



INFORME DE GESTIÓN
Y SOSTENIBILIDAD

2021

PARO GERE SO

EN CORFICOLOMBIANA
CREEMOS EN LO
ESENCIAL, EN LO QUE
NOS HACE ÚNICOS,
Y EN COLOMBIA. POR
ESO, CONTINUAREMOS
TRABAJANDO E
INVIRTIENDO EN EL
PROGRESO DE
NUESTRO PAÍS.



INFORME DE GESTIÓN
Y SOSTENIBILIDAD

2021

El Informe de Gestión y Sostenibilidad 2021 describe los resultados de la gestión de Corficolombiana en el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021.

Hemos reunido en un solo documento los resultados de nuestra gestión en los aspectos económico, social y ambiental. La información incluye cifras e indicadores de Corficolombiana y sus filiales.

El informe lo publicamos anualmente y está elaborado de acuerdo con la metodología del Global Reporting Initiative (GRI) y referencia los estándares del Sustainability Accounting Standards Board.

El Informe de Gestión y Sostenibilidad 2021 contiene una entrevista a nuestra Presidente y luego describe en el capítulo 1 cifras y datos clave que describen nuestra organización. El capítulo 2 incluye el informe de la gestión de nuestros negocios en 2021 detallando los hitos del año, el contexto económico, la gestión financiera y el desempeño de los negocios. En el capítulo 3 se describe nuestra estrategia Corficolombiana Sostenible, sus componentes y avances. El capítulo 4 narra nuestra gestión económica y de los asuntos de gobierno corporativo, la gestión de riesgos y nuestro compromiso con la ética y transparencia. El capítulo 5 detalla nuestra gestión social y en el capítulo 6 se relata nuestra gestión de impactos ambientales. Finalmente, el capítulo 7 presenta los resultados financieros de la Corporación. Al final, además, se incluyen anexos que detallan otros tópicos de interés.

GRI 2-3 A - C , GRI 1 REQ 8

CONTENIDO

Palabras del Presidente de la Junta Directiva

Entrevista con la Presidente de Corficolombiana

CORFICOLOMBIANA SOSTÉNIBLE

3.1. Estrategia	60
3.2. Grupos de Interés	62
3.3. Asuntos materiales	65
3.4. Aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	68

GESTIÓN SOCIAL

6.1. Cifras relevantes de nuestra gestión social	110
6.2. Nuestra prioridad: nuestra gente	112
6.3. Promovemos el respeto de los Derechos Humanos	118
6.4. Nuestro aporte a las comunidades	119
6.5. Fundación Corficolombiana	121
6.6. Generamos valor a nuestros proveedores y clientes	126

CORFICOLOMBIANA

1.1. Nosotros	10
1.2. Nuestra Junta Directiva	16

GESTIÓN ECONÓMICA Y DE GOBIERNO

4.1. Cifras de nuestra gestión económica y de gobierno	74
4.2. Gestionamos inversiones eficientes y rentables	76
4.3. Gobierno Corporativo	79
4.4. Ética y Transparencia	86
4.5. Gestión de Riegos	88

ESTADOS FINANCIEROS

INFORME DE GESTIÓN

2.1. Introducción	24
2.2. El año 2021 en resumen	26
2.3. Contexto económico	28
2.4. Resultados Financieros	29
2.5. Desempeño de los negocios	31

GESTIÓN AMBIENTAL

5.1. Cifras de nuestra gestión ambiental	98
5.2. Protegemos y conservamos nuestro entorno	102
5.3. Nuestro enfoque frente al cambio climático	104

ANEXOS

Palabras

DR. LUIS CARLOS SARMIENTO GUTIÉRREZ

PRESIDENTE DE LA JUNTA DIRECTIVA DE CORFICOLOMBIANA

Con agrado introduzco este informe de Gestión y Sostenibilidad que recoge el resumen de los destacados resultados de la Corporación Financiera Colombiana durante 2021, año durante el cual la Corporación cumple 60 años de actividades.

Para mí como Presidente de su Junta Directiva y para Grupo Aval como su principal accionista es especialmente significativa la presencia y reconocimiento que ha alcanzado Corficolombiana en el concierto empresarial colombiano. Además de ser hoy una de las diez empresas más grandes del país y de ser el inversionista de referencia en los sectores económicos más dinámicos de la economía como lo son los de infraestructura, gas, hotelería y agroindustria, Corficolombiana se ha constituido también en referente en materia de sostenibilidad e inversión responsable.

Solo quisiera destacar algunos de los reconocimientos que ha recibido la Corporación en 2021:

Por segundo año consecutivo fue incluida en el Dow Jones Sustainability Index Mila-DJSI Mila-; el índice es uno de los principales referentes en

materia de sostenibilidad empresarial en el mundo. Solo diez compañías colombianas hacen parte de estos índices.

Adicionalmente, Corficolombiana recibió la calificación BBB por MSCI Ratings por su gestión en temas ambientales, sociales y de gobierno, aumentando desde una calificación de B en su primera medición en 2019. Continuando, el Consejo Empresarial para el Desarrollo Sostenible-CECODES-reconoció a la presidente de Corficolombiana por su liderazgo en Sostenibilidad Empresarial.

Por su parte, la Corporación obtuvo nuevamente el reconocimiento IR de la Bolsa de Valores de Colombia por sus mejores prácticas en revelación de información y relación con inversionistas. Y así mismo, Corficolombiana tiene activa participación en el Pacto Global de las Naciones Unidas, en los Principios de Inversión Responsable-PRI-y en el Protocolo Verde de la Asobancaria.

Todo lo anterior nos llena de orgullo, y muestra nuestro compromiso por seguir trabajando e invirtiendo en el progreso del país.



Entrevista

MARÍA LORENA GUTIÉRREZ BOTERO

PRESIDENTE

01.

Este año es especial porque Corficolombiana cumple sesenta años de existencia. Como introducción al informe de gestión de 2021, quisiéramos saber cómo ve usted esta celebración.

En Corficolombiana estamos convencidos que nuestros negocios y actividades, tan diversas y tan amplias, son un reflejo del país. En ese sentido, veremos que esta celebración que conmemora las seis décadas de nuestra historia sea también el reconocimiento de la actividad empresarial colombiana de los últimos sesenta años.

La actual Corporación es la síntesis de varias iniciativas empresariales que mediante procesos de fusión a lo largo de los años integraron nueve corporaciones financieras: Indufinanciera, CorfiProgreso, CorFes, CorfiBoyacá, CorfiSantander, CorfiTolima, CorfiAndes y CorfiValle. El recorrido por estos nombres es también un recorrido por las principales regiones colombianas que terminaron unificados bajo el nombre del país: Corporación Financiera Colombiana.

Por eso no es gratuito que nuestro propósito sea Trabajar e Invertir por el Progreso del País.

02.

¿Cuál es el papel que juega Corficolombiana en el escenario empresarial colombiano hoy en día?

Hoy, Corficolombiana invierte directa e indirectamente en 120 empresas, que desarrollan su actividad en 21 departamentos de Colombia y en 6 departamentos de Perú.

Para mostrar nuestro aporte a la actividad económica y a la calidad de vida de la comunidad basta decir que, en un año, nuestras empresas agroindustriales producen 170 mil toneladas de productos agrícolas y nuestros hoteles atienden más de 500.000 huéspedes y cada día por nuestras carreteras transitan más de 500 mil personas y nuestras empresas de gas, llevan energía a más de 4 millones de hogares, comercios e industrias que benefician a más de 20 millones de personas.

Este impacto se debe a que, desde nuestro origen, muchas personas han dedicado su capital, su esfuerzo, su inteligencia y su imaginación a construir lo que hoy es Corficolombiana, y millones han recibido los beneficios de sus logros. Somos el resultado del trabajo y dedicación de hombres y mujeres que han contribuido al desarrollo y crecimiento de empresas, proyectos y comunidades que también han prosperado con nosotros a lo largo y ancho de Colombia y de otros países.

03.

Después de sesenta años, ¿cómo llega Corficolombiana a la coyuntura actual y cuál es su visión sobre el papel de la Corporación en ella?

El mayor reto que ha afrontado Corficolombiana, el sector empresarial y en general la sociedad colombiana y mundial es el que atravesamos desde 2020 frente a la pandemia del Coronavirus.

Probablemente no había habido un evento de escala global y de impactos tan generalizados y durables en los ámbitos económico, social e institucional desde las guerras mundiales.

Esta pandemia, como toda crisis, deja lecciones y aprendizajes que deben contribuir a mejores prácticas en el futuro. Solo quienes tengan la capacidad de adaptarse, innovar y enfocarse en el largo plazo y en la sostenibilidad pueden sortear situaciones tan difíciles.

Esta crisis dejará efectos profundos y perdurables. La prioridad actual debe ser la reactivación económica y social sobre todo de los sectores más vulnerables que han sido tan afectados por esta situación. Nuestro compromiso con la reactivación es claro y decidido. Como actores en sectores tan esenciales para la economía, creemos que la reactivación solo se logrará manteniendo altos niveles de inversión privada.

04.

¿Cuál es su visión para Corficolombiana hacia adelante?

Nuestra visión de largo plazo y de sostenibilidad ha hecho posible que superemos cada uno de los retos que hemos enfrentado y los que inevitablemente vendrán en el futuro.

Es esto lo que ha hecho posible que superemos las adversidades y mostremos un balance positivo en los resultados empresariales, pero también en el desarrollo social y ambiental de nuestras comunidades.

05.

¿Quisiera darles un mensaje final a los lectores de este informe antes de entrar en los detalles de la gestión de 2021?

Por supuesto. Los que nos antecedieron tuvieron la visión, los valores y el ímpetu para ejecutar los proyectos y desarrollar las empresas que hoy nos permiten celebrar con orgullo este aniversario.

Con los mismos valores que nos han guiado en estos sesenta años, con un compromiso renovado y con la inquebrantable confianza en nuestra gente y en el futuro, hoy más que nunca Corficolombiana, con el apoyo de sus treinta y un mil colaboradores, de sus más de seis mil accionistas y de sus catorce mil proveedores, seguirá haciendo parte de la historia de Colombia y contribuyendo de manera perdurable al crecimiento, al progreso y a la mejora en la calidad de vida de esta y las próximas generaciones. **Seguiremos dejando huella.**

Nuestra convicción es que la actividad empresarial va más allá de la generación de resultados financieros e involucra la construcción de un mejor país y una mejor sociedad





EDIFICIO
CORFICOLOMBIANA
Bogotá, Colombia

SOS TREN BLE

CAP. _____

01

CORFICOLOMBIANA _____

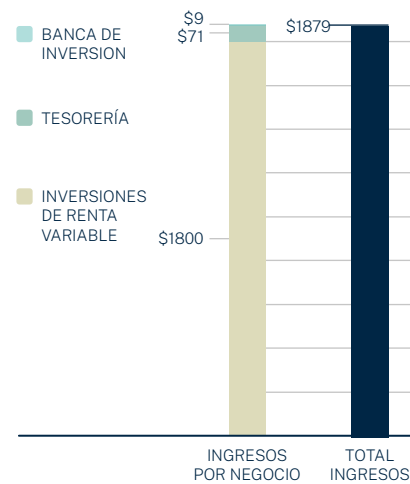
- 1.1. Nosotros
- 1.2. Nuestra Junta Directiva

1.1 NOSOTROS

MISIÓN
TRABAJAMOS
E INVERTIMOS
EN EL PROGRESO
DEL PAÍS

VALORES
TRANSPARENCIA,
SOSTENIBILIDAD,
INNOVACIÓN,
EXCELENCIA, RESPETO,
TRABAJO EN EQUIPO,
LIDERAZGO

INGRESOS POR NEGOCIO (\$MM)



Tesorería: margen financiero, Banca de Inversión: comisiones de los negocios, Inversiones: MPU+Dividendos-comisiones-fondeo.

Unidades de Negocio:



INVERSIONES DE RENTA VARIABLE

- Infraestructura: **\$9,3 bn** (65,5%)
- Energía y gas: **\$3,8 bn** (26,8%)
- Agroindustria: **\$0,3 bn** (2,1%)
- Hotelería: **\$0,3 bn** (2,1%)
- Financiero y Otros: **\$0,5 bn** (3,5%)

TESORERÍA

- Inversiones en Renta fija: \$4,3 bn (80,6%)
- Fondos interbancarios: \$0,93 bn (17,6%)
- Derivados: \$0,09bn (1,7%)

Transacciones por más de **\$ 15 BILLONES** en los últimos 5 años



BANCA DE INVERSIÓN

Transacciones por más de 15bn en los últimos 6 años

Estrategia:

Corficolombiana Sostenible se basa en cinco pilares que nos permiten continuar desarrollando negocios de impacto que contribuyan de manera perdurable al crecimiento, progreso y mejora en la calidad de vida de nuestros grupos de interés:



- Generamos y gestionamos inversiones eficientes y rentables que impulsan el desarrollo del país
- Construimos relaciones de confianza con nuestros grupos de interés
- Aseguramos una toma de decisiones ética y responsable
- Potencializamos nuestro entorno y el buen uso de los recursos
- Promovemos el bienestar de nuestros colaboradores

CIFRAS FINANCIERAS:

Ebitda Consolidado: **\$4,9 bn**

Utilidad Neta consolidada: **\$1,28 bn**

Utilidad Neta separada: **\$1,72 bn**

Patrimonio consolidado: **\$10,3 bn**

Activos consolidados: **\$46,99 bn**

EMPLEOS GENERADOS EN CORFICOLOMBIANA E INVERSIONES:

Total: **31.252** (término indefinido + temporales + outsourcing)

Empleados Corficolombiana: 520 (término indefinido + temporales + outsourcing)

Empleados directos por género:

Mujeres **54%** Hombres **46%**

ACCIONISTAS: **6.207**

PROVEEDORES: **15.874**

CALIFICACIÓN GRADO DE INVERSIÓN:

Fitch Ratings (Local: AAA; Internacional: BB+) y BRC Ratings - S&P Global S.A (Local: AAA)

Reconocimientos:



Adhesiones:



¹Todas las cifras corresponden al año 2021 o a 31 diciembre de 2021 según el caso.

Nuestros Negocios

GRI 2-2, 2-6

INVERSIONES DE RENTA VARIABLE

Somos un inversionista estratégico de largo plazo en sectores intensivos en capital. Nos enfocamos en inversiones sostenibles con generación de caja estable y creciente con baja volatilidad.



Valor en libros de inversiones en renta variable: **\$14,2 BILLONES**



Consolidamos con **90,7%** de nuestras inversiones

Infraestructura

100% 100%*

59,8%* 100%*

100%*

50% 100%*

88,3%

Agroindustria

99,7%

54,5%

99,9%* ** Mavalle: 46,77% de manera directa, 53,23% a través de Organización Pajonales.*

Hotelería

85%

84,7%

Financiero

100% ** Fiduciaria Corficolombiana: 94,5% de manera directa y 5,5% a través de Valora S.A.*

40,8%* ** Casa de Bolsa: 38,95% de manera directa y 1,8% a través de Pajonales*

Energía y Gas

50,9%* ** Promigas: Con derechos económicos y políticos: 34,87% de manera directa y 10,58% a través de CFC Gas Holdings. Con derechos económicos y sin derechos políticos: 5,43% a través de un FCP administrado por un tercero independiente.*

5,18%

Otros

7,96%

99,7%

20%

19,9%

100%

* Participaciones totales: Coviandes: 59,32% a través de Epiandes, 0,25% a través de Concecol y 0,25% de manera directa; Panamericana: 100% a través de Epiand; Coviandina: 2,27% a través de Epiand y 97,73% a través de Concecol; Coviandiente: 9,11% a través de Epiandes y 90,89% a través de Concecol; Covimar: 25% a través de Epiandes y 75% a través de Prodevimar; Covipacífico: 89,90 a través de Prodepacífico y 10,1% a través de CFC Private Equity Holdings

Promigas Transporta **50% DEL GAS NATURAL**

de Colombia y atiende 37% del mercado de distribución de gas en Colombia

Somos el **PRINCIPAL INVERSIONISTA** en infraestructura vial en Colombia.



ENERGÍA Y GAS

Contribuimos a la seguridad energética de Colombia y Perú, mediante nuestro liderazgo en el sector. Atendemos 37% del mercado de distribución de gas en Colombia y el 94% en Perú.

TRANSPORTE DE GAS DE PROMIGAS Y SUS EMPRESAS

- Gasoducto: 3.288 km
- Capacidad de Transporte: 1.153 MPCD
- Capacidad de Regasificación: 400 MPCD
- 25 clientes en diferentes regiones del país

DISTRIBUCIÓN DE GAS DE PROMIGAS Y SUS EMPRESAS

- 3,9 millones de usuarios en Colombia
- 1,4 millones usuarios en Perú

DISTRIBUCIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA PROMIGAS Y SUS FILIALES

- 423.633 clientes
- Energía demandada: 1.002 GWh

INFRAESTRUCTURA

Invertimos en el fortalecimiento, desarrollo e interconexión de las comunidades y regiones. Con más de 25 años de experiencia, somos el principal inversionista en infraestructura vial en Colombia.

INFRAESTRUCTURA VIAL

- 8 concesiones viales
- 668 km en concesión
- 138 km por construir 4G
- 17 estaciones de peaje

AEROPUERTOS:

- 2 concesiones

27 HOTELES
12 CIUDADES

Tenemos la plantación de caucho **MÁS GRANDE DE AMÉRICA LATINA**

Casa de Bolsa: **\$ 5,54 BILLONES** en activos administrados

Fiduciaria: **\$ 43,4 BILLONES** en activos administrados de los cuales **\$ 4,76 BILLONES** corresponden a saldos administrados en Fondos de Inversión



HOTELERÍA

A través de Hoteles Estelar, la principal cadena hotelera de Colombia, apoyamos el crecimiento del sector ejecutando proyectos con operaciones que ayudan a consolidar diferentes regiones como un destino turístico de interés.

- 27 hoteles en 12 ciudades
- 3.159 habitaciones
- 2 países: Colombia y Perú
- Ocupación promedio 2021: 50,2% (media nacional 49,04%)

AGROINDUSTRIA

Con más de 26.000 hectáreas propias con proyectos agroindustriales, impulsamos la transformación del agro colombiano a través de proyectos productivos y sostenibles de caucho, palma, algodón, maíz, arroz, piscicultura, ganadería entre otros. Tenemos la plantación de caucho más grande de América Latina.

PALMA: CUNDINAMARCA Y META

- 5.590 hectáreas brutas y 4.375 sembradas
- Capacidad real planta 27 ton/hora

CULTIVOS SEMESTRALES Y OTROS:

TOLIMA

- 5.932 hectáreas brutas y 2.432 potenciales para cultivos semestrales
- 2.595 cabezas de Ganado

CAUCHO: META

- 14.683 hectáreas brutas y 10.240 sembradas
- Capacidad planta 3 ton/hora

FINANCIERO

Participamos en la creación, administración y distribución de instrumentos de ahorro e inversión.

FIDUCIARIA:

- \$ 44.92 billones en activos administrados de los cuales \$4,76 billones corresponden a saldos administrados en Fondos de Inversión
- 843 negocios Fiduciarios

CASA DE BOLSA:

- \$5.54 billones en activos administrados
- \$ 662.376 millones en activos distribuidos en FICs
- \$ 21.5 billones operados en renta fija
- \$ 6,7 billones operados en renta variable

TESORERÍA

Nuestra Tesorería cuenta con un portafolio de \$5,4 bn de renta fija y gestiona el fondeo necesario para las inversiones de renta variable, a través del acceso al mercado de capitales y financiero. Somos agentes activos y creadores de mercado en los diferentes productos que operamos: divisas, derivados, TES y operaciones de mercado monetario.

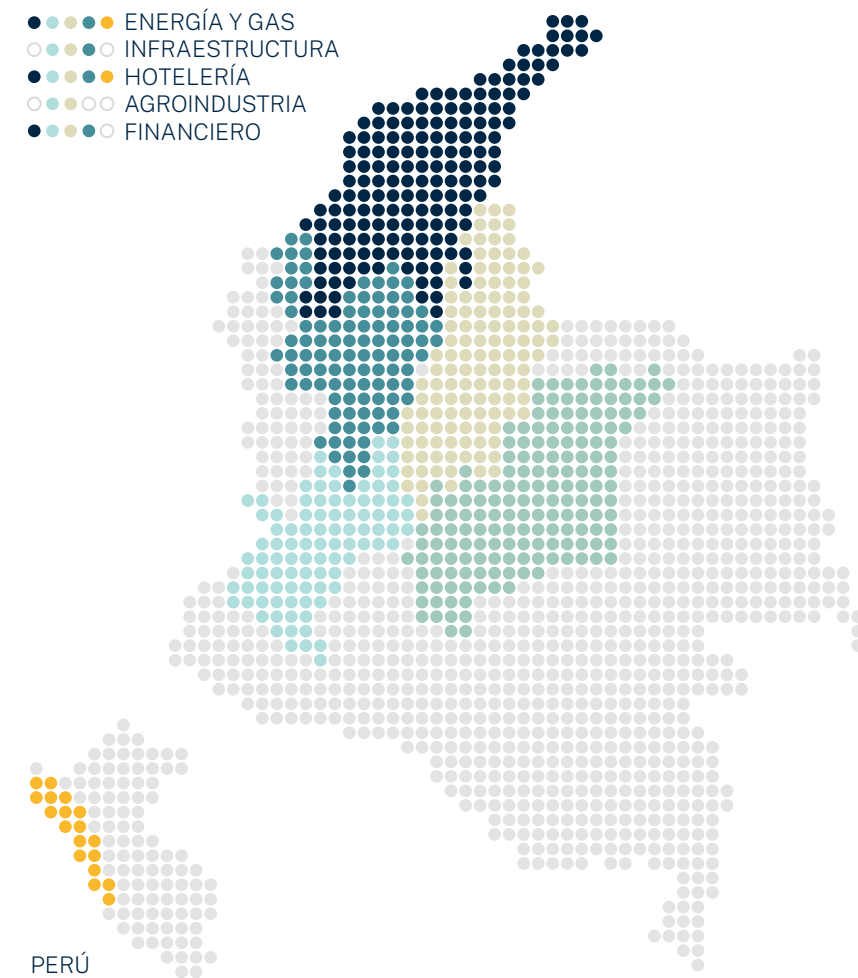
BANCA DE INVERSIÓN

Tenemos una de las prácticas de banca de inversión con mayor tradición y reconocimiento en el país. Nuestra banca de inversión cubre todo el espectro de servicios, desde mercados de capitales hasta finanzas corporativas y financiación de proyectos. Desde el 2021 somos un aliado de Grupo Aval para la estructuración de proyectos. Además, somos líderes en el país en el desarrollo de instrumentos financieros con impacto social.

Nuestra Presencia

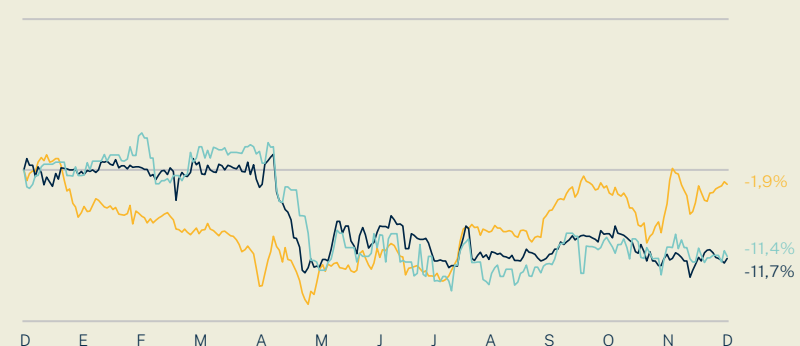
ESTAMOS EN 22 DEPARTAMENTOS DE COLOMBIA Y 6 DE PERÚ.

- ● ● ● ● ENERGÍA Y GAS
- ● ● ● ● INFRAESTRUCTURA
- ● ● ● ● HOTELERÍA
- ● ● ● ● AGROINDUSTRIA
- ● ● ● ● FINANCIERO



Acción de Corficolombiana

COMPORTAMIENTO DE LA ACCIÓN

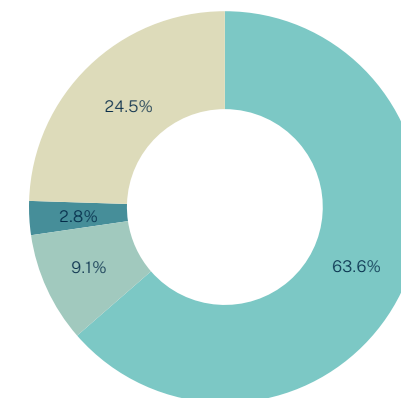


Precio cierre: 2020: Ord: 32.400 Pref: 26.190
 Precio cierre: 2021: Ord: 28.600 Pref: 23.200

— COLCAP
 — CORFICOLCF
 — PFCORFICOL

	2021	2020	2019
Precio cierre-Ordinaria (\$)	28.600	32.400	30.800
Precio cierre-Preferencial (\$)	23.200	26.190	25.500
Número de acciones (millones de acciones)	341,5	324,1	296,6
Número de accionistas	6.207	5.219	5.020
Capitalización de mercado (\$ billones)	9,67	10,39	9,05
Volumen promedio diario ² (\$ millones)	2.851	2.100	2.326

ESTRUCTURA ACCIONARIA



■ GRUPO AVAL Y ADMINEGOCIOS³
 ■ FONDOS DE PENSIÓN COLOMBIANOS
 ■ INVERSIONISTAS INTERNACIONALES
 ■ RETAIL

CAPITALIZACIÓN DE MERCADO: \$9,67BN

Ordinaria: \$9,25bn
 Preferencial: \$0,42bn

RETORNO TOTAL AL ACCIONISTA²:

Ordinaria: -6,0%
 Preferencial: -5,7%

Nota: El Colcap fue una de las bolsas con menor desempeño a nivel global en el 2021, registrando un crecimiento negativo (-1,9%), aunque cerrando la brecha frente a las desvalorizaciones presentadas en 2020 año en el que el índice retrocedió -13,5% a cargo de la pandemia.

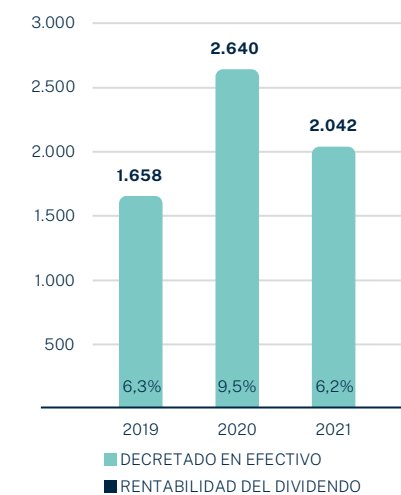
COBERTURA DE ANALISTAS³:

Precio objetivo promedio: \$32.375

CONTACTO CON EL MERCADO:

Más de 50 llamadas 1-1 con inversionistas y analistas. Participación en 4 Webinars dirigidos a inversionistas institucionales y retail.

DIVIDENDOS PAGADOS POR ACCIÓN



■ DECRETADO EN EFECTIVO
 ■ RENTABILIDAD DEL DIVIDENDO

² Es la suma de la valorización / desvalorización de la acción en el periodo y el pago de dividendos
³ Corresponde a la acción ordinaria



ORGANIZACIÓN PAJONALES S.A.S.
 Ambalema, Tolima

1.2. NUESTRA JUNTA DIRECTIVA

GRI 2-9 A, C, GRI 405-1

La Junta Directiva está representada por personas de reconocida experiencia y con perfiles diversos lo cual nos permite asegurar una estructura de gobierno corporativo sólida. La componen 14 miembros de los cuales 7 son principales y 7 suplentes.

Principales

Nombre LUIS CARLOS SARMIENTO GUTIÉRREZ

Cargo Presidente Grupo Aval S.A.

Edad 45-60 años.

Independiente No/ Patrimonial.

Antigüedad en la junta 2006.

Otras Juntas

- Banco de Bogotá
- Ha pertenecido a
- Seguros Alfa S.A.,
- Banco Popular S.A.,
- Porvenir S.A.


Estudios

- BS Magna Cum Laude en Ingeniería Civil de la Universidad de Miami.
- MBA con Concentración en Finanzas de Johnson Graduate School of Management en la Universidad de Cornell.

Experiencia Presidente de Cocolco S.A.

% Asistencia 80%

PEP* No



Nombre ALEJANDRO FIGUEROA JARAMILLO

Cargo Presidente Banco de Bogotá

Edad Más de 60 años.

Independiente No/ Patrimonial.

Antigüedad en la junta 1981 (con intervalos).

Otras Juntas

- Grupo Aval Acciones y Valores S.A.
- Porvenir S.A.
- Banco de Bogotá Panamá
- Fundación Grupo Aval,
- Asociación Bancaria de Colombia
- Director de BAC Credomatic Inc.
- Credomatic International Corporation

Estudios


- Ingeniero Civil de la Facultad Nacional de Minas Antioquia.
- Máster en Ciencias Económicas y candidato al Doctorado en Economía de la Universidad de Harvard.

Experiencia

- Viceministro de Desarrollo Económico.
- Gerente General de Almagora S.A.

% Asistencia 92%

PEP* No



Nombre CÉSAR PRADO VILLEGAS

Cargo Presidente Banco de Occidente S.A.

Edad 45-60 años

Independiente No/ Patrimonial.

Antigüedad en la junta 2019.

Otras Juntas

- Grupo Aval Acciones y Valores S.A.
- Fiduciaria de Occidente.

Estudios


- Abogado de la Universidad del Rosario.
- Especialista en Derecho Comercial de la Universidad de los Andes.
- Maestría en leyes (LL.M.) del London School of Economics.

Experiencia

- Presidente Fiduciaria Bogotá S.A.
- Vicepresidente Administrativo del Banco de Bogotá S.A.
- Vicepresidente Jurídico de la AFP Colfondos. S.A.
- Superintendente Financiero de Colombia.
- Director General de Regulación del Ministerio de Hacienda.
- Superintendente Delegado para Emisores de la Superintendencia de Valores.
- Socio de la firma Rodríguez-Azuero Abogados.

% Asistencia 96%

PEP* No



Nombre CARLOS EDUARDO UPEGUI CUARTAS

Cargo Presidente Banco Popular S.A.

Edad 45-60 años.

Independiente No/ Patrimonial.

Antigüedad en la junta 2019.

Otras Juntas

Ha pertenecido a:

- Credibanco S.A.,
- Redeban Multicolor S.A.,
- Titularizadora Colombiana S.A.,
- Deceval S.A.,
- A Toda Hora S.A. (ATH),
- ACH Colombia S.A.
- Asociación Bancaria de Colombia

Estudios


- Administrador de Empresas, Universidad de los Andes.
- Especialización en Mercados, Universidad de los Andes.

Experiencia

- Presidente de Banco Caja Social S.A.
- Representante legal principal de Ripley Compañía de Financiamiento S.A.
- Vicepresidente Comercial y de Mercadeo del Banco de Bogotá S.A.

% Asistencia 96%

PEP* No



Nombre CARLOS ARCESIO PAZ BAUTISTA

Cargo Consultor empresarial

Edad Más de 60 años.

Independiente No/ Patrimonial.

Antigüedad en la junta 1998 (con intervalos).

Otras Juntas

- Banco de Bogotá S.A.
- BAC
- International Bank Inc.
- Promigas S.A.
- Fundación Promigas
- Empresarios por la Educación.
- Comité Consultivo Cali a la Junta del Banco de la República
- Consejo Superior Universidad Icesi-Cali

Estudios


- Administrador de Empresas, Escuela de Administración y Finanzas Eafit.
- Especialista en Mercado de Icesi-Eafit.

Experiencia

- Gerente General de Harinera del Valle S.A.
- Gerente General Consultoría de Inversiones Ltda.
- Gerente Portagranales Ltda.

% Asistencia 96%

PEP* No



Nombre MARÍA FERNANDA SUÁREZ LONDÑO

Cargo Country Manager Colombia Accenture

Edad 45-60 años.

Independiente Si

Antigüedad en la junta 2021

Otras Juntas

- Organización Corona

Estudios


- Administradora de Empresas del CESA
- Maestría en Gerencia de Políticas Públicas, en Georgetown University, Mccourt School

Experiencia

- Ministra de Minas y Energía,
- Vicepresidente Corporativo de Estrategia y Finanzas Ecopetrol,
- Asesora del Ministro de Hacienda,
- Directora Nacional de Crédito Público,
- Vicepresidente de Inversiones en Porvenir, Banco Santander, Citibank, Bank Of America, ABN Amro Bank.

% Asistencia 73%

PEP* Si



Nombre JUAN GUILLERMO SERNA VALENCIA

Cargo Consultor independiente

Edad Más de 60 años.

Independiente Si.

Antigüedad en la junta 2017

Otras Juntas

- Avianca Holdings S.A., -Inversiones GLP S.A.S.,
- OCENSA S.A.
- Plexa S.A.S.

Ha pertenecido a:

- Banco Falabella S.A.
- Terpel Centro S.A.,
- Industria Química Andina S.A.,
- Porvenir S.A.,

Estudios

- Administrador de Empresas y Economista, Universidad Nacional de Colombia.
- Máster en Economía, Universidad Nacional de Colombia.

Experiencia

- Presidente de la Organización Terpel S.A.
- Director, FOGAFIN.
- Vicepresidente Financiero Organización Corona S.A.
- Secretario Económico Presidencia de la República
- Director Dirección Nacional del Presupuesto
- Auditor Federación de Cafeteros (Nueva York)
- Secretario General Comisión Nacional de Valores.

% Asistencia 88%

PEP* No



*Persona Expuesta Políticamente (PEP) de acuerdo con lo establecido por el Decreto 1674 del 21 de octubre de 2016

Nombre ÁLVARO VELÁSQUEZ COCK
Edad Más de 60 años.
Independiente No/ Patrimonial.
Antigüedad en la junta 1992
Otras Juntas

- Grupo Aval Acciones y Valores S.A.
- Banco de Bogotá S.A.
- Banco de Bogotá (Panamá)
- Plantaciones Unipalma de los Llanos S.A.
- Proindesa
- BAC Credomatic

Ha pertenecido a:

- Banco Ganadero S.A.,
- Banco Extebandes S.A.,
- Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá ESP.
- Deceval S.A.
- Compañía Agrícola de Inversiones S.A.
- Celanese,
- Coviandes S.A.S.
- Gas Natural S.A., ESP

Estudios

- Economista Universidad de Antioquia.
- Candidato a MSc en Economía Universidad de Londres (L.S.E).

Experiencia

- Director DANE.
- Gerente Corporación Financiera Nacional
- Presidente Pedro Gómez & Cia. S.A.
- Gerente de Representaciones Computadores Apple.
- Miembro Comité Asesor del Superintendente Bancario.
- Docente y Decano Facultad de Economía de la Universidad de Antioquia.

% Asistencia 96%
PEP* No



Nombre ISABEL CRISTINA MARTÍNEZ CORAL
Cargo Vicepresidenta de Sostenibilidad y Servicios Corporativos del Banco de Bogotá
Edad 40-60 años.
Independiente No/ Patrimonial.
Antigüedad en la junta 2021
Otras Juntas

- Megalinea S.A.
- Caja Colombiana de Subsidio Familiar


Estudios

- Ingeniera en Electrónica y Telecomunicaciones de la Universidad del Cauca.
- MBA de la Universidad de los Andes.-Máster en Economía y Telecomunicaciones de la UNED (Madrid), Especialista en Comunicaciones Móviles

Experiencia

- Director de Transformación Banco de Bogotá.
- Vicepresidente Comercial y Movilidad, Empresa de Teléfono de Bogotá ETB
- Coordinador Planeación Estratégica, Movistar
- Gerente de Proyectos, Centro de Investigación y Desarrollo en TICs CINTEL .

% Asistencia 87.5%
PEP* No



Nombre EFRAIN OTERO ÁLVAREZ
Edad Más de 60 años.
Independiente No/ Patrimonial.
Antigüedad en la junta 1988 (con intervalos)
Otras Juntas

- Grupo Aval Acciones y Valores S.A.
- Porvenir S.A.,
- Banco de Occidente –Panamá
- Fundación Grupo Aval


Estudios

- Economista de la Universidad del Valle.-Máster en Ingeniería Industrial de la Universidad del Valle

Experiencia

- Presidente del Banco de Occidente S.A., donde también se desempeñó como Vicepresidente Ejecutivo y Vicepresidente Financiero

% Asistencia 100%
PEP*



Nombre JORGE IVÁN VILLEGAS MONTOYA
Edad Más de 60 años.
Independiente No/ Patrimonial.
Antigüedad en la junta 1989 (con intervalos)
Otras Juntas

- Banco de Bogotá S.A.

Ha pertenecido a:

- Fiduciaria Bogotá S.A.


Estudios

- Abogado y Economista Universidad Javeriana.
- Especialista en Derecho Comercial Colegio Mayor Nuestra Señora del Rosario.

Experiencia

- Viceministro de Comunicaciones
- Ministro Plenipotenciario Sindicato Universal de Correos
- Presidente Corporación Financiera Colombiana S.A.
- Presidente Fedeleasing.

% Asistencia 96%
PEP* No



Nombre SANTIAGO MADRIÑAN DE LA TORRE
Edad Más de 60 años.
Independiente No/ Patrimonial.
Antigüedad en la junta 1999 (con intervalos)
Otras Juntas

- Ha pertenecido a:
 - Banco Andino Colombia S.A.,
 - Banitsmo,
 - Fiduciaria Fiducor S.A. y
 - Grupo Bolívar S.A


Estudios

- Economista Universidad de los Andes.
- Advance Management in Banking Universidad de Pennsylvania.

Experiencia

- Gerente Leasing Unión S.A.
- Contralor Banco Interamericano.
- Representante de Skandinaviska Enskilda (SEB), Philadelphia Nat. Bank y Sockholm Enskilda Bank.

% Asistencia 100%
PEP* No



Nombre PABLO NAVAS SANZ DE SANTAMARÍA
Edad Más de 60 años.
Independiente Si
Antigüedad en la junta 2021
Otras Juntas

- Extrucol S.A.
- Metrex S.A.


Estudios

- Ingeniero Industrial de la Universidad de Cornell en Ithaca, Nueva York.
- Magister en Administración de la Universidad de los Andes

Experiencia

- Miembro del Consejo Superior de la Universidad de los Andes y rector de la misma universidad
- Vicerrector del Colegio San Carlos,
- Miembro fundador del Colegio Los Nogales
- Gerente General de Productos Lácteos La Campaña
- Director de la oficina comercial de Proexport en Nueva York
- Gestor de la Asociación Alianza Educativa
- Presidente de Global Education Group Colombia

% Asistencia 100%
PEP* No



Nombre LUIS CARLOS GOMEZ CHARRIA
Cargo Representante Legal y socio de Eficorp S.A.
Edad Más de 60 años.
Independiente Si.
Antigüedad en la junta 2018
Otras Juntas

- Ha pertenecido a:
 - Leasing Corficolombiana


Estudios

- Ingeniero Industrial, State University of New York.
- MBA, State University of New York.

Experiencia

- Vicepresidente Comercial Citibank Colombia.
- Tesorero y Analista de Crédito Bank of América Colombia.
- Tesorero Banco Colombo Americano.
- Gerente de Mercadeo Banco Interoceánico de Panamá.
- Tesorero Occidental de Colombia.

% Asistencia 100%
PEP* No



Invertimos en el fortalecimiento, desarrollo e interconexión de las comunidades y regiones. Con más de 25 años de experiencia, somos el principal inversionista en infraestructura vial en Colombia.



CONCESIONARIA VIAL
ANDINA - COVIANDINA
S.A.S.

Corredor Vial Bogotá - Villavicencio



ORGANIZACIÓN
PAJONALES
S.A.S.
Ambalema, Tolima

OPPOR TUNIDAD

CAP.

02

INFORME DE GESTIÓN

- 2.1. Introducción
- 2.2. 2021 en Resumen
- 2.3. Contexto Económico
- 2.4. Resultados Financieros
- 2.5. Desempeño de los Negocios

2.1. INTRODUCCIÓN

El mundo, la economía, los negocios y nuestra vida cotidiana se transformaron profundamente en los últimos dos años, planteándonos grandes retos y oportunidades. 2021 fue un año de transición entre lo más difícil de la crisis sanitaria, las restricciones a la movilidad, los grandes impactos económicos de 2020 y el inicio de un proceso de recuperación económica y normalización de las actividades sociales en un ambiente de incertidumbre y nuevos desafíos.

Para Corficolombiana, fue un año de importantes logros. Celebramos 60 años de historia con resultados financieros excepcionales, así como con un liderazgo destacado en materia ambiental, social y de gobierno corporativo.

La resiliencia de nuestros negocios y la preparación que durante años hicimos para afrontar eventos inesperados y de alto impacto, lograron que la mayor crisis global en los últimos setenta y cinco años no afectara de manera material los activos de la Corporación, ni el patrimonio de sus accionistas.

Por el contrario, nuestro enfoque en la sostenibilidad nos ha permitido, no solo mantener nuestras actividades

y negocios en plena actividad sino contribuir de manera decidida y eficaz a las necesidades de nuestros grupos de interés.

Hemos persistido en nuestra prioridad de mantener el empleo y la inversión de nuestras empresas. Son estos dos elementos los que posibilitan que nuestros funcionarios, clientes, proveedores, accionistas y las comunidades en las que desarrollamos nuestras actividades se beneficien de nuestro compromiso con la sostenibilidad, a pesar de las dificultades del entorno.

Esperamos invertir

\$1,85
BILLONES

de pesos en 2022, de los cuales 890 mil millones serán en infraestructura, 930 mil millones en energía y 30 mil millones en los demás sectores

Celebramos 60 años de historia con resultados financieros excepcionales, así como con un liderazgo destacado en materia ambiental, social y de gobierno corporativo.

CIFRAS RELEVANTES DE CORFICOLOMBIANA Y SUS INVERSIONES PARA SUS GRUPOS DE INTERÉS

	2019	2020	2021
Inversión Consolidada (\$MM)	2.133	2.073	2.239
Empleos directos e indirectos	28.498	28.624	31.252
Numero de Proveedores	17.896	13.571	15.874
Pagos a Proveedores consolidado (\$MM)	5.766	5.929	7.612
Impuestos pagados consolidado (\$MM)	256	353	391
Inversiones sociales (\$MM)	49,85	30,5	60,5
Utilidad neta separada(\$MM)	1.566	1.655	1.716
Dividendos pagados Corficolombiana (\$MM)	463	783	662

Fuente: Cálculos Corficolombiana

En línea con nuestra visión de largo plazo, hemos trabajado para contribuir de manera importante al desarrollo de nuestro país. El ciclo de inversiones que hemos realizado en los últimos años y que ha sido especialmente significativo en infraestructura y energía, focalizadas en los proyectos viales de cuarta generación y en la expansión de Promigas, llegó a su pico en 2021. El fin de este ciclo de inversiones coincide con el nuevo escenario económico y social, así es que tendremos que buscar nuevas oportunidades de inversión y seguir adelante con nuestra capacidad de adaptarnos, innovar y seguir generando valor a nuestros grupos de interés, frente a un contexto de grandes retos.

INVERSIÓN CONSOLIDADA HISTÓRICA DE CORFICOLOMBIANA POR SECTORES

Inversiones (Cifras en \$MM)	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Total
Infraestructura	437	564	946	606	1.000	1.272	1.479	1.478	7.781
4G	12	138	515	432	977	1.272	1.467	1.465	6.277
Otros	425	426	431	174	23	0	11	13	1.503
Energía y Gas (Promigas)	275	498	415	158	537	832	579	748	4.041
Agroindustria	56	36	39	77	24	19	9	12	272
Hotelería	38	44	65	0	56	10	6	1	219
TOTAL (2014-2021)	805	1.142	1.466	841	1.615	2.133	2.073	2.239	12.313

Fuente: Cifras suministradas por las compañías

En 2021, gracias a la firme respuesta de los gobiernos y autoridades económicas que incrementaron el gasto público para apoyar la demanda, la emisión monetaria y la caída de las tasas de interés, la actividad económica llegó a niveles muy cercanos a los de 2019. Este año nuestras empresas sintieron y se beneficiaron de la recuperación de la demanda. El transporte y consumo de gas natural tuvo un crecimiento importante, el tráfico aéreo y por carreteras volvió a niveles de 2019 e incluso superiores, y la ocupación hotelera en la última parte del año volvió a niveles históricos.

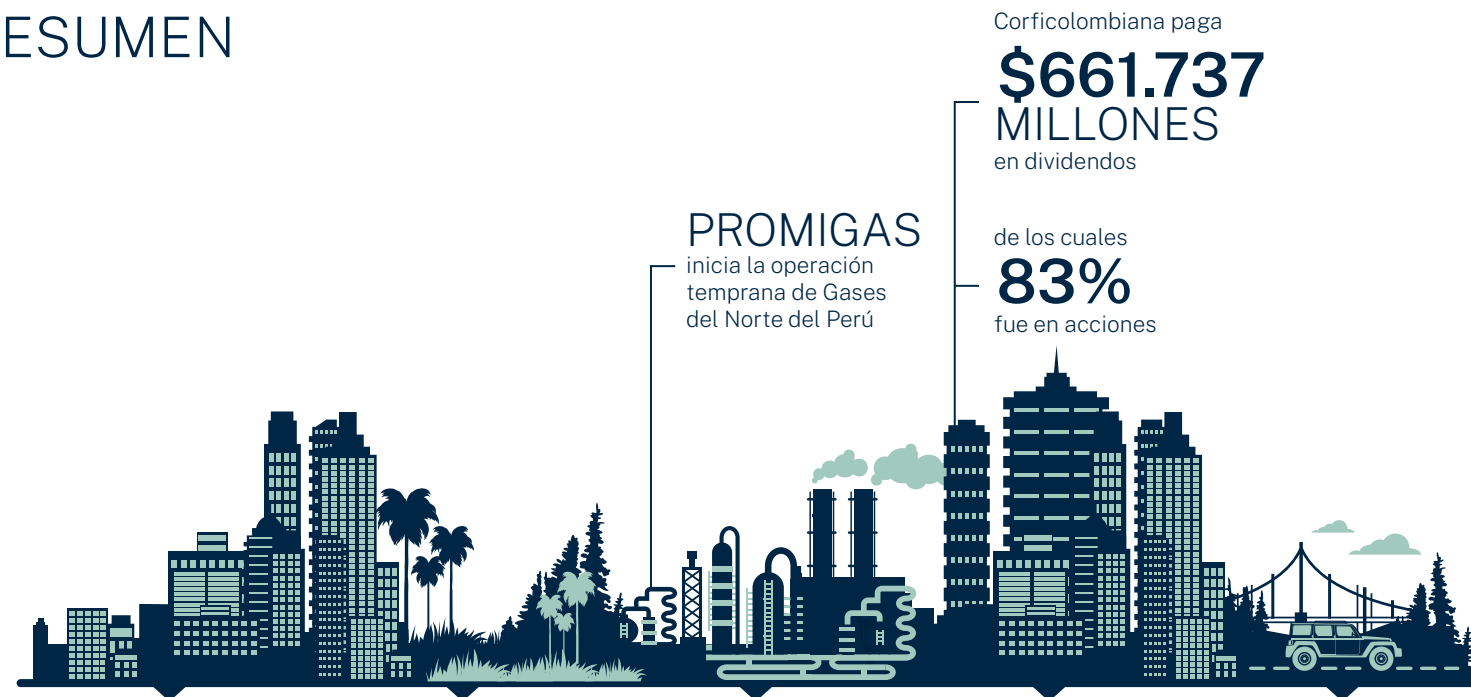
No obstante, esas mismas empresas experimentaron los desajustes causados por la coyuntura en términos de cambios de hábitos de los consumidores, acumulación de inventarios y pedidos y secuelas de la interrupción de las cadenas de suministros, que junto con las políticas económicas de emergencia, nos llevaron a una situación de inflación, escases y encarecimiento de insumos esenciales como energía, transporte y mano de obra calificada así como burbujas en los precios de ciertos productos y activos.

Este entorno nos plantea nuevos desafíos para los años venideros. Tendremos que seguir buscando oportunidades de inversión dentro de una coyuntura de incertidumbre y continuar generando valor para nuestros grupos de interés. Estamos preparados para hacerlo.



Nos hemos adaptado; hemos aprendido a hacer las cosas de manera diferente; hemos sumado esfuerzos buscando un objetivo común; hemos sorteado dificultades; hemos innovado, pero sobre todo hemos sido fieles a nuestra prioridad de trabajar e invertir por el progreso del país. Los resultados que mostramos en este informe así lo demuestran.

2.2. EL AÑO 2021 EN RESUMEN



<p>ENERO</p> <p>Corficolombiana, junto con sus filiales Fiduciaria Corficolombiana y Casa de Bolsa, recibe la Certificación de Great Place to Work</p>	<p>FEBRERO</p> <p>Unipalma recibió las certificaciones ISCC PLUS e ISCC Certified GHG Savings</p>	<p>ABRIL</p> <p>Promigas inicia la operación temprana de Gases del Norte del Perú</p>	<p>MAYO</p> <p>Corficolombiana paga \$661.737 millones en dividendos, de los cuales 83% fue en acciones</p>	<p>JUNIO</p> <p>Covipacífico entrega los primeros 5,2 kilómetros de vía y obtiene un crédito por USD 150 MM por parte de Santander S.A. y Sumitomo Mitsui Banking Corporation.</p>
---	--	--	--	---



<p>JULIO</p> <p>Fitch Ratings disminuye la calificación de riesgo internacional de Corficolombiana de BBB-con perspectiva negativa a BB+ con perspectiva estable, resultado de la baja en la calificación al riesgo soberano de Colombia de BBB-a BB</p>	<p>AGOSTO</p> <p>BRC Investor Services ratifica la calificación local máxima AAA a Corficolombiana</p> <p>Corficolombiana reporta por primera vez al Carbon Disclosure Project (CDP)</p>	<p>SEPTIEMBRE</p> <p>Promigas y su filial Surtigas inauguran la planta solar más grande de Cartagena en un Centro Comercial</p>	<p>OCTUBRE</p> <p>Corficolombiana realiza su primera emisión de bonos sociales por un monto total de \$500 mil millones</p>	<p>NOVIEMBRE</p> <p>Corficolombiana fue incluida por segundo año consecutivo como miembro del Índice de Sostenibilidad Dow Jones-Mila</p>	<p>DICIEMBRE</p> <p>Las concesiones 4G Coviandina, Covipacífico y Coviorte cierran el año con avances de obra superior al 80%</p>
---	---	--	--	--	--

2.3. CONTEXTO ECONÓMICO

2021 transcurrió dentro de un contexto económico desafiante y de incertidumbre. Después de la peor contracción en la historia moderna del país, con una caída del PIB de 7% en 2020.



en 2021 de la mano del avance de la campaña de vacunación y la normalización de buena parte de la actividad económica.

El consumo privado explicó 10,3 puntos porcentuales de este crecimiento. No obstante, el desempeño de la actividad económica no se reflejó en una recuperación proporcional del empleo ya que el número de ocupados en 2021 se encuentra 5% por debajo de los niveles promedio de 2019.

La inflación anual repuntó más rápido de lo esperado impulsada por el notable incremento en los precios de

los alimentos tras el paro nacional de mayo, el encarecimiento de los insumos agrícolas y los cuellos de botella a nivel global en materia logística.



al cierre de 2021, cuatro puntos porcentuales por encima del nivel de cierre de 2020.

Por su parte, la tasa de cambio registró una alta volatilidad en 2021 y se devaluó 16% frente al dólar estadounidense, siendo una de las monedas emergentes más devaluadas. Esto se explica principalmente por el fortalecimiento global del dólar ante la expectativa de una reducción anticipada del estímulo monetario por parte de la Reserva Federal, el aumento de la prima de riesgo país a nivel local, y el influjo de divisas por parte del Gobierno asociado a la emisión de deuda en mercados externos y la venta de ISA.

A pesar de la debilidad del peso y como consecuencia de la recuperación de la demanda doméstica, el déficit en cuenta corriente se amplió hasta 5,4% del PIB en el primer semestre de 2021 y se espera cierre el año en un nivel cercano al 6%. Este desbalance en las cuentas externas sigue siendo un factor de vulnerabilidad importante de la economía colombiana.

De cara a 2022, se espera que la economía continúe en su proceso de recuperación en un contexto retador como resultado del aumento de la inflación doméstica e internacional, y de manera subsecuente de las tasas de interés de política monetaria en diferentes latitudes, incluyendo la tasa de referencia del Banco de la República, así como de la incertidumbre asociada al proceso electoral en el país.

El desempeño de la actividad económica no se reflejó en una recuperación proporcional del empleo

2.4. RESULTADOS FINANCIEROS

GRI 2-2 B

A nivel consolidado, el Ebitda creció 7% con un margen de 39,1% lo cual demuestra la resiliencia y rápida recuperación de nuestros negocios

Cifras consolidadas:

EBITDA:
\$4,9
BILLONES

Utilidad Consolidada:
\$1,28
BILLONES

y Utilidad neta separada:
\$1,72

Este fue un año sobresaliente en términos de nuestra gestión financiera. A nivel consolidado, el Ebitda creció 9.5% con un margen de 42.9% lo cual demuestra la resiliencia y rápida recuperación de nuestros negocios al encontrarse en sectores esenciales y prioritarios para la recuperación económica.

Se destaca el buen desempeño de nuestras inversiones del sector real cuyo margen bruto alcanzó \$5 billones con un crecimiento de 9% frente a 2020. Esto lo logramos gracias a: i) la contribución del negocio de infraestructura por \$2,6 billones con un crecimiento de 15%. Las tres concesiones de cuarta generación (4G) en construcción alcanzaron un avance de obra promedio de 82,8% al cierre del año (vs. 62,4% al cierre de 2020) y el tráfico promedio para las seis carreteras que opera Corficolombiana retornó a 115 mil vehículos al día, ii) la estabilidad del negocio de gas cuyo margen bruto se mantuvo en \$2,2 billones, iii) el buen desempeño del sector agroindustrial (+48,5% a/a) apalancado en el incremento en los precios internacionales del aceite de palma y caucho, así como el aumento en la capacidad de producción y tecnificación iv) la recuperación

del sector de hotelería que cerró el año con una ocupación promedio de 67% en Colombia, retornando a niveles pre-pandemia y superando el promedio de Cotelco (58%).

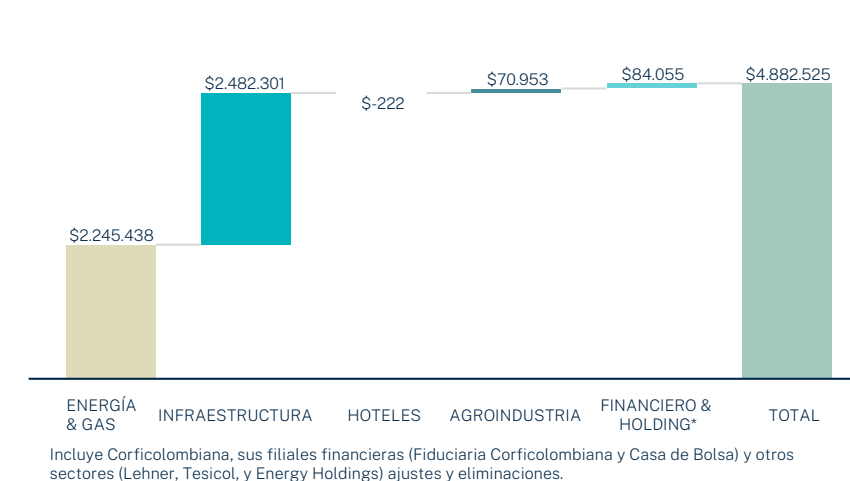
Por su parte, el margen bruto del negocio financiero (tesorería de Corficolombiana y filiales financieras) registra una reducción interanual de 18,8%, principalmente producto del incremento de tasas de Banco República y de la inflación en el último trimestre del año que afectó las tasas de los TES y de los títulos de deuda privada, generando menor rentabilidad frente al año 2020.

El gasto financiero consolidado (neto) registra un crecimiento de 28,5% llegando a \$845 mil millones. Lo anterior resultado del incremento en el saldo de obligaciones financieras por \$2,6 billones para avanzar la construcción de las obras de los sectores de infraestructura y gas, incluyendo una emisión de bonos por \$500 mil millones de Corficolombiana. Este incremento en el gasto de intereses fue parcialmente compensado por un mejor comportamiento del negocio de Financiación No Bancaria de Promigas. El costo

promedio del fondeo de las filiales del sector real se mantuvo prácticamente estable en 6% al cierre de 2021 (versus 6,2% en 2020), mientras que el fondeo de Corficolombiana holding para financiar el portafolio de renta variable se incrementó de 5% a 6,9%.

Los gastos de personal y generales consolidados registran un incremento de 11% comparado con el año 2020, como resultado de la normalización de las actividades económicas con el fin de la cuarentena. A pesar de este incremento, la cifra se mantiene por debajo de la reportada en el año 2019. Por su parte, las provisiones se incrementaron en \$144 mil millones (+154%) explicado principalmente por el deterioro del crédito mercantil que se originó en 2017 cuando adquirimos el control de Covipacífico.

EBITDA POR SECTOR



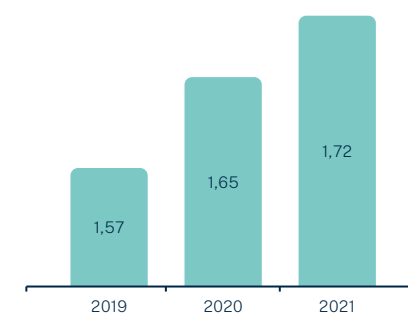
Finalmente, a pesar del incremento en el Ebitda, nuestra Utilidad Neta consolidada refleja una reducción de 21,9% en comparación con el año 2020, principalmente por el gasto no recurrente ocasionado por el incremento en la tasa de tributación para empresas de 31% a 35%, que se reflejó en un mayor pasivo por impuesto diferido, situación que no tiene ningún efecto en caja. Eliminando dicho impacto, la utilidad neta controlante habría registrado un crecimiento interanual de 3,6%.

En el balance, los activos consolidados sumaron \$47 billones, con una variación positiva de 23,2%. Los activos crecen \$8,8 billones gracias a los avances por construcción en las concesiones viales 4G en Colombia y en los gasoductos Gases del Pacífico y Gases del Norte del Perú, que se reflejan en un incremento de \$5,3 billones en los activos sobre acuerdos de concesión. Adicionalmente las inversiones de nuestra tesorería en renta fija aumentaron \$1,6 billones en línea con la estrategia del negocio.

Los pasivos aumentaron \$7,6 billones durante el año debido principalmente al fondeo de operaciones de nuestra tesorería (los fondos interbancarios crecieron \$2,5 billones), el mayor endeudamiento (\$2,1 billones) para avanzar en la construcción de obras en los sectores de infraestructura (\$1,3 billones) y gas (\$775 mil millones), el incremento de \$1,1 billones en pasivos por impuestos diferidos (particularmente en las concesiones viales en construcción); y la emisión de bonos sociales que hicimos por \$500 mil millones.

A nivel separado la utilidad neta alcanzó \$1,7 billones, con un crecimiento anual del 3,7%. El principal ingreso proviene de las inversiones de renta variable a través de Método de Participación de Utilidades MPU (\$1,94 billones) y de dividendos (\$140.290 millones), las cuales, en total, crecieron 12,8% en comparación con el año anterior. El buen desempeño de las inversiones de renta variable fue parcialmente compensado por un menor margen del negocio de tesorería (-40,1% a/a), producto del incremento de tasas de Banco República y de inflación en el último trimestre del año que afectó las tasas de los TES y de los títulos de deuda privada, y por la provisión de \$57 mil millones correspondiente al deterioro del crédito mercantil registrado en 2017 por la adquisición del control de Covipacífico.

EVOLUCIÓN UN 2019-2021 (COP BN)



El activo separado cerró el año en \$21,7 billones con un crecimiento interanual de 22,9%, explicado principalmente por las capitalizaciones, los precios de las acciones que cotizan en bolsa y utilidades en las compañías del sector de infraestructura, y por un incremento de \$1,6 billones en el portafolio de inversiones de renta fija, particularmente TES. Los pasivos alcanzaron \$11,4 billones, crecimiento 38,2% versus 2020. Los fondos interbancarios pasivos registraron el principal incremento (\$2,2 billones) en línea con una mayor actividad de la tesorería en inversiones de renta fija.

Como parte de su estrategia de fortalecimiento y diversificación del pasivo financiero dirigido a financiar las inversiones de renta variable, emitimos \$500 mil millones en bonos sociales dirigidos a financiar o refinanciar nuestros aportes de capital en las concesiones viales Covioriente y Covipacífico. Como resultado de dicha emisión y de los esfuerzos de la tesorería para ampliar el plazo de los CDTs, la maduración promedio del fondeo del portafolio de renta variable se mantuvo en 7 años. Por su parte el patrimonio ascendió a \$10,3 billones con un crecimiento interanual de 9,5%.

Los estados financieros separados y consolidados auditados sin notas se encuentran en el anexo de este Informe de Gestión y Sostenibilidad 2021. Los estados financieros auditados con notas están disponibles de forma digital en nuestra página de internet www.corficolombiana.com.

2.5 DESEMPEÑO DE LOS NEGOCIOS

A diciembre de 2021, nuestro portafolio de inversiones alcanzó un valor en libros de \$14,2 billones representado en 120 empresas en las que invertimos de manera directa e indirecta.

NÚMERO DE EMPRESAS DE CORFICOLMBIANA A DIC DE 2021

Inversiones (# de compañías)	Subordinadas	Asociadas	Instrumentos de Patrimonio	En liquidación	Total
Directas	25	4	19	5	53
Indirectas	38	7	22	0	67
TOTAL CONSOLIDADO	63	11	41	5	120

Fuente: Corficolombiana

El valor en libros creció **12,6%** con respecto a diciembre de 2020, especialmente en los sectores de infraestructura y energía que siguen siendo los más representativos de nuestro portafolio.



VALOR EN LIBROS⁴

Compañía	Participación directa e indirecta de CFC		Valor en libros (\$MM)		Participación en el portafolio de CFC	
	dic-20	dic-21	dic-20	dic-21	dic-20	dic-21
Promigas	50,90%	50,90%	2.223	2.568	17,6%	18,1%
GEB	5,20%	5,20%	1.260	1.188	10,0%	8,4%
Otros			9	10	0,1%	0,1%
⚡ SUBTOTAL ENERGÍA Y GAS			3.492	3.766	27,7%	26,5%
Concecol	100,00%	100,00%	4.197	4.851	33,3%	34,2%
Prodepacífico	100,00%	100,00%	2.043	2.377	16,2%	16,8%
Episol	100,00%	100,00%	827	784	6,6%	5,5%
Epiandes	100,00%	100,00%	429	708	3,4%	5,0%
Prodevimar	100,00%	100,00%	220	260	1,7%	1,8%
Pisa	88,30%	88,30%	115	144	0,9%	1,0%
Aerocali	50,00%	50,00%	2	9	0,0%	0,1%
Prodeandino	100,00%	100,00%	10	7	0,1%	0,1%
Prodeoriente	100,00%	100,00%	0,8	0,8	0,0%	0,0%
Otros			135	185	1,1%	1,3%
🏗️ SUBTOTAL INFRAESTRUCTURA			7.979	9.326	63,3%	65,7%
Pajonales	99,70%	99,70%	218	222	1,7%	1,6%
Unipalma	54,50%	54,50%	72	84	0,6%	0,6%
Otros			9	11	0,1%	0,1%
🚜 SUBTOTAL AGROINDUSTRIAL			299	317	2,4%	2,2%

⁴ Valor en libros de las 53 inversiones directas.

Compañía	Participación directa e indirecta de CFC		Valor en libros (\$MM)		Participación en el portafolio de CFC	
	dic-20	dic-21	dic-20	dic-21	dic-20	dic-21
H. Estelar	85,00%	85,00%	277	259	2,2%	1,8%
Santamar	84,70%	84,70%	34	35	0,3%	0,2%
Otros			0,087	0,053	0,0%	0,0%
🏨 SUBTOTAL HOTELES			311	294	2,5%	2,1%
Fiduciaria Corficolombiana	94,50%	94,50%	59	55	0,5%	0,4%
Casa de Bolsa	38,95%	38,95%	16	14	0,1%	0,1%
Otro			41	36	0,3%	0,3%
🏠 SUBTOTAL FINANCIERO			152	121	1,2%	0,9%
Mineros	7,96%	7,96%	93	87	0,7%	0,6%
Tesicol	95,00%	95,00%	25	27	0,2%	0,2%
BVC	4,00%	4,00%	29	24	0,2%	0,2%
Valora	100,00%	100,00%	207	213	1,6%	1,5%
Otros			47	27	0,4%	0,2%
SUBTOTAL OTROS SECTORES			402	378	3,2%	2,7%
TOTAL PORTAFOLIO			12.635	14.287	100,0%	100,0%

Fuente: Corficolombiana

Las empresas del portafolio generaron ingresos por

\$2,1
BILLONES

un 12,8% más que en 2020, a través del método de participación de utilidades -MPU- y de dividendos

INGRESOS DE CORFICOLOMBIANA POR MÉTODO DE PARTICIPACIÓN

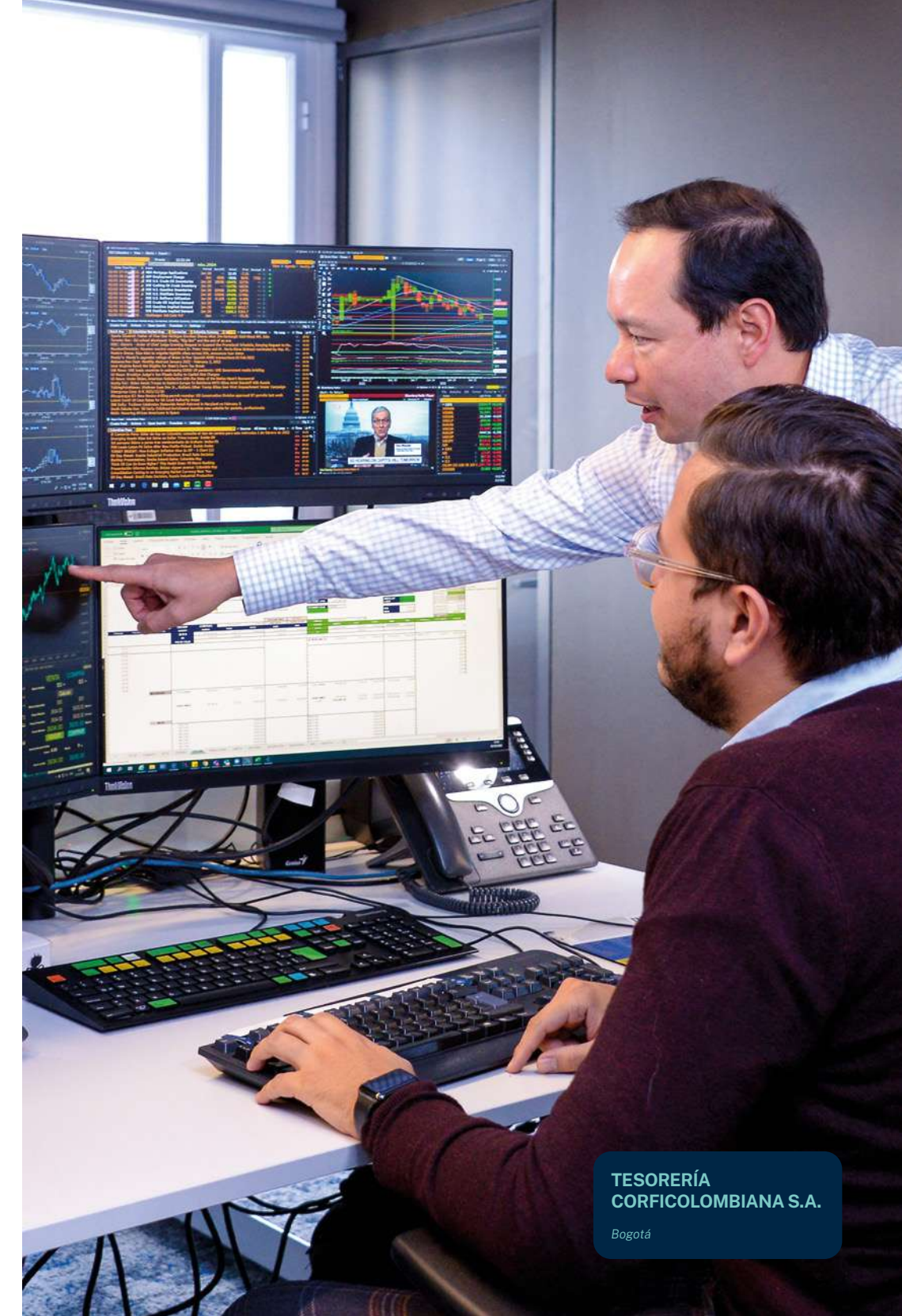
MPU (COPMMM)	2020	2021	Var. %
ENERGÍA Y GAS	580	587	1%
Promigas S.A.	579	585	1%
Otros	1	2	97%
INFRAESTRUCTURA	1.203	1.348	12%
Subtotal Concesiones 4G	1.092	1.173	7%
Pacífico 1	313	419	34%
Villavicencio-Yopal	365	526	44%
Chirajara-Fundadores	414	231	-44%
Mulaló-Loboguerrero	-0,4	-2	N.A.
PISA	79	110	39%
Panamericana	7	7	-1%
Aerocali	-11	17	256%
Otros	36	41	15%
HOTELES	-26	-8	N.A.
Hoteles Estelar de Colombia S.A.	-25	-9	N.A.
Santamar	-1	1	216%
AGROINDUSTRIAL	9	22	133%
Plantaciones Unipalma de los Llanos S.A.	4	14	210%
Mavalle S. A	1	2	67%
Organización Pajonales S. A	4	6	62%
FINANCIERO	14	13	-3%
Fiduciaria Corficolombiana S.A.	12	13	2%
Casa de Bolsa S.A.	2	1	-46%
OTROS	-10	-20	N.A.
Tejidos Sintéticos de Colombia S.A.	4	6	37%
Valores S.A.	-3	6	337%
Otros/ajustes	-12	-33	N.A.
TOTAL GENERAL	1.770	1.941	10%

Fuente: Corficolombiana

INGRESOS POR DIVIDENDOS

EMPRESA	2020	2021	Var. %
Empresa de Energía de Bogotá	66,54	129,76	95,0%
Mineros S.A.	4,31	5,75	33,0%
Bolsa de Valores de Colombia	1,02	2,83	177,0%
Fiduciaria Occidente S. A.	1,59	1,89	18,0%
Cámara de Riesgo Central de Contraparte	0,03	0,05	81,0%
AV Villas	0,03	0,02	-30,0%
Bladex S.A.	0,01	0,01	-11,0%
Cámara de Compensación de Divisas	0,07	0,00	N.A.
Vanti S.A.	1,04	0,00	N.A.
TOTAL DIVIDENDOS	74,65	140,29	88,0%

Fuente: Corficolombiana



A continuación, una breve reseña de aspectos destacados de cada sector durante 2021:

Infraestructura

El principal ingreso de Corficolombiana en los últimos años es el que tiene que ver con los resultados de la ejecución de las obras previstas en los contratos de concesión de cuarta generación -4G- de los tres proyectos que están en etapa de construcción. La construcción de estos tres proyectos tiene un avance significativo y se acercan a concluir prácticamente en su totalidad en 2022.

En 2021, nuestras concesiones ejecutaron obra (CAPEX) por un monto de

\$1,5
BILLONES

UTILIDADES DEL NEGOCIO DE INFRAESTRUCTURA

Compañía	Participación CFC Directa e indirecta	Utilidad neta final 2020* (\$MM)	Utilidad neta final 2021* (\$MM)	Variación porcentual
Covipacifico SAS	100%	366	562	53,4%
Coviandina SAS	100%	438	276	-37,1%
Covioriente SAS	100%	347	531	52,8%
Covimar SAS	100%	-0,2	-2	n.a.
Pisa SA	88,25%	90	125	38,7%
CCFC SAS	88,25%	28	37	33,0%
Panamericana SAS	100%	7	7	-0,7%
Aerocali	50%	-23	39	n.a.
Sacsa	11,55%	-12	50	n.a.

Fuente: Estados financieros reportados por las compañías del sector

AVANCE PROYECTOS 4G

Compañía	Avance en Obra (%)		Ejecución de Capex (\$MM)	
	2020	2021	2020	2021
Covipacifico SAS	27,60%	21,86%	628	586
Coviandina SAS	16,80%	13,92%	328	275
Covioriente SAS	20,90%	25,41%	491	593
Covimar SAS	0,20%	0,11%	21	12
TOTAL			1.467	1.466

Fuente: Estados financieros reportados por las compañías del sector

El tráfico por nuestras carreteras se recuperó de manera importante en 2021 a pesar de eventos puntuales en algunos meses como los paros cívicos en el segundo trimestre del año o cuarentenas por nuevos picos de la pandemia en enero y junio.

Hacia final de año ya teníamos tráficos incluso superiores a los de 2019. Esto muestra la recuperación económica y de la actividad social que esperamos se mantenga en 2022.

Nuestros proyectos 4G en etapa de construcción representan el principal ingreso de la Corporación y muestran un avance en obra por encima de lo esperado

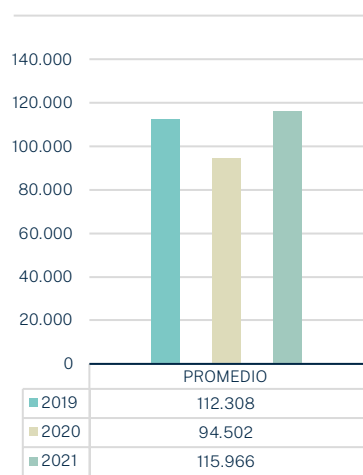
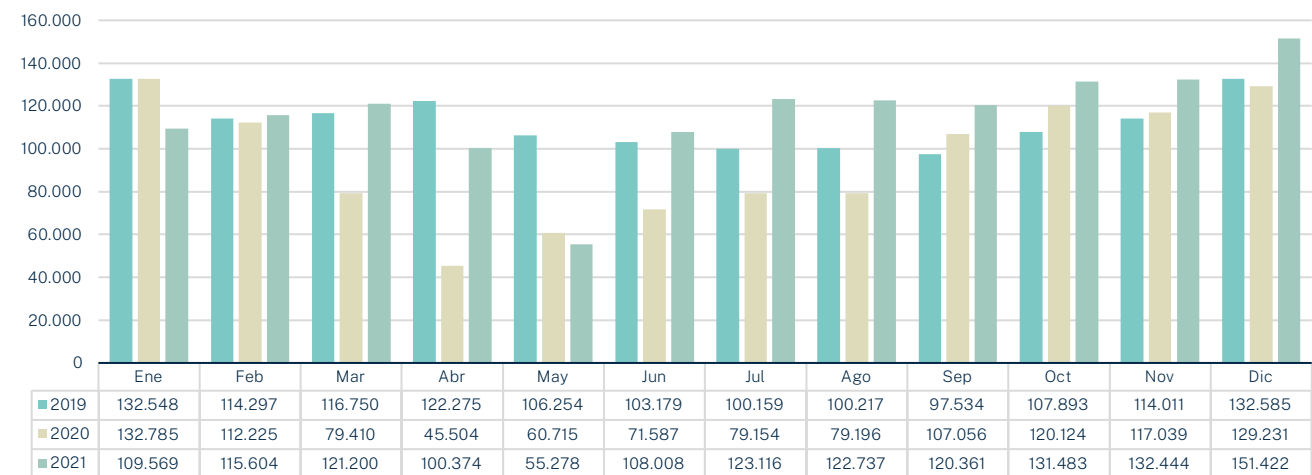
Nuestros proyectos de infraestructura han sido esenciales para la generación de valor económico, social y ambiental. En 2021 tuvimos avances positivos en la recuperación del tráfico así como en la construcción de vías 4G.



CONCESIONARIA VIAL
ANDINA – COVIANDINA
S.A.S.

Corredor Vial Bogotá – Villavicencio

TRÁFICO PROMEDIO DIARIO (TPD)



Fuente: Estados financieros reportados por las compañías del sector

Una situación parecida se observó en el tráfico de pasajeros en las concesiones aeroportuarias en las que invertimos (Cali y Cartagena). En ambos casos se han logrado recuperaciones importantes con respecto a 2021 y muy similares a 2019.

PASAJEROS MOVILIZADOS EN CONCESIONES AEROPORTUARIAS

Pasajeros Movilizados	Nacionales			Internacionales			Totales		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Aerocali	4.487.156	1.669.047	4.532.420	1.199.072	366.364	804.373	5.686.228	2.035.411	5.336.793
Sacsa	4.743.447	1.592.886	4.098.661	1.030.327	330.325	508.159	5.773.774	1.923.211	4.606.820

Fuente: Estados financieros reportados por las compañías del sector

Sector de Energía

UTILIDADES DEL NEGOCIO DE ENERGÍA Y GAS

Compañía	Utilidad neta final	Utilidad neta final	Variación porcentual
	2020 (\$MM)	2021 (\$MM)	
Promigas SA ESP	1.137	1.149	1,02%
GEB SA ESP	2.514	2.525	0,5%

Fuente: Estados financieros reportados por las compañías del sector

Durante 2021, el negocio de Promigas se fortaleció, a pesar de las dificultades presentadas por la coyuntura del paro nacional. Las utilidades aumentaron 1,02% con respecto al año anterior y se ubicaron en \$ 1.15 billones.

El volumen de gas distribuido tuvo un buen desempeño y creció en un 19% vs el año pasado y el volumen de gas transportado disminuyó en un -2% vs el año 2020, principalmente por el daño que sufrió el gasoducto Gibraltar -Bucaramanga en agosto de 2021 debido a las malas condiciones climáticas y diferentes deslizamientos.

El consumo de gas en nuestras empresas repuntó de manera importante, así como otros servicios como el de financiación no bancaria -Brilla-, que cerró el año con un saldo desembolsado total de

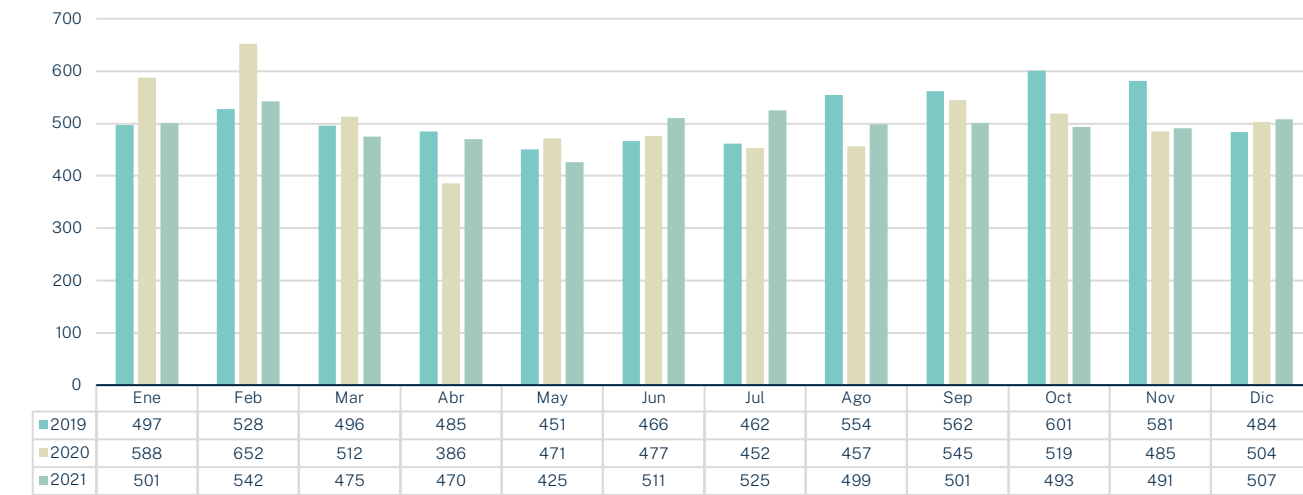
\$1.35
BILLONES

en dic 2021, 35% superior al de 2020.



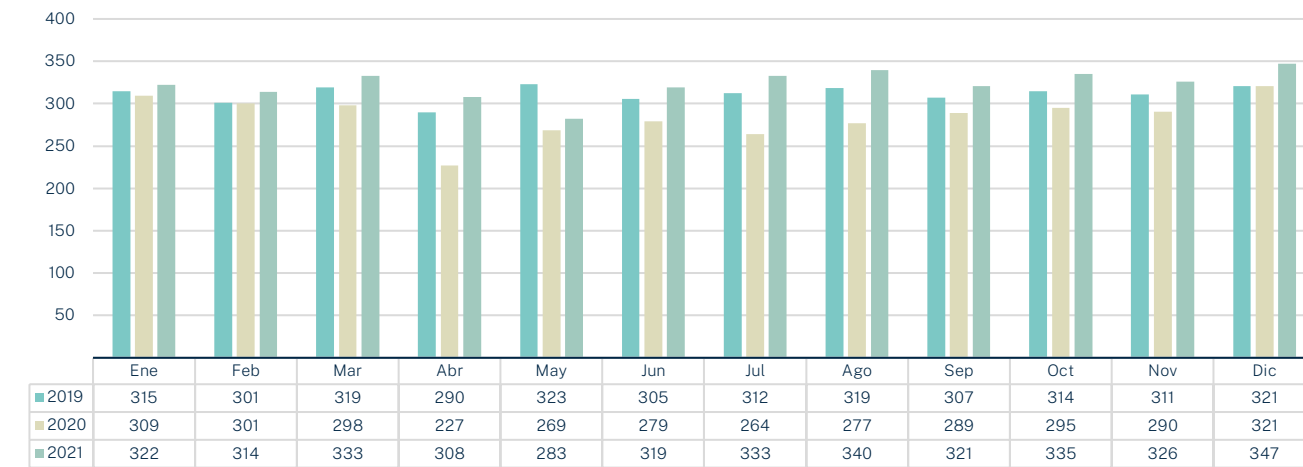
PROMIGAS S.A.
Barranquilla, Atlántico

TRANSPORTE GAS COLOMBIA (MPCD)



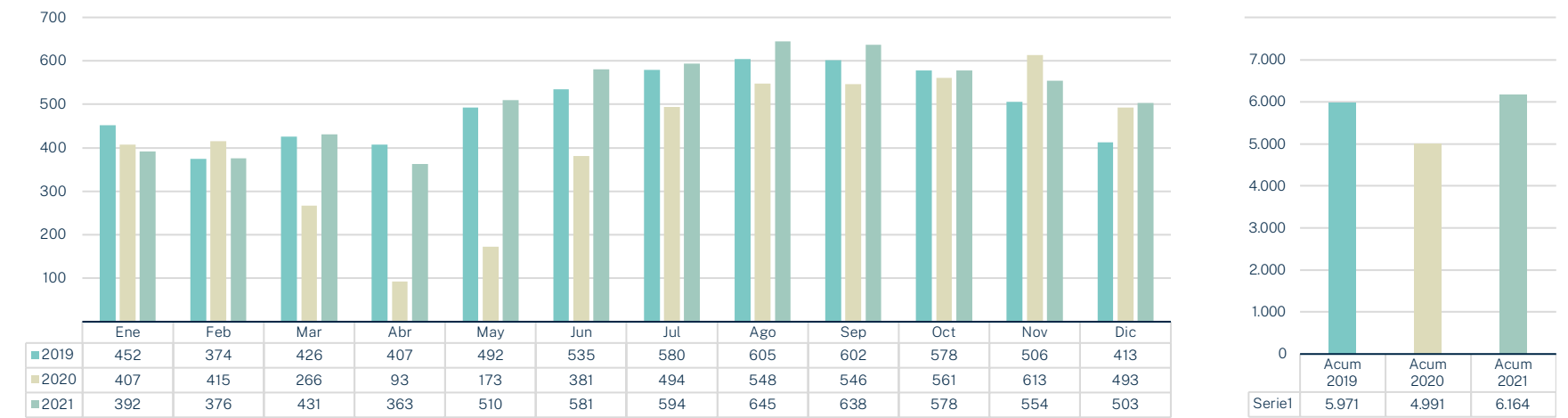
Fuente: Promigas

DISTRIBUCIÓN GAS COLOMBIA (MM M3)



Fuente: Promigas

DISTRIBUCIÓN GAS PERÚ (MM M3)



Fuente: Promigas

Hay otros aspectos que vale la pena destacar en el desempeño de Promigas y sus empresas. En primer lugar, el hecho de que después de cinco años de atraso, la Comisión de Regulación de Energía y Gas -CREG- publicó la nueva metodología tarifaria de transporte. Como estaba previsto, el costo de capital reconocido (WACC) se redujo en alrededor de 3,4% y se establecieron otros cambios importantes en la metodología como su cálculo en pesos y no en dólares, su aplicación por etapas y la tarifa para activos al final de su vida útil normativa. El impacto de estas modificaciones en principio es neutral para Promigas y no esperamos un cambio significativo de sus ingresos totales de transporte por este efecto.

Por otro lado, queremos resaltar el avance de la estrategia de internacionalización de Promigas especialmente en Perú. Su operación se consolidó en Promigas Perú que, además, gestiona y coordina las dos concesiones en el norte (Gases del Pacífico y Gases del Norte del Perú) utilizando la marca comercial Quavii. Por supuesto, seguimos de cerca y permanentemente la inestable situación política de Perú, evaluamos los riesgos que esta situación tiene en nuestra inversión e implementamos medidas para acotar dicho riesgo.

Por último, Promigas invirtió más de

\$30.000 MILLONES

en proyectos sociales, inició su primer piloto de hidrógeno y aumentó sus proyectos de energía solar cerrando el año con 17,5 MWp instalados.

Promigas fue destacado en el *Year Book 2021* de Sostenibilidad de S&P en el sector *Gas Utilities* dentro del 15% de las empresas con mejor desempeño sostenible en el mundo.



El Grupo Energía Bogotá -GEB- en 2021 logró destacados resultados financieros y la consolidación de estrategias en las que venía trabajando de tiempo atrás.

USUARIOS Y CONSUMO DE GAS EN PERÚ

	Usuarios atendidos 2020	Usuarios atendidos 2021	Consumo de gas 2020 (MM m3)	Consumo de gas 2021 (MM m3)
Gases del Pacífico	123.127	169.601	78	76
Gases del Norte del Perú	1	3.685	3	49
TOTAL	123.128	173.286	82	126

Fuente: Promigas

Adicionalmente, queremos destacar el desempeño del Grupo Energía Bogotá -GEB-, empresa en la que tenemos una participación minoritaria pero significativa, que en 2021 logró destacados resultados financieros y la consolidación de estrategias en las que venía trabajando de tiempo atrás. Por un lado, el acuerdo con ENEL para resolver una controversia de varios años que concluyó, entre otras cosas, con un pago de dividendos extraordinarios a GEB y de éste a sus accionistas; y la definición de una nueva estrategia de crecimiento conjunta en los negocios de distribución y generación de energía eléctrica, especialmente renovable, que sin duda traerá beneficios en el futuro. También es importante destacar los resultados en su estrategia de diversificación e internacionalización como las nuevas inversiones en transmisión de energía eléctrica en Brasil.

Sector Hotelero

UTILIDADES NEGOCIO DE HOTELERÍA

Compañía	Utilidad neta final	Utilidad neta final
	2020 (\$MM)	2021 (\$MM)
Hoteles Estelar	-44	-11

Fuente: Estados financieros reportados por las compañías del sector
* Utilidad 2020 ajustada

Después de los cierres de operaciones por casi seis meses en 2020 debido a las restricciones de movilidad a raíz de la pandemia, paulatinamente la ocupación se ha recuperado desde el último trimestre de ese año gracias a la implementación de estrictos protocolos de bioseguridad y la estrategia Estelar te Cuida.

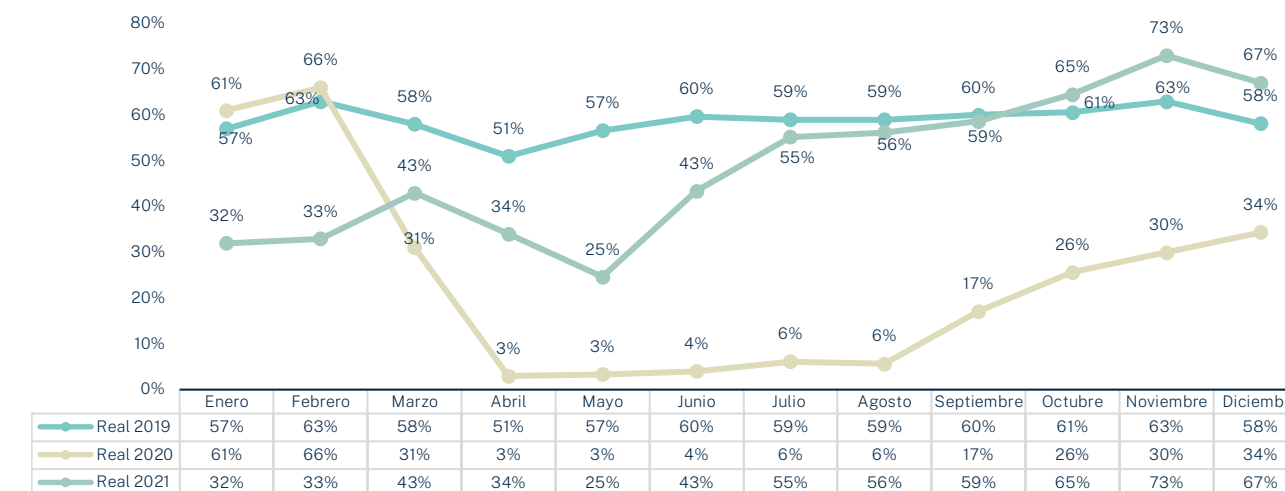
2021 fue un año de retos y oportunidades para recuperar la confianza del turismo doméstico. El año arrancó con un dinamismo del mercado vacacional, viéndose opacado en los meses de abril, mayo y junio por el tercer pico de la pandemia y el paro nacional, contrastado con el comportamiento positivo del segundo semestre en el que además del mercado vacacional se inició la reactivación del mercado corporativo hacia los destinos urbanos. Fue así como progresivamente las ocupaciones fueron aumentando, y desde julio de 2021 llegaron a de más de 50%, ubicándose 8 puntos porcentuales por encima de la ocupación reportada por Cotelco.

En el último trimestre del año se superó el nivel de ocupación del 60% que es un nivel pre-pandemia, e incluso en los últimos meses del año las ocupaciones fueron superiores a las del 2019, llegando a un acumulado de ocupación del 49% superando la media nacional reportada por Cotelco del 42,57%.

Sin embargo, la operación y los servicios no son los mismos de antes. Los hábitos de los clientes han cambiado especialmente en lo relacionado con turismo y eventos corporativos y nuestras

operaciones se adaptan al cambio, buscando innovación y eficiencia. Por lo que en 2021 los esfuerzos se enfocan en la actualización de la infraestructura de habitaciones y la creación de nuevos ambientes de alimentos y bebidas en la mayoría de los hoteles de acuerdo con la tendencia del mercado corporativo y vacacional.

COMPARATIVO OCUPACIÓN MENSUAL HOTELES ESTELAR (%)



Fuente: Hoteles Estelar

Pese a que en el total del año Hoteles Estelar dio pérdida por \$11.053 millones, ésta disminuyó en un 75% frente a la de 2020 (\$43.787 millones). Durante 2021, se mantuvieron todas las medidas de ahorro implementadas en 2020, ajustando la nómina únicamente en aquellos hoteles que incrementen su ocupación pese a que los gastos de operación se han incrementado por encima de la inflación por la presión de la tasa de cambio y los problemas logísticos de transporte.

Finalmente, cabe destacar que la compañía refinanció toda la deuda en las mejores condiciones del mercado financiero haciendo viable el flujo de caja, de tal manera, que el enfoque de la compañía sea su recuperación operativa. Es así como, desde el mes de julio se llegó a punto de equilibrio y a utilidad operacional positiva.

En el último trimestre del año se superó el nivel de ocupación del **60%**

El sector hotelero se recuperó de manera importante en 2021 y para finales del año llegó a niveles de ocupación similares a los de prepandemia.



🚜 Sector Agroindustrial

La caída del precio del arroz, que se viene presentando desde finales de 2020, hizo que redujéramos la siembra de este producto e incrementáramos la de otros como el maíz y el algodón, los cuales presentaron mejores precios durante 2021.

UTILIDADES DEL NEGOCIO AGROINDUSTRIAL

Compañía	Utilidad neta final 2020 (\$MM)	Utilidad neta final 2021 (\$MM)	Variación porcentual
Pajonales	4	6	61,9%
Unipalma	8	25	209,7%
Mavalle	3	4	67,0%

Fuente: Estados financieros reportados por las compañías del sector

Durante 2021, los negocios agroindustriales se caracterizaron por dos factores: de un lado la volatilidad en los precios de los productos, y del otro el encarecimiento, y escasez de insumos y restricciones logísticas tanto para los insumos como para los productos.

Es así como la caída del precio del arroz, que se viene presentando desde finales de 2020, hizo que redujéramos la siembra de este producto e incrementáramos la de otros como el maíz y el algodón, los cuales presentaron mejores precios durante 2021.

Por otro lado, el aceite de palma tuvo precios internacionales históricamente altos, con un incremento del

113%
desde sus mínimos en mayo de 2020,

lo que unido a la devaluación del peso colombiano frente al dólar explican un crecimiento del 53% en los ingresos operacionales.

Finalmente, después de una recuperación en el precio internacional del caucho TSR10⁵ una producción de 10.272 Ton y la venta de \$2.505 millones de créditos de carbono,

la comercialización de caucho alcanzó un máximo de ingresos de

\$90.566 MILLONES

lo que representa un crecimiento del 41% frente a los ingresos de 2020.

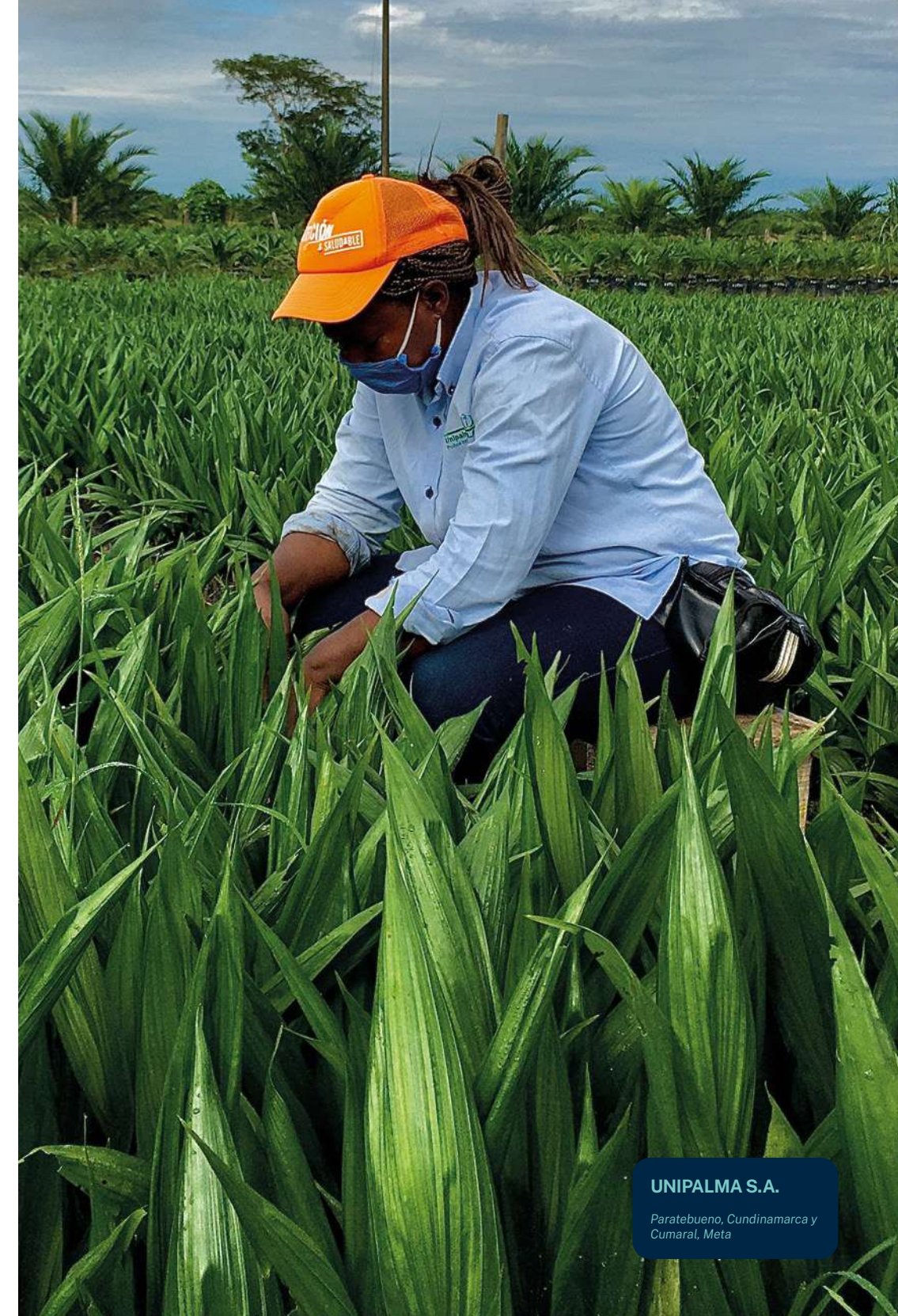
⁵ Caucho granulado técnicamente especificado bajo los estándares de calidad internacional.

En cuanto a los costos, el incremento de materias prima clave para la fertilización como la urea (282%), el fosfato diamónico (83%) y el superfosfato triple (102%), produjeron incrementos en las labores de campo. A pesar de esto, el crecimiento en las productividades, optimización en los procesos de suministro de materia prima y una acertada estrategia de cobertura cambiaria permitió mantener controlados los márgenes de las compañías los cuales se mantuvieron por encima del 15%.

RESULTADOS OPERACIONALES DEL NEGOCIO AGROINDUSTRIAL

	Ventas Ton (2020)	Precio/ton 2020	Margen Bruto 2020	Ventas Ton 2021	Precios/ton 2021	Margen Bruto 2021
Aceite de Palma	24.889	2.372.725	25,2%	23.848	3.913.128	32,3%
Arroz Paddy	16.149	1.423.000	41,5%	12.753	1.067.047	15,1%
Caucho TSR10	7.108	4.669.000	17,9%	10.272	6.205.821	15,3%

Fuente: Información reportada por las compañías del sector



UNIPALMA S.A.

Paratebuena, Cundinamarca y
Cumará, Meta

Nuestros negocios agroindustriales en 2021 se beneficiaron del incremento en precios de palma y caucho pero también sufrieron la caída del precio del arroz y el encarecimiento, y escasez de insumos y restricciones logísticas.



UNIPALMA S.A.

Paratebuena, Cundinamarca y
Cumaral, Meta

Sector Financiero

UTILIDADES DEL NEGOCIO FINANCIERO

Compañía	Utilidad neta final 2020 (\$MM)	Utilidad neta final 2021 (\$MM)	Variación porcentual
Fiduciaria Corficolombiana	13	13	1,9%
Casa de Bolsa	4	2	-45,9%

Fuente: Estados financieros reportados por las compañías del sector

En 2021 los mercados financieros se caracterizaron por la volatilidad, aunque sin llegar a la intensidad de la del primer trimestre de 2020. Tanto los activos locales como los internacionales y la tasa de cambio tuvieron comportamientos imprevistos por los fuertes cambios en las condiciones económicas que describimos al principio.

En este contexto, Fiduciaria Corficolombiana logró resultados destacados e incluso la actividad comercial en la fiducia estructurada llegó a niveles de prepandemia. Por otro lado, los efectos del mercado sobre los fondos de inversión colectiva generaron una disminución en los saldos administrados, pasando de su máximo de \$4.1 billones en febrero 2021 a \$2.76 billones en diciembre 2021, situación que se logró compensar a través de la oferta de nuevos productos acordes con las necesidades de los clientes.

Por su parte, Casa de Bolsa fortaleció el negocio de clientes logrando que la compañía ocupara el segundo lugar en el mercado por volumen negociado en acciones dentro de todos los comisionistas del país. Adicionalmente, se destacó durante el año 2021 por su aporte a la sostenibilidad participando en tres de las seis emisiones de bonos temáticas con criterios ASG alcanzando un total de \$1.8 billones colocados.

TESORERÍA Y BANCA DE INVERSIÓN

TESORERÍA

Al cierre del año, la Tesorería alcanzó utilidades de

\$59.472 MILLONES
con un cumplimiento del 122.8%.

A diciembre de 2021, nuestro portafolio de inversiones de renta fija ascendió a \$4.58 billones frente a \$2.86 billones del año anterior, con un aumento de 52.3%. Esta variación se presentó por el incremento del portafolio Disponibles para la Venta y por el crecimiento en las inversiones negociables por las operaciones de NDF y el relacionamiento con los clientes Off-Shore.

Corficolombiana continúa como uno de los participantes líderes en el mercado local de deuda pública con su presencia dentro del esquema de Creadores de Mercado del Ministerio de Hacienda y Crédito Público, ocupando el puesto # 7 en el ranking al cierre de 2021.

En el mercado spot peso-dólar (compras y ventas) obtuvimos una participación del 11.31% al cierre de 2021 y en el mercado de forwards la partici-

pación fue del 1,40%. El portafolio de derivados forward peso-dólar al cierre de 2021 ascendió a USD 2.352 millones con un crecimiento del 196% frente a 2020. Por otra parte, el libro de opciones alcanzó los US\$ 300 millones y el saldo de swaps fue superior a los COP 2.0 billones.

Al cierre de 2021, la mesa de Moneda Extranjera se ubicó dentro de las primeras contrapartes por volumen y operaciones negociadas, según cifras del SetFx. Esto nos consolida como una de las entidades más activas y dinámicas en el mercado divisas y derivados en Colombia, además de nuestro liderazgo en volúmenes operados en el mercado de otras monedas (G10 y Latam). Por su parte el portafolio de swaps y derivados generó cubrimiento ante la exposición en IBR y devaluaciones.

En relación con el fondeo, en diciembre de 2021 cerramos con una tasa efectiva de costo en CDTs de 5.87%, frente a una tasa de 4.5% en diciembre de 2020. Este incremento se da por el aumento de la tasa de intervención del Banco República y de la tasa de inflación. El total de CDTs al cierre de diciembre de 2021 fue de \$4.6 billones mayor en un 6.3% frente al saldo de diciembre de 2020, por encima al crecimiento del mercado. De otra parte, en octubre de 2021 emitimos Bonos Sociales por \$ 500.000 millones completando así, el programa de emisión de bonos de garantía general, lo que generó un incremento en los pasivos a plazo (CDTs y Bonos) del 16% frente a diciembre de 2020.

Tenemos por delante el propósito de propiciar e impulsar, la generación de un círculo virtuoso de propuestas, optimismo y confianza. Y para ello creemos firmemente que la única respuesta es invertir.

BANCA DE INVERSIÓN

Durante 2021 se reestableció la normalidad para el negocio de banca de inversión. Fortalecimos la operación de centralización de las actividades de banca de inversión para el Grupo Aval, uniendo esfuerzos con los bancos del Grupo y liderando transacciones significativas.

Dentro de este punto, logramos la participación y liderazgo en transacciones de crédito sindicado por un valor cercano a dos billones de pesos. Adicionalmente avanzamos en el trabajo conjunto con BAC en Centroamérica cerrando exitosamente dos transacciones en la región, en Honduras y Guatemala.

El recorrido de los principales hitos y resultados de nuestros negocios en 2021 muestra la capacidad que han tenido para adaptarse exitosamente a las cambiantes condiciones del entorno.

Esto es el resultado sobretodo, del esfuerzo de los miles de colaboradores que todos los días trabajan con la convicción de hacer las cosas bien. Todos sabemos que el éxito de nuestro negocio se basa en la sostenibilidad y es por esto que, además del buen desempeño financiero, podemos con orgullo mostrar nuestro aporte y liderazgo en gestión social, ambiental y de gobierno. Tenemos claro que nuestra meta es generar valor para todos nuestros grupos de interés.

Aunque en 2022 enfrentaremos algunas condiciones adversas como a inflación y tasas de interés al alza, mayores impuestos, restricciones regulatorias e incertidumbre política, en Corficolombiana asumimos con decisión y optimismo estos retos. Estamos convencidos de que hemos acumulado la experiencia, el conocimiento, el recurso humano y las capacidades para continuar creciendo. Tenemos por delante el propósito de propiciar e impulsar, la generación de un círculo virtuoso de propuestas, optimismo y confianza. Y para ello creemos firmemente que la única respuesta es invertir. Son las crisis y los cambios de paradigmas los que ofrecen oportunidades para inversionistas de largo plazo como nosotros.

En Corficolombiana creemos en lo esencial, en lo que nos hace únicos, y en Colombia. Por eso, continuaremos trabajando e invirtiendo en el progreso de nuestro país.



FUNCIONARIOS
CORFICOLMBIANA S.A.

Bogotá

Fiduciaria Corficolombiana logró resultados destacados y la actividad comercial en la fiducia estructurada llegó a niveles de prepandemia. Casa de Bolsa fortaleció el negocio de clientes logrando que la compañía ocupara el segundo lugar en el mercado por volumen negociado en acciones dentro de todos los comisionistas del país.





ORGANIZACIÓN
PAJONALES
S.A.S.
Ambalema, Tolima

IMPACTO

CAP.

03

CORFICOLOMBIANA SOSTÉNIBLE

- 3.1. Estrategia
- 3.2. Grupos de Interés
- 3.3. Asuntos Materiales
- 3.4. Aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

3.1. ESTRATEGIA

NUESTRA MISIÓN:
"TRABAJAMOS E INVERTIMOS EN EL PROGRESO DEL PAÍS"
GRI 2-22

En Corficolombiana hemos ratificado nuestro compromiso con la sostenibilidad a través de nuestra estrategia corporativa: **Corficolombiana Sostenible**. La estrategia es la base sobre la cual hemos definido nuestros objetivos y metas de negocio para los próximos cinco años, con acciones, proyectos e iniciativas que nos permitan seguir siendo líderes en generación de valor económico, social y ambiental para nuestros grupos de interés.

CORFICOLOMBIANA SOSTENIBLE:

Nuestra estrategia se sustenta en cinco pilares:



- Generamos y gestionamos inversiones eficientes y rentables que impulsan el desarrollo del país
- Aseguramos una toma de decisiones ética y responsable
- Potencializamos nuestro entorno y el buen uso de los recursos
- Promovemos el bienestar de nuestros colaboradores
- Construimos relaciones de confianza con nuestros grupos de interés

Para cada uno de los pilares se han definido metas anuales hasta 2025, alineadas con el modelo *Balanced ScoreCard* de cada área. Estas metas son aprobadas por la Junta Directiva y se monitorean a través del Comité de Presidencia y el Comité de Sostenibilidad periódicamente. La estrategia, a su vez, se despliega en cada área con acciones y objetivos específicos y luego en el desempeño individual de cada uno de nuestros funcionarios.

Política de Sostenibilidad

Nuestra Política de Sostenibilidad aprobada por la Junta Directiva hace parte del Código de Buen Gobierno y reitera nuestro compromiso con la sostenibilidad definiendo los objetivos, lineamientos, sistema y responsables de la Política. En otras políticas adicionales como la de Inversión Responsable, Compras Sostenibles, Diversidad e Inclusión, Derechos Humanos y Anticorrupción, se definen con mayor detalle aspectos que se refieren a la sostenibilidad y que se enmarcan en los procesos de la Corporación. Estas políticas están disponibles en www.corficolombiana.com/gobierno-corporativo

Corficolombiana líder en Sostenibilidad

GRI 2-28

Member of
Dow Jones Sustainability Indices
Powered by the S&P Global CSA

En 2021 fuimos incluidos por segundo año consecutivo al Índice de Sostenibilidad Dow Jones –MILA ratificando nuestro liderazgo en la gestión de los asuntos económicos, sociales y ambientales en la región. Este año fue particularmente significativo por la creciente participación de nuevas compañías en el ranking. No obstante, obtuvimos una calificación 19% superior a la del 2020 y nos ubicamos en el puesto 33 entre las compañías más comprometidas con la sostenibilidad en nuestro sector en el ranking mundial. En Colombia sólo 10 compañías hacen parte del DJSI.



En 2021 obtuvimos nuevamente el reconocimiento IR de la Bolsa de Valores de Colombia por nuestras mejores prácticas en revelación de información y relación con inversionistas.



En el marco de sus 25 años, el Consejo Empresarial Colombiano para el Desarrollo Sostenible, reconoció a nuestra Presidente por su liderazgo en Sostenibilidad Empresarial



Recibimos la calificación BBB por MSCI Ratings por nuestra gestión en temas ambientales, sociales y de gobierno, aumentando desde una calificación de B en nuestra primera medición en 2019



Somos miembros además de las más reconocidas alianzas en temas de sostenibilidad e inversión responsable

Gobierno de la sostenibilidad

La sostenibilidad en Corficolombiana parte del liderazgo de nuestra Junta Directiva que en sesiones plenarias y a través del Comité de Gobierno y Sostenibilidad hace seguimiento a las iniciativas, metas y establece líneas de acción.

La Presidencia de la Corporación lidera la implementación de nuestra estrategia y se apoya en el Comité de Presidencia conformado por el equipo directivo que propone y hace seguimiento a los programas, proyectos e iniciativas. La Dirección de Sostenibilidad de Corficolombiana, a su vez, dirige, coordina e integra iniciativas de las diferentes áreas y hace seguimiento frecuente al avance de las mismas. Esta Dirección, además, desarrolla proyectos alineados con la estrategia Corficolombiana Sostenible en alianza con la Fundación Corficolombiana.










Tanto la Dirección de Sostenibilidad como las diferentes áreas de la Corporación trabajan con nuestras empresas para apoyarlas en su gestión de los temas ASG.



3.2. GRUPOS DE INTERÉS

GRI 2-9 / FN-AC-270a.3

En Corficolombiana entendemos que involucrarnos estratégicamente con nuestros grupos de interés es fundamental para construir relaciones efectivas y de largo plazo, por tal razón en 2021 continuamos creando valor para ellos a través de un relacionamiento estrecho por diferentes canales como reuniones, conversatorios, foros, talleres y entrevistas. Organizamos más de 70 espacios de interacción que nos permitieron tener un diálogo constructivo y participativo con el fin de continuar fortaleciendo nuestra relación

GRUPO DE INTERÉS	¿COMO LES GENERAMOS VALOR?	¿COMO NOS RELACIONAMOS?
 <p>ACCIONISTAS: Propietarios de acciones de Corficolombiana</p>	<p>Buscamos promover espacios para compartir aspectos fundamentales de nuestra gestión y dialogar sobre los avances de la Corporación en los objetivos propuestos en su estrategia. Promovemos una total transparencia y ética en la toma de decisiones con nuestros accionistas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Asamblea anual • Encuesta de opinión • Informe de gestión • Conferencia de resultados trimestrales • Investor day • Participación en eventos de emisores • Gerencia Corporativa de Relación con Inversionistas • Información en la página web y redes sociales • Página web de la Superintendencia Financiera • Boletín Inversionistas – Así Vamos
 <p>CASA MATRIZ: Nuestro accionista mayoritario. Guía nuestra estrategia y establece lineamientos para nuestra gestión.</p>	<p>Trabajamos en conjunto con nuestra Casa Matriz para la alineación de nuestra estrategia y la definición de políticas que guíen nuestras actividades. Mantenemos un diálogo permanente para apoyar la toma de decisiones, informar sobre la gestión de nuestras inversiones y de nuestra estrategia de sostenibilidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Presencia en la Junta Directivas y Comités de la Junta • Reuniones y reportes periódicos • Presentaciones en la Junta Directiva del Grupo AVAL.
 <p>CLIENTES DE SERVICIOS FINANCIEROS</p>	<p>Promovemos relaciones en las que le generamos valor a nuestros clientes a través de nuestro portafolio de servicios y mediante actividades de generación de conocimiento. Así mismo nos preocupamos por generar beneficios tangibles a nuestros clientes a través de una estrategia de servicio centrada en ellos que se asegura de que su experiencia con nosotros sea superior.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sistema de atención al consumidor financiero • Indicadores de satisfacción de clientes • Línea ética • Defensor al consumidor financiero • Foros y presentaciones • Eventos de fidelización
 <p>EMPLEADOS: El equipo humano que trabaja con nosotros y hace realidad nuestros planes, proyectos y la gestión de nuestras inversiones.</p>	<p>Entendemos a nuestros colaboradores como la esencia de la Corporación y en esa medida nos preocupamos por su bienestar, desarrollo, motivación y capacitación. Para ellos generamos con ellos espacios de información y conversación permanentes. Nuestra cultura organizacional se fundamenta en el compromiso con la sostenibilidad por lo que todos compartimos ese principio y participamos en su continuo desarrollo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Beneficios y bienestar • Desempeño y planes de carreras • Desarrollo permanente de habilidades • Capacitaciones generales y específicas • Cursos y charlas en temas de sostenibilidad y cambio climático • Encuesta Great Place to Work • Línea ética • Página web y redes sociales • Noticiero “Nuestro Impacto” • Correos electrónicos • Iniciativas de participación en proyectos de sostenibilidad • Boletín virtual “Así Vamos” • Intranet
 <p>INVERSIONES DE PORTAFOLIO: Compañías en las que invertimos en diferentes sectores.</p>	<p>Generamos relaciones de confianza con nuestras inversiones de portafolio en donde aportamos a su gestión y procesos. Buscamos siempre ofrecer valor en esta relación y generar oportunidades de mutuo crecimiento.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Alineación estratégica y apoyo en su implementación • Implementación de políticas corporativas • Vicepresidencia de inversiones • Participación en juntas directivas, asambleas y comités • Reportes • Talleres de sostenibilidad
 <p>MEDIOS DE COMUNICACIÓN: Generan información sobre nosotros y los negocios en los que participamos.</p>	<p>Entendemos la importancia de los medios de comunicación para darle visibilidad a nuestras acciones y resultados y garantizar la calidad en nuestra rendición de cuentas al público en general. Creamos espacios para relacionarnos con los medios de comunicación, informarlos y brindarles capacidades en temas afines a nuestro sector.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Informes de investigaciones económicas • Conferencia de resultados trimestrales • Rondas de medios • Investor Day • Página web y redes sociales • Comunicados de prensa y entrevistas
 <p>ENTIDADES EN REGULATORIAS: Establecen las normas, controles y reportes que rigen nuestra actividad.</p>	<p>Trabajamos con las entidades que nos regulan buscando participar en la formulación de políticas y normativas. Informamos continuamente sobre nuestras actividades y participamos activamente en las actividades que promueven los entes regulatorios.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reportes periódicos • Respuesta a requerimientos • Reuniones y espacios de diálogo permanente en Comités
 <p>GOBIERNO: Entidades estatales en los ámbitos local, regional y nacional.</p>	<p>Generamos relaciones de mutua cooperación buscando aportar al progreso de los diferentes lugares en donde tiene impacto nuestra operación. Participamos en la formulación de política pública, desarrollamos proyectos conjuntos y comunicamos constantemente los impactos de nuestras actividades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reportes periódicos • Respuesta a requerimientos • Reuniones y espacios de diálogo permanente
 <p>PROVEEDORES: Proveedores directos de Corficolombiana y sus inversiones</p>	<p>Mantenemos relaciones de confianza y mutuo beneficio con nuestros proveedores, apoyándolos y fomentando en ellos buenas prácticas e iniciativas de sostenibilidad</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones y espacios de diálogo • Proyectos con grupos de proveedores

Algunas cifras destacadas acerca del relacionamiento con nuestros grupos de interés:

Índice de Presencia en Medios de Corficolombiana (IPM): 24.1, un **23%** más que en 2020.

Visitas a la página web aumentaron un **210%**



- Apoyamos eventos de nuestros sectores: Congreso Asofondos y Seminarios Anif, Congreso de Tesorería y Simposio Mercado de Capitales, Convención Bancaria y Congreso Naturgas, Congreso Nacional de Infraestructura.

- Charlas a funcionarios sobre Cambio Climático y Sostenibilidad: 450 funcionarios en promedio en cada una de las 3 charlas.

- El IPM de nuestro equipo de Investigaciones Económicas fue de 28 puntos. El equipo obtuvo tres premios de la Bolsa de Valores de Colombia y quedó como mejor pronosticador de inflación en la encuesta que realiza el Banco de la República.

- 12 emisiones del noticiero Nuestro Impacto y 50 publicaciones del Boletín Así Vamos.

- El equipo de Investigaciones Económicas publicó el informe de balance de 2021 y perspectivas económicas para 2022 así como la tercera edición del Informe de Finanzas Corporativas dedicado a temas financieros.

- Organizamos webinars a clientes y al público en general con temas como los retos en el sector de construcción asociados a los mayores costos en insumos, el descuento de facturas y productos financieros pensados para gestionar la liquidez.

- Iniciamos desde el área de investigaciones económicas el cubrimiento de otras economías como la de Perú.

Investor day:

64
PERSONAS

3.3. ASUNTOS MATERIALES

GRI 3-1, 3-3

Nuestro análisis de materialidad se inicia con el ejercicio que desarrollamos en 2019 en el que identificamos los asuntos materiales basados en los estándares GRI, ROBECOSAM, estándares del *Sustainability Accounting Standards Board*, *The Global Compact UN* y *FTSE4Good*. Dichos temas fueron luego evaluados por representantes de los distintos grupos de interés, el Comité de Presidencia y la Junta Directiva, teniendo en cuenta su impacto para el negocio y la importancia para los grupos de interés. De ahí se definieron 15 asuntos materiales que luego fueron validados con nuestros grupos de interés, a través de entrevistas individuales y grupos focales, para afinar prioridades de acuerdo con su percepción y necesidades.

En 2021 se llevó a cabo una revisión de los asuntos materiales teniendo en cuenta el contexto de la Corporación y los cambios profundos que generó para nuestra sociedad la llegada de la pandemia del Covid 19. El ejercicio resultó en la adición de algunos asuntos materiales y la revisión de otros. Este ejercicio fue validado y evaluado por los directivos de la Corporación y por nuestros grupos de interés.

Así, los siguientes son nuestros asuntos materiales actualizados los que hemos agrupado alrededor de los pilares de la estrategia Corficolombiana Sostenible:



- Generamos y gestionamos inversiones eficientes y rentables que impulsan el desarrollo del país
- Aseguramos una toma de decisiones ética y responsable
- Potencializamos nuestro entorno y el buen uso de los recursos
- Promovemos el bienestar de nuestros colaboradores
- Construimos relaciones de confianza con nuestros grupos de interés

1.

Generamos y gestionamos inversiones eficientes y rentables

- **Desempeño económico:** Se refiere al valor económico generado y distribuido por la organización.
- **Presencia en el mercado:** Es la contribución al desarrollo económico de las zonas o comunidades locales en las que operamos en términos de crecimiento del PIB y generación de empleo local. También aporta información sobre los impactos que genera nuestra presencia en el mercado y la gestión que hacemos de los mismos.
- **Cumplimiento regulatorio:** Evidencia nuestro compromiso con la observancia de la ley. Este asunto aborda el nivel de confianza que tenemos en la política regulatoria y los incentivos monetarios, tales como subsidios e impuestos, la dependencia de un entorno regulatorio favorable para la competitividad empresarial y la capacidad de cumplir con las reglamentaciones pertinentes. Se refiere además a la implementación y uso de herramientas tecnológicas que incentiven la innovación y apoyen la eficiencia de los procesos.
- **Eficiencia operacional:** involucra la optimización de los recursos que se requieren para una operación productiva, rentable que apoye al negocio y el logro de los objetivos propuestos en su estrategia.
- **Inversión responsable:** Se refiere al compromiso con incluir criterios ambientales, sociales y de gobierno en nuestras decisiones de inversión y en la gestión de nuestras inversiones actuales
- **Gestión financiera:** Indica nuestra eficiencia en la gestión de nuestros recursos y la generación de recursos financieros para el adecuado desarrollo de nuestros proyectos e inversiones

El equipo de Investigaciones Económicas obtuvo tres premios de la Bolsa de Valores de Colombia y quedó como mejor pronosticador de inflación en la encuesta que realiza el Banco de la República.

2. 

Aseguramos una toma de decisiones ética y responsable

- **Ética, conducta y transparencia:** Significa contar con estándares éticos y cumplirlos. Tener medidas anticorrupción y adherirse a prácticas comerciales justas. Así mismo implementar los códigos de conducta de la compañía y divulgar a tiempo información relevante para el mercado.
- **Gestión del riesgo:** La gestión de riesgo es el proceso de identificación de riesgos potenciales y la adopción de medidas que correspondan para su mitigación eficiente.
- **Buen gobierno:** Se refiere a la implementación de sistemas de gobierno corporativo que aseguran una gestión eficiente y confiable. Incluye la estructura, eficacia y medidas de la Junta Directiva para garantizar la alineación con los intereses a largo plazo de los accionistas. La transparencia, estructura de gobierno y remuneración son importantes en este contexto.

3. 

Promovemos el bienestar de nuestros colaboradores

- **Empleabilidad:** Incluye nuestro enfoque en torno a la creación y gestión de empleos con respecto a la contratación, reclutamiento, retención, así como a las condiciones laborales que proporcionamos.
- **Capacitación, educación y desarrollo:** Se refiere al enfoque con respecto a la formación y la mejora de las aptitudes de los empleados, las evaluaciones de desempeño y las oportunidades de desarrollo profesional. También incluye programas de apoyo para facilitar la empleabilidad continuada y la gestión del final de las carreras profesionales por jubilación o despido.
- **Condiciones laborales y DDHH:** Es nuestra capacidad para garantizar que nuestra cultura y prácticas se rijan bajo estándares de respeto a los derechos humanos
- **Salud y seguridad en el trabajo:** Son las condiciones laborales saludables y seguras que suponen el fomento de la salud de los trabajadores y la prevención de daños físicos y mentales.
- **Inclusión, diversidad e igualdad de oportunidades:** Se refiere al trato justo y sobre la base del mérito y la creación de una fuerza laboral diversa e inclusiva, que refleje la composición de los grupos de talentos locales.

4. 

Potencializamos nuestro entorno y el buen uso de los recursos

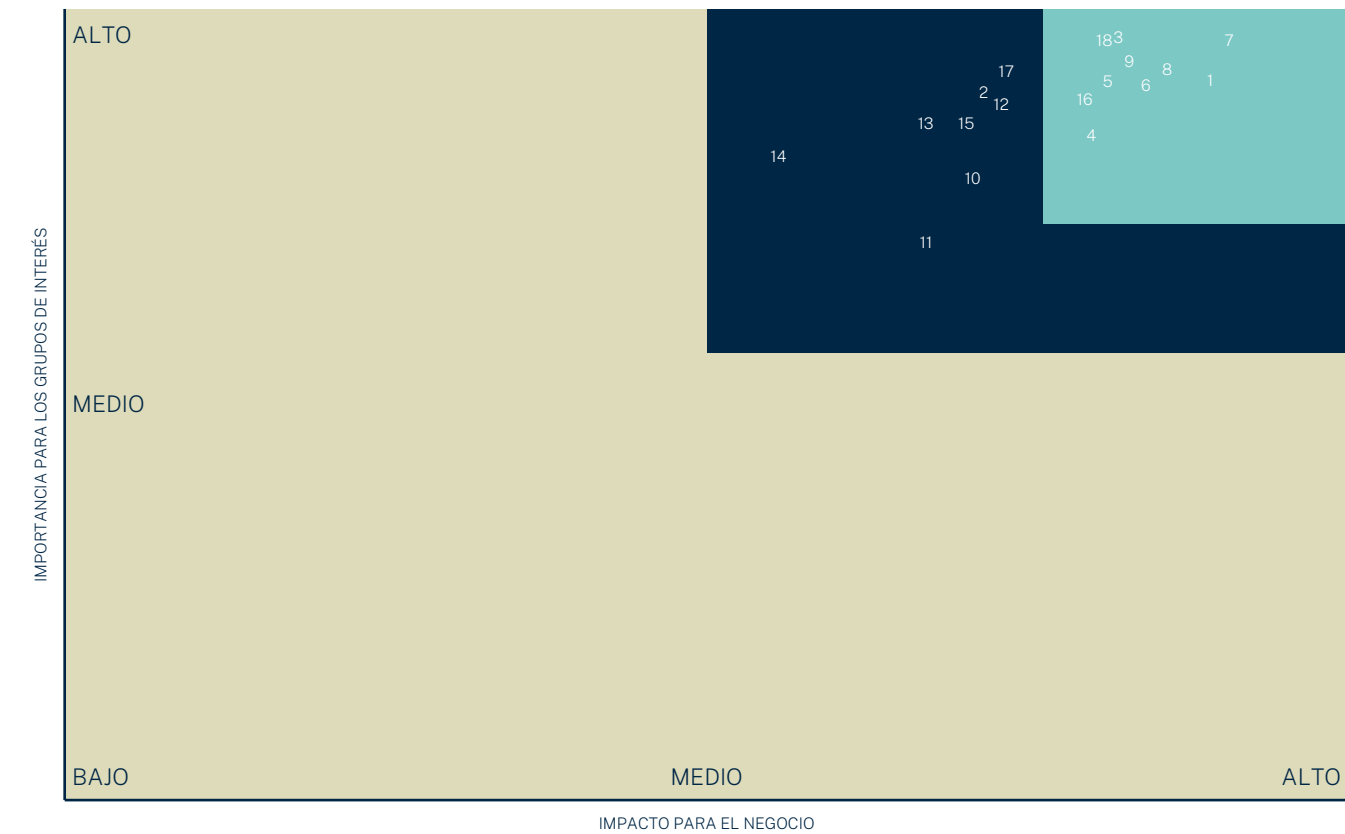
- **Gestión del cambio climático:** Se refiere a la manera en que medimos los riesgos y oportunidades que genera para nuestras operaciones el cambio climático. Determina nuestro compromiso con hacer una activa gestión del cambio climático que nos permita mitigar nuestra huella de carbono y ser activo en actividades de protección y preservación y de compensación. Así mismo incluye la medición de las afectaciones que tiene el cambio climático y la definición e implementación de medidas para su gestión y mitigación
- **Desarrollo de comunidades locales:** Las comunidades locales son personas o grupos de personas que viven o trabajan en cualquier área que haya sido objeto del impacto económico, social o ambiental de las operaciones de la Corporación.
- **Impacto social y ambiental:** Se refiere a nuestra gestión de proyectos que generan oportunidades para el crecimiento y desarrollo de la sociedad y aportan a la conservación, restauración y protección del medio ambiente.

5. 

Construimos relaciones de confianza con nuestros grupos de interés

- **Relacionamiento con grupos de interés:** Es el grado mediante el cual nos comunicamos o interactuamos con nuestras partes interesadas para lograr un resultado deseado y mejorar la rendición de cuentas.

A partir de la identificación de los asuntos materiales hicimos en el año un ejercicio de priorización en el que participaron los miembros de la Alta Dirección de Corficolombiana y cuyos resultados establecen aquellos asuntos que son de mayor relevancia para el negocio y para los grupos de interés:



TEMAS MATERIALES PARA CORFICOLMBIANA

1. Desempeño Económico
2. Presencia en el mercado
3. Cumplimiento Regulatorio
4. Eficiencia operacional
5. Inversión Responsable
6. Gestión Financiera
7. Ética, conducta y transparencia
8. Gestión del riesgo
9. Buen Gobierno
10. Empleabilidad
11. Capacitación y educación
12. Condiciones laborales y DDHH
13. Salud y seguridad en el trabajo
14. Inclusión, diversidad e igualdad de oportunidades
15. Desarrollo de comunidades locales
16. Gestión del cambio climático
17. Impacto social y ambiental
18. Relacionamiento con grupos de interés

Los objetivos y metas de nuestra estrategia Corficolombiana Sostenible los hemos definido en términos de nuestro análisis de materialidad tal como se detalla en los capítulos de este informe.

3.4. APORTE A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

La agenda 2030 para el desarrollo sostenible de la ONU integra 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de los cuales hemos priorizado 4 en los que consideramos hacemos un mayor aporte a través de nuestras actividades. En 2021, con la actualización de nuestros asuntos materiales, analizamos nuevamente las metas de los ODS e hicimos un ajuste en los objetivos priorizados identificando el aporte específico de nuestras actividades al logro de las metas de los ODS. Para más detalle visitar www.corficolombiana.com/objetivos-desarrollo-sostenible. Los ODS que priorizamos son:

Hemos priorizado 4 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en los que consideramos hacemos un mayor aporte a través de nuestras actividades.



ODS 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

- Invertimos en nuevos proyectos dinamizadores de la economía y el empleo en el sector real con una cobertura amplia y regional
- Generamos empleo digno, decente y bien remunerado.
- Invertimos en sectores intensivos en el uso de mano de obra como infraestructura y hotelería.
- Promovemos la equidad de género.
- Creamos oportunidades que mejoran la calidad de vida y el acceso a muchos lugares.
- Fomentamos el acceso a servicios financieros de calidad para todas las personas.



ODS 9: INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

- Estamos comprometidos con el desarrollo de la infraestructura básica sostenible e inclusiva, como las carreteras, la energía eléctrica y el gas.
- Somos líderes en el sector de energía y gas a través de nuestra participación en Promigas, empresa que transporta 48% del gas natural de Colombia y atiende el 50% del mercado nacional de distribución. Vemos nuestra participación en infraestructura de gas como un apoyo a la seguridad energética de nuestros países y a la transición energética ordenada y eficiente.
- Somos el principal inversionista en infraestructura vial en Colombia con ocho concesiones viales en importantes rutas que conectan al país.
- En nuestros negocios agroindustriales generamos formalización, productividad e innovación en la producción agrícola. Somos líderes en producción de caucho en América Latina.



ODS 12: PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

- Promovemos una gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.
- Impulsamos el desarrollo y transformación de la agroindustria por medio de proyectos productivos y sostenibles de caucho, palma, algodón, arroz, piscicultura y ganadería.
- Buscamos reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.
- Trabajamos con nuestras inversiones en la adopción de prácticas sostenibles.
- Promovemos un turismo sostenible que genera empleo y protege la cultura y los productos locales.



ODS 13: ACCIÓN POR EL CLIMA

- Hemos asumido compromisos con la reducción de nuestras emisiones de carbono para el logro de los objetivos globales de llegar a la carbono neutralidad en 2025.
- Tenemos una Estrategia de Cambio Climático para nuestra actividad e incluimos este criterio dentro de la evaluación de nuestras inversiones y de la gestión de las existentes
- Medimos los impactos del cambio climático en nuestro negocio y definimos e implementamos medidas para su mitigación
- Reduiremos nuestras emisiones de CO2 en 45% para 2025.
- Corficolombiana es carbono-neutral.
- En 2021 sembramos 122.156 árboles, protegimos más de 1.084 especies de fauna y flora, cerca de 4.200 hectáreas y más de 1.100 cuencas hidrográficas.

A lo largo de estos 60 años, desde Corficolombiana hemos trabajado en ser un actor estratégico en el desarrollo sostenible y la generación de oportunidades en sectores económicos que son clave para el progreso de las regiones y el país, tales como los de infraestructura, energía y gas, agroindustria, financiero y hotelero.



SPEC LNG FILIAL DE
PROMIGAS S.A.S.

Cartagena, Bolívar



PRESIDENTE Y
VICEPRESIDENTES
CORFICOLOMBIANA
S.A.

Bogotá

LÍDER BRANZ GO

CAP.

04

GESTIÓN ECONÓMICA Y DE GOBIERNO

- 4.1. Cifras de Nuestra Gestión Económica y de Gobierno
- 4.2. Gestionamos Inversiones Eficientes y Rentables
- 4.3. Gobierno Corporativo
- 4.4. Ética y Transparencia
- 4.5. Gestión de Riesgos

4.1 CIFRAS DE NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA Y DE GOBIERNO

Ebitda consolidado:

\$4,9 bn

Utilidad Neta consolidada:

\$1,28 bn

Utilidad Neta separada:

\$1,72 bn

Indicador de eficiencia administrativa de Corficolombiana:

\$0,6%

Miembros independientes:

25%

Distribución junta por genero:

M14%
H86%

Sesiones anuales de Junta directiva:

25

Asistencia promedio principales:

91%

Asistencia promedio suplentes:

86%

NÚMERO DE MIEMBROS DE JUNTA DIRECTIVA CORFICOLOMBIANA: 7 PRINCIPALES Y 7 SUPLENTES

Hemos apoyado el fortalecimiento de las Juntas Directivas de nuestras inversiones con la presencia de miembros independientes, con diversidad de género e implementando prácticas y procesos de buen gobierno para el desarrollo de estas. A continuación algunas cifras relevantes:



GÉNERO EN JD INVERSIONES

SECTOR	Mujeres	Hombres
⚡ Energía y Gas	32%	68%
🏗️ Infraestructura	30%	70%
🚜 Agroindustria	28%	72%
🏨 Hoteles	36%	64%
📈 Financiero	30%	70%
Otros	28%	72%

ASISTENCIA JD INVERSIONES

	Principales	Suplentes	Total
⚡ Energía y Gas	98%	96%	97%
🏗️ Infraestructura	94%	92%	93%
🚜 Agroindustria	89%	79%	84%
🏨 Hoteles	97%	100%	99%
📈 Financiero	95%	93%	94%
Otros	-	-	-

Nivel de Progreso ●●○

Pilar: Generamos y gestionamos inversiones eficientes y rentables

Meta Corto Plazo	Meta a 2025
Asunto Material: Desempeño económico	
<ul style="list-style-type: none"> ● Crecer en todas las líneas de negocio ● Desarrollar instrumentos de financiación temáticos (un producto verde o social) 	<ul style="list-style-type: none"> ● Crecer en todas las líneas de negocio, avanzar en nuestro proceso de internacionalización.
Asunto Material: Presencia en el mercado.	
<ul style="list-style-type: none"> ● Desarrollar proyectos sociales en las comunidades en donde tenemos presencia 	<ul style="list-style-type: none"> ● Consolidar los proyectos que desarrolla CFC y sus inversiones en las comunidades a través de alianzas y de programas de alto impacto social
Asunto Material: Cumplimiento regulatorio	
<ul style="list-style-type: none"> ● Implementar en las filiales la Política de Cumplimiento Normativo 	<ul style="list-style-type: none"> ● Consolidar la gestión del riesgo legal en la Corporación y las filiales, con un inventario de toda la normatividad aplicable (normograma).
Asunto Material: Eficiencia operacional	
<ul style="list-style-type: none"> ● Lograr una mayor eficiencia administrativa y operativa mediante la reducción de gastos y la simplificación de procesos ● Invertir en proyectos de tecnología y digitalizar procesos clave 	<ul style="list-style-type: none"> ● Consolidar nuestra gestión a través de procesos eficientes, innovadores, productivos con los mejores estándares.
Asunto Material: Inversión responsable	
<ul style="list-style-type: none"> ● Comprometernos con estándares internacionales en inversión responsable ● Tener más del 10% de inversiones temáticas ASG en el portafolio de renta fija privada. ● Acompañar a nuestras inversiones en la gestión de sus temas ASG 	<ul style="list-style-type: none"> ● Ser líderes en inversión responsable en la región y tener una calificación en el PRI en el 25% superior ● Hacer seguimiento al logro de las metas y objetivos de nuestras inversiones en temas ASG
Pilar: Aseguramos una toma de decisiones ética y responsable	
Asunto Material: Ética, conducta y transparencia	
<ul style="list-style-type: none"> ○ Medir nuestras políticas de transparencia bajo estándares internacionales 	
Asunto Material: Gestión del riesgo	
<ul style="list-style-type: none"> ● Finalizar la implementación de la Política de Cumplimiento Normativo 	<ul style="list-style-type: none"> ● Tener un sistema robusto de medición y gestión de riesgos ● Consolidar nuestra gestión de riesgos de acuerdo al contexto y los negocios de nuestras inversiones filiales.
Asunto Material: Buen gobierno	
<ul style="list-style-type: none"> ○ Promover y divulgar nuestras políticas en gobierno corporativo, transparencia e integridad ● Implementar la política de Gobierno Corporativo en todas las inversiones 	<ul style="list-style-type: none"> ● Tener una Junta Directiva diversa que reúna diferentes perspectivas y habilidades.

4.2 GESTIONAMOS INVERSIONES EFICIENTES Y RENTABLES

Nuestra actividad principal es la gestión de inversiones en los cinco sectores en los que invertimos: Energía y Gas, Infraestructura, Agroindustria, Hotelería y Sector Financiero. En términos financieros y de sostenibilidad las cifras de los negocios en 2021 tal y como lo detalla el Informe de Gestión son sobresalientes y demuestran el énfasis de la Corporación en la generación de valor. Nuestra estrategia de inversión se ha centrado en la búsqueda de inversiones de largo plazo, en sectores dinamizadores de la economía, intensivos en capital, con ingresos estables y crecientes que permitan una generación de caja constante y son fundamentales para la generación de empleo.

Hemos priorizado durante 2021 la gestión de los temas ambientales, sociales y de gobierno en nuestras inversiones y, dentro de este objetivo, uno de los logros principales del año ha sido la definición, en conjunto con nuestras inversiones, de modelos de sostenibilidad que les permitan hacer una adecuada gestión de sus temas ASG y tener metas concretas con indicadores de seguimiento para su consecución.

Hechos relevantes en nuestro compromiso con la inversión responsable:



JULIO 2020
Suscribimos la Declaración de Inversiones en donde nuestra Junta Directiva asumió públicamente el compromiso de incluir parámetros ASG en la evaluación y gestión de inversiones.

OCTUBRE 2020
Publicamos la Política de Inversiones. La política incluye lineamientos para la integración de aspectos ASG en inversiones de portafolio incluyendo el análisis de estos aspectos de acuerdo con el sector, región y tamaño de cada posible inversión. Asimismo, determina que se identificarán posibles controversias por su impacto ambiental, social o de gobierno corporativo, teniendo en cuenta su materialidad e impacto, para determinar la viabilidad de la inversión.

DICIEMBRE 2020
Diseñamos la primera herramienta de indicadores y criterios generales ASG

ENERO 2021 A DICIEMBRE 2021
Generamos capacidades en nuestras inversiones para medir su impacto ambiental. Apoyamos a nuestras inversiones en la medición de su huella de carbono con el acompañamiento de la Fundación Natura (concesiones viales, agroindustria, filiales financieras) y de CECODES (Hoteles Estelar)

JUNIO 2021 A DICIEMBRE 2021
Todas nuestras inversiones cuentan con una Declaración y Política de Derechos Humanos. Así mismo se realizó la primera evaluación de la implementación de la Política de Derechos Humanos en la Corporación y las Filiales Financieras



JUNIO 2021 A DICIEMBRE 2021
Nuestras inversiones definieron modelos de sostenibilidad.

OCTUBRE 2021 A NOVIEMBRE 2021
Integramos variables ambientales, sociales y de gobierno al análisis que hace la Junta Directiva de nuevos proyectos. Se miraron dos nuevos proyectos significativos considerando temas ASG.

SEPTIEMBRE 2021 A DICIEMBRE 2021
El equipo de inversiones de Corficolombiana recibió formación en inversión responsable por medio de los cursos impartidos por la Candriam Academy especializada en estos temas.

AGOSTO 2021
Participamos de la Iniciativa Climática de Inversionistas en Latinoamérica organizada por el PRI (Principios de Inversión Responsable)

OCTUBRE 2021
Emitimos y colocamos \$500 millones en bonos sociales para nuestros proyectos Pacífico I, que va de Bolombolo a La Primavera, en Antioquia, y Covierciento, entre Villavicencio y Yopal, en los departamentos de Meta y Casanare.

NOVIEMBRE 2021
Suscribimos la declaración de compromiso con la inversión responsable que impulsa la acción climática en el marco de la COP26.

DICIEMBRE 2021
Lanzamos la plataforma para la consolidación de indicadores ASG-MERO a través de la cual todas las inversiones reportan sus indicadores en estos temas facilitando el seguimiento, la comunicación y la evaluación de su gestión ASG.

Corficolombiana está apoyando a las inversiones en la definición de las metas para su posterior aprobación en las Juntas Directivas.

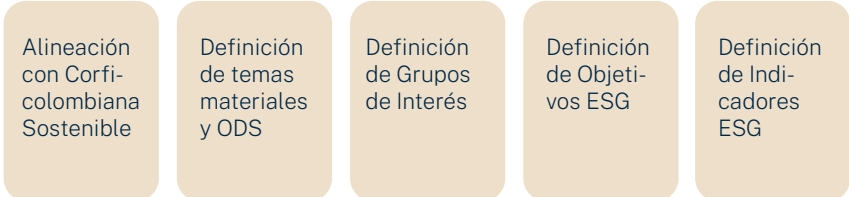
Sostenibilidad en nuestras inversiones

Durante más de seis meses trabajamos en conjunto con nuestras compañías del portafolio realizando talleres, sesiones de coaching, reuniones, entre otros para acompañarlas en su definición de modelos de sostenibilidad individuales.

Participaron 22
de nuestras compañías y más de

75
representantes de las mismas.

MODELO DE SOSTENIBILIDAD INVERSIONES



Revisión de buenas prácticas y experiencias en el sector

La determinación del modelo de sostenibilidad de nuestras inversiones incluyó actividades fundamentales como la alineación con nuestra estrategia Corficolombiana Sostenible, la definición de los grupos de interés y los asuntos materiales de cada inversión, el establecimiento de los principales ODS a los que aporta cada una de ellas, la determinación de objetivos y metas ASG a 2025 alineándolas con el potencial de cada uno de los negocios y la definición de los indicadores que se utilizarán para medir la gestión. Adicionalmente se hizo

un ejercicio de referenciamiento por cada sector para identificar aprendizajes y buenas prácticas.

Corficolombiana está apoyando a las inversiones en la definición de las metas para su posterior aprobación en las Juntas Directivas. El propósito es que en el año 2022 todas las inversiones gestionen su sostenibilidad y reporten sobre el cumplimiento de sus metas en estos temas.

En cuanto a nuestras inversiones de renta fija y moneda extranjera, durante el año 2021 realizamos inversiones en bonos verdes, sociales y/o sostenibles tanto en deuda privada como en deuda pública. Cerrando el año con un 3.04% en inversiones sostenibles de deuda pública y 9.16% en inversiones de deuda privada, sobre el total del portafolio disponible para la venta.

Es importante resaltar nuestra participación en las primeras emisiones de Bonos Verdes del Gobierno de Colombia, a través de la promoción de estos a las contrapartes y clientes, como creadores de mercado que somos. El resultado fue alcanzar el 6.5% de participación en la adjudicación de todas las subastas.

Adicionalmente, desde la Tesorería de la Corporación estamos trabajando en la evaluación y definición de los factores ASG que se incorporarán en el análisis, aprobación de crédito y cupos de riesgo a contrapartes, emisores y clientes.

4.3. GOBIERNO CORPORATIVO

GRI 2-9 B

Nuestras prácticas de Gobierno Corporativo aseguran una gestión transparente, eficiente, comprometida con la estrategia Corficolombiana Sostenible.

Estructura de los órganos de Gobierno Corporativo

ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS: Es el máximo órgano de gobierno integrado por los accionistas de Corficolombiana.

JUNTA DIRECTIVA: Es el máximo órgano administrativo cuya función principal consiste en determinar las políticas de gestión y desarrollo de la Corporación, así como vigilar que el Presidente y los principales ejecutivos cumplan y se ajusten a las mencionadas políticas.

COMITÉS DE JUNTA DIRECTIVA: Con el objeto de apoyar el cumplimiento de sus funciones, la Junta Directiva podrá crear comités de carácter permanente o temporal que funcionarán bajo su dirección y dependencia, los cuales podrán estar conformados por miembros de la Junta Directiva y/o por miembros externos. La Junta Directiva cuenta con tres Comités conformados exclusivamente por directores: Auditoría, Gobierno Corporativo y Sostenibilidad, y Riesgo.

REPRESENTANTES LEGALES Y EJECUTIVOS: Dirigen la implementación de los objetivos estratégicos y vigilan el cumplimiento del marco de gobierno corporativo, apoyándose en comités internos.

CONTRALOR CORPORATIVO O AUDITOR INTERNO: Supervisa de manera independiente y objetiva la efectividad de los controles internos, la administración de riesgos, los sistemas y procesos de gobierno corporativo.

Nuestras prácticas de Gobierno Corporativo aseguran una gestión transparente, eficiente, comprometida con la estrategia Corficolombiana Sostenible, que cree firmemente en la ética y la transparencia e incorpora principios de buen gobierno como fundamento para generar confianza y fortalecer las relaciones con nuestros grupos de interés.

Contamos con nuestro Código de Buen Gobierno y un Código de Ética y Conducta además de una serie de políticas definidas desde la Junta Directiva que nos guían, direccionan y aseguran la adecuada gestión de temas fundamentales para la Corporación. Estas incluyen temas tan fundamentales como Anticorrupción, Inversión Responsable, Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión, Seguridad y Ciberseguridad y Asuntos Tributarios, entre otros.

Dentro de las actuaciones de la Junta Directiva en el año se destacan las siguientes:

- Definió el Plan Estratégico de la sociedad para los próximos cinco años.
- Aprobó la Política de Diversidad e Inclusión y la Política de Compras Sostenibles.

- Desarrolló la Política de información que hace parte del Código de Buen Gobierno, la Política de Diversidad en la Junta Directiva, y Reglamentó las reuniones no presenciales y mixtas de la Junta Directiva y sus comités.
- En materia de Conglomerado Financiero aprobó la modificación al Marco de Referencia Relaciones Institucionales.

COMPOSICIÓN Y SESIONES:

La composición de nuestra Junta Directiva refleja nuestra visión de conformar una Junta diversa que reconoce la importancia de contar con directores con diferentes conocimientos, habilidades profesionales y género.

La Asamblea Ordinaria de marzo de 2021 designó la Junta Directiva para el periodo 2021-2022. Se realizaron los siguientes nombramientos:

- María Fernanda Suárez Londoño**, como miembro principal independiente
- Pablo Navas Sanz de Santamaría**, como miembro suplente independiente

Hemos fortalecido nuestras capacidades en materia de sostenibilidad, asuntos ambientales y de cambio climático, impacto social, así como la experiencia profesional en sectores claves de nuestras inversiones.

En la Asamblea Extraordinaria de Accionistas Ordinarios celebrada el 14 de julio de 2021 se nombró a Isabel Cristina Martínez Coral como miembro suplente no independiente.

Con estos nombramientos hemos fortalecido nuestras capacidades en materia de sostenibilidad, asuntos ambientales y de cambio climático, impacto social, así como la experiencia profesional en sectores claves de nuestras inversiones.

Corficolombiana cita sin excepción a todos sus miembros (principales y suplentes), entendiendo que las decisiones las adoptan los principales y los suplentes en ausencia de su principal. Durante 2021 la Junta Directiva sesionó en 25 ocasiones (22 sesiones ordinarias y 3 extraordinarias) con una asistencia del 91% de los miembros principales y del 86% en los suplentes.

EVALUACIÓN:

GRI 2-18

Para el año 2021, los miembros de la Junta Directiva y sus Comités autoevaluaron su desempeño y gestión. Los resultados pueden ser consultados en el Informe de Gobierno Corporativo en la página web www.corficolombiana.com

CAPACITACIONES:

Durante 2021, los directores recibieron capacitaciones regulatorias y normativas y, además, sobre la Reforma

Tributaria y su impacto. También participaron en diferentes eventos de Corficolombiana como el Foro “La encrucijada de América Latina”, “Turbulencia en el Despegue”, y ABC de la Reforma Tributaria y el Reto Fiscal.

REMUNERACIÓN:

La Asamblea General de Accionistas define la remuneración de los miembros de la Junta Directiva por su asistencia a las reuniones de Junta Directiva o a las de comités. Los miembros suplentes que asisten a reuniones de la Junta Directiva o de comités, así no actúen en reemplazo de su respectivo principal, reciben la misma remuneración de los principales. Dicha remuneración consiste en unos honorarios fijos por reunión de junta o comité asistida.

En 2021 los miembros de nuestra Junta Directiva recibieron una remuneración total de

 **\$714**
MILLONES

Juntas Directivas (\$583.3 millones), Comité de Auditoría (\$87.2 millones), Comité de Riesgos (\$20 millones) y Comité de Gobierno (\$23.6 millones).

COMITÉS DE LA JUNTA DIRECTIVA

COMITÉ DE AUDITORÍA:

- **Santiago Madriñan De La Torre.** Miembro no independiente.
- **Luis Carlos Gómez Charria.** Miembro independiente.
- **Álvaro Velásquez Cock.** Miembro no independiente.
- **Pablo Navas Sanz de Santamaría.** Miembro independiente. El Comité de Auditoría es un órgano dependiente de la Junta Directiva, que brinda apoyo en la toma de decisiones relacionada con la definición de las estrategias y políticas generales del sistema de control interno (SCI) de la Corporación.

El Comité lo integran cuatro (4) miembros de la Junta Directiva con experiencia y conocedores de los temas relacionados con el SCI, designados para períodos de un (1) año, y se reúne por lo menos cada tres (3) meses. En 2021, las actividades del Comité incluyeron:

- La evaluación y aprobación del plan de trabajo de auditoría basada en riesgos para el período.
- El análisis de los resultados de las evaluaciones realizadas por la Auditoría Interna a los procesos de Corficolombiana y de las evaluaciones efectuadas con alcance corporativo a las compañías filiales, incluyendo los planes de acción determinados por la Administración y el nivel de

avance en la implementación de éstos, así como los resultados de las evaluaciones adelantadas por la Revisoría Fiscal, Superintendencia Financiera y otros entes de control.

- Monitoreo de reportes sobre los estados financieros intermedios y los estados financieros del cierre de ejercicio 2021, separados y consolidados, con sus respectivas revelaciones, haciendo énfasis en las relacionadas con los efectos financieros generados por el Covid-19 y demás contingencias.

- El seguimiento sobre el resultado de la evaluación de los sistemas de administración de riesgos y los cambios relevantes que se efectuaron sobre los mismos.

Luego de la evaluación de la estructura del Sistema de Control Interno de la Corporación, incluyendo los Sistemas de Administración de Riesgos, el Comité de Auditoría no identificó situaciones relevantes que llamaran su atención, determinando que **a 31 de diciembre de 2021 el Sistema de Control Interno de la Corporación Financiera es adecuado.**

COMITÉ DE GOBIERNO CORPORATIVO Y SOSTENIBILIDAD

GRI 2-12, 2-13

- **Pablo Navas Sanz de Santamaría.** Miembro independiente
- **Jorge Iván Villegas Montoya.** Miembro no independiente
- **Santiago Madriñan De La Torre.** Miembro no independiente

El Comité de Gobierno Corporativo y de Sostenibilidad, es un órgano de apoyo a la gestión de la Junta Directiva, cuyo propósito es la adopción de medidas de Gobierno Corporativo y el fortalecimiento de la estrategia Corficolombiana Sostenible.

Este comité lo integran tres (3) miembros de la Junta Directiva con experiencia y conocedores de los temas relacionados con gobierno corporativo y sostenibilidad, designados para períodos de un (1) año, y se reúne por lo menos cada tres (3) meses.

En 2021, las actividades del Comité incluyeron, entre otros:

- Desarrollar de la Política de Diversidad para la Junta Directiva.
- Adoptar una definición de independencia más rigurosa que la que propone la Ley.
- Establecer un trato diferencial para el Presidente de la Junta Directiva respecto de los demás miembros tanto en sus obligaciones como en su remuneración, cuando lo disponga la Asamblea.

- Proponer ajustes a la política de revelación de información.
- Reglamentar las Juntas Directivas mixtas.
- Hacer seguimiento a las actividades desarrolladas dentro de la estrategia Corficolombiana Sostenible.
- Trabajó en la propuesta hacia la Junta Directiva para la conformación del Comité de Nombramiento y Compensaciones, como órgano de apoyo a la gestión de la Junta. Este Comité velará por la adopción de políticas de Gestión Humana, encaminadas a la promoción, compensación y retención del talento humano, el respeto a la diversidad e inclusión, y la conformación de equipos de las más altas calidades personales, profesionales y técnicas.

COMITÉ DE RIESGO DE JUNTA DIRECTIVA

- **Carlos Eduardo Upegui Cuartas.** Miembro no independiente
- **María Fernanda Suárez Londoño.** Miembro independiente
- **Álvaro Velásquez Cock.** Miembro no independiente

El Comité tiene como objetivo apoyar en la supervisión de la gestión de riesgos de la Sociedad. Lo conforman tres (3) miembros de la Junta Directiva, con experiencia y conocedores de los temas relacionados con la gestión de riesgos, y la periodicidad de sus

reuniones es semestral. En 2021, se trataron los siguientes temas:

- Revisión de actualizaciones y/o nuevas normas aplicables en materia de Riesgos y Cumplimiento.
- Análisis, aprobación y seguimiento del Marco de Gestión de Riesgos y la Declaración de Apetito de Riesgo de la entidad.
- Seguimiento al grado de implementación del Modelo de Gobierno, Riesgos y Cumplimiento en la Corporación y las empresas que conforman su portafolio de inversiones.
- Análisis de los Riesgos Estratégicos y Emergentes de la Corporación.
- Monitoreo al avance y resultados de la evaluación de Riesgos de Derechos Humanos en la Corporación y sus Inversiones.
- Informe de avance de la definición y evaluación de los riesgos de cambio climático.

El Informe Anual de Gobierno Corporativo se encuentra en nuestra página web www.corficolombiana.com así como el reporte de implementación de recomendaciones del Código País en el enlace <https://www.corficolombiana.com/corporate-governance>

El Comité de Gobierno Corporativo y de Sostenibilidad, es un órgano de apoyo a la gestión de la Junta Directiva, cuyo propósito es la adopción de medidas de Gobierno Corporativo y el fortalecimiento de la estrategia Corficolombiana Sostenible.

EQUIPO DIRECTIVO

Nuestro equipo directivo es el encargado de asegurar una gestión sobresaliente que nos permita cumplir con los objetivos trazados en nuestra estrategia Corficolombiana Sostenible. Está conformado por profesionales con altas calificaciones, resultados, conocimiento y amplia experiencia en sus respectivas áreas.



MARÍA LORENA
GUTIÉRREZ
BOTERO
Presidente



JUAN CARLOS
PÁEZ AYALA
Vicepresidente
Ejecutivo



GUSTAVO
RAMÍREZ
GALINDO
Vicepresidente
de Inversiones



JULIÁN ALONSO
VALENZUELA
RAMÍREZ
Vicepresidente
de Tesorería



ALEJANDRO
SÁNCHEZ VACA
Vicepresidente
Ejecutivo de
Banca de
Inversión



LEONARDO
ERIK CAICEDO
CONTRERAS
Vicepresidente
Corporativo de
Gobierno, Riesgo
y Cumplimiento



MARCO
IZQUIERDO
LLANOS
Vicepresidente
Director de
Inversiones



LUIS CARLOS
SARMIENTO
CARVAJAL
Vicepresidente
Director de Banca
de Inversión



MARCELA
ACUÑA
RAMÍREZ
Gerente Jurídica
y Secretaria
General



JOSÉ IGNACIO
LÓPEZ GAVIRIA
Director
Ejecutivo de
Investigaciones
Económicas



PAULA DURÁN
FERNÁNDEZ
Directora de
Sostenibilidad



ADRIANA
DEL PILAR
GONZÁLEZ
ROMERO
Gerente
Corporativo de
Relación con
Inversionistas



ADRIANA LUCÍA
NAVAS PULIDO
Directora de
Relaciones
Públicas,
Comunicación
y Mercadeo



SALIM
JASSIR SILVA
Gerente
Comercial
Corporativo



MARÍA ISABEL
ORTÍZ AYA
Contralor



CLARA INÉS
MORALES
PATIÑO
Oficial de
Cumplimiento

Desde el equipo directivo hemos promovido la implementación de la estrategia Corficolombiana Sostenible, asegurando una gestión sobresaliente en nuestros negocios y buscando que en nuestra gestión interna promovamos la búsqueda de eficiencias, la optimización de procesos, el control de gastos, la consolidación de las áreas funcionales y la introducción de tecnologías que soporten nuestro negocio y nos apoyen en la consolidación de nuestras metas.

En 2021 mejoramos en el indicador de eficiencia administrativa⁶ de Corficolombiana llegando a 0.69% una mejoría del 3% frente a 2020. Dicho indicador establece los gastos administrativos sobre el patrimonio de la Corporación. La eficiencia operativa, por su parte, fue de 6.89% indicando la relación entre los gastos administrativos y de impuestos sobre los ingresos de la Corporación. En cuando a la adopción de nuevas tecnologías, durante el 2021 se automatizaron procesos y se trazó la ruta de transformación digital que soporta nuestra estrategia tecnológica.

⁶ Se define como (Gastos de administración + Impuestos) / Promedio del Activo

Nuestro gobierno corporativo se rige bajo los más altos estándares y mejores prácticas. Tenemos políticas y procesos que nos permiten asegurar la mayor ética y transparencia en la toma de decisiones.



4.4 ÉTICA Y TRANSPARENCIA

GRI 2-23, 2-25, 2-26, SASB FN-AC-510a.2

Todas nuestras acciones se fundamentan en un marco de ética, integridad y transparencia. En el Código de Ética y Conducta definimos las pautas de comportamiento que nos guían y que deben cumplir todos nuestros colaboradores. El Código se comunica a todos nuestros nuevos empleados y se realizan periódicamente capacitaciones de refuerzo y actualización.



Capacitaciones en Ética y Transparencia

406

colaboradores
directos de
Corficolombiana

600

colaboradores
directos de Casa de
Bolsa y de la Fiduciaria
Corficolombiana

Temas de capacitación: principios y valores corporativos, dimensiones de la ética, responsabilidades frente al Código, ética en los negocios financieros y bancarios, normas de conducta de administradores y funcionarios, y conflictos de interés.

A través de la Línea Ética cualquier miembro de la Corporación, cliente, proveedor o tercero puede comunicar, de forma anónima, actos fraudulentos, actividades sospechosas, situaciones anómalas o conductas no éticas que afecten o puedan llegar a afectar los intereses de Corficolombiana.

La Línea es administrada por la Contraloría Corporativa y las denuncias ante la línea se remiten por varias vías: correo electrónico denuncias.control@corficolombiana.com, a través de la intranet y en la página web de Corficolombiana www.corficolombiana.com. Estos canales de denuncia fueron desarrollados de tal forma que garantizan el anonimato del denunciante.

Durante el año 2021 se recibieron 25 denuncias por la Línea Ética de Corficolombiana y 16 a través del canal de Línea Ética Grupo Aval para un total de 41. Una vez analizadas estas denuncias, se determinó que no correspondían a eventos asociados a violaciones a los códigos de Ética y Conducta y/o de Buen Gobierno, ni a eventos de corrupción y/o de fraude.

El Comité de Ética integrado por la Alta Dirección se encarga de determinar acciones correctivas, preventivas y disciplinarias que pueden resultar de la investigación de las denuncias en la línea ética. El Comité también hace seguimiento a las situaciones de conflicto de interés que hayan sido

reveladas o identificadas y determina sanciones disciplinarias en caso de fraude o falta a lo dispuesto en la Política Anticorrupción.

En 2021, el Comité sesionó tres veces y analizó cinco situaciones reveladas como posibles conflictos de interés de colaboradores y/o proveedores, sobre las cuales se concluyó que no representaban riesgos reales de conflictos de interés ni violaciones al Código de Ética y Conducta de Corficolombiana.

Política Anticorrupción

GRI 205-1, 205-2, 205-3, SASB FN-AC-510a.2

Tenemos una política de cero tolerancia frente al soborno y la corrupción pública y privada.

La Política Anticorrupción establece las acciones para prevenir la corrupción, promover la transparencia en la gestión de la administración, disuadir las conductas indebidas e incentivar el compromiso de nuestros grupos de interés contra la corrupción.

La Política Anticorrupción establece las acciones para prevenir la corrupción, promover la transparencia en la gestión de la administración, disuadir las conductas indebidas e incentivar el compromiso de nuestros grupos de interés contra la corrupción.

Contiene directrices y lineamientos generales respecto de regalos e invitaciones, contratación y compras, donaciones, contribuciones públicas y políticas, patrocinios, adquisiciones, fusiones y conflictos de interés, entre otros.

En 2021 gestionamos el control sobre temas anticorrupción en nuestras filiales, divulgamos la política a nuestros proveedores y capacitamos a 401 funcionarios (100%) de Corficolombiana, y 560 colaboradores (100%) de Casa de Bolsa y Fiduciaria Corficolombiana, en la Política Anticorrupción.

En los riesgos identificados en el proceso de evaluación, fueron valorados 11 riesgos y 64 controles con los dueños de procesos encargados de la ejecución de éstos, con quienes se realizaron reuniones para la evaluación y ajustes de controles. Como resultado de la aplicación de los controles a los riesgos inherentes, el 100% de los riesgos se ubican dentro del nivel de severidad "Bajo". También fortalecimos las actividades de control encaminadas a identificar, prevenir y mitigar eventos de corrupción.

En 2021, la División de Servicios Forenses de la firma KPMG revisó la implementación de las Instrucciones Corporativas para verificar el cumplimiento de estas políticas por parte de todos nuestros colaboradores, observando un nivel "Formalizado" de implementación, lo que indica que cumplimos satisfactoriamente con los componentes evaluados.

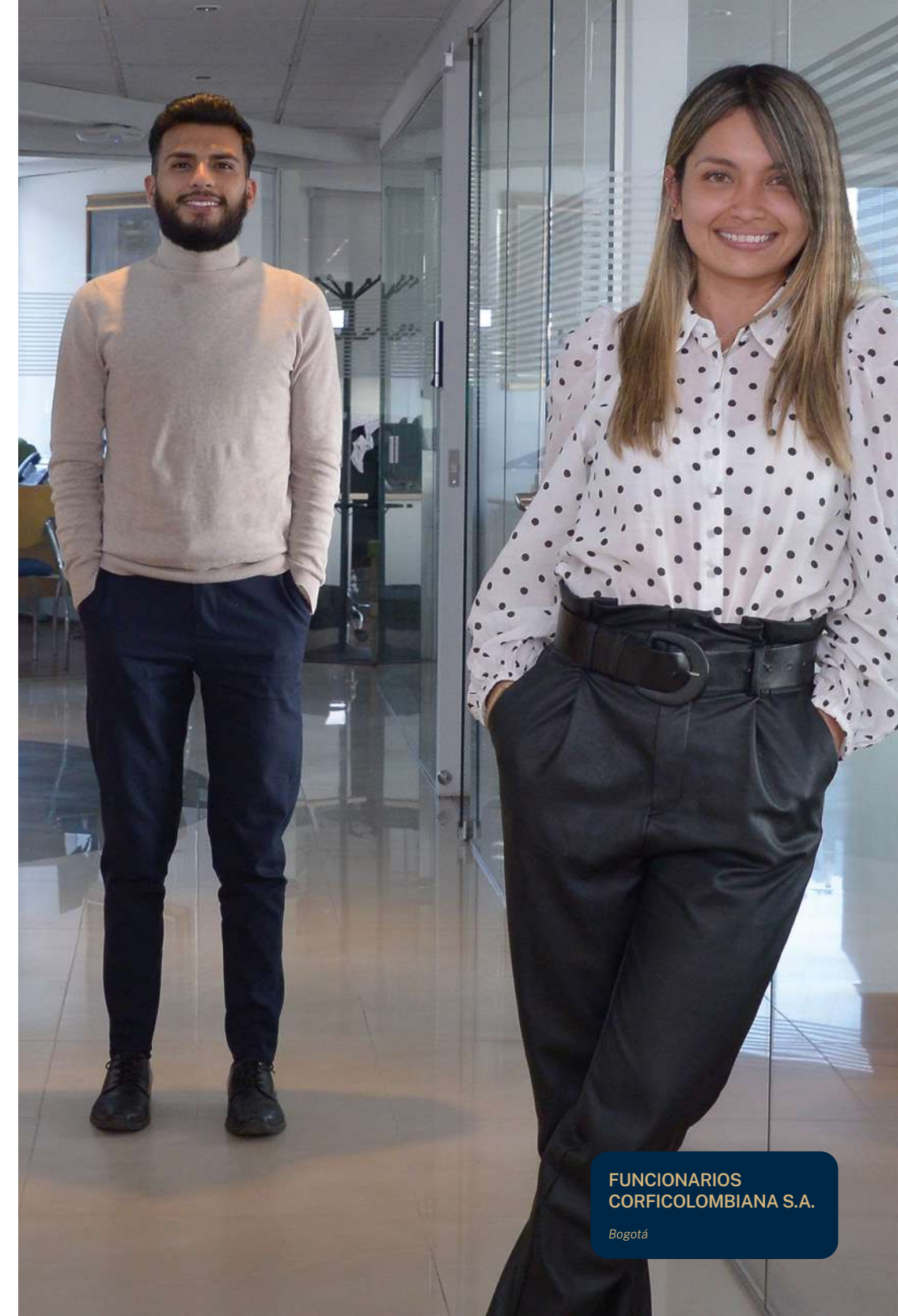
Teniendo en cuenta lo anterior, podemos afirmar que al cierre del año 2021 no se presentó ningún evento que correspondiera a violaciones relacionados con temas de corrupción, motivo por el cual no se requirieron medidas disciplinarias y/o jurídicas para empleados ni para socios de negocio relacionadas con este tipo de situaciones. Corficolombiana no ha tenido ningún caso confirmado de corrupción o soborno contra la Corporación en los últimos tres años.

Cumplimiento Normativo

Desde 2021 implementamos la Política de Cumplimiento Normativo que reglamenta los mecanismos para monitorear el cumplimiento de las normas en general. La Política se instrumenta en normogramas (inventarios de requisitos normativos) de todos nuestros procesos y negocios que buscan identificar brechas y establecer planes de acción para subsanarlas.

En 2021 identificamos 5.468 requisitos normativos aplicables a nuestras entidades (1924 de Corficolombiana, 1955 de Fiduciaria Corficolombiana y 1589 de Casa de Bolsa).

Durante el año, además, trabajamos para que 24 de nuestras inversiones adoptaran también la Política de Cumplimiento Normativo.



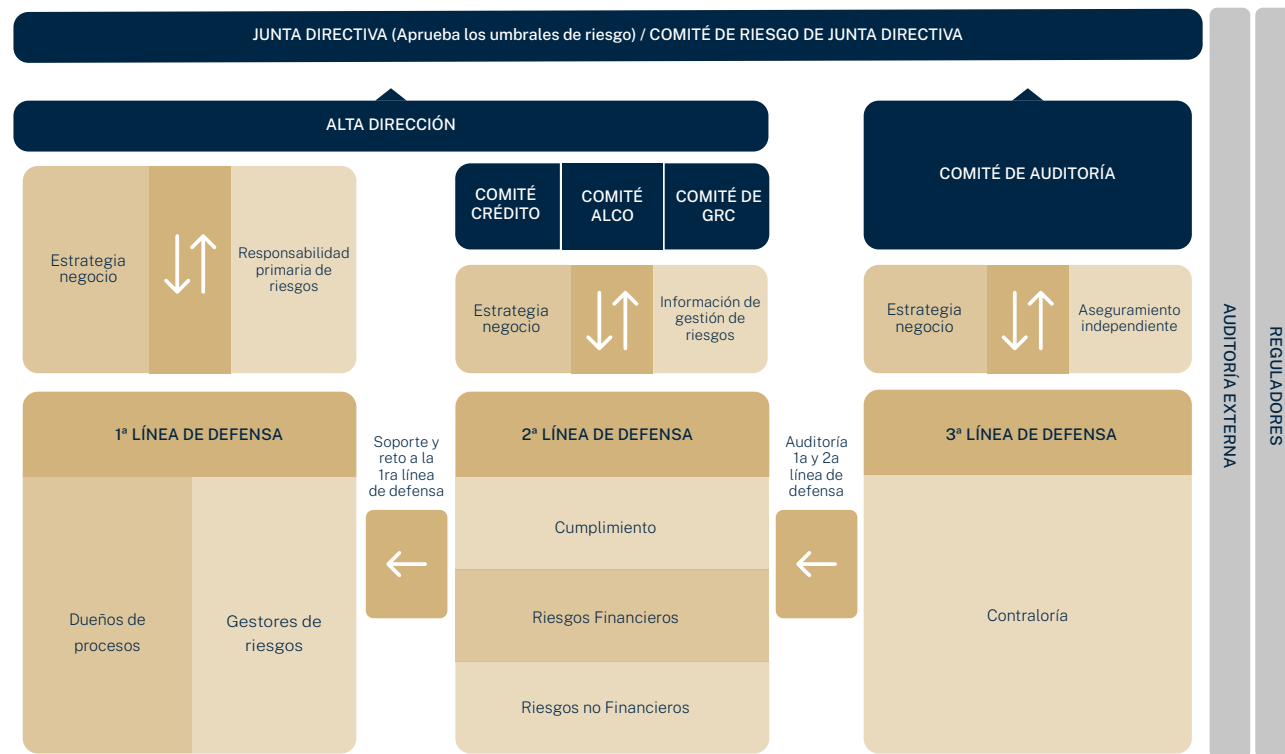
FUNCIONARIOS
CORFICOLOMBIANA S.A.

Bogotá

4.5. GESTIÓN DE RIESGOS

A través de nuestra estrategia de gestión de riesgos aseguramos una adecuada relación entre rentabilidad y riesgo en nuestras líneas de negocio. Las instancias que se encargan de la administración de los diferentes riesgos son la Junta Directiva y su Comité de Riesgos, el Comité de Activos y Pasivos (ALCO), el Comité de Crédito y Contraparte, el Comité Corporativo de Gobierno, Riesgo y Cumplimiento (GRC), y la Vicepresidencia Corporativa de GRC.

CONTAMOS CON TRES LÍNEAS DE DEFENSA CON ROLES Y RESPONSABILIDADES DETERMINADAS.



En 2021 actualizamos los riesgos estratégicos tomando como base los pilares de nuestra estrategia Corficolombiana Sostenible.

Gestión de Riesgos Estratégicos

SASB FN-AC-550a.2

En 2021 actualizamos los riesgos estratégicos tomando como base los pilares de nuestra estrategia Corficolombiana Sostenible. Evaluamos 46 riesgos e identificamos que la mayor concentración de riesgos se encuentra asociado al pilar de Resultado de Negocio (57%), seguido del pilar Entorno y Medio Ambiente (15%), Gobierno Corporativo (13%), Talento Humano (13%) y Grupos de Interés (12%).

Al comparar la valoración de riesgos estratégicos entre el año 2020 y el año 2021 hay consistencia en la valoración por lo que no hay cambios significativos.

A continuación la mayor valoración de los 3 principales riesgos estratégicos:

Riesgo	01 Deterioro de la liquidez soberana	02 Colapso de la economía	03 Condiciones desfavorables del mercado
Pilar	Resultado de Negocio	Resultado de Negocio	Resultado de Negocio
Nivel de Riesgo	Extremo	Extremo	Alto

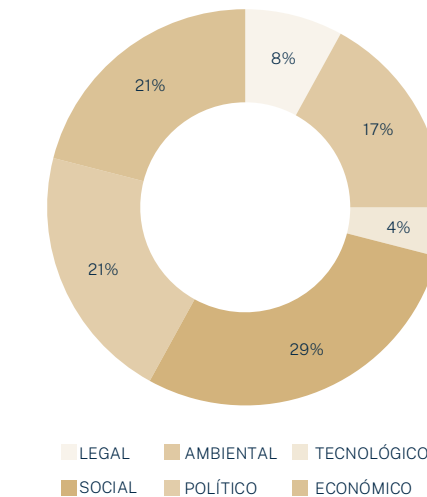
La Corporación ha implementado diversas medidas para la gestión del riesgo de liquidez, las cuales se mencionan más adelante, y realiza permanente seguimiento a las condiciones económicas del país y la región a través del Área de Investigaciones Económicas. Igualmente, la Tesorería analiza las condiciones del mercado para efectos de las diferentes decisiones de inversión y para la realización de sus operaciones.

Gestión de Riesgos Emergentes

Los riesgos emergentes pueden producir efectos combinados en varios riesgos y se derivan de los siguientes factores (PESTAL): Político, Económico, Social, Tecnológico, Ambiental y Legal.

Para el año 2021 se identificaron 24 riesgos emergentes segmentados así:

RIESGOS EMERGENTES (PESTAL)

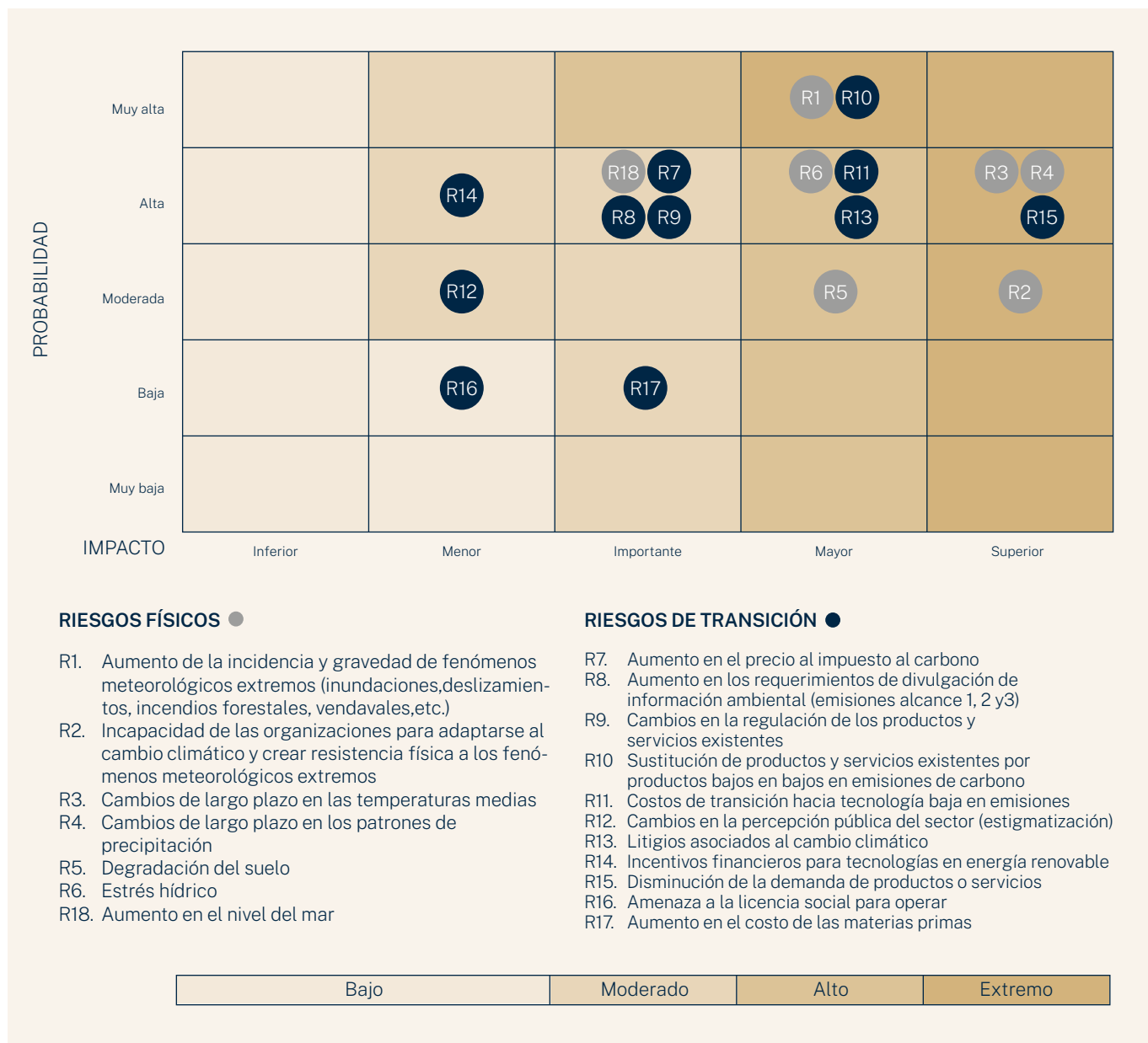


En 2021 iniciamos la definición de nuestra estrategia de gestión frente al cambio climático bajo el marco del Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD),

De otra parte, avanzamos en el año en nuestros procesos para la identificación, gestión y monitoreo de los demás riesgos identificados:

CAMBIO CLIMÁTICO:

En 2021 iniciamos la definición de nuestra estrategia de gestión frente al cambio climático bajo el marco del Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD), con el acompañamiento de una firma especializada, e identificamos los principales riesgos físicos y de adaptación a los que están expuestas nuestras inversiones y los priorizamos de acuerdo a su probabilidad de ocurrencia e impacto en el negocio



OPERACIONAL:

En 2021, el 87,6% de los riesgos operacionales eran de ejecución de administración de procesos, el 4% de fraude interno y el resto se distribuyó en fallas tecnológicas, productos y prácticas empresariales, fraude externo, legal, relaciones laborales, daños a activos físicos y clientes.

El registro de eventos durante el 2021 fue 280 disminuyendo en



SOX:

La matriz SOX de la Corporación para el 2021 presenta 72 riesgos y 219 controles asociados a los procesos contables y de consolidación, tesorería, entity level control, obligaciones financieras, controles de TI, depósitos, adquisición de negocios y migración. De acuerdo con el último reporte de hallazgos para la evaluación del diseño y de la efectividad de los controles de la Auditoría Interna (diciembre 15 de 2021), no hubo hallazgos.

FINANCIEROS:

Medimos los riesgos de mercado, liquidez y crédito. Los riesgos de mercado asumidos en las operaciones son consistentes con nuestra estra-

tegia de negocio y se plasman en una estructura de límites para las posiciones en diferentes instrumentos según su estrategia, la profundidad de los mercados en que se opera, su impacto en la ponderación de activos por riesgo y nivel de solvencia, así como la estructura de balance.

Los riesgos de liquidez los gestionamos de acuerdo con el modelo de la Superintendencia Financiera y las reglas del Sistema de Administración de Riesgo de Liquidez (SARL). Para medirlo calculamos semanalmente Indicadores de Riesgo de Liquidez (IRL) a plazos de 7 y 30 días. A 31 de diciembre de 2021, los indicadores de Riesgo de liquidez de las bandas 7 Días y 30 Días se encontraron en niveles de 244% y 183% respectivamente, cumpliendo con los límites normativos y ubicándose zonas de apetito establecidas en el Marco de Apetito de Riesgo vigente.

Finalmente, en cuanto al riesgo de crédito, asignamos cada exposición a una calificación de riesgo de crédito basada en una variedad de datos que segmente el nivel de riesgo, complementándolo con el juicio de experto. Estas calificaciones son definidas al utilizar factores cualitativos y cuantitativos que son indicativos de mayor riesgo de pérdida. Estos factores pueden variar dependiendo de la naturaleza de la exposición y el tipo de contraparte.

La Corporación asume riesgo de crédito principalmente por la actividad de tesorería, que incluye operaciones interbancarias y cupos de contraparte.

Los principios y reglas para el manejo del riesgo de crédito en la Corporación se encuentran consignados en los Manuales de Riesgo de Crédito y los criterios de evaluación para medir el riesgo crediticio siguen los principales instructivos impartidos por el Comité de Riesgos de Crédito y aprobados por la Junta Directiva.

Por su parte, en las operaciones de la actividad de tesorería, las aprobaciones de los Límites de Tesorería se dan de acuerdo con el nivel de atribución de cada una de las dos instancias definidas para tal fin (Comité Riesgo de Crédito y Contraparte y la Junta Directiva).

Para 2021, se aprobaron límites a

437
CONTRAPARTES,
de las cuales el 52.17% corresponden al sector real, 37.07% al sector financiero nacional, 10.30% al sector financiero internacional y el excedente distribuido en el sector oficial y persona natural.

Por otro lado, la línea de aprobación más representativa dentro del portafolio fue operaciones a plazo (43%), seguida por cupo Emisor (38%) y finalmente las operaciones spot-contado (19%).

Los riesgos de liquidez los gestionamos de acuerdo con el modelo de la Superintendencia Financiera y las reglas del Sistema de Administración de Riesgo de Liquidez (SARL).

En 2021 hicimos un análisis de las actividades de la primera y segunda línea de defensa y realizamos una división donde quedaron establecidas las responsabilidades tanto para el área de Seguridad de la Información -ITRM (IT Risk Management) -2LoD y la nueva Dirección creada de Seguridad Informática -1LoD

TERCERAS PARTES:

Ampliamos la evaluación de los riesgos de terceras partes (TPRM - *Third Party Risk Management*) a 12 dimensiones de riesgo: Financiero, Continuidad de Negocio, Reputacional, País, Seguridad Industrial, Social, Ambiental, Seguridad de la Información, Servicio, Soborno y Corrupción - ABAC, Regulatorio y Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo - LA/FT.

En 2021 evaluamos



507
TERCEROS.

El 74.8% se ubica en “rutinario” y 25.2% en “relevante”, por lo que durante el año ejecutamos las acciones de seguimiento y monitoreo para gestionar dichos riesgos.

TECNOLÓGICOS:

En 2021 hicimos un análisis de las actividades de la primera y segunda línea de defensa y realizamos una división donde quedaron establecidas las responsabilidades tanto para el área de Seguridad de la Información -ITRM (IT Risk Management) -2LoD y la nueva Dirección creada de Segu-

ridad Informática -1LoD, con el fin de contar con una adecuada segregación de funciones.

Adicionalmente, continuamos gestionando las matrices de riesgo de ITRM y Ciberseguridad y definimos lineamientos de seguridad para los proyectos de alto y mediano impacto en la Organización Corporación e hicimos seguimiento a los controles y alertas de las diferentes herramientas de Seguridad de la Información y Seguridad Informática.

LAVADO DE ACTIVOS Y DE LA FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO:

Durante 2021 ajustamos el Sistema de Administración del Riesgo del Lavado de Activos, de la Financiación del Terrorismo y del Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva -SARLAFTFPADM -para robustecer los mecanismos de prevención y control, y modificamos las metodologías de valoración de riesgos y controles de acuerdo con los lineamientos de la Superintendencia Financiera de Colombia mediante la Circular Externa 027, emitida el 2 de septiembre de 2020, con el fin de mejorar el sistema de gestión de riesgos a través de una plena convergencia a los mejores estándares y prácticas

internacionales, la promoción de la innovación y la inclusión financiera mediante el desarrollo y adopción de nuevas tecnologías.

De acuerdo con las valoraciones realizadas durante el 2021 con base en las metodologías de SARLAFTFPADM, la entidad se mantiene en niveles “bajos” de exposición al riesgo.

REPUTACIONAL:

Apoyados en el Código de Ética y Conducta, la Política Anticorrupción y el Manual del SARLAFTFPADM y las áreas de Comunicaciones y Mercadeo, y de Relación con Inversionistas, monitoreamos el riesgo reputacional.

Cultura de Riesgos

GRI 205-2

Con el propósito de integrar el modelo de riesgo a todos los procesos, contamos con una plataforma web interna de conocimiento, cuyo objetivo principal es fortalecer las capacidades en temas de riesgos de todos nuestros funcionarios. Este programa hace énfasis en las políticas, procedimientos, y ámbito de aplicación en las actividades que realizan nuestros colaboradores, en temas como: Prevención del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo, Gestión de los Riesgos Financieros, Riesgo Operativo, SOX, Seguridad de la Información y en los Modelos Anticorrupción. En 2021, el programa llegó a 93% funcionarios de Corficolombiana y filiales financieras.

Durante 2021 realizamos actividades de capacitación, con énfasis en las políticas, procedimientos y mecanismos en materia de prevención del riesgo del lavado de activos, financiación del terrorismo y el financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva; también se difundieron los cambios al SARLAFTFPADM. En total capacitamos al 92% de los funcionarios de Corficolombiana y sus filiales financieras.

El informe sobre riesgos detallado se puede consultar en el siguiente enlace de nuestra página web <https://www.corficolombiana.com/arquitectura-de-control>

Sistema de Atención al Consumidor financiero (SAC)

Gestionamos los derechos de los consumidores financieros en un ambiente de atención, respeto y servicio a través del Sistema de Atención al Consumidor Financiero -SAC que incluye políticas, procedimientos y metodologías para la identificación, evaluación, control y monitoreo de vulnerabilidades, el suministro de información, la adecuada atención de solicitudes, quejas, peticiones y reclamos, y mecanismos para la protección de los derechos de los consumidores financieros.

Durante el 2021 atendimos más de

3.200
CASOS

presentados por consumidores de la entidad y capacitamos a 400 funcionarios de Corficolombiana, y 584 colaboradores de nuestras filiales Casa de Bolsa y Fiduciaria Corficolombiana,

en temas asociados a generalidades del SAC, atención a consumidores financieros en situación de discapacidad y tratamiento de datos personales.

Adicionalmente programamos actividades para informar a los consumidores financieros de manera precisa y detallada acerca de los planes de acción que adoptamos por la emergencia del Covid-19. Durante el año no se recibieron quejas por temas asociados a esta situación, y los clientes continuaron recibiendo la prestación de los servicios, así como la atención a sus solicitudes y reclamaciones.

En cuanto a la protección de datos personales en 2021 actualizamos la cláusula de tratamiento de datos para clientes, empleados, proveedores y terceras partes, promoviendo la posibilidad que el titular de los datos personales pueda limitar la autorización conforme a sus derechos. Igualmente actualizamos las políticas generales para el tratamiento de la información y seguridad de la información y la expedición de lineamientos y procedimientos internos para el tratamiento de los datos personales. Capacitamos a todos los funcionarios de la entidad en esta materia y fortalecimos y promovimos la utilización de los canales para la atención de consultas, reclamos, autorizaciones.

En el año 2021 no recibimos quejas o reclamaciones por violaciones de la privacidad o pérdida de datos de los clientes, ni tampoco se tuvo conocimiento acerca de actuaciones por parte de los entes reguladores por incumplimientos de la normatividad aplicable al respecto.

En 2021 actualizamos las políticas generales para el tratamiento de la información y seguridad de la información y la expedición de lineamientos y procedimientos internos para el tratamiento de los datos personales.

A través de nuestra estrategia de gestión de riesgos aseguramos una adecuada relación entre rentabilidad y riesgo en nuestras líneas de negocio.



SPEC LNG FILIAL DE
PROMIGAS S.A.S.

Cartagena, Bolívar



ORGANIZACIÓN
PAJONALES
S.A.S.
Ambalema, Tolima

FUTURO

CAP.

05

GESTIÓN AMBIENTAL

- 5.1. Cifras de Nuestra Gestión Ambiental
- 5.2. Protegemos y Conservamos Nuestro Entorno
- 5.3. Nuestro Enfoque Frente al Cambio Climático

5.0 GESTIÓN AMBIENTAL

Como parte de nuestro compromiso de Inversión Responsable, el componente Ambiental es prioritario. Nuestras inversiones y las de nuestras empresas están íntimamente vinculadas al medio ambiente. Nuestras carreteras, nuestros gasoductos, nuestras hectáreas agrícolas se desarrollan en ambientes naturales que protegemos, cuidamos para estas y las próximas generaciones. Así mismo, como parte de esta visión hemos definido nuestra estrategia de cambio climático que busca de un lado reducir de manera drástica las emisiones de gases de efecto invernadero y establecer, medir y mitigar los riesgos a los que están expuestos nuestros negocios por efecto del cambio climático.

Este esfuerzo por la descarbonización transformará cada sector y cada compañía y nosotros lideraremos ese cambio. Lo anterior debe llevar a que incluyamos criterios ambientales y los efectos del cambio climático en la evaluación de nuestras nuevas inversiones y en la gestión de las existentes.

A continuación presentamos nuestro avance en estos temas durante 2021

5.1 CIFRAS DE NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

En 2021 logramos que Corficolombiana fuera carbono neutral

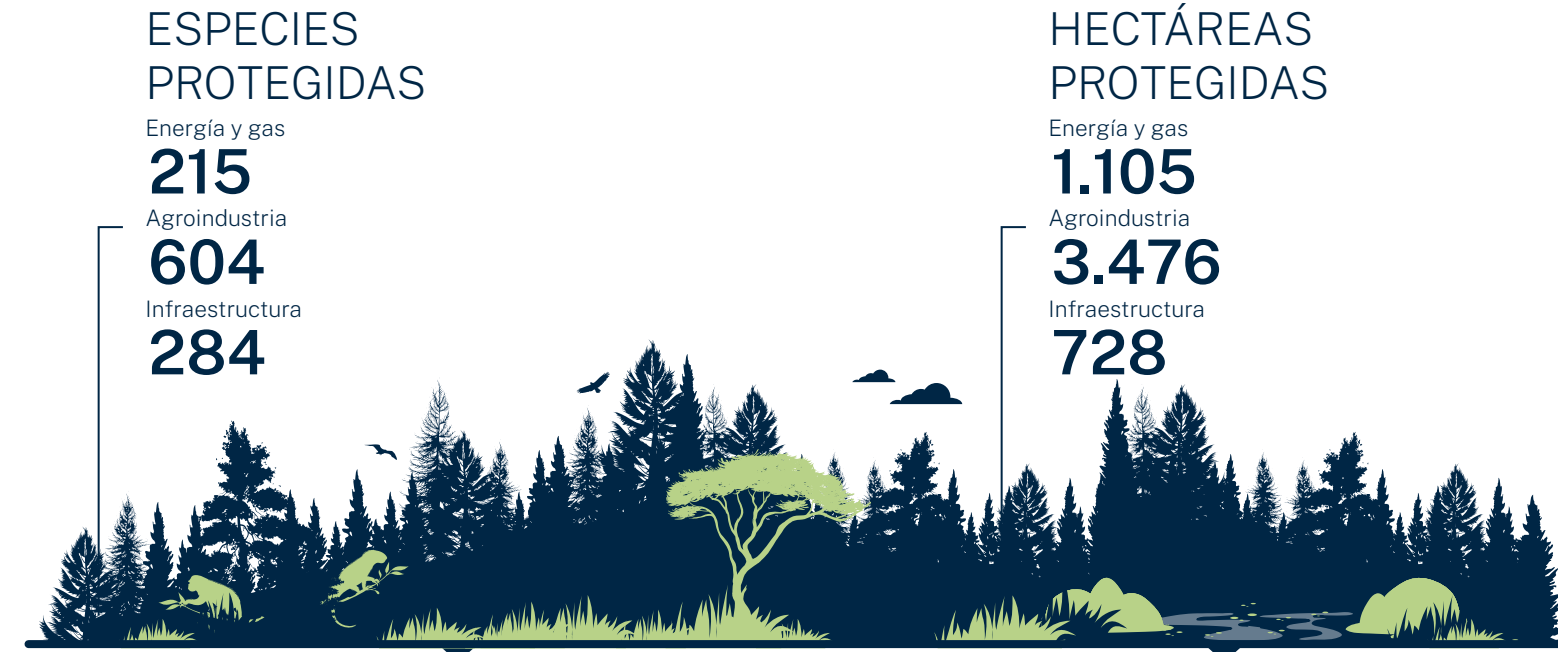
Sembramos nuestro primer Bosque Corficolombiana: **2.500** ÁRBOLES a nombre de todos nuestros colaboradores y sus familias

Bonos de Carbono: comercializamos **182.473 t** DE CO₂

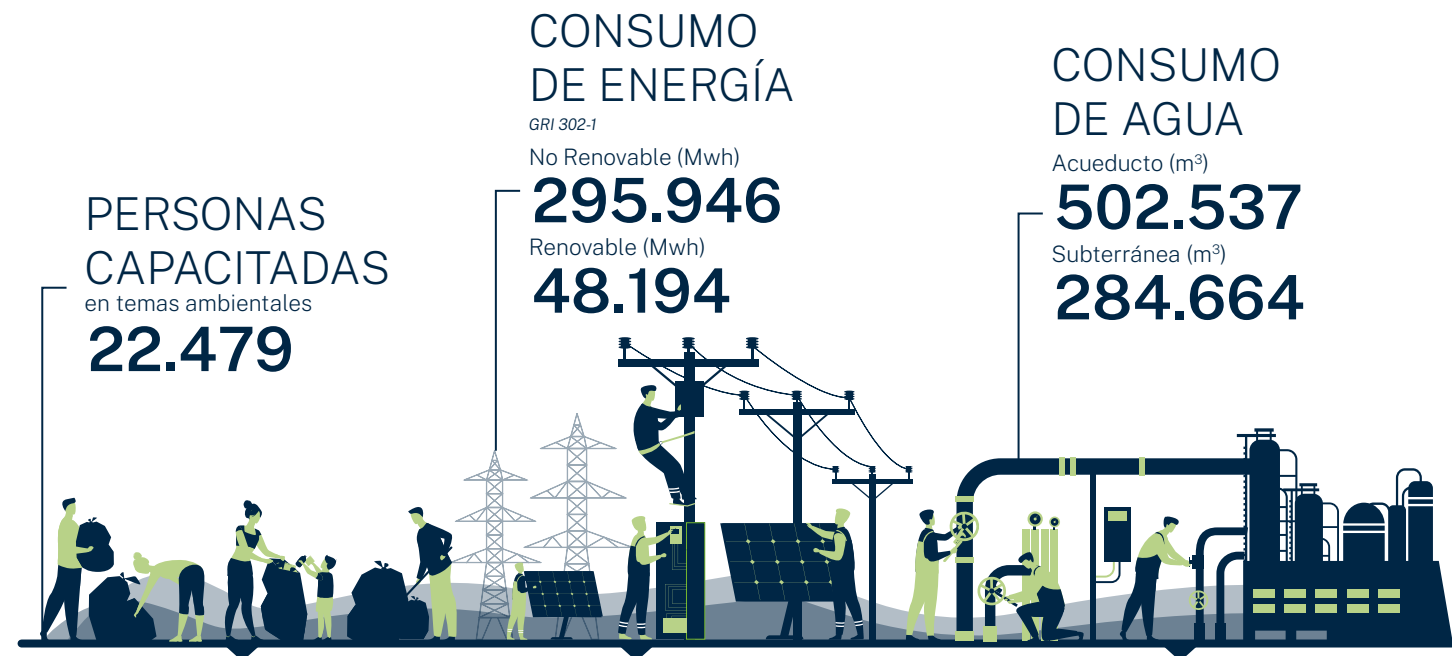
EMISIONES DE CO2

Tabla Emisiones de CO2 (toneladas)
GRI 305-1, 305-2

SECTOR	2019		2020		2021	
	Alcance 01	Alcance 02	Alcance 01	Alcance 02	Alcance 01	Alcance 02
Corficolombiana	77	273	74	256	76	200
Energía y Gas	238.777	1.135	208.335	1.086	199.653	8.714
Infraestructura	43.697	2.541	55.268	3.945	69.106	4.073
Agroindustria	68.559	454	67.109	458	58.168	764
Hoteles	5.386	4.470	2.362	3.721	7.385	6.206
Financiero	34	60	36	47	36	41
Otros	41	0	33	9	23	0
TOTAL	356.571	8.933	333.217	9.522	334.447	19.998



ESPECIES PROTEGIDAS					HECTÁREAS Y ZONAS PROTEGIDAS Y ASISTIDAS SECAS E HIDROGRÁFICAS				SECTOR
Fauna que no está en peligro	Flora que no está en peligro	Fauna en peligro	Flora en peligro	Total Especies protegidas	Zonas protegidas	Hectáreas protegidas	Zonas asistidas	Hectáreas asistidas	
51	155	5	4	215	-	-	-	866	Energía y Gas
169	356	62	17	604	23	3,476	8	122	Agroindustria
262	21	0	1	284	7	914	24	40	Infraestructura
482	532	67	22	1,103	30	4.390	32	1.028	TOTAL



SECTORES	No. Personas capacitadas	Energía Renovable y No Renovable	Acueducto	Subterránea	Total general
Corficolombiana	354	1.206	8.051	-	8.051
Energía y Gas	6.774	109.887	50.829	1.130	51.959
Infraestructura	10.362	198.141	10.218	78.247	88.465
Agroindustria	1.669	7.568		199.258	199.258
Hoteles	3.139	27.581	430.137	6.131	436.268
Financiero	-	247	588	-	588
Otros	181	4.227	2.714	-	2.714
TOTAL GENERAL	22.479	348.857	502.537	284.765	787.302

Hemos decidido liderar nuestra gestión ambiental, comprometiéndonos a avanzar hacia un mundo con cero emisiones netas. Además, creemos que con ello se abren nuevas posibilidades y oportunidades de negocio y estamos dispuestos a buscarlas.

Definimos nuestros límites organizacionales, determinando que el enfoque bajo el cual reportamos nuestras emisiones de gases efecto invernadero (GEI) es control financiero. Nos guiamos bajo la premisa de que la información que reportemos debe ser relevante, completa, consistente, precisa y transparente por lo que durante el año realizamos, con el acompañamiento de la Fundación Natura y CECODES, un ejercicio de cuantificación de la Huella de Carbono de Corficolombiana y nuestras inversiones. El ejercicio se desarrolló atendiendo a los lineamientos metodológicos descritos en el “Estándar corporativo de contabilidad y reporte -GHG PROTOCOL”, desarrollado por el Instituto de Recursos Mundiales (WRI) y el Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sustentable (WBCSD). GRI 302-4

Decidimos, además, empezar por un compromiso decidido desde Corficolombiana holding con la carbono neutralidad por lo que durante el año, además de medir nuestras emisiones de GEI, implementamos un plan de mitigación que incluyó la reducción de espacios físicos, el cambio de luminarias, la disposición de activos y la implementación de un plan de movilidad sostenible. Realizamos, además, la compensación voluntaria de las emisiones que generamos durante 2020, mediante la adquisición voluntaria de 336 certificados de Carbono del proyecto SKCARBONO que tiene plantaciones forestales de Eucalyptus sp. y Pinussp en 6 departamentos (Caldas, Cauca, Quindío, Risaralda, Tolima y Valle Del Cauca) del país.

En 2022 estableceremos metas de reducción de emisiones en los sectores de Energía y gas, Infraestructura, Agroindustria y hotelería.

Nivel de Progreso ●●○○

Pilar: Potencializamos nuestro entorno y el buen uso de los recursos

Meta Corto Plazo	Meta a 2025
------------------	-------------

Asunto Material: Gestión del cambio climático

- Definir una estrategia para la gestión del cambio climático de acuerdo al TCFD
- Identificar estrategias, riesgos y oportunidades en nuestras filiales con respecto al cambio climático
- Todas nuestras filiales miden su huella de carbono bajo una metodología reconocida
- Reducir nuestras emisiones de CO2 en un 45% en línea con nuestro objetivo de llegar a la carbono neutralidad en 2050
- Ser reconocidos por nuestra activa gestión del cambio climático con resultados concretos en cuanto a mitigación y adaptación y en la gestión de las oportunidades para nuestros negocios

Asunto Material: Impacto social y ambiental

- Sembrar el primer bosque Corficolombiana
- Desarrollar campañas de sensibilización a todos nuestros colaboradores sobre temas ambientales
- Desarrollar programas de voluntariado corporativo en temas ambientales
- Desarrollar proyectos de alto impacto en conservación voluntaria tales como siembra de árboles, protección de ecosistemas y biodiversidad, entre otros.



UNIPALMA S.A.
Paratebuena, Cundinamarca y Cumará, Meta

5.2. PROTEGEMOS Y CONSERVAMOS NUESTRO ENTORNO

A lo largo de nuestra historia, y por la naturaleza de nuestras inversiones, hemos asegurado el desarrollo de cientos de actividades para la protección y conservación del medio ambiente.

Durante 2021, en total protegimos más de

1.103
especies de fauna y flora



cerca de
4.300
hectáreas y

más de
1.100
cuencas hidrográficas.

Además, nuestra siembra de árboles ascendió a

122.156

en donde destacamos, además, la siembra de nuestro primer Bosque Corficolombiana.

Nuestras inversiones continuaron con su aporte decidido al medio ambiente. Promigas implementó estrategias para minimizar, restaurar y compensar su intervención en las áreas de influencia de su operación. Dentro de sus acciones estuvo la siembra de más de 38.200 árboles y el mantenimiento de cerca de 42.000 árboles, para esto se invirtió un total de \$ 12.500 millones que impactaron a 10 comunidades y 5.700 personas, la publicación de cerca de 18.000 datos de biodiversidad de fauna y flora, todo ello dentro de la estrategia de publicación de datos con SIB Colombia. También obtuvo la certificación Icontec ISO14001:2015.

Además, durante el año, Promigas y sus compañías realizaron tres proyectos ambientales encaminados a abastecer a las comunidades con servicios de agua y de energía limpia y alternativas de siembra sostenible. Entre los proyectos se arreglaron molinos de viento, pozos profundos e infraestructura para el manejo limpio de agua y de energía. También, se realizaron capacitaciones para el manejo adecuado de la tierra e incremento de la produc-

tividad. Para esto se invirtió un total de \$ 12.500 millones que impactaron a 10 comunidades y 5.700 personas.

En nuestras inversiones de agroindustria nos concentramos en la protección y rehabilitación y conservación de las áreas de influencia. A través de diferentes campañas sembramos 2.000 árboles, completando más de 1.6 millones de árboles desde 2018. Esta siembra nos ha permitido recuperar nuestros suelos y las fuentes hídricas, así como establecer zonas certificadas como sumideros de Gases de Efecto Invernadero (GEI) que permitieron en 2021 la captura de 61.081 Ton de CO₂ y han permitido certificar 686.777 Ton de CO₂e capturadas desde 2019.

De la misma manera se han establecido más de 400 hectáreas como zonas con alto valor de conservación, donde se busca mantener la diversidad biológica y prestar servicios de protección y control a los ecosistemas. Adicionalmente, a través de planes integrales de gestión de residuos y manejo de agua, se garantizó la adecuada reducción, minimización, reutilización y disposición 314 toneladas de residuos generados. Por otro lado, a través de formaciones ambientales se capacitó

En nuestras inversiones de agroindustria nos concentramos en la protección, rehabilitación y conservación de las áreas de influencia.

y generó conciencia a cerca de 1.700 empleados en aspectos clave como el uso eficiente y ahorro de los recursos naturales. De estas formaciones se desarrollaron iniciativas como la creación de un apiario, establecimiento de viveros, huertas, lombricompost, pasos de fauna, corredores ecológicos y registro de avistamientos de fauna silvestre, entre otros.

Nuestros proyectos en infraestructura reafirmaron también su compromiso con el medio ambiente por medio de actividades como la siembra de cerca de 70.000 árboles y la protección de 714 hectáreas, protegiendo así importantes especies de fauna en peligro de extinción como el mono araña de vientre amarillo, o en estado vulnerable como la rana de lluvia, y especies de flora como bromelias, orquídeas, palma de aceite, helecho arbóreo, entre otros.

Resaltan programas que agregan valor ambiental como el fototrampeo desarrollado por el proyecto Pacífico 1, que a través de 15 cámaras ubicadas estratégicamente en la zona, busca obtener información de la biodiversidad y el comportamiento de organismos silvestres de manera no invasiva. A través de este instrumento se han identificado varias especies de felinos en la zona de influencia del proyecto.

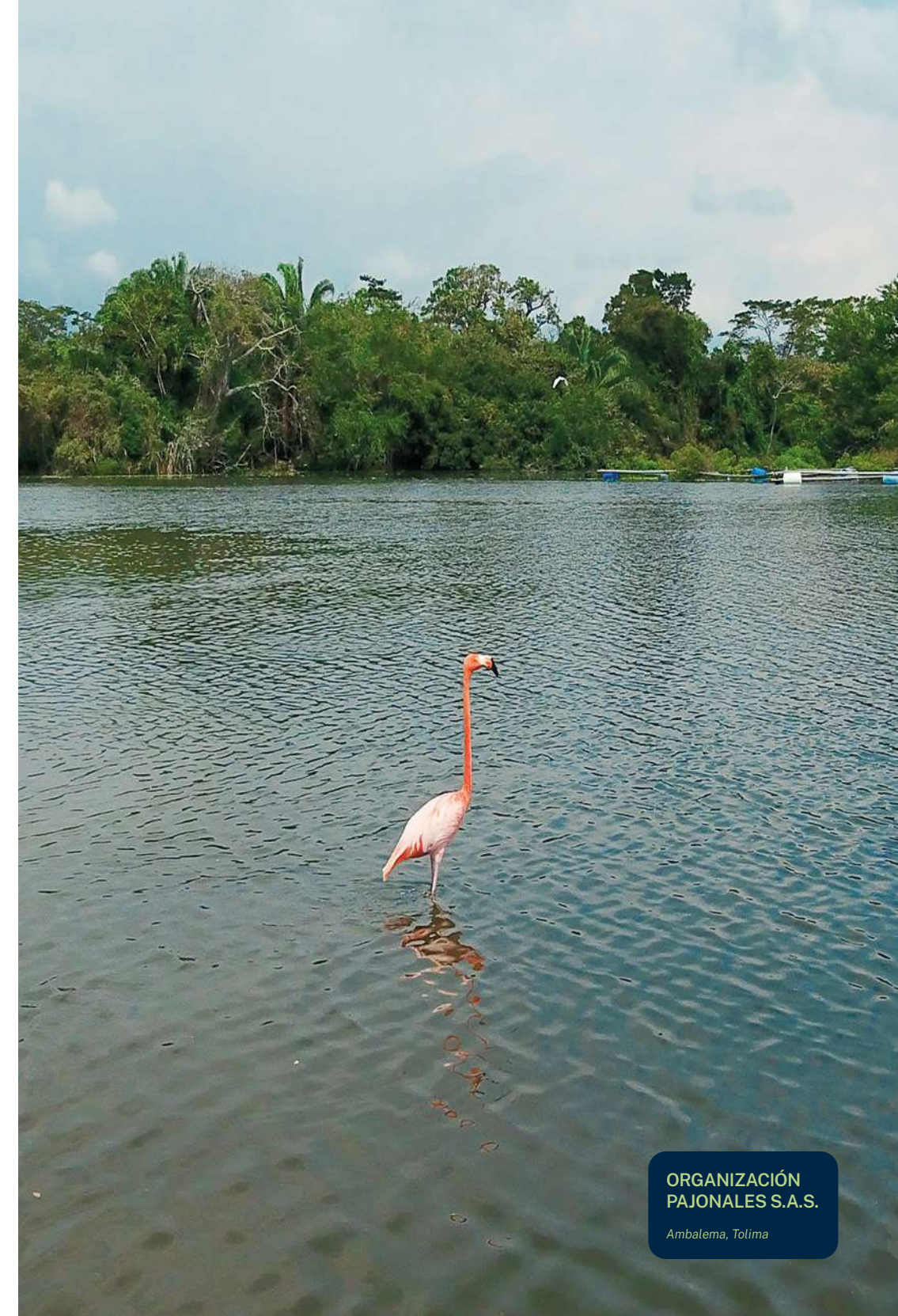
En Hoteles Estelar nos certificamos en las normas NTS-TS 002 Sostenibilidad y NTC 5133 Etiquetas ambientales tipo 1 "Sello ambiental colombiano". Además, participamos en el proyecto de restauración ecológica del bosque Alto Andino de la Fundación Biopar-

que, ubicado en Cota, Cundinamarca; allí se realizó una sensibilización sobre uso sostenible de nuestros recursos naturales, conservación de la biodiversidad colombiana y el bienestar animal. También sembramos 5.956 árboles (encenillos, robles, alisos, cajetos, arrayanes, cirros y garrochos, eugenias, laurel, limoncillo, entre otros) y donamos semillas de árbol de nogal cafetero a los soldados de la Sexta Brigada del Ejército Nacional en Ibagué, Tolima para que germinen 10.000 árboles.

A finales de año en todas las habitaciones de nuestros hoteles, empezamos a ubicar nuevos amenities con dispensador que eliminarán los empaques individuales plásticos. Adicionalmente, se logró la sustitución de material plástico en las categorías de suministros, empaques y envases de bebidas, incluyendo los utilizados para domicilios.

Respecto de la gestión de residuos, dimos cumplimiento a la norma para la disposición del aceite vegetal usado con empresas que garantizan el tratamiento como materia prima para la producción de biodiesel y se continuaron los convenios con asociaciones de recicladores.

Continuando con nuestro compromiso de utilización de energías renovables, el Hotel Intercontinental de Cali firmó un acuerdo de compraventa de energía con Gases de Occidente, y empezó la instalación de paneles fotovoltaicos para generar aproximadamente 22.000 Kwh/mes del total de la energía que consume.





5.3. NUESTRO ENFOQUE FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO

GRI 201-2

Hemos definido nuestra estrategia de gestión frente al cambio climático, basados en las recomendaciones del Grupo de Trabajo del Sector financiero sobre las Declaraciones Financieras Relacionadas con el Clima –TCFD (por sus siglas en inglés), del Consejo de Estabilidad Financiera (FSB por siglas en inglés). El grupo de trabajo diseñó un conjunto de recomendaciones que ayudan a los participantes del mercado financiero a comprender mejor los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que se basan en el reporte de: riesgos y oportunidades climáticas, estrategia de cambio climático, métricas y objetivos y modelo de gobierno de estos temas en la organizacional.

RIESGOS CLIMÁTICOS

Dentro del ejercicio hicimos un mapeo de los riesgos climáticos junto con nuestras empresas basados en los riesgos identificados por estándares y otras organizaciones en la industria. En total identificamos un total de 18 riesgos climáticos físicos y de transición a los que están expuestas nuestras empresas.

Nuestro análisis lo hicimos tomando como base los objetivos del Acuerdo de París que suponen lograr cero emisiones netas de CO₂ para mediados de siglo y un análisis de escenarios en caso de no lograr dicha meta. Consideramos, además, la exposición de Corficolombiana y sus empresas al cambio climático generada por su presencia en diversas zonas del país. Basados en el análisis de vulnerabilidad al cambio climático realizado por el IDEAM identificamos también donde están nuestros mayores riesgos partiendo del concepto de que para 2071-2100 la temperatura podría aumentar entre 2,3°C–2,7°C, cerca del 27% del territorio nacional presentaría disminuciones de la preci-

pitación entre 10% y el 30% y un 14% del territorio tendría aumento en la precipitación entre 10% y el 30%.

Basados en lo anterior construimos mapas de riesgos climáticos para nuestros sectores y para Corficolombiana en los que identificamos los riesgos de mayor impacto para el negocio y su probabilidad de ocurrencia. Ahora nos centraremos en la cuantificación de dichos riesgos.

OPORTUNIDADES

Como parte de la estrategia identificamos oportunidades para Corficolombiana y sus empresas en términos de eficiencia (reducción de costos de operación, eficiencia energética, gestión de materiales, agua y residuos), nuevas fuentes energéticas empleando alternativas de bajas emisiones, innovación y desarrollo de productos y servicios, búsqueda de oportunidades en mercados o tipos de activos (como, por ejemplo, los bonos verdes), entre otros.

Llevamos a cabo un análisis que nos permitió clasificar las empresas de nuestros sectores según el nivel de madurez y su capacidad de respuesta

tanto en temas de adaptación al cambio climático, como en relación frente a las medidas empleadas en mitigación de las emisiones GEI.

ESTRATEGIA

Tenemos unos planes de mitigación y adaptación frente al cambio climático que contemplan iniciativas como: descarbonizar las operaciones de nuestras empresas, adoptar dentro del proceso de toma de decisiones de inversiones criterios asociados al cambio climático, evaluar inversiones climáticas y determinar para cada empresa el tipo de adaptación según su riesgo y capacidad de gestión.

Nuestra estrategia incluye un plan detallado de acción para los próximos tres años con el fin de avanzar, monitorear y cumplir nuestras metas y objetivos.

reforzamos nuestro compromiso con la gestión ambiental a través de nuestra adhesión al Protocolo Verde de Asobancaria,

OBJETIVOS

Nuestros objetivos para la gestión del cambio climático contemplan:

- Reducir nuestras emisiones de CO₂ de alcance 1 y 2 en un 25% para 2025, en línea con la apuesta país (y con la estrategia del sector financiero) de que Colombia logre la carbono neutralidad en 2050.
- Avanzar en nuestra medición de GEI de Alcance 3
- Evaluar la generación de energía eléctrica a partir de fuentes de energía renovable no convencionales
- Implementar nuestro plan de mitigación y adaptación y diseñar un plan de compensación
- Medir el “Value at risk” –VAR aplicado a los riesgos asociados al cambio climático

También es importante destacar que en el año reforzamos nuestro compromiso con la gestión ambiental a través de nuestra adhesión al Protocolo Verde de Asobancaria, un acuerdo entre el Gobierno Nacional y el sector financiero para unir esfuerzos en torno al desarrollo sostenible y la protección del medio ambiente.

También fuimos firmantes de La declaración de compromiso con la inversión responsable que impulsa la acción climática en el marco de la COP26 promovida por los Principios de Inversión Responsable –PRI.

En la Declaración reiteramos nuestro compromiso con la inversión responsable y la gestión del cambio climático, en línea con el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible, involucrando a toda nuestra cadena de valor.

GOBIERNO

Nuestro modelo de gobierno para los asuntos climáticos está basado en el modelo actual de gestión y seguimiento de la estrategia Corficolombiana Sostenible. De esta forma la Junta Directiva y sus comités son los encargados de la formulación, dirección y supervisión de la estrategia integral de cambio climático, mientras la Alta Dirección es la encargada de asegurar que la estrategia se ejecute de manera adecuada en todos los niveles de la organización. Dentro de la administración existen instancias como el Comité de Presidencia que implementan y hacen seguimiento a las iniciativas relacionadas con la estrategia climática en cada una de las empresas de los sectores donde tenemos inversiones. En particular, la Vicepresidencia de Inversiones, la Vicepresidencia de Gobierno, Riesgo y Cumplimiento y la Dirección de Sostenibilidad. Cada filial del grupo aplica el ciclo de riesgos y genera un mapa que incluye identificación, evaluación y administración de las medidas.

UNIPALMA S.A.

Paratebuena, Cundinamarca y
Cumará, Meta

Nuestras carreteras, nuestros gasoductos, nuestras hectáreas agrícolas se desarrollan en ambientes naturales que protegemos y cuidamos para estas y las próximas generaciones.





ESCUELA
ESTUDIOS
COMPLEMENTARIOS
ORGANIZACIÓN
PAJONALES S.A.S.
Ambalema, Tolima

CON FIAN ZA

CAP.

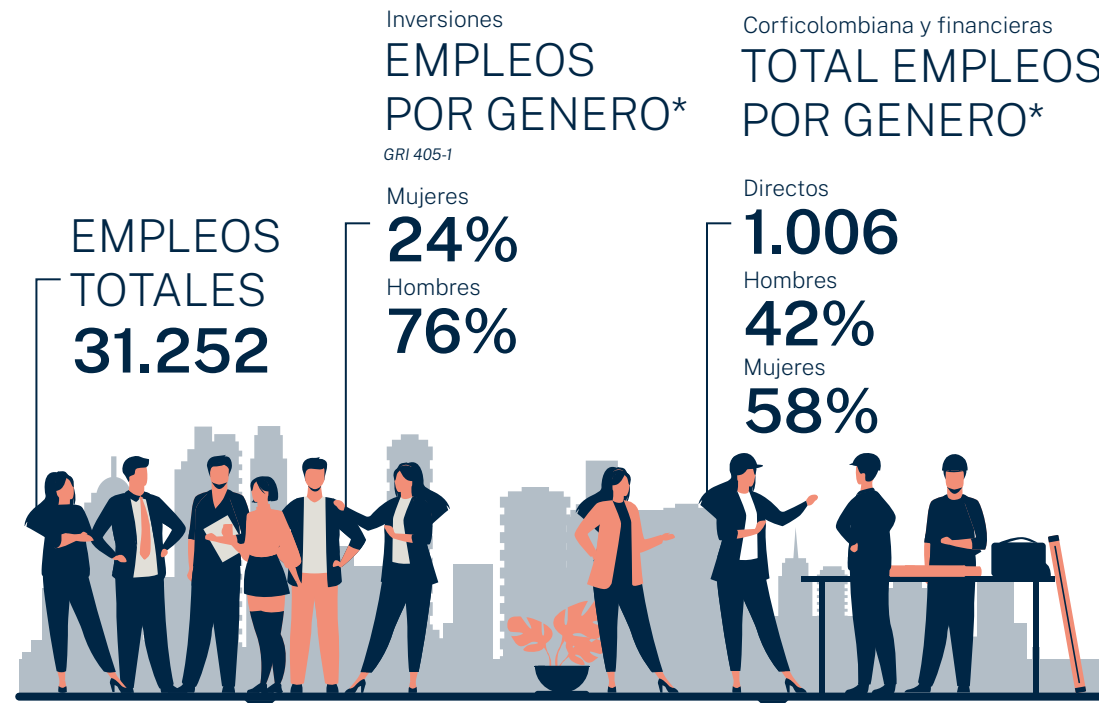
06

GESTIÓN SOCIAL

- 6.1. Cifras de Nuestra Gestión Social
- 6.2. Nuestra Prioridad: Nuestra Gente
- 6.3. Promovemos el Respeto de los Derechos Humanos
- 6.4. Nuestro Aporte a las Comunidades
- 6.5. Fundación Corficolombiana
- 6.6. Generamos Valor a Nuestros Proveedores y Clientes

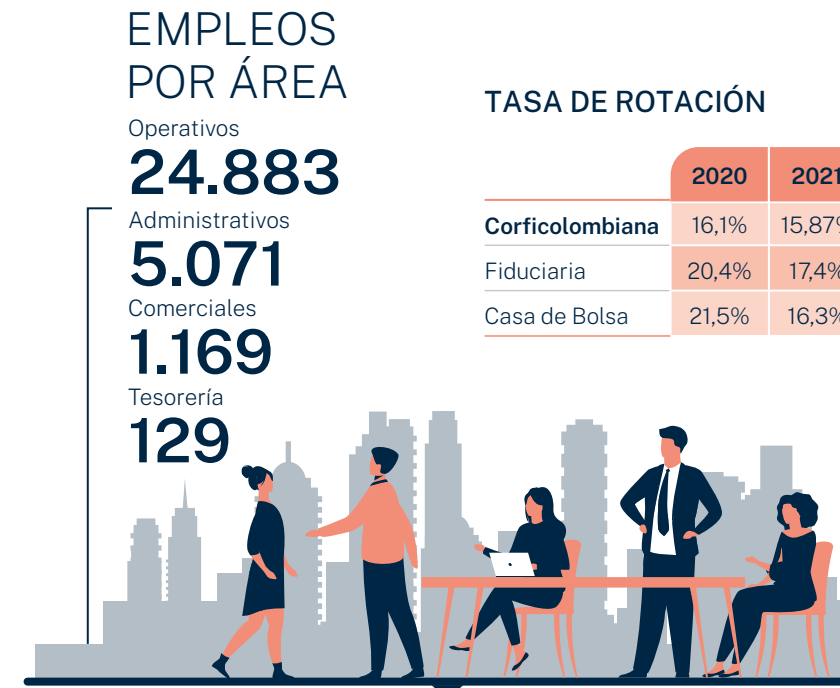
6.1. CIFRAS RELEVANTES DE NUESTRA GESTIÓN SOCIAL*

GRI 2-7, 405-1 / FN-AC-330A.1



	TOTAL	Directos	% Hombres	% Mujeres
Corficolombiana	520	406	46%	54%
Financiero	625	600	40%	60%
TOTAL	1.006	42%	58%	
Energía y Gas	11.992	2.772	56%	44%
Infraestructura	13.326	7.598	87%	13%
Agroindustrial	2.409	2.409	81%	19%
Hotelería	2.124	2.124	57%	43%
Financiero	-	-	-	-
Otros	256	256	67%	33%
TOTAL	31.252	15.159	76%	24%

*No incluye outsourcing.



Operativos	Administrativos	Comerciales	Tesorería	TOTAL
241	159	58	62	520
-	-	-	-	-
8.770	2.387	800	35	11.992
11.930	1.383	3	10	13.326
1.981	410	16	2	2.409
1.690	338	93	3	2.124
112	317	181	15	625
159	77	18	2	256
24.883	5.071	1.169	129	31.252

TASA DE ROTACIÓN

	2020	2021
Corficolombiana	16,1%	15,87%
Fiduciaria	20,4%	17,4%
Casa de Bolsa	21,5%	16,3%

CERO FATALIDADES POR CAUSAS LABORALES EN CORFICOLMBIANA Y TODAS SUS INVERSIONES

Número de personas capacitadas en SST (empleados directos): 12.390

Número de proveedores y contratistas: 15.874

Monto total de compras a proveedores:

\$7.61 BILLONES

TODAS NUESTRAS INVERSIONES TIENEN PROGRAMAS SOCIALES

Invertimos cerca de **\$70.000 MILLONES** en programas sociales

Beneficiamos a **431.026 PERSONAS** y a 239 comunidades con nuestros programas sociales

\$500.000 MILLONES colocados en Bonos Sociales para nuestros proyectos de infraestructura

PUESTO 32 EN EL PAÍS EN EL ÍNDICE DE INVERSIÓN SOCIAL PRIVADA

Nivel de Progreso ●●○

Meta Corto Plazo	Meta a 2025
Pilar: Promovemos el bienestar de nuestros colaboradores	
Asunto Material: Empleabilidad	
● Diseñar e implementar nuevas modalidades de trabajo	● Ser reconocidos como una de las mejores 20 empresas para trabajar en Colombia
Asunto Material: Capacitación, educación y desarrollo	
● Tener un programa de altos potenciales y sucesores	● Implementar la estrategia de retención del talento y conocimiento en las áreas críticas del negocio
● Tener planes de carrera y desarrollo de competencias y evaluación de desempeño para todos los colaboradores.	
Asunto Material: Condiciones laborales y DDHH	
● Acompañar a nuestras inversiones para que tengan altos estándares en gestión humana, DDHH y condiciones laborales	
● Implementar la Política de DDHH en nuestras filiales	
Asunto Material: Salud y seguridad en el trabajo	
● Alcanzar un 100% en la implementación del SSST.	● Acompañar a nuestras filiales en sus planes de SSST
Asunto Material: Inclusión, diversidad e igualdad de oportunidades	
● Implementar la estrategia de Diversidad e Inclusión de la Corporación	
Pilar: Potencializamos nuestro entorno y el buen uso de los recursos	
Asunto Material: Desarrollo de comunidades locales	
	● Tener proyectos relevantes que logren el fortalecimiento de comunidades en donde hacemos presencia
Asunto Material: Impacto social y ambiental	
● Realizar un proyecto de alto impacto social, productivo y sostenible en alianza con una filial	● Consolidar la Fundación Corficolombiana como una organización líder en el país por su aporte social.
Pilar: Construimos relaciones de confianza con nuestros grupos de interés	
Asunto Material: Relacionamiento con grupos de interés	
● Cumplir al menos el 90% en la Certificación Reconocimiento IR	● Obtener reconocimientos nacionales e internacionales por nuestras prácticas en temas ASG
● Mantener nuestra acción clasificada como de alta bur-satilidad	● Lograr que nuestro NPS – Net ProScore alcance mínimo un 70%
● Fortalecer la presencia en medios de comunicación nacionales y regionales	● Ser reconocidos por nuestros proveedores como una empresa que aporta a su sostenibilidad

6.2. NUESTRA PRIORIDAD: NUESTRA GENTE⁷

Nuestra gestión es el resultado de un equipo comprometido, altamente calificado y capaz que demuestra todos los días los valores de Corficolombiana: transparencia, sostenibilidad, innovación, excelencia, respeto, trabajo en equipo y liderazgo.

Nuestra prioridad es inspirar a nuestra gente, apoyarla en su desarrollo integral ofreciéndole oportunidades de crecimiento profesional y personal, y generando un entorno de trabajo en equipo, enfocado en el logro de los objetivos y respeto mutuo.

Fortalecemos sus habilidades técnicas y funcionales y entregamos las herramientas necesarias para que se desarrollen como líderes en sus áreas, generando oportunidades para nuestro negocio.

Continuamos fortaleciendo las habilidades de liderazgo de nuestros colaboradores, incluyendo a 152 líderes de niveles estratégicos y tácticos

Nuestra estrategia de sostenibilidad incluye como uno de sus ejes principales, *promover el bienestar de nuestros colaboradores*. En consecuencia, nuestra cultura organizacional está orientada al desarrollo de capacidades y habilidades de los distintos equipos de trabajo, permitiendo un mejor entendimiento del negocio, el aprovechamiento de las oportunidades de mercado y el bienestar de los funcionarios y sus familias. Es así como generamos valor a nuestros grupos de interés y aportamos a la construcción de una sociedad mejor.

Desarrollamos nuestro talento

GRI 404-2



Total de horas de formación:
2.548



Inversión en capacitación:
\$1,914
MILLONES DE PESOS.

En 2021 realizamos más de 203 capacitaciones destinadas a fortalecer las habilidades técnicas y funcionales de nuestros colaboradores. Consolidamos nuestro campus virtual con cursos y entrenamientos en temas claves para el mejor desempeño en distintos frentes y rediseñamos en su totalidad las capacitaciones normativas, utilizando una estrategia de micro aprendizaje, que asegura la efectividad y dinamismo en estos temas. Publicamos 12 capacitaciones normativas relacionadas con Riesgos Financieros, Política Anticorrupción ABAC, Código de ética y conducta, SAC, SARO, SOX, Continuidad del Negocio, SARLAFT, Seguridad de la Información, FATCA & CRS,

Cumplimiento Normativo y Seguridad y Salud en el trabajo. Creamos, además, cursos virtuales en temas como pensamiento creativo, presentaciones de alto impacto y Excel financiero.

Continuamos fortaleciendo las habilidades de liderazgo de nuestros colaboradores, incluyendo a 152 líderes de niveles estratégicos y tácticos en programas especiales de mentoring y coaching, donde aprenden las mejores prácticas en dirección de equipos y desarrollo de competencias blandas.

A través de nuestra Universidad Corporativa fortalecimos las habilidades de nuestros funcionarios en distintas áreas. En el año 2021 graduamos a nuestra primera promoción de la Escuela de Liderazgo, dentro de un programa que realizamos en conjunto con la Universidad Javeriana de Cali, y lanzamos 2 facultades nuevas: Finanzas, junto con la Universidad de los Andes y Administración de Negocios en alianza con el Colegio de Estudios Superiores de Administración CESA. Un total de 94 funcionarios de las distintas áreas de negocio, se beneficiaron de los programas de la Universidad Corporativa Corficolombiana en 2021.

PLANES DE CARRERA:

Nuestros funcionarios cuentan hoy con un programa completo de planes de carrera, que no solamente señala las posibles rutas de crecimiento horizontal o vertical de los colaboradores, sino que provee información importante de las habilidades y conocimientos requeridos para cada cargo, y una guía desarrollo de competencias que les permite alcanzar sus objetivos de manera más eficaz.

MAPAS DE TALENTO E IDENTIFICACIÓN DE ALTOS POTENCIALES:

En 2021 valoramos a 114 líderes de la organización mediante pruebas de competencias y reuniones de calibración, lo que nos permitió construir los mapas de talento para las distintas áreas de la organización analizando de forma individual, el nivel actual y el potencial de contribución de los distintos colaboradores, así como su nivel de alistamiento para ser sucesores de posiciones claves. Identificamos el talento con alto potencial con el fin de promover su desarrollo y asegurar su retención, mediante programas especiales de mentoría.

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO Y FIJACIÓN DE OBJETIVOS:

GRI 404-3

En 2021, el 100% de nuestros colaboradores realizaron el proceso de evaluación de desempeño. Este proceso

inicia con la definición de los objetivos de desempeño del año siguiente entre el líder y el colaborador y finaliza con la consolidación de los resultados y análisis de los mismos los cuales se tomarán como punto de partida para la definición de ascensos, promociones, planes de carrera y necesidades de capacitación para el año próximo.

Atraemos y retenemos a los mejores talentos

En 2021 diseñamos una estrategia de marca empleador con el objeto de construir una imagen más sólida y veraz de Corficolombiana en el mercado. La estrategia diseñada incluye aspectos como la comunicación interna y externa; el manejo de redes sociales y de profesionales para atraer al talento; el fortalecimiento de la marca en el target objetivo; los programas de desarrollo dentro de la compañía; el trabajo con estudiantes de universidades y el fortalecimiento de la cultura organizacional.

REMUNERACIÓN:

La remuneración de nuestros colaboradores es justa, equitativa y corresponde no solo al nivel de contribución de los funcionarios, sino a las capacidades, experiencia, habilidades, cualidades y aporte a la organización de nuestra gente. Es competitiva en el mercado laboral y nos permite atraer a los mejores talentos. Contamos con

el apoyo permanente de una firma de consultoría que se especializa en el estudio de salarios del mercado para las distintas posiciones de tal forma que nuestros salarios se mantengan competitivos.

La remuneración del Presidente y los cargos de la Alta Dirección en Corficolombiana, incentiva el logro de los objetivos organizacionales y el aporte cada vez mayor a la construcción de un ambiente laboral sano y estable, fundamentado en los valores corporativos. Además del salario fijo, existe una remuneración variable sujeta al cumplimiento de las metas de negocio, establecidas mediante la metodología del *Balanced Scorecard* y basadas en 4 pilares fundamentales: salud financiera y de crecimiento de negocio, eficacia operativa, salud del cliente y bienestar del talento. En el 2021 la corporación alcanzó sus objetivos en los distintos frentes, lo que asegura el pago de esta remuneración variable para todo el equipo directivo.

BENEFICIOS:

GRI 401-2

Ofrecemos a nuestros colaboradores un esquema muy competitivo de beneficios económicos y emocionales. Contamos con una línea de préstamos a empleados para compra de vivienda, educación, compra de vehículo, chequeo médico preventivo y ejecutivo, calamidad doméstica, entre otros. En el año 2021 aprobamos créditos por un valor cercano a los \$3.000 millones, dónde el mayor porcentaje (87%) fue destinado a créditos de vivienda se-

guidos por los créditos de educación, cumpliendo así con nuestro compromiso de mejorar la calidad de vida de nuestros funcionarios y sus familias.

Tenemos también un fondo mutuo en donde la Corporación aporta el 50% de lo ahorrado a cada uno de los funcionarios que pertenezca al fondo.



En 2021
beneficiamos a
249

PERSONAS
por un valor cercano
a los \$1.000 millones.

Así mismo apoyamos a nuestros colaboradores en temas como: subsidio a la medicina prepagada, con una inversión superior a los \$520 millones; seguro de vida, con una inversión superior a los \$550 millones; seguro de accidentes, con una inversión de cerca de \$150 millones, prima de vacaciones, prima adicional de servicios, prima por antigüedad y un fondo de empleados con múltiples beneficios para la compra de bienes y servicios.

Tenemos una serie de beneficios emocionales que permiten a nuestros colaboradores lograr un mejor balance entre su vida personal y el trabajo y dedicar más tiempo a sus familias. Estos beneficios incluyen 5 horas libres al mes, horario flexible, esquemas de trabajo mixtos y teletrabajo.

⁷ Información de Corficolombiana y sus filiales financieras

Nuestra prioridad es inspirar a nuestra gente, apoyarla en su desarrollo integral ofreciéndole oportunidades de crecimiento profesional y personal, y generando un entorno de trabajo en equipo, enfocado en el logro de los objetivos y respeto mutuo.



MAVALLE S.A.S.

Puerto López y Puerto
Gaitán, Meta

Aseguramos el bienestar de nuestros colaboradores

Tenemos claro que nuestra prioridad debe ser asegurar el bienestar de nuestros colaboradores. Para ello, además de todo lo mencionado anteriormente, en 2021 invertimos más de \$1.100 millones en distintas actividades, que nos permitieron estar más cerca de nuestros colaboradores y aumentar su compromiso. Continuamos con nuestra iniciativa “*Estamos Contigo*”, para acompañar a los funcionarios durante este segundo año de pandemia, desarrollando actividades como “*jueves de conversaciones que enriquecen*” y promoviendo temas como: la felicidad, mentalidad a prueba de dificultades, productividad, relaciones eficientes, entre otros, que aportaron herramientas para afrontar la nueva realidad.

Al finalizar 2021, realizamos nuestra actividad de reconocimiento Premios Alma en su segunda edición, premiando a los funcionarios que son referentes de nuestro modelo de competencias organizacionales: innovación, trabajo en equipo, valentía gerencial, orientación a los resultados, desarrollo de otros, visión estratégica y delegación. Construimos, además, nuestra red social corporativa “*Conectados*”, donde a través de diferentes actividades y concursos mantuvimos comunicación permanente con nuestros grupos de interés.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

Tasa de ausentismo:
2%

Cero enfermedades laborales o fatalidades

Inversión en programas de SST:
\$250 MILLONES

Brigadistas:
25 a nivel nacional

GRI 403-1

Fortalecimos nuestra estrategia de salud y seguridad en el trabajo logrando implementar al 100% nuestro programa para la salud de los trabajadores y la prevención de daños físicos y emocionales. Con estas actividades logramos reducir nuestra tasa de ausentismo a un 2%, 3 puntos por debajo de la meta fijada para 2021; el número de accidentes laborales que se redujo a 2 accidentes leves sin consecuencias graves y el número de enfermedades laborales o fatalidades que fue de 0.

En 2021, continuamos fortaleciendo nuestra estrategia de prevención contra el Covid-19, a través de la implementación de protocolos de bioseguridad para el retorno seguro a oficinas, el monitoreo y seguimiento constante de casos sospechosos y confirmados de Covid-19,

soportados por nuestro equipo de enfermería y medicina, acompañamos a

311
funcionarios y sus familias.

Dentro del marco de la prevención y apoyando el programa del Gobierno Nacional “*Empresas por la Vacunación*”,

Adquirimos

324
VACUNAS,

facilitando el proceso de inmunización de nuestros funcionarios y apoyando activamente el retorno seguro a las oficinas a nivel nacional.

Durante todo el año mantuvimos activa nuestra estrategia “*Soy Saludable*” a través de la cual fomentamos la actividad física de los funcionarios y sus familias a través de clases virtuales grupales de Fulbox, Zumba y Yoga, entre otras. Adelantamos las jornadas de exámenes médicos periódicos ocupacionales en la modalidad virtual y los chequeos médicos ejecutivos para altos ejecutivos. Implementamos programas y charlas de nutrición, relajación e higiene del sueño. Todas estas actividades enmarcadas en la prevención de enfermedades y lesiones laborales. Al final de año, además, desarrollamos la medición de Riesgo Psicosocial, supervisando la salud mental de nuestros funcionarios y promoviendo el buen uso de prácticas para el manejo del estrés y la ansiedad.

Creemos que una cultura diversa e incluyente nos permite aportar a una sociedad que genera oportunidades para todos

Promovemos la inclusión, la diversidad y la igualdad de oportunidades

Comprendemos que el mundo es diverso y cambiante. Reconocemos la importancia de fomentar la inclusión y la diversidad en la sociedad como elementos estratégicos que le aportan valor a la cultura organizacional, fomentan la innovación, el bienestar y la productividad. Creemos que una cultura diversa e incluyente nos permite aportar a una sociedad que genera oportunidades para todos, sin diferencias raciales, etnias, géneros, edades, religiones, discapacidades y orientaciones sexuales, nacionalidad, educación, personalidades, habilidades, experiencias y bases de conocimiento. Promovemos ambientes colaborativos con igualdad de oportunidades para todos.



En 2021 nuestra Junta Directiva aprobó la Política de Inclusión y Diversidad que establece nuestros principios para garantizar la igualdad de oportunidades y el trato no discriminatorio, justo e imparcial de las personas en todos los ámbitos de nuestra Corporación. Estos principios son:

- Igualdad de trato, respeto a los derechos humanos y dignidad para las personas en su diversidad.
- Entornos libres de discriminación e igualdad de oportunidades
- Accesibilidad y reducción progresiva de barreras físicas, actitudinales y de la comunicación.
- Equilibrio entre vida laboral, personal y familiar de los colaboradores
- Acceso inclusivo



FUNCIONARIOS
CORFICOLOMBIANA S.A.

Bogotá

6.3. PROMOVEMOS EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS

En Corficolombiana reconocemos al ser humano como eje central de nuestras actividades. Tenemos una Política de Derechos Humanos aprobada desde la Junta Directiva en 2020 que establece 12 principios que enmarcan nuestras acciones y promueven el respeto de los derechos humanos de nuestros colaboradores, clientes, proveedores y comunidades en donde operamos:

- Fomentamos el respeto y promoción de los derechos humanos como criterio de gestión y toma de decisiones.
- Rechazamos cualquier acto que vulnere o atente contra los derechos humanos.
- Guardamos absoluto respeto a la dignidad personal del trabajador, y sus creencias.
- Respetamos y no discriminamos a las personas, compañeros, clientes, contratistas o proveedor por diferencias de sexo, religión, inclinación política, nacionalidad, nivel social o jerarquía.
- Proporcionamos condiciones dignas, seguras y saludables de trabajo.
- Reconocemos el derecho al descanso de nuestros colaboradores.
- Rechazamos el trabajo infantil.
- Cumplimos con las disposiciones legislación laboral vigente.
- Ofrecemos salarios justos y acordes con la ley.
- Respetamos el derecho de libre asociación.
- Valoramos la cultura y diversidad de los territorios donde operamos.

Durante 2021 implementamos y divulgamos la política de DD.HH. en nuestras empresas, logrando que el



100%

de nuestras inversiones la aprobarán.

Una vez implementada la política de derechos humanos, durante el 2022, esperamos adelantar la identificación de riesgos y acciones mitigantes en las empresas del sector real.

En cuanto a las acciones mitigantes, en 2021 realizamos seguimiento y evidenciamos que todas las actividades de prevención a posibles vulneraciones de derechos humanos se están ejecutando satisfactoriamente. Además, seguimos implementando estrategias que permiten monitorear y establecer acciones oportunas frente a la crisis sanitaria generada por la pandemia.

Adicionalmente hemos trabajado en capacitar a nuestros colaboradores en estos temas. En total 249 personas han participado en actividades de capacitación en aspectos como la evolución de los derechos humanos, su definición y conceptos, la importancia para las empresas, el contexto de nuestra política, y sobre diversidad e inclusión.

6.4. NUESTRO APOORTE A LAS COMUNIDADES

GRI 413-1

El aporte social que hacemos en Corficolombiana, en conjunto con nuestras inversiones es significativo y cada vez más relevante en el contexto nacional.

En 2021 nuestros programas sociales beneficiaron a más de **431.000 PERSONAS** con una inversión que supera los **\$73.300 millones** en programas de educación, salud, infraestructura, desarrollo de capacidades, emprendimientos, ayuda humanitaria y producción sostenible, entre otros.

Un aspecto clave para la contribución al progreso social fue el regreso a la presencialidad, ya que la reactivación de los proyectos de ampliación de infraestructura y de mantenimiento, favoreció la generación de mano de obra local y la vinculación laboral de personal de las comunidades, generando crecimiento económico en los territorios. Se pudieron ejecutar socializaciones, talleres y actividades programadas, lo cual permitió una mayor cobertura y cercanía con las comunidades.

En 2021 donamos \$30.000 millones al proyecto del Centro de Tratamiento e Investigación sobre Cáncer Luis Carlos Sarmiento Angulo –CTIC que busca convertirse en el Centro líder en América Latina para el tratamiento del cáncer.

El CTIC ofrecerá una integralidad de servicios para el paciente, una prestación del servicio sin distinción del régimen de afiliación y pago al Sistema de Salud (contributivo y subsidiado), la disposición de los equipo biomédicos de la más alta tecnología y del talento humano mejor calificado, el énfasis en el desarrollo de programas de prevención y detección temprana del cáncer y el cumplimiento de estándares de calidad según acreditación nacional (ICONTEC) e internacional (Joint Commission), entre otros.

Destacamos dentro de nuestras inversiones, el aporte social de Promigas que desarrollo programas con las comunidades en las áreas de influencia de la infraestructura de transporte y proyectos de construcción y mantenimiento, llegando a 12 departamentos y más de 113 municipios en Colombia y 13 distritos en Perú. La empresa, además, hizo un aporte significativo a la capacidad de respuesta de organismos de socorro de cinco municipios en Colombia y de cuatro cuerpos de bomberos en Perú. Gracias a estos programas fue reconocida por parte de organizaciones a nivel nacional, como Andesco, Pacto Global, ANH y Congreso de la República por su aporte social.

Además Promigas, junto con sus empresas vinculadas y la Fundación Promigas, aportaron al mejoramiento de la calidad de vida de sus comunidades con el desarrollo de 74 proyectos dentro de los que se destacan el mejoramiento de infraestructura comunitaria (escuelas, canchas, vías, acueductos veredales), la instalación de paneles solares en instituciones educativas rurales, la contribución a programas de becas y apoyo a la educación, el apoyo

Nuestras inversiones en infraestructura vial, por su parte, desarrollaron durante 2021 en su área de influencia 41 proyectos beneficiando a más de 26.500 personas.

a comunidades vulnerables a través de la entrega de ayudas humanitarias ante situaciones de emergencia puntuales, proyectos orientados a la educación para el empleo juvenil y el emprendimiento y proyectos productivos sostenibles.

Nuestras inversiones en infraestructura vial, por su parte, desarrollaron durante 2021 en su área de influencia 53 proyectos beneficiando a más de 200.000 personas. Estos programas incluyeron iniciativas como la vinculación laboral de la población del área de influencia directa que alcanzó en promedio el 70% de la mano de obra vinculada.

Entre los programas sociales de infraestructura, se destaca también el programa de arqueología preventiva desarrollado en el proyecto Villavicencio –Yopal que busca salvaguardar el patrimonio arqueológico. Gracias a esta gestión se han rescatado 334 piezas para el patrimonio histórico y se han delimitado 55 sitios arqueológicos, los cuales permitirán generar un gran valor cultural y turístico para la región. Entre los hallazgos realizados, se ha identificado cerámica del

Entre los programas sociales de infraestructura, se destaca también el programa de arqueología preventiva desarrollado en el proyecto Villavicencio –Yopal que busca salvaguardar el patrimonio arqueológico. Gracias a esta gestión se han rescatado 334 piezas para el patrimonio histórico y se han delimitado 55 sitios arqueológicos, los cuales permitirán generar un gran valor cultural y turístico para la región. Entre los hallazgos realizados, se ha identificado cerámica del

Entre los programas sociales de infraestructura, se destaca también el programa de arqueología preventiva desarrollado en el proyecto Villavicencio –Yopal que busca salvaguardar el patrimonio arqueológico. Gracias a esta gestión se han rescatado 334 piezas para el patrimonio histórico y se han delimitado 55 sitios arqueológicos, los cuales permitirán generar un gran valor cultural y turístico para la región. Entre los hallazgos realizados, se ha identificado cerámica del

Período Formativo en los departamentos de Meta y Cundinamarca, lo que extiende la ocupación humana sedentaria entre el 500 y 800 A.C., ampliando la presencia de sociedades alfareras en la región en casi mil años.

Por otro lado, concesiones como Pacífico 1 continúan trabajando en el fomento de emprendimientos productivos a través de programas como los de Mercados Campesinos que generan espacios para fortalecer la economía campesina, familiar y comunitaria de la región.

Nuestras inversiones en hotelería también desarrollaron programas para la prevención contra la explotación sexual de niños, niñas y adolescentes y renovaron para todos los hoteles la certificación Friendly Biz (LGBTI). Así mismo, apoyaron a la Fundación Mujeres Trabajando por el Meta otorgando espacios para capacitar a la comunidad en la prevención del cáncer infantil.

Nuestros hoteles también hicieron donaciones en mercado y juguetes en la época navideña con fundaciones aliadas, además de continuar en todas nuestras operaciones con la recolección de tapas para la Fundación SANAR. Igualmente, en nuestros hoteles se continúan ofreciendo habitaciones para el personal médico que lleva a cabo jornadas quirúrgicas de la Fundación Operación Sonrisa.

A través de nuestras compañías de Agroindustria, promovimos el desarrollo local de las comunidades contribu-

yendo en empleo, salud, recreación, educación y deporte.

De la mano de la Comisión Nacional de Territorios Indígenas (CNTI) generamos empleo estable a más de 400 colaboradores pertenecientes a estas etnias, además de firmar un convenio de cooperatividad para apoyar el desarrollo de proyectos de sostenibilidad alimentaria que beneficiaría a 3.000 habitantes del Resguardo Indígena Wacoyo.

Adicionalmente, a través de alianzas con el SENA, las cajas de compensación y los gobiernos locales se realizaron más de 5.000 horas en capacitaciones, con el fin de que los empleados y sus familias puedan culminar su formación básica, secundaria, técnica.

De igual manera, se realizaron jornadas de salud y actividades culturales con el apoyo de las alcaldías y la participación de la Policía y el Ejército Nacional, se inauguró el primer hogar comunitario para el cuidado de los hijos de los colaboradores y se adelantaron actividades para el mejoramiento de las vías secundarias de las zonas de influencia.

A través de nuestras compañías de Agroindustria, promovimos el desarrollo local de las comunidades contribuyendo en empleo, salud, recreación, educación y deporte.

Desarrollamos instrumentos de impacto social

Además de nuestra apuesta por aportar a las comunidades en donde hacemos presencia a través de nuestras inversiones, hemos trabajado en la generación de instrumentos financieros que demuestran que nuestro compromiso con aportar a la sociedad es decidido. Prueba de ello fue la emisión de bonos sociales que hicimos en 2021.

Esta representa la primera emisión de bonos sociales en la historia del país con un monto de \$500.000 MILLONES y fue calificada con AAA por Fitch Ratings Colombia S.A.

La emisión fue colocada en su totalidad demostrando el interés del mercado por este tipo de instrumentos, que aseguran no sólo una rentabilidad financiera sino, además el uso de los recursos en proyectos de impacto social.

Los recursos de esta emisión de bonos fueron utilizados para financiar los proyectos Pacífico I, que va de Bolombolo a La Primavera, en Antioquia, y Covioriente, entre Villavicencio y Yopal, en los departamentos de Meta y Casanare. Estos proyectos fueron elegidos en línea con los Principios de los Bonos Sociales 2021 de la Asociación Internacional de los Mercados de Capitales (ICMA). Esta certificación internacional se logró por el impacto de estos proyectos de infraestructura en la competitividad, la generación de empleo, la recuperación económica y la calidad de vida de las comunidades en sus zonas de influencia. El proyecto Pacífico 1 genera 13.000 empleos directos y más de 10.000 indirectos en su área de influencia, que son 17 comunidades. Por su parte, el proyecto Villavicencio-Yopal genera 18.000 empleos directos y más de 14.000 indirectos y tiene impacto en 75 comunidades.

6.5. FUNDACIÓN CORFICOLOMBIANA

GRI 413-1

A través de la Fundación Corficolombiana consolidamos nuestro aporte social y aportamos a nuestra estrategia Corficolombiana Sostenible. En 2021 asumimos el reto de definir la estrategia y enfoque de la Fundación con el propósito de desarrollar programas e iniciativas de alto impacto que aporten a la sostenibilidad, que promuevan la generación de oportunidades y el progreso del país en las regiones donde Corficolombiana tiene presencia. De esta forma definimos las cuatro líneas estratégicas en las que se enmarcan todas las acciones de la Fundación:

01

Impulso a la Sostenibilidad

02

Cultura de emprendimiento e innovación

03

Educación para la competitividad

04

Acciones por el medio ambiente



BENEFICIARIOS PROGRAMAS SOCIALES

Creemos en la generación de impacto social de valor a través de programas y proyectos que promueven el crecimiento, brindan bienestar y mejores condiciones de vida, generan oportunidades y contribuyen a una mejor sociedad.





A lo largo de 2021, desde la Fundación nos enfocamos en promover el desarrollo de habilidades, la generación de capacidades y conocimientos en temas de desarrollo sostenible, finanzas personales, marketing digital, cuidado del medio ambiente, entre otros. Dentro de los programas desarrollados en cada línea destacamos:



PROGRAMA FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL

Diseñamos e implementamos un programa de formación, creación de capacidades y coaching a través de talleres dirigidos que permitió sensibilizar a nuestras empresas sobre la importancia de la integración de la sostenibilidad en el modelo y estrategia de negocio. Este programa tuvo una duración de seis meses y participaron 22 empresas y 75 personas.



ALIANZA CON PROTALENTO

En alianza con ProTalento financiamos la ruta formativa de 10 mujeres jóvenes talentos de diferentes regiones del país, donde por un periodo de 8 meses reciben el acompañamiento para capacitarse en tecnología, matemáticas, inglés, habilidades socioemocionales y empleabilidad. El objetivo del programa es que estas mujeres lleguen a emplearse con remuneraciones competitivas en la industria 4.0. De esta forma, favorecemos la capacitación, el empoderamiento y el acceso de jóvenes mujeres a oportunidades profesionales en el mundo de las tecnologías de la información.



PROGRAMA CRECIENDO JUNTOS

Con el objetivo de generar relaciones de confianza y oportunidades de crecimiento a más de 13.571 proveedores en Corficolombiana y filiales, estructuramos el programa Creciendo Juntos. Con este, queremos generar capacidades de gestión para fortalecer sus negocios, impulsar su sostenibilidad, ampliar sus oportunidades de mercado a través de una red y asegurar procesos eficientes. En 2021 dictamos talleres, charlas y cursos en mercadeo digital, educación financiera, emprendimiento y plan de negocios que impactaron a 34 proveedores de nuestras inversoras Hoteles Estelar y Surtigas.



EDUCACIÓN FINANCIERA

Con más de 250 beneficiarios y con el apoyo de voluntarios de Corficolombiana, realizamos talleres en Educación Financiera "Las 4 reglas de oro" de acuerdo con la metodología de la Fundación Sparkassenstiftung Alemana. Las capacitaciones las realizamos a proveedores que hacen parte de la Red Nacional de Proveedores, así como a colaboradores de las concesiones viales: Proyectos de Infraestructura SA-PISA y concesiones CCFC SAS, pertenecientes al sector de infraestructura de Corficolombiana. En total, fueron 10 sesiones, con una participación promedio de 21 personas por sesión. Para garantizar una buena participación, los talleres se dictaron en diferentes modalidades: virtual, presencial y mixta.



MUJER RURAL-CORPORACIÓN COLOMBIA INTERNACIONAL CCI

Conscientes de las problemáticas que afronta la mujer rural en Colombia y en línea con nuestro interés de apoyar proyectos para la productividad del agro, apoyamos la iniciativa de crowdfunding para la mujer rural que lidera la Corporación Colombia Internacional CCI por medio de la cual se apoyaron 10 emprendimientos con 1.219 mujeres vinculadas, que buscaban mentoría y financiación. Algunos de los emprendimientos presentados incluyen: la Asociación de Mujeres y Familias Campesinas de San Juan de Rioseco y su producción de huevos cundimarqueses, la Asociación Familias Unidas de Caucasia (ASFUC) y su producción de alimentos balanceados antioqueños, la Asociación de Productores de Hortalizas y Frutas de Pauna (ASOHOFRUP), entre otros.



SAVING THE AMAZON

En línea con nuestra estrategia Corficolombiana sostenible y nuestro compromiso con la conservación del medio ambiente, creamos el Bosque Corficolombiana Sostenible. En alianza con la Fundación Saving The Amazon, se sembraron 2.562 árboles productivos de cacao, en el corregimiento de Encharcación, ubicado en el municipio del Rio Lró, en Chocó. Nuestro Bosque Corficolombiana Sostenible, tiene un componente social importante pues logramos empoderar y contribuir a la disminución de la pobreza multidimensional de la Asociación de Mujeres MUCAHOPA, conformada por 25 mujeres cabeza de hogar, que tendrán la responsabilidad del cuidado de los árboles asegurando su crecimiento, para posteriormente cuando ingresen a la etapa de producción puedan generar ingresos para ellas y sus familias.

PROGRAMAS DE VOLUNTARIADO

En 2021 iniciamos proyectos de voluntariado que incluyeron la participación de 34 voluntarios de la Corporación. De estos, 10 miembros de nuestro equipo directivo son mentores de las jóvenes beneficiarias del Programa ProTalento, 4 de nuestros funcionarios lideraron nuestros programas de educación financiera y 20 funcionarios participaron en actividades y donaciones para niños de bajos recursos de la Fundación Cambiando Historias.

6.6 GENERAMOS VALOR A NUESTROS PROVEEDORES Y CLIENTES

Un hito en nuestra relación con proveedores en 2021 fue la aprobación de la Política de Compras Sostenibles por parte de la Junta Directiva

GRI 2-24

Desarrollamos relaciones de mutuo beneficio con nuestros más de 14.500 proveedores. Este fue un año de fortalecimiento de nuestra relación con ellos y el logro de mayores eficiencias en nuestros procesos con proveedores. Diseñamos, además, nuestro programa para proveedores Creciendo Juntos que busca aportar al crecimiento de nuestros proveedores a través de la generación de capacidades en gestión, el impulso a la sostenibilidad, la generación de una red de proveedores para abrir mayores mercados y compartir experiencias y el desarrollo de procesos de compras eficientes y oportunos. Este programa ya tiene en curso iniciativas y se lanzará en el año 2022.

01 Generación de capacidades en gestión

02 Impulso a la sostenibilidad

03 Red de proveedores

04 Procesos eficientes



Un hito en nuestra relación con proveedores en 2021 fue la aprobación de la Política de Compras Sostenibles por parte de la Junta Directiva. En la Política incorporamos criterios de sostenibilidad en nuestro proceso de compras con el propósito de apoyar y fortalecer la sostenibilidad de nuestros proveedores y lograr la implementación de estrategias para la gestión de adquisiciones racionales, eficientes y de impacto.

La política alinea nuestros procesos de compras con nuestro compromiso por la sostenibilidad por lo que incorpora criterios ambientales, sociales y de gobierno en la evaluación que hacemos de nuestros proveedores. Hicimos, además, una caracterización de nuestros proveedores para identificar áreas de trabajo con ellos

en la gestión de temas ASG. Dentro de las conclusiones se destacan aspectos como los avances en gobierno corporativo de nuestros proveedores y las oportunidades de trabajo en áreas como la gestión ambiental, la medición de los impactos ambientales, inclusión y diversidad, y aportes a la comunidad.

Adicionalmente con el fin de darle mayor agilidad a los procesos de toma de decisiones de compras modificamos los montos de aprobación internos de compras. Respecto a la oportunidad en pagos a los proveedores, aparte de garantizar un proceso de pago oportuno, aseguramos que el proveedor cuente con el debido registro y documentación actualizada, así como asegurar la correspondiente legalización de contratos, expedición de pólizas y emisión de Orden de Compra, documentos necesarios para respaldar la radicación de las facturas y el posterior proceso de pago.

En cuanto a la generación de capacidades en nuestros proveedores seguimos apoyando a proveedores de nuestras inversiones Estelar y Surtigas en temas como mercadeo digital, educación financiera, emprendimiento y plan de negocios a través de talleres, charlas y coaching individual.

CLIENTES:

En cuanto a nuestros clientes de servicios financieros, en el año 2021 seguimos fortaleciendo nuestro Modelo Comercial Integrado con un equipo adicional de estrategia comercial y gestores financieros a nivel nacional para los segmentos de clientes corporativos y de banca privada, y con nuevas estrategias comerciales y analítica de datos. Lo anterior nos permitió afrontar este año lleno de volatilidades en los mercados financieros y crecer en ingresos cerca del 15%.

Además, por el lado de producto, seguimos fortaleciendo nuestra oferta de valor con productos como Estrategia Patrimonial Plus, el cual nos permitirá atender de una mejor manera las necesidades patrimoniales de nuestros clientes de alto patrimonio.

Así mismo seguimos fortaleciendo nuestra oferta de fondos, donde vale la pena destacar el crecimiento de nuestro fondo multiplicar, logrando llegar a un valor de

\$290.000

MILLONES

con un crecimiento de un **200%**



HOTEL ESTELAR

Cartagena de Indias

Nuestra gestión es el resultado de un equipo excepcional, comprometido, altamente calificado, que tiene la convicción de hacer las cosas bien bajo los principios y valores de Corficolombiana.





OFICINAS
CORFICOLOMBIANA
S.A.
Bogotá

RE SULTA DOS

CAP.
07
ESTADOS FINANCIEROS



CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A. Y SUBSIDIARIAS

(En millones de pesos colombianos, excepto cuando se indique lo contrario)

ESTADO CONSOLIDADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Activos	Nota		31 de diciembre de 2021	31 de diciembre de 2020
Activos				
Efectivo y equivalentes de efectivo	6	\$	4,842,947	4,093,739
Posiciones activas en operaciones de mercado monetario	7		993,291	401,173
Inversiones medidas a valor razonable con cambios en resultados	8(a)		3,441,982	2,563,967
<i>Instrumentos de deuda</i>			2,042,107	1,196,342
<i>Instrumentos de patrimonio</i>			1,399,875	1,367,625
Inversiones medidas a valor razonable con cambios en otro resultado integral	8(b)		3,826,237	3,159,725
<i>Instrumentos de deuda</i>			2,474,619	1,717,584
<i>Instrumentos de patrimonio, neto</i>			1,351,618	1,442,141
Inversiones medidas a costo amortizado	9		73,238	71,345
<i>Instrumentos de deuda</i>			73,238	71,345
Instrumentos financieros derivados	10(a)		295,988	86,292
Inversiones en asociadas y negocios conjuntos	11		912,186	784,073
Cartera de créditos, neto	12		1,881,742	1,606,957
Cuentas por cobrar, neto	13		2,560,829	2,526,617
Activos financieros sobre acuerdos de concesión	14		13,081,531	9,727,508
Propiedad planta y equipo de uso propio, neto	15		2,492,523	2,507,299
Propiedad planta y equipo por derechos de uso, neto	16		209,182	218,736
Propiedades de inversión	17		166,527	170,205

Continua...

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A. Y SUBSIDIARIAS

(En millones de pesos colombianos, excepto cuando se indique lo contrario)

ESTADO CONSOLIDADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Continuación...

Activos	Nota		31 de diciembre de 2021	31 de diciembre de 2020
Activos biológicos	18		154,986	122,675
Inventarios, neto	19		195,239	150,440
Plusvalía	20		272,535	381,868
Derechos sobre acuerdos de concesión	14		11,098,116	9,187,564
Activo por impuestos corrientes	21		157,153	122,923
Activo por impuesto diferido	21		107,357	70,550
Otros activos, neto	22		170,371	131,698
Activos no corrientes mantenidos para la venta y operaciones discontinuas	23		57,728	62,730
Total Activos		\$	46,991,688	38,148,084
Depósitos y exigibilidades	24	\$	5,330,880	4,926,745
Posiciones pasivas en operaciones de mercado monetario	25		5,130,196	2,677,874
Obligaciones financieras	26		8,059,406	6,177,235
Instrumentos financieros derivados	10 (a)		118,211	102,044
Títulos emitidos en circulación	31		5,796,726	5,033,988
Cuentas por pagar	27		1,493,769	1,302,482
Beneficios a empleados	28		84,494	83,249
Otras provisiones	29		542,433	392,365
Pasivo por impuestos corrientes	21		125,085	112,604
Pasivo por impuesto diferido	21		3,694,678	2,581,562

Continua...


CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A. Y SUBSIDIARIAS
(En millones de pesos colombianos, excepto cuando se indique lo contrario)
ESTADO CONSOLIDADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
Continuación...

Activos	Nota	31 de diciembre de 2021	31 de diciembre de 2020
Otros pasivos	30	3,330,682	2,718,111
Pasivos no corrientes por operaciones discontinuas		12,789	7,156
Total Pasivos		33,719,349	26,115,415
Capital suscrito y pagado	32	3,415	3,241
Prima en colocación de acciones	32	5,298,882	4,751,451
Utilidades retenidas		2,956,800	2,005,300
Utilidad del ejercicio		1,278,026	1,636,968
Otro resultado integral acumulado		780,417	1,016,955
Total Patrimonio Controlado		10,317,540	9,413,915
Interés no controlante	34	2,954,799	2,618,754
Total Patrimonio		13,272,339	12,032,669
TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO		\$ 46,991,688	38,148,084

Véanse las notas que forman parte integral de los estados financieros consolidados.
() Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros consolidados y que los mismos han sido preparados con información tomada fielmente de los libros de contabilidad de la Corporación y sus subsidiarias.*
María Lorena Gutiérrez Botero (*)
Representante Legal
Agustín Forero López (*)
*Gerente de Contabilidad
T.P. No. 40364-T*
Andrés Ricardo Ruiz López
*Revisor Fiscal
T.P. No 189131-T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 23 de febrero de 2022)*
CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A. Y SUBSIDIARIAS
(En millones de pesos colombianos, excepto cuando se indique lo contrario)
ESTADO CONSOLIDADO DE RESULTADOS
Por los años terminados en:

	Nota	31 de diciembre de 2021	31 de diciembre de 2020
Ingreso por intereses de cartera de créditos y operaciones de leasing financiero		\$ 291,478	296,010
Intereses depósitos y exigibilidades, créditos y otras obligaciones financieras		(697,960)	(698,785)
Intereses provenientes de títulos de deuda medidos a costo amortizado		102,623	92,224
Gastos por intereses, neto		(303,859)	(310,551)
Rendimiento en operaciones de repo, simultáneas y otros, neto		(214,311)	(141,146)
Ingreso por valoración de activos financieros concesionados	14	270,095	252,354
Comisiones y honorarios, neto	36	70,612	62,275
Ganancia en valoración de instrumentos financieros, neta		207,476	22,108
Ganancia en venta de inversiones, neta		10,508	110,821
Diferencia en cambio, neta		(243,680)	76,068
Deterioro de cartera de créditos		(8,759)	(11,236)
Recuperación (Deterioro) de inversiones		86	(1,168)
Ingresos operacionales financiero, neto		(211,832)	59,525
Ingresos por venta de bienes y prestación de servicios	37	10,076,995	8,790,432
Ingreso por valoración de activos biológicos	18	28,546	15,021
Ingreso por valoración de propiedades de inversión, neta		2,788	1,985

Continúa...



CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A. Y SUBSIDIARIAS

(En millones de pesos colombianos, excepto cuando se indique lo contrario)

ESTADO CONSOLIDADO DE RESULTADOS

Continuación...

	Nota	Por los años terminados en:	
		31 de diciembre de 2021	31 de diciembre de 2020
Otros ingresos operacionales		131,071	118,770
Ingresos por dividendos y otras participaciones	38	144,457	75,147
Ingresos netos por métodos de participación patrimonial		273,785	202,427
Ganancia en venta de activos, neta		2,981	5,888
Deterioro de cuentas por cobrar		(51,336)	(46,049)
Total ingresos operacionales		10,397,455	9,223,146
Costos por venta de bienes y prestación de servicios	37	5,550,581	4,726,063
Gastos por beneficios a empleados		311,447	289,926
Otros gastos operacionales	39	600,625	529,043
Depreciación de activos tangibles		141,005	143,549
Amortización de activos intangibles		259,747	228,289
Gasto por provisiones		67,079	26,013
Deterioro de activos no financieros		119,377	20,411
Total costos y gastos operacionales		7,049,861	5,963,294
Utilidad antes de impuestos sobre las ganancias		3,347,594	3,259,852

Continua...

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A. Y SUBSIDIARIAS

(En millones de pesos colombianos, excepto cuando se indique lo contrario)

ESTADO CONSOLIDADO DE RESULTADOS

Continuación...

	Nota	Por los años terminados en:	
		31 de diciembre de 2021	31 de diciembre de 2020
Impuestos sobre las ganancias	21	1,476,571	962,301
Utilidad neta operaciones continuadas		1,871,023	2,297,551
Pérdida neta de operaciones discontinuadas		(22,000)	(5,155)
UTILIDAD NETA DEL EJERCICIO		\$ 1,849,023	2,292,396
Atribuible a:			
Interés controlante		1,278,026	1,636,968
Interés no controlante	34	570,997	655,428
		1,849,023	2,292,396

Véanse las notas que forman parte integral de los estados financieros consolidados.

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros consolidados y que los mismos han sido preparados con información tomada fielmente de los libros de contabilidad de la Corporación y sus subsidiarias.

María Lorena Gutiérrez Botero (*)

Representante Legal

Agustín Forero López (*)

Gerente de Contabilidad
T.P. No. 40364-T

Andrés Ricardo Ruiz López

Revisor Fiscal
T.P. No 189131-T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 23 de febrero de 2022)



CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A. Y SUBSIDIARIAS

(En millones de pesos colombianos, excepto cuando se indique lo contrario)

ESTADO CONSOLIDADO DE OTROS RESULTADOS INTEGRALES

Por los años terminados en:

	31 de diciembre de 2021	31 de diciembre de 2020
Utilidad del ejercicio atribuible a:		
Interés controlante	1,278,026	1,636,968
Interés no controlante	570,997	655,428
	\$ 1,849,023	2,292,396
Partidas que no serán reclasificadas a resultados del ejercicio		
Otro resultado integral de asociadas o negocios conjuntos utilizando el método de participación	35	12,032
Ganancias por revaluación de activos	3,564	2,790
Ganancia (Pérdida) neta actuarial de planes de beneficios definidos	788	(19)
	4,387	14,803
Partidas que son o pueden ser reclasificadas posteriormente a resultados del ejercicio		
Variación neta de las coberturas de flujos de efectivo	35,424	(157)
Perdida (Ganancia) neta por activos financieros medidos a valor razonable con cambio en ORI	(306,745)	228,241
Ajuste de conversión de negocios en el extranjero	90,800	2,749

Continua...

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A. Y SUBSIDIARIAS

(En millones de pesos colombianos, excepto cuando se indique lo contrario)

ESTADO CONSOLIDADO DE OTROS RESULTADOS INTEGRALES

Continuación...

Por los años terminados en:

	31 de diciembre de 2021	31 de diciembre de 2020
Otros resultados integrales del ejercicio, neto de impuestos	(176,134)	245,636
Resultados integrales del ejercicio neto de impuestos	1,672,889	2,538,032
<i>Atribuible a:</i>		
<i>Interés controlante</i>	\$ 1,041,488	1,873,477
<i>Interés no controlante</i>	631,401	664,555
	\$ 1,672,889	2,538,032

Véanse las notas que forman parte integral de los estados financieros consolidados.

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros consolidados y que los mismos han sido preparados con información tomada fielmente de los libros de contabilidad de la Corporación y sus subsidiarias.

María Lorena Gutiérrez Botero (*)

Representante Legal

Agustín Forero López (*)

Gerente de Contabilidad
T.P. No. 40364 - T

Andrés Ricardo Ruiz López

Revisor Fiscal
T.P. No 189131 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 23 de febrero de 2022)



CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A. Y SUBSIDIARIAS

(En millones de pesos colombianos, excepto cuando se indique lo contrario)

ESTADO CONSOLIDADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

Por los años que terminaron el 31 de diciembre de 2021 y 2020		Capital suscrito y pagado	Prima en colocación de acciones	Utilidades retenidas	Utilidad del ejercicio	Otro resultado integral acumulado	Patrimonio de los controlantes	Interés no controlado	Total Patrimonio
Saldo a 31 de diciembre de 2020	\$	3,241	4,751,451	2,005,300	1,636,968	1,016,955	9,413,915	2,618,754	12,032,669
Otro resultado integral neto del ejercicio		-	-	-	-	(236,538)	(236,538)	60,404	(176,134)
Utilidad del ejercicio		-	-	-	1,278,026	-	1,278,026	570,997	1,849,023
Resultado integral		-	-	-	1,278,026	(236,538)	1,041,488	631,401	1,672,889
Traslado resultados		-	-	1,636,968	(1,636,968)	-	-	-	-
Distribución de dividendos en efectivo		-	-	(114,126)	-	-	(114,126)	-	(114,126)
Distribución de dividendos en acciones		174	547,431	(547,605)	-	-	-	-	-
Realización ORI por venta de inversiones		-	-	(1,706)	-	-	(1,706)	-	(1,706)
Retención en la fuente por dividendos no gravados		-	-	(22,031)	-	-	(22,031)	3,537	(18,494)
Interés no controlante		-	-	-	-	-	-	(298,893)	(298,893)
Saldo a 31 de diciembre de 2021	\$	3,415	5,298,882	2,956,800	1,278,026	780,417	10,317,540	2,954,799	13,272,339

Véanse las notas que forman parte integral de los estados financieros consolidados.

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros consolidados y que los mismos han sido preparados con información tomada fielmente de los libros de contabilidad de la Corporación y sus subsidiarias.

María Lorena Gutiérrez Botero (*)

Representante Legal

Agustín Forero López (*)

Gerente de Contabilidad
T.P. No. 40364 - T

Andrés Ricardo Ruiz López

Revisor Fiscal
T.P. No 189131 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 23 de febrero de 2022)

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A. Y SUBSIDIARIAS

(En millones de pesos colombianos, excepto cuando se indique lo contrario)

ESTADO CONSOLIDADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

Continuación...

Por los años que terminaron el 31 de diciembre de 2020 y 2019		Capital suscrito y pagado	Prima en colocación de acciones	Utilidades retenidas	Utilidad del ejercicio	Otro resultado integral acumulado	Patrimonio de los controlantes	Interés no controlado	Total Patrimonio
Saldo a 31 de diciembre de 2019	\$	2,966	4,149,025	1,233,937	1,531,288	780,446	7,697,662	2,270,392	9,968,054
Otro resultado integral neto del ejercicio		-	-	-	-	236,509	236,509	9,127	245,636
Utilidad del ejercicio		-	-	-	1,636,968	-	1,636,968	655,428	2,292,396
Resultado integral		-	-	-	1,636,968	236,509	1,873,477	664,555	2,538,032
Traslado resultados		-	-	1,531,288	(1,531,288)	-	-	-	-
Distribución de dividendos en efectivo		-	-	(178,977)	-	-	(178,977)	-	(178,977)
Distribución de dividendos en acciones		275	603,805	(604,080)	-	-	-	-	-
Adquisición de interés no controlado		-	(1,379)	-	-	-	(1,379)	(67)	(1,446)
Realización ORI por venta de inversiones		-	-	41,010	-	-	41,010	-	41,010
Retención en la fuente por dividendos no gravados		-	-	(17,878)	-	-	(17,878)	(3,238)	(21,116)
Interés no controlante		-	-	-	-	-	-	(312,888)	(312,888)
Saldo a 31 de diciembre de 2020	\$	3,241	4,751,451	2,005,300	1,636,968	1,016,955	9,413,915	2,618,754	12,032,669

Véanse las notas que forman parte integral de los estados financieros consolidados.

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros consolidados y que los mismos han sido preparados con información tomada fielmente de los libros de contabilidad de la Corporación y sus subsidiarias.

María Lorena Gutiérrez Botero (*)

Representante Legal

Agustín Forero López (*)

Gerente de Contabilidad
T.P. No. 40364 - T

Andrés Ricardo Ruiz López

Revisor Fiscal
T.P. No 189131 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 23 de febrero de 2022)


CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A. Y SUBSIDIARIAS
(En millones de pesos colombianos, excepto cuando se indique lo contrario)
ESTADO CONSOLIDADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

	31 de diciembre de 2021	31 de diciembre de 2020
Flujos de efectivo de actividades de operación:		
Utilidad neta del ejercicio	\$ 1,849,023	2,292,396
Conciliación de la utilidad neta provista por el efectivo por las actividades de operación		
Depreciación de activos tangibles	141,005	143,549
Amortización activos intangibles	259,747	228,289
Impuesto sobre las ganancias	1,476,571	962,301
Deterioro para cartera de créditos y cuentas por cobrar, neto	60,095	57,285
Recuperación (Deterioro) de inversiones	(86)	1,168
Deterioro de activos no financieros	119,377	20,411
Ganancia en venta de activos, neta	(2,981)	(5,888)
Ingreso por intereses de cartera de créditos y operaciones de leasing	(291,478)	(296,010)
Intereses depósitos y exigibilidades, créditos y otras obligaciones financieras	697,960	698,785
Rendimientos en operaciones de repo, simultáneas y otros intereses	214,311	141,146
Ganancia por valoración de instrumentos financieros, neta	(207,476)	(22,108)
Ganancia en venta de inversiones	(10,508)	(110,821)
Ingreso por dividendos	(144,457)	(75,147)
Diferencia en cambio	243,412	(61,658)
Ingreso por valoración propiedades de inversión, neto	(2,788)	(1,985)
Ingreso por valoración activos biológicos	(28,546)	(15,021)

Continúa...
CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A. Y SUBSIDIARIAS
(En millones de pesos colombianos, excepto cuando se indique lo contrario)
ESTADO CONSOLIDADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
Continuación...

	31 de diciembre de 2021	31 de diciembre de 2020
Intereses provenientes de títulos de deuda medidos a costo amortizado	(102,623)	(92,224)
Gasto por provisiones	67,079	26,013
Ingreso de concesión	(4,158,048)	(3,737,754)
Método de participación sobre utilidades en inversiones en asociadas y negocios conjuntos	(273,785)	(202,427)
Utilidad en venta de activos biológicos	(34,635)	(29,717)
Variación neta en activos y pasivos operacionales:		
Inversiones medidas a valor razonable con cambios en resultados y en otros resultados integrales	(1,727,111)	(199,324)
Redención de activos financieros de inversión a costo amortizado	73,682	82,277
Inversiones medidas a costo amortizado	(75,479)	(77,698)
Instrumentos financieros derivados	23,176	(116,191)
Cartera de créditos	(47,811)	154,143
Cuentas por cobrar	(268,254)	58,004
Otros activos	(32,960)	(8,280)
Depósitos de clientes	373,760	828,725
Operaciones de mercado monetario	1,849,073	275,424
Beneficios a empleados	2,136	(7,035)
Otros pasivos y provisiones	1,065,283	590,123
Impuesto sobre las ganancias pagado	(332,535)	(289,337)

Continúa...


CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A. Y SUBSIDIARIAS
(En millones de pesos colombianos, excepto cuando se indique lo contrario)
ESTADO CONSOLIDADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
Continuación...

	31 de diciembre de 2021	31 de diciembre de 2020
Intereses recibidos	391,013	404,904
Intereses Pagados por obligaciones financieras	(892,058)	(909,795)
Intereses Pagados por arrendamientos	(80,999)	(93,170)
Efectivo neto provisto por las actividades de operación	\$ 192,085	613,353
Flujo de efectivo de las actividades de inversión:		
Adquisición de propiedad, planta y equipo de uso propio	\$ (187,836)	(193,184)
Activos biológicos	30,870	26,920
Capitalización de activos concesionados	(994,650)	(815,349)
Activos intangibles	(64,786)	(35,373)
Producto de la venta de propiedades, planta y equipo	5,352	10,208
Propiedades de inversión	9,996	(1,610)
Producto de la venta de activos no corrientes mantenidos para la venta	1,089	1,947
Adquisición de participación en compañías asociadas y negocios conjuntos	-	14,232
Dividendos recibidos	336,298	266,699
Efectivo neto usado en las actividades de inversión	(863,667)	(725,510)
Flujo de efectivo de las actividades de financiación:		
Dividendos pagados	(399,614)	(419,026)
Adquisición de obligaciones financieras	2,392,738	2,273,752
Pagos de obligaciones financieras	(896,115)	(1,527,064)

Continua...
CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A. Y SUBSIDIARIAS
(En millones de pesos colombianos, excepto cuando se indique lo contrario)
ESTADO CONSOLIDADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
Continuación...

	31 de diciembre de 2021	31 de diciembre de 2020
Pagos de Arrendamientos	(179,608)	(152,278)
Emisión de títulos de inversión en circulación	500,000	1,040,184
Pagos de títulos de inversión en circulación	(51,200)	(207,908)
Transacciones netas con interés no controlantes	112	(1,426)
Efectivo neto provisto por las actividades de financiación	1,366,313	1,006,234
Efecto de las ganancias (pérdidas) en cambio en el efectivo y equivalentes al efectivo	68,008	(51,535)
Efectivo y equivalentes de efectivo en operaciones discontinuas y desconsolidadas	(13,531)	(16,743)
Aumento del efectivo y equivalentes de efectivo	749,208	825,799
Efectivo y equivalentes de efectivo al inicio del periodo	4,093,739	3,267,940
Efectivo y equivalentes de efectivo al final del periodo	\$ 4,842,947	4,093,739

Véanse las notas que forman parte integral de los estados financieros consolidados.
() Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros consolidados y que los mismos han sido preparados con información tomada fielmente de los libros de contabilidad de la Corporación y sus subsidiarias.*
María Lorena Gutiérrez Botero (*)
Representante Legal
Agustín Forero López (*)
*Gerente de Contabilidad
T.P. No. 40364 - T*
Andrés Ricardo Ruiz López
*Revisor Fiscal
T.P. No 189131 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 23 de febrero de 2022)*


CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.
(Expresado en millones de pesos colombianos)
ESTADO SEPARADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

	Notas	31 de diciembre de 2021	31 de diciembre de 2020
Activos			
Efectivo y equivalentes de efectivo	6	\$ 1.602.384	1.225.690
Posiciones activas en operaciones de mercado monetario	7	949.386	401.173
Inversiones, neto:			
Medidas a valor razonable con cambios en resultados	8(a)	2.044.578	1.208.138
Medidas a valor razonable con cambios en otro resultado integral (ORI)	8(b)	3.671.136	3.146.218
Medidas a costo amortizado	9	75.228	72.629
Otras inversiones	10	28.310	30.593
Instrumentos financieros derivados	11	93.177	80.113
Inversiones en subsidiarias	12	12.804.999	11.118.202
Inversiones en asociadas	13	28.543	19.341
Cuentas por cobrar, neto	14	282.058	239.972
Activos tangibles, neto			
Propiedad y equipo para uso propio, neto	15	41.477	25.126
Propiedad y equipo por derecho de uso, neto	16	196	1.222
Propiedades de inversión, neto	17	33.964	36.074
Activos intangibles, neto		23.597	7.188

Continúa...
CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.
(Expresado en millones de pesos colombianos)
ESTADO SEPARADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
Continuación...

	Notas	31 de diciembre de 2021	31 de diciembre de 2020
Activo por impuestos corrientes	18	16.755	19.951
Otros activos, neto	19	17.021	36.814
Total Activos		\$ 21.712.809	17.668.444
Pasivos			
Depósitos y exigibilidades	20	\$ 5.357.714	4.952.659
Instrumentos financieros derivados	11	112.521	67.467
Derivados de cobertura		-	1.418
Posiciones pasivas en operaciones de mercado monetario	21	4.860.553	2.644.568
Títulos de inversión en circulación	22	1.012.103	502.443
Obligaciones financieras	16	223	1.576
Cuentas por pagar	23	47.186	40.582
Beneficios a empleados	24	12.395	11.541
Otras provisiones	25	9.769	37.325
Pasivo por impuesto diferido	18	2.269	2.258
Otros pasivos		6	7
Total Pasivos		\$ 11.414.739	8.260.426

Continúa...

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.

(Expresado en millones de pesos colombianos)

ESTADO SEPARADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Continuación...

	Notas	31 de diciembre de 2021	31 de diciembre de 2020
Patrimonio de los accionistas			
Capital suscrito y pagado	27	\$ 3.415	3.241
Prima en colocación de acciones	27	5.370.329	4.822.898
Reservas	27	3.481.242	2.517.226
Otros resultados integrales		198.142	466.538
Resultado de ejercicios anteriores		(470.734)	(56.856)
Utilidad del ejercicio		1.715.676	1.654.971
Total Patrimonio		\$ 10.298.070	9.408.018
Total Pasivos y Patrimonio		\$ 21.712.809	17.668.444

Véanse las notas que forman parte integral de los Estados Financieros Separados.

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador, certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos Estados Financieros Separados y que los mismos han sido fielmente tomados de los libros de contabilidad de la Corporación.

María Lorena Gutiérrez Botero (*)	Agustín Forero López (*)	Andrés Ricardo Ruiz López
Presidente (*)	Gerente de Contabilidad T.P. No. 40364-T	Revisor Fiscal T.P. No 189131-T Miembro de KPMG S.A.S. (Véase mi informe del 23 de febrero de 2021)

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.

(Expresado en millones de pesos colombianos, excepto la utilidad por acción)

ESTADO SEPARADO DE RESULTADOS

Años que terminaron el 31 diciembre de:	Notas	2021	2020
Utilidad por valoración de inversiones en títulos de deuda, neto		\$ 62.557	\$ 160.441
A costo amortizado		100.724	91.947
A valor razonable		(38.167)	68.494
Método de participación patrimonial, neto	29	1.940.999	1.769.952
A valor razonable		173	7.309
Dividendos y participaciones	30	140.290	74.650
Utilidad en inversiones en títulos participativos, neto		2.081.462	1.851.911
Utilidad en venta de inversiones, neto		13.820	117.012
(Pérdida) Utilidad en instrumentos derivados y operaciones de contado, neto		19.927	(61.952)
Ingresos (Gastos) operaciones de mercado monetario, neto		14.087	455
Intereses depósitos de clientes	31(a)	(232.755)	(245.335)
Intereses operaciones del mercado monetario	31(b)	(49.559)	(54.741)
Intereses títulos de inversión en circulación	31(c)	(37.852)	(31.834)
Otros intereses		22.319	42.747
Gastos por intereses, neto		(297.847)	(289.163)
Utilidad (Pérdida) por diferencia en cambio, neto		43.202	28.684
Comisiones y honorarios, neto	32	(13.962)	(13.226)
Beneficios a empleados		(62.438)	(53.140)
Utilidad en venta de propiedades y equipo, neto		14	35
Depreciación		(3.646)	(3.840)
Amortización		(438)	(776)
Ingreso por arrendamientos, neto		(357)	113

Continúa...

**CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.***(Expresado en millones de pesos colombianos, excepto la utilidad por acción)***ESTADO SEPARADO DE RESULTADOS***Continuación...*

Años que terminaron el 31 diciembre de:	Notas	2021	2020
Otros Ingresos	33	4.150	4.198
Impuestos y tasas		(16.548)	(16.209)
Contribuciones, afiliaciones y transferencias		(4.790)	(4.386)
Seguros		(13.509)	(13.076)
Mantenimiento y reparaciones		(5.181)	(5.156)
Gastos diversos	34	(45.389)	(45.183)
Recuperación (Deterioro) de cuentas por cobrar y otros activos, neto		(59.406)	176
Otros Gastos		(144.823)	(83.834)
Resultados antes de impuestos sobre la renta		\$1.715.708	\$1.656.918
Impuesto sobre la renta	18	(32)	(1.947)
Utilidad del ejercicio		\$1.715.676	\$1.654.971
Utilidad neta por acción básica atribuible a los accionistas (en pesos Colombianos)		\$ 5.139	\$ 5.345

*Véanse las notas que forman parte integral de los Estados Financieros Separados.**(*) Los suscritos Representante Legal y Contador, certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos Estados Financieros Separados y que los mismos han sido fielmente tomados de los libros de contabilidad de la Corporación.***María Lorena Gutiérrez Botero (*)***Presidente (*)***Agustín Forero López (*)***Gerente de Contabilidad
T.P. No. 40364-T***Andrés Ricardo Ruiz López***Revisor Fiscal
T.P. No 189131-T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 23 de febrero de 2022)***CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.***(Expresado en millones de pesos colombianos)***ESTADO SEPARADO DE OTROS RESULTADOS INTEGRALES**

Años que terminaron el 31 diciembre de:	2021	2020
Utilidad del ejercicio	\$ 1.715.676	\$ 1.654.971
Partidas que pueden ser subsecuentemente reclasificadas a resultados		
Diferencia en cambio de operaciones en moneda extranjera	277	(14.503)
Utilidad no realizada de inversiones disponibles para la venta títulos de deuda	(201.273)	35.858
Utilidad neta no realizada de inversiones en títulos participativos	(69.818)	310.720
(Pérdida) neta no realizada de inversiones en derivados de cobertura	2.339	(1.430)
Total otros resultados integrales durante el ejercicio	(268.475)	330.645
Partidas que no serán reclasificadas a resultados		
Pérdidas actuariales en planes de beneficios a empleados	79	(148)
	79	(148)
Total otros resultados integrales durante el ejercicio	(268.396)	330.497
Resultados integrales totales del ejercicio	\$ 1.447.280	\$ 1.985.468

*Véanse las notas que forman parte integral de los Estados Financieros Separados.**(*) Los suscritos Representante Legal y Contador, certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos Estados Financieros Separados y que los mismos han sido fielmente tomados de los libros de contabilidad de la Corporación.***María Lorena Gutiérrez Botero (*)***Presidente (*)***Agustín Forero López (*)***Gerente de Contabilidad
T.P. No. 40364-T***Andrés Ricardo Ruiz López***Revisor Fiscal
T.P. No 189131-T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 23 de febrero de 2022)*



CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.

(Expresado en millones de pesos colombianos)

ESTADO SEPARADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

Años que terminaron el 31 de diciembre de 2019 y 2020	Capital social suscrito y pagado	Prima en colocación de acciones	Reserva Legal	Reservas estatutarias y ocasionales	Total Reservas	Ganancias (Pérdidas) no Realizadas		Resultado de ejercicios anteriores	Utilidad del ejercicio	Patrimonio de los accionistas, neto
						Otros resultados integrados	Adopción por primera vez a NCIF			
Saldo al 31 de diciembre de 2019	\$ 2.966	\$ 4.219.093	\$ 41.810	\$ 1.782.570	\$ 1.824.380	\$ 136.041	(\$ 447.769)	343.408	\$ 1.566.307	\$ 7.644.426
Traslado de utilidades del ejercicio a disposición del accionista a resultados de ejercicios anteriores	-	-	-	-	-	-	-	1.566.307	(1.566.307)	-
Traslado a resultados de ejercicios anteriores a disposición de los accionistas para enjugar pérdidas por adopción por primera vez a NCIF	-	-	-	-	-	-	447.769	(447.769)	-	-
Constitución reserva para futuros repartos (Utilidades MPU)	-	-	-	692.846	692.846	-	-	(692.846)	-	-
Dividendos decretados en acciones que fueron pagados en efectivo a solicitud de los accionistas	-	-	-	-	-	-	-	(178.977)	-	(178.977)
Distribución de dividendos en acciones	275	603.805	-	-	-	-	-	(604.080)	-	-

Continua...

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.

(Expresado en millones de pesos colombianos)

ESTADO SEPARADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

Continuación...

Años que terminaron el 31 de diciembre de 2019 y 2020	Capital social suscrito y pagado	Prima en colocación de acciones	Reserva Legal	Reservas estatutarias y ocasionales	Total Reservas	Ganancias (Pérdidas) no Realizadas		Resultado de ejercicios anteriores	Utilidad del ejercicio	Patrimonio de los accionistas, neto
						Otros resultados integrados	Adopción por primera vez a NCIF			
Venta Gas Natural S.A. E.S.P.- Vanti S.A.E.S.P (Ver nota 8b)	-	-	-	-	-	-	-	(29.224)	-	(29.224)
Retención especial para dividendos recibidos como no gravados de conformidad con el Art. 242-1 ET	-	-	-	-	-	-	-	(13.675)	-	(13.675)
Ajustes al ORI:										
Utilidad no realizada de inversiones disponibles para la venta títulos de deuda	-	-	-	-	-	35.858	-	-	-	35.858
Diferencia en cambio de operaciones en moneda extranjera	-	-	-	-	-	(14.503)	-	-	-	(14.503)
Pérdidas actuariales en planes de beneficios a empleados	-	-	-	-	-	(148)	-	-	-	(148)
Utilidad neta no realizada en Inversiones en títulos participativos	-	-	-	-	-	310.720	-	-	-	310.720

Continua...



CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.

(Expresado en millones de pesos colombianos)

ESTADO SEPARADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

Continuación...

Años que terminaron el 31 de diciembre de 2019 y 2020	Capital social suscrito y pagado	Prima en colocación de acciones	Reserva Legal	Reservas estatutarias y ocasionales	Total Reservas	Ganancias (Pérdidas) no Realizadas			Utilidad del ejercicio	Patrimonio de los accionistas, neto
						Otros resultados integrales	Adopción por primera vez a NCIF	Resultado de ejercicios anteriores		
(Pérdida) neta no realizada de inversiones en derivados de cobertura	-	-	-	-	-	(1.430)	-	-	-	(1.430)
Utilidad del ejercicio	-	-	-	-	-	-	-	-	1.654.971	1.654.971
Saldo al 31 de diciembre de 2020	\$ 3.241	\$ 4.822.898	\$ 41.810	\$ 2.475.416	\$ 2.517.226	\$ 466.538	-	(\$ 56.856)	\$ 1.654.971	\$ 9.408.018

Véanse las notas que forman parte integral de los Estados Financieros Separados.

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador, certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos Estados Financieros Separados y que los mismos han sido fielmente tomados de los libros de contabilidad de la Corporación.

María Lorena Gutiérrez Botero (*)	Agustín Forero López (*)	Andrés Ricardo Ruiz López
Presidente (*)	Gerente de Contabilidad T.P. No. 40364 - T	Revisor Fiscal T.P. No 189131 - T Miembro de KPMG S.A.S. (Véase mi informe del 23 de febrero de 2022)

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.

(Expresado en millones de pesos colombianos)

ESTADO SEPARADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

Años que terminaron el 31 de diciembre de 2020 y 2021	Capital social suscrito y pagado	Prima en colocación de acciones	Reserva Legal	Reservas estatutarias y ocasionales	Total Reservas	Ganancias (Pérdidas) no Realizadas			Utilidad del ejercicio	Patrimonio de los accionistas, neto
						Otros resultados integrales	Resultado de ejercicios anteriores	Resultado de ejercicios anteriores		
Saldo al 31 de diciembre de 2020	\$ 3.241	\$ 4.822.898	\$ 41.810	\$ 2.475.416	\$ 2.517.226	\$ 466.538	(\$ 56.856)	\$ 1.654.971	\$ 9.408.018	
Traslado de utilidades del ejercicio a disposición del accionista a resultados de ejercicios anteriores	-	-	-	-	-	-	1.654.971	(1.654.971)	-	
Constitución reserva para futuros repartos (Utilidades MPU)	-	-	-	902.016	902.016	-	(902.016)	-	-	
Constitución reservas futuras donaciones	-	-	-	62.000	62.000	-	(62.000)	-	-	
Dividendos decretados en acciones que fueron pagados en efectivo a solicitud de los accionistas	-	-	-	-	-	-	(114.126)	-	(114.126)	
Distribución de dividendos en acciones	174	547.431	-	-	-	-	(547.605)	-	-	
Venta Gas Natural S.A. E.S.P. - Vanti S.A.E.S.P (Ver nota 8b)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Retención especial para dividendos recibidos como no gravados de conformidad con el Art. 242-1 ET	-	-	-	-	-	-	(25.062)	-	(25.062)	
Efecto impuesto diferido según Decreto 1311 del 20 de octubre de 2021 de entidades subsidiarias (nota 28)	-	-	-	-	-	-	(418.040)	-	(418.040)	

Continua...

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.

(Expresado en millones de pesos colombianos)

ESTADO SEPARADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

Continuación

Años que terminaron el 31 de diciembre de 2020 y 2021	Capital social suscrito y pagado	Prima en colocación de acciones	Reserva Legal	Reservas estatutarias y ocasionales	Total Reservas	Ganancias (Pérdidas) no Realizadas		Utilidad del ejercicio	Patrimonio de los accionistas, neto
						Otros resultados integrales	Resultado de ejercicios anteriores		
Ajustes al ORI:									
Utilidad no realizada de inversiones disponibles para la venta títulos de deuda	-	-	-	-	-	(201.273)	-	-	(201.273)
Diferencia en cambio de operaciones en moneda extranjera	-	-	-	-	-	277	-	-	277
Pérdidas actuariales en planes de beneficios a empleados	-	-	-	-	-	79	-	-	79
Utilidad neta no realizada en Inversiones en títulos participativos	-	-	-	-	-	(69.818)	-	-	(69.818)
(Pérdida) neta no realizada de inversiones en derivados de cobertura	-	-	-	-	-	2.339	-	-	2.339
Utilidad del ejercicio	-	-	-	-	-	-	-	1.715.676	1.715.676
Saldo al 31 de diciembre de 2021	\$ 3.415	\$ 5.370.329	\$ 41.810	\$ 3.439.432	\$ 3.481.242	\$ 198.142	(\$ 470.734)	\$ 1.715.676	\$ 10.298.070

Véanse las notas que forman parte integral de los Estados Financieros Separados.

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador, certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos Estados Financieros Separados y que los mismos han sido fielmente tomados de los libros de contabilidad de la Corporación.

María Lorena Gutiérrez Botero (*)

Presidente (*)

Agustín Forero López (*)

Gerente de Contabilidad
T.P. No. 40364 - T

Andrés Ricardo Ruiz López

Revisor Fiscal
T.P. No 189131 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 23 de febrero de 2022)

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.

(Expresado en millones de pesos colombianos)

ESTADO SEPARADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

Años que terminaron el 31 diciembre de:	Notas	2021	2020
Flujos de efectivo de actividades de operación:			
Utilidad del ejercicio		\$ 1.715.676	1.654.971
Conciliación de la utilidad neta con el efectivo provisto por las actividades de operación			
Impuesto sobre la renta	18	32	1.947
Depreciación		3.646	3.840
Amortización		438	776
(Recuperación) Deterioro para cuentas por cobrar, neto		15	(609)
Deterioro de activos no financieros, neto		(3)	670
(Recuperación) Deterioro propiedades de inversión		171	(237)
(Utilidad) en venta de inversiones, neto		(13.820)	(117.012)
(Ingreso) método de participación patrimonial	29	(1.941.000)	(1.769.952)
(Utilidad) en venta de propiedades y equipo		(14)	(35)
Ajuste valor razonable propiedades de inversión		(1.522)	318
(Utilidad) en valoración de inversiones a valor razonable		37.993	(75.803)
Pérdida (Utilidad) en valoración de instrumentos financieros derivados, neto		(19.926)	61.952
(Utilidad) en valoración de inversiones a costo amortizado		(100.723)	(91.947)
Intereses depósitos y exigibilidades	31(a)	232.755	245.335
Intereses títulos de inversión en circulación	31(c)	37.852	31.834
Variación neta en activos y pasivos operacionales			
(Aumento) neto de instrumentos financieros derivados		54.256	(84.311)
Disminución (Aumento) en operaciones activas de mercado monetario		(548.213)	19.821
Disminución (Aumento) neto de inversiones a costo amortizado		(1.797)	4.579

Continua...


CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.

(Expresado en millones de pesos colombianos)

ESTADO SEPARADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

Continuación...

Años que terminaron el 31 diciembre de:	Notas	2021	2020
Disminución en inversiones a valor razonable		(1.579.569)	58.645
(Aumento) neto de inversiones en subsidiarias y asociadas		(185.978)	(535.991)
Disminución otras inversiones en títulos participativos		59.382	591
(Aumento) en cuentas por cobrar		(531.375)	(388.119)
Producto de la venta de bienes recibidos en pago		-	48
(Aumento) neto en otros activos		(18.068)	(7.570)
Aumento cuentas por pagar		41.915	43.965
Aumento de depósitos y exigibilidades		390.480	859.356
Aumento (Disminución) en operaciones pasivas del mercado monetario		2.215.983	238.532
(Disminución) Aumento obligaciones laborales		933	(1.530)
Aumento en provisiones		(27.557)	26.611
(Disminución) neto en otros pasivos		-	-
(Disminución) efectos de adopción		-	-
Otros intereses pagados por arrendamientos financieros		53	184
Dividendos recibidos en el periodo de subsidiarias y asociadas		327.383	260.140
Dividendos recibidos en el periodo otras inversiones en títulos participativos		140.028	75.100
Impuestos pagados		(34.960)	(19.956)
Intereses pagados títulos de inversión en circulación		(19.125)	(32.835)
Intereses pagados en operaciones de mercado monetario y depósitos y exigibilidades		(218.180)	(292.717)
Efectivo neto provisto por las actividades de operación		17.161	170.591
Flujo de efectivo de las actividades de inversión:			

Continúa...

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.

(Expresado en millones de pesos colombianos)

ESTADO SEPARADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

Continuación...

Años que terminaron el 31 diciembre de:	Notas	2021	2020
Adquisición de propiedades y equipo		(18.977)	(7.637)
Aumento de propiedades de inversión		3.461	(629)
Producto de la venta de propiedades y equipo		20	-
Efectivo neto (usado en) las actividades de inversión		(15.496)	(8.266)
Flujo de efectivo de las actividades de financiación:			
Dividendos pagados		(114.499)	(178.381)
Emisión de acciones		-	-
Emisión títulos de inversión en circulación		490.933	-
Pasivos por arrendamientos		(1.405)	(1.073)
Efectivo neto (usado en) provisto por las actividades de financiación		375.029	(179.454)
(Disminución) Aumento neto en efectivo y equivalentes de efectivo		376.694	(17.129)
Efectivo y equivalentes de efectivo al inicio del periodo		1.225.690	1.242.819
Efectivo y equivalentes de efectivo al final del periodo		\$ 1.602.384	1.225.690

Véanse las notas que forman parte integral de los Estados Financieros Separados.

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador, certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos Estados Financieros Separados y que los mismos han sido fielmente tomados de los libros de contabilidad de la Corporación.

María Lorena Gutiérrez Botero (*) Presidente (*)	Agustín Forero López (*) Gerente de Contabilidad T.P. No. 40364-T	Andrés Ricardo Ruiz López Revisor Fiscal T.P. No 189131-T Miembro de KPMG S.A.S. (Véase mi informe del 23 de febrero de 2022)
--	--	--



**DICTAMEN DEL REVISOR FISCAL
SOBRE LOS ESTADOS FINANCIEROS
SEPARADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021**



KPMG S.A.S.
Calle 90 No. 19C - 74
Bogotá D.C. - Colombia

Teléfono 57 (1) 6188000
57 (1) 6188100

home.kpmg/co

INFORME DEL REVISOR FISCAL

Señores Accionistas
Corporación Financiera Colombiana S.A.:

Informe sobre la auditoría de los estados financieros

Opinión

He auditado los estados financieros separados de Corporación Financiera Colombiana S.A. (la Corporación), los cuales comprenden el estado separado de situación financiera al 31 de diciembre de 2021 y los estados separados de resultados, de otros resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año que terminó en esa fecha y sus respectivas notas, que incluyen las políticas contables significativas y otra información explicativa.

En mi opinión, los estados financieros separados que se mencionan, preparados de acuerdo con información tomada fielmente de los libros y adjuntos a este informe, presentan razonablemente, en todos los aspectos de importancia material, la situación financiera separada de la Corporación al 31 de diciembre de 2021, los resultados separados de sus operaciones y sus flujos separados de efectivo por el año que terminó en esa fecha, de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia, aplicadas de manera uniforme con el año anterior excepto por la aplicación por única vez al 31 de diciembre de 2021 de la exención voluntaria permitida por el Decreto 1311 de 2021 "Alternativa contable para mitigar los efectos del cambio de tarifa del impuesto de renta en el período gravable 2021".

Bases para la opinión

Efectué mi auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia (NIAs). Mis responsabilidades de acuerdo con esas normas son descritas en la sección "Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros separados" de mi informe. Soy independiente con respecto a la Corporación, de acuerdo con el Código de Ética para profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código IESBA - *International Ethics Standards Board for Accountants*, por sus siglas en inglés) incluido en las Normas de Aseguramiento de la Información aceptadas en Colombia junto con los requerimientos éticos que son relevantes para mi auditoría de los estados financieros separados establecidos en Colombia y he cumplido con mis otras responsabilidades éticas de acuerdo con estos requerimientos y el Código IESBA mencionado.

Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido es suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión.



2

Asuntos clave de auditoría

He determinado que no existen asuntos claves de auditoría que se deban comunicar en mi informe.

Otros asuntos

Los estados financieros separados al y por el año terminado el 31 de diciembre de 2020 se presentan exclusivamente para fines de comparación, fueron auditados por mí y en mi informe de fecha 22 de febrero de 2021, expresé una opinión sin salvedades sobre los mismos.

Responsabilidad de la administración y de los encargados del gobierno corporativo de la Corporación en relación con los estados financieros separados

La administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros separados de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno que la administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros separados libres de errores de importancia material, bien sea por fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas, así como establecer los estimados contables razonables en las circunstancias.

En la preparación de los estados financieros separados, la administración es responsable por la evaluación de la habilidad de la Corporación para continuar como un negocio en marcha, de revelar, según sea aplicable, asuntos relacionados con la continuidad de la misma y de usar la base contable de negocio en marcha a menos que la administración pretenda liquidar la Corporación o cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa más realista que proceder de una de estas formas.

Los encargados del gobierno corporativo son responsables por la supervisión del proceso de reportes de información financiera de la Corporación.

Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros separados

Mis objetivos son obtener una seguridad razonable sobre si los estados financieros separados considerados como un todo, están libres de errores de importancia material bien sea por fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluya mi opinión. Seguridad razonable significa un alto nivel de aseguramiento, pero no es una garantía de que una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs siempre detectará un error material, cuando este exista. Los errores pueden surgir debido a fraude o error y son considerados materiales si, individualmente o en agregado, se podría razonablemente esperar que influyan en las decisiones económicas de los usuarios, tomadas sobre la base de estos estados financieros separados.



3

Como parte de una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs, ejerzo mi juicio profesional y mantengo escepticismo profesional durante la auditoría. También:

- Identifico y evalúo los riesgos de error material en los estados financieros separados, bien sea por fraude o error, diseño y realizo procedimientos de auditoría en respuesta a estos riesgos y obtengo evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de fraude es mayor que aquel que surge de un error, debido a que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, representaciones engañosas o la anulación o sobrepaso del control interno.
- Obtengo un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el objetivo de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias.
- Evalúo lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de los estimados contables y de las revelaciones relacionadas, realizadas por la administración.
- Concluyo sobre lo adecuado del uso de la hipótesis de negocio en marcha por parte de la administración y, basado en la evidencia de auditoría obtenida, sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan indicar dudas significativas sobre la habilidad de la Corporación para continuar como negocio en marcha. Si concluyera que existe una incertidumbre material, debo llamar la atención en mi informe a la revelación que describa esta situación en los estados financieros separados o, si esta revelación es inadecuada, debo modificar mi opinión. Mis conclusiones están basadas en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe. No obstante, eventos o condiciones futuras pueden causar que la Corporación deje de operar como un negocio en marcha.
- Evalúo la presentación general, estructura y contenido de los estados financieros separados, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros separados presentan las transacciones y eventos subyacentes para lograr una presentación razonable.
- Obtengo evidencia de auditoría suficiente y apropiada respecto de la información financiera de las entidades o actividades de negocios dentro del Grupo para expresar una opinión sobre los estados financieros del Grupo. Soy responsable por la dirección, supervisión y realización de la auditoría del Grupo. Sigo siendo el único responsable por mi opinión de auditoría.

Comunico a los encargados del gobierno de la Corporación, entre otros asuntos, el alcance planeado y la oportunidad para la auditoría, así como los hallazgos de auditoría significativos, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno que identifique durante mi auditoría.



4

También proporciono a los encargados del gobierno corporativo la confirmación de que he cumplido con los requerimientos éticos relevantes de independencia y que les he comunicado todas las relaciones y otros asuntos que razonablemente se pueda considerar que influyen en mi independencia y, cuando corresponda, las salvaguardas relacionadas.

Informe sobre otros requerimientos legales y regulatorios

- Con base en el resultado de mis pruebas, en mi concepto durante el año 2021:
 - La contabilidad de la Corporación ha sido llevada conforme a las normas legales y a la técnica contable.
 - Las operaciones registradas en los libros se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas.
 - La correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas y de registro de acciones se llevan y se conservan debidamente.
 - Se ha dado cumplimiento a las normas e instrucciones de la Superintendencia Financiera de Colombia relacionadas con la adecuada administración y provisión de los bienes recibidos en pago y con la implementación e impacto en el estado de situación financiera y el estado de resultados de los sistemas de administración de riesgos aplicables.
 - Existe concordancia entre los estados financieros que se acompañan y el informe de gestión preparado por los administradores, el cual incluye la constancia por parte de la administración sobre la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.
 - La información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al sistema de seguridad social integral, en particular la relativa a los afiliados y a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables. La Corporación no se encuentra en mora por concepto de aportes al sistema de seguridad social integral.

Para dar cumplimiento a lo requerido en los artículos 1.2.1.2. y 1.2.1.5. del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, en desarrollo de las responsabilidades del Revisor Fiscal contenidas en los numerales 1º y 3º del artículo 209 del Código de Comercio, relacionadas con la evaluación de si los actos de los administradores de la Sociedad se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea de Accionistas y si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, emití un informe separado de fecha 23 de febrero de 2022.

- Efectué seguimiento a las respuestas sobre las cartas de recomendaciones dirigidas a la administración de la Corporación y no hay asuntos de importancia material pendientes que puedan afectar mi opinión.

Digitally signed by
ANDRÉS RICARDO
RUIZ LOPEZ
Date: 2022.02.23
11:11:23 -05'00'

Andrés Ricardo Ruiz López
Revisor Fiscal de Corporación Financiera Colombiana S.A.
T.P. 189131-T
Miembro de KPMG S.A.S.

23 de febrero de 2022



KPMG S.A.S.
Calle 90 No. 19C - 74
Bogotá D.C. - Colombia

Teléfono 57 (1) 6188000
57 (1) 6188100

home.kpmg/co

INFORME INDEPENDIENTE DEL REVISOR FISCAL SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE LOS NUMERALES 1º Y 3º DEL ARTÍCULO 209 DEL CÓDIGO DE COMERCIO

Señores Accionistas
Corporación Financiera Colombiana S.A.:

Descripción del Asunto Principal

Como parte de mis funciones como Revisor Fiscal y en cumplimiento de los artículos 1.2.1.2 y 1.2.1.5 del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, modificados por los artículos 4 y 5 del Decreto 2496 de 2015, respectivamente, debo reportar sobre el cumplimiento de los numerales 1º y 3º del artículo 209 del Código de Comercio, detallados como sigue, por parte de la Corporación Financiera Colombiana S.A., en adelante “la Sociedad” al 31 de diciembre de 2021, en la forma de una conclusión de seguridad razonable independiente, acerca de que los actos de los administradores han dado cumplimiento a las disposiciones estatutarias y de la Asamblea de Accionistas y que existen adecuadas medidas de control interno, en todos los aspectos materiales, de acuerdo con los criterios indicados en el párrafo denominado Criterios de este informe:

1º) Si los actos de los administradores de la Sociedad se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea de Accionistas, y

3º) Si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder.

Responsabilidad de la administración

La administración de la Sociedad es responsable por el cumplimiento de los estatutos y de las decisiones de la Asamblea de Accionistas y por diseñar, implementar y mantener medidas adecuadas de control interno, que incluyen los sistemas de administración de riesgos implementados (Sistemas de Administración del Riesgo de Mercado, de Riesgo de Liquidez, de Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo, de Riesgo Operativo y Sistema de Atención al Consumidor Financiero), y las medidas de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, de acuerdo con lo requerido en la Parte 1, Título 1, Capítulo IV de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia.

Responsabilidad del revisor fiscal

Mi responsabilidad consiste en examinar si los actos de los administradores de la Sociedad se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea de Accionistas, y si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder y reportar al respecto en la forma de una conclusión de seguridad razonable independiente basado en la evidencia obtenida. Efectué mis procedimientos de acuerdo con la Norma Internacional de Trabajos para Atestiguar 3000 (Revisada) aceptada en Colombia (International Standard on Assurance Engagements – ISAE 3000, por sus siglas en inglés, emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y

© 2022 KPMG S.A.S., sociedad colombiana por acciones simplificada y firma miembro de la organización global de firmas miembro independientes de KPMG, afiliadas a KPMG International Limited, una entidad privada inglesa limitada por garantía. Todos los derechos reservados.

KPMG S.A.S.
Nit 980.000.816-4



2

Aseguramiento - International Auditing and Assurance Standard Board – IAASB, por sus siglas en inglés y traducida al español en 2018). Tal norma requiere que planifique y efectúe los procedimientos que considere necesarios para obtener una seguridad razonable acerca de si los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y sobre si hay y son adecuadas las medidas de control interno, que incluyen los sistemas de administración de riesgos implementados (Sistemas de Administración del Riesgo de Mercado, de Riesgo de Liquidez, de Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo, de Riesgo Operativo y Sistema de Atención al Consumidor Financiero), y las medidas de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, de acuerdo con lo requerido en la Parte 1, Título 1, Capítulo IV de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia, en todos los aspectos materiales.

La Firma de contadores a la cual pertenezco y que me designó como revisor fiscal de la Sociedad aplica el Estándar Internacional de Control de Calidad No. 1 y, en consecuencia, mantiene un sistema completo de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados sobre el cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales legales y reglamentarias aplicables.

He cumplido con los requerimientos de independencia y ética del Código de Ética para Contadores Profesionales emitido por la Junta de Normas Internacionales de Ética para Contadores – IESBA, por sus siglas en inglés, que se basa en principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y comportamiento profesional.

Los procedimientos seleccionados dependen de mi juicio profesional, incluyendo la evaluación del riesgo de que los actos de los administradores no se ajusten a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y que las medidas de control interno, que incluyen los sistemas de administración de riesgos implementados (Sistemas de Administración del Riesgo de Mercado, de Riesgo de Liquidez, de Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo, de Riesgo Operativo y Sistema de Atención al Consumidor Financiero), y las medidas de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder no estén adecuadamente diseñadas e implementadas, de acuerdo con lo requerido en la Parte 1, Título 1, Capítulo IV de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia.

Este trabajo de aseguramiento razonable incluye la obtención de evidencia al 31 de diciembre de 2021. Los procedimientos incluyen:

- Obtención de una representación escrita de la Administración sobre si los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y sobre si hay y son adecuadas las medidas de control interno, que incluyen los sistemas de administración de riesgos implementados (Sistemas de Administración del Riesgo de Mercado, de Riesgo de Liquidez, de Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo, de Riesgo Operativo y Sistema de Atención al Consumidor Financiero), y las medidas de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, de acuerdo con lo requerido en la Parte 1, Título 1, Capítulo IV de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia.



3

- Lectura y verificación del cumplimiento de los estatutos de la Sociedad.
- Obtención de una certificación de la Administración sobre las reuniones de la Asamblea de Accionistas, documentadas en las actas.
- Lectura de las actas de la Asamblