាចរមាន ដែលរួមមានផ្តុចខាងក្រោម៖ ការសម្រេចបាន និងការថែរក្សាតាមអនុញ្ញាត និងការអនុម័តពីក្រសួងបរិស្ថាន ដើម្បីអនុវត្តប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិការដោយស្របច្បាប់ ការគ្រប់គ្រងនិងការថាលសម្ងាត់ដែលបង្ហាញគ្រោះម្នាក់ ការបំភាយសារធាតុកម្លួយដែលប៉ែបោលដល់ខ្សោយ ទីកន្លែង និងជិតិសារ និងការបំភាយសារពីក្រសួងបរិស្ថាន និងការបំភាយសារពីក្រសួងបរិស្ថាន។

ក្រុមហ៊ុន Calzedonia Group សូមលើកទីកចិត្តអ្នកទទួលឱ្យសហការគឺត្រូវពិធីលប់បោះពាល់បរិស្ថាន នៃសង្គមការផលិតកម្មទាំងមូល ដើម្បីភាគតែបន្ថយផលប់បោះពាល់អវិជ្ជមាន និងភាគតែបន្ថយផលប់បោះពាល់បរិស្ថាន នៃផលិតផល។

ក្រុមហ៊ុន Calzedonia Group រឹងចាម្នូគទ្វូលនិងបង្កើតដំណើរការផលិតកម្មដែលសំដៅភាគ
បន្ទយការខ្លះខ្លាយដែនជានធ្វូនាតិ (ដោយសង្គត់ជ្រួនជាតិសេសលើការអភិវឌ្ឍនជានទីក និង
ម៉ាមពាល) ហើយដែលជាពុញមានការកែចោច និងបែបឈាមសំឡើងវិញ ដែចេះហើយ ក្រុមហ៊ុន

Calzedonia Group សូមណានាំតើគោលទិន្នន័យការយោងសកម្មផ្លោះទៅកង់ណានេះស្រាយប្រកបដោយភាពថ្មប្រុមិត និងបច្ចេកវិទ្យាដែលសំដេញស្តីឡើងការកំណត់ឈរបំពាណិជ្ជកម្ម និងសេវាកម្មដោយភាគតិចបំផុត និងបច្ចេកវិទ្យាដែលសំដេញស្តីឡើងការកំណត់ឈរបំពាណិជ្ជកម្ម។

5.5 ប្រព័ន្ធបង្ហាញទីក និងការគ្រប់គ្រងទីក

និគតិជាជនជានជម្រើសកិច្ចមានកំណើងមួយដែលអាចជាជនជានកម្រោងទៅ អ្នកទទួលត្រូវពេញតាំង វិធានការទាំងអស់មិនត្រូវតែសំដែកការតំបនូយការប្រើប្រាស់ខ្លួនទៅបង្កើតផែមទាំង លើកកម្ពស់ការប្រើប្រាស់និគតិប្រកបដោយការទទួលខុសត្រូវគាមរយៈការជាមុនក្នុងការនិយោជិត ទាំងអស់ទទួលបាននិគតិភាពត្រូវប្រាត់ និងមានសុវត្ថិភាព។ អ្នកទទួលត្រូវពេញមានគោល បំណងថែទាំផ្តល់សង្គម និងធ្វើឱ្យប្រព័ន្ធមានប្រសិទ្ធភាព គាមរយៈការបង្កើតឱ្យការសេវាដែលទ្រូវឱ្យនិរន្តរ និគតិសំណល់ដែលគឺជាបច្ចុប្បន្ននឹងការរៀបចំការធនធាន (ការរៀបចំការធនធាន ការរៀបចំសម្រាក ការរៀបចំសម្រាក) ត្រូវបានធ្វើប្រព័ន្ធដូចមួយនឹងបង្កើតផែម។

អ្នកទទួលត្រូវតែមានប្រព័ន្ធឌ្ឋានទិន្នន័យតាមដាននឹងកស់ណាល់ដោយអនុលោមទៅតាមច្បាប់គឺជា
ស្រីរ។

5.6 ສຸກະຄົມ ສີເປດຖານາໃໝ່ຜົນຍິຕຜົນ ສີເປດສັກ

ដោយសំង់ចាតិសេសលើការផ្តល់ផ្តល់ទូទាត់ដើម និងជលិតជលសម្របប័ការសម្របច្បាស់
បាននូវផលិតជលរបស់ក្រុមហ៊ុន Calzedonia Group អ្នកទទួលត្រូវតែគោរពតាមច្បាប់អនុរោគតិន្និ
ពិសុំត្រូវការពិនិត្យស្ថាបន្ទី និងស្ថាបន្ទីការបង្កើតមេការនិងផលិតជល និងការអនុលោមទាំង
ស្រុងតាមលក្ខណៈបច្ចេកទេសរបស់ក្រុមហ៊ុន Calzedonia Group នៅពេលណាជែលអាណាព្យ
បានចំពោះទូទាត់ដើម និងជលិតជលដែលកំពុងតែផ្តល់ផ្តល់ទូទាត់ដើម។

ក្រុមហ៊ុន Calzedonia Group ស្ថិកអាជីវកម្ម និងការធ្វើឈ្មោះ ត្រូវបានគ្រប់ដោយ និងផលិតផលក្នុង ដំណាក់កាលនៃដំណើរការផលិត និងលើផលិតផលសម្រប។

ជានេះទេទែក អ្នកទូលប្រគល់គោរពនឹងភាពតាមដានលើផលិតផល និងត្បូងការណីផែល តាមរឿងផលិតមានអំពីអត្ថសញ្ញាណរបស់អ្នកមេវាការបន្ទុ កន្លែងផលិត និងដំណើរការផលិត សម្រាប់សមាសជាតុ និងផលិតផលផែលបានប្រើប្រាស់ ដូចជា: ហើយផ្លូវក្រុមហ៊ុន Calzedonia Group រាយការណ៍ហានិភ័យផែលពាក់ព័ន្ធផែលអាចកើតមាន (ផ្លូវកសម្រេច បួបវិស្វាន)។

៦ សវនកម្ម និងការមិនអនុញ្ញាមតាម

ເដិត ជាតាការអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តកិនធគមប្រកិច្ចកិនធគមហិន Calzedonia Group សមរភាព សិទ្ធិភូជការធ្វើសកម្មភាពសវនកម្មខាងក្រោមទាក់ទងនឹងអ្នកទទួលដោយច្បាល់ បុតាមរយៈភាគី ទិន្នន័យ:

- ស្ថិសំណើកសារដែលបាត់ទុកចាត់បាត់
 - ធ្វើសរនកម្មនៅទីតាំងផលិតកម្ម និងការិយាល័យដែលទាមទារពុមានការប្រែកប្រឈម

ជាងនេះទៅទៀត ដើម្បីធានាថាណវត្តទាំងស្រុងតាមក្រមប្រតិបត្តិនេះ សកម្មភាពត្រួតពិនិត្យអាជមានភាពចាំបាច់ ទាំងការរៀបចំពិនិត្យលើកសារ និងនៅនឹងកន្លែង ដែលធ្វើឡើងដោយផ្ទាល់ បុគម្ពាយ៖ភាពិទិន្នន័យ៖ការចំណែកទូទាត់នឹងអស់ អ្នកមេះការបន្ទរបស់ពួកគេ អ្នកសហការខាងក្រោម និងអង្គភាពដោយទៀតដែល តិចជាអ្នកមួយនៃខ្សោយការដែលបានរៀបចំឡើង ដើម្បីសម្រេចសម្រាប់ក្រមប្រតិបត្តិនេះ ដើម្បីសម្រេចសម្រាប់ក្រមប្រតិបត្តិនេះ ដើម្បីសម្រេចសម្រាប់ក្រមប្រតិបត្តិនេះ

អ្នកទទួលត្រូវតែងតម្លៃថា ទាំងអស់ដើម្បីដោយសម្រេចសម្រាប់សកម្មភាពសននកម្មដែលធ្វើឡើងដោយអ្នកគំណងរបស់ក្រមប្រតិបត្តិនេះ Calzedonia Group ដែលមានបំណងជានាមីមានការអនុលោមទាំងស្រុងតាមច្បាប់កម្មសិទ្ធិបញ្ហា និងសិទ្ធិពាណិជ្ជកម្មរបស់អ្នកទទួល។

