



ASICS / 会社概要 / 採用情報 / 社会貢献



WORK STYLE AND SUPPORT STRUCTURE

ダイバーシティ＆インクルージョン

ASICSは、多様な人材の活躍を促すためのD&I（ダイバーシティ＆インクルージョン）施策を推進しています。

ASICSは、多様な人材の活躍を促すためのD&I（ダイバーシティ＆インクルージョン）施策を推進しています。ASICSは、多様な人材の活躍を促すためのD&I（ダイバーシティ＆インクルージョン）施策を推進しています。

In order to promote Diversity & Inclusion (D&I), ASICS is developing the environment and the system supporting our diverse talent to work successfully.

ASICS aims to create an attractive working environment where each of diverse talents can

perform to the best of his/her potential to create innovation by working autonomously depending on the business needs or diverse backgrounds and by keeping a well work-life balance to achieve work results systematically and efficiently.

① **Flextime** 時間柔軟化

1. 時間柔軟化とは、勤務開始・終了時刻を、会社規定の範囲内で自由に決められる働き方です。

A work arrangement allows employees to choose the start and end times of their every workday to work autonomously and systematically in the range of the monthly total working hours determined by the company.

時間柔軟化

時間柔軟化とは、勤務開始・終了時刻を、会社規定の範囲内で自由に決められる働き方です。

時間柔軟化とは、勤務開始・終了時刻を、会社規定の範囲内で自由に決められる働き方です。

時間柔軟化とは、勤務開始・終了時刻を、会社規定の範囲内で自由に決められる働き方です。時間柔軟化とは、勤務開始・終了時刻を、会社規定の範囲内で自由に決められる働き方です。

時間柔軟化とは、勤務開始・終了時刻を、会社規定の範囲内で自由に決められる働き方です。時間柔軟化とは、勤務開始・終了時刻を、会社規定の範囲内で自由に決められる働き方です。

② **Sports Leave** スポーツ休暇

スポーツ休暇とは、スポーツ活動に参加するため、家族や友人と一緒にスポーツ活動に参加するため、または、地域のスポーツイベントや任意の組織のスポーツイベントに参加するため、有休休暇を利用できる制度です。

A part of annual leave to participate in a sports activity, to accompany your family or friends on their participation in a sports activity, or to support a sports event held by your community or any organization.

スポーツ休暇

スポーツ休暇とは、スポーツ活動に参加するため、家族や友人と一緒にスポーツ活動に参加するため、または、地域のスポーツイベントや任意の組織のスポーツイベントに参加するため、有休休暇を利用できる制度です。

スポーツ休暇とは、スポーツ活動に参加するため、家族や友人と一緒にスポーツ活動に参加するため、または、地域のスポーツイベントや任意の組織のスポーツイベントに参加するため、有休休暇を利用できる制度です。スポーツ休暇とは、スポーツ活動に参加するため、家族や友人と一緒にスポーツ活動に参加するため、または、地域のスポーツイベントや任意の組織のスポーツイベントに参加するため、有休休暇を利用できる制度です。

スポーツ休暇とは、スポーツ活動に参加するため、家族や友人と一緒にスポーツ活動に参加するため、または、地域のスポーツイベントや任意の組織のスポーツイベントに参加するため、有休休暇を利用できる制度です。

③ **Working from home** 在宅勤務

在宅勤務とは、自宅やその他の場所から勤務する働き方です。

Work from home is allowed when the application is made in advance and the manager approves that there are no obstacles to working from home.

在宅勤務

2. 在宅勤務とは、自宅やその他の場所から勤務する働き方です。

3. 40時間以内の在宅勤務は、事前に申請し、承認された場合、在宅勤務が可能です。

在宅勤務とは、自宅やその他の場所から勤務する働き方です。

在宅勤務とは、自宅やその他の場所から勤務する働き方です。

在宅勤務とは、自宅やその他の場所から勤務する働き方です。

④ Premium Friday

Premium Friday is a work arrangement aimed at making leisure time that contributes to a work-life balance by setting the end time of the workday earlier.



Leave System

各種休暇制度

		復帰			
制 度	対 象	出産前	育児休暇中	保育園～小学校6年	介護
産前・産後休暇	女性 ♀		→ 出産予定日以前6週間、出産8週間		
育児休業	男性 女性 ♂ ♀		→ 子が2歳に達する日まで取得可能。		
積立有給休暇制度	男性 女性 ♂ ♀	→ 年次有給休暇を10日／年まで積立可能。育児・介護・不妊治療のために利用可能			→
子の看護休暇制度	男性 女性 ♂ ♀		1年間に12日間の休暇が取得可能	→	
ならし保育制度	男性 女性 ♂ ♀			→ 最大1ヶ月まで取得可能	
介護休業制度	男性 女性 ♂ ♀				通算で1年間取得可能 →
介護休暇制度	男性 女性 ♂ ♀				1年間12日取得可能 →
育児短時間勤務制度 (フレックスタイム利用可)	男性 女性 ♂ ♀			子が6年生修了まで労働時間短縮が可能 →	

Leave System

		Return to work →			
System	Eligible for	Before Childbirth	On Child Care Leave	Preschool ~ 6th Grade	Nursing Care
Maternity Leave	female 		→ For 6 weeks before expected birth date and for 8 weeks after childbirth		
Child Care Leave	male female  		→	Until the day when the child reaches the age of 2 years	
Accumulated Paid Leave	male female  	→	Able to accumulate 10 days a year and available for child/unrsing care, or fertility treatment	→	
Sick Child Care Leave	male female  		→ 12 days a year →		
Gradual Entry Leave	male female  			→ Maximum 1 month	
Nursing Care Leave	male female  				Maximum 1 year in total →
Nursing Care Holiday	male female  				12 days a year →
Short-time Work Arrangement for Child Care	male female  			Until the child finishes 6th grade →	

□□□□□□□□□□□□



□□□ English

□□□□□□□□



□□□□□



Corporate



© ASICS Corporation. All Rights Reserved.