ជាងនេះទៅទៀត អ្នកទទួលស្រួលគេជានាកេសម្បូរស័យសម្រេចសម្រាប់សកម្មភាពសននកម្មដែលធ្វើឡើងដោយអ្នកគំណងរបស់ក្រមប្រតិបត្តិនេះ Calzedonia Group ដែលមានបំណងជានាមីមានការអនុលោមទាំងស្រុងតាមច្បាប់កម្មសិទ្ធិបញ្ហា និងសិទ្ធិពាណិជ្ជកម្មរបស់អ្នកទទួល។

ក្រមប្រតិបត្តិនេះ Calzedonia Group សូមរក្សាសិទ្ធិភ្លាមការបញ្ចប់ បុបណ្ឌប់ទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មជាមួយអ្នកទទួលនៅទៀត នៅពេលណាក់បាន បន្ថែមពីលើការទាមទារសំណងសម្រាប់ការខ្ចោចខាតនៅពេលណាដែលលក្ខខណ្ឌដោយក្រមការនូវគ្នា៖

- ការបំពានច្បាស់ច្បាស់ បុគម្ពាយ៖ការបំពានមួនហើយទៀតហើយក្រមប្រតិបត្តិ
- ការបង្កើតសង្គម បុគម្ពាយ៖កិច្ចសហការភ្លាមការដើរីសកម្មភាពសននកម្ម
- ការមិនអនុវត្តតាមដែនការកេសម្បូរស័យសម្រេចសម្រាប់ការខ្ចោចខាតនៅពេលណាបន្ទាប់ពីសននកម្មលើចំណុចមិនអនុលោមតាម។

7 ទម្រង់បែបទស្សីពីការបេង្ញាញិត និងការទទួលយក

តាមរយៈការទទួលយកទម្រង់បែបទនេះ អ្នកទទួលសូមបញ្ជាក់ថា៖

- ជានេនទូល ពិនិត្យ និងយល់ពិត្យឱ្យសារបទប្បញ្ញត្តិនេះក្រមប្រតិបត្តិនេះ
- ជានាគោរពតាមក្រមប្រតិបត្តិ ស្របតាមគោលទិន្នន័យសំដែរលើការអភិវឌ្ឍ និងការកេសម្បូរស័យបំណងទំនាក់ទំនងក្រមប្រតិបត្តិនេះ ការអនុលោមតាមលក្ខណៈបច្ចេកទេស បុញ្ញាប់ចូលជាងមាន
- ប្រើប្រាស់មធ្យាបាយប្រាស់យំទំនាក់ទំនងចាំបាច់ណាមួយ ដើម្បីផ្តល់កម្មការនិយាយដិតផ្ទាល់ខ្លួន អ្នកមេះការបន្ទរ អ្នកសហការខាងក្រោម និងអង្គភាពដោយទៀតដែលជាអ្នកមួយនៃខ្សោយសង្គាក់ដែលបានរៀបចំឡើង ដើម្បីសម្រេចសម្រាប់ក្រមប្រតិបត្តិនេះ Calzedonia Group អំពីឱ្យឱ្យសារនេះក្រមប្រតិបត្តិនេះ ហើយជានាថ្មីកោត់គោរពតាមបទប្បញ្ញត្តិនេះក្រមប្រតិបត្តិនេះ និងបញ្ហាកំក្រមនេះដឹងដឹរតាមរយៈភកសារត្រីមត្រូវដែលបញ្ហាកំពីការចូលរួមដោយអ្នកមេះការបន្ទរ
- បញ្ហាកំលក្ខខណ្ឌសននកម្មដែលមានចំណុចក្រមប្រតិបត្តិនេះ
- គ្រឿងការណិមិនអនុលោមតាមច្បាប់ត្រូវបាត់ចំណាត់ការចាំបាច់ ដើម្បីសម្រេចសម្រាប់សកម្មភាពផ្ទាល់ខ្លួន និងនិតិវិធី
- ជានាការណិមិនទៅក្រមប្រតិបត្តិនេះ និងនិតិវិធី បុគម្ពាយ៖ការណិមិនបញ្ហាកំអំពីការរំលោភលើការលើក្រមប្រតិបត្តិនេះ

ប្រតិបត្តិនេះ ដោយប្រើព័ត៌មានយោងអំពីទំនាក់ទំនងផែលបានផ្តល់ជូននៅក្នុងធនកសារនេះ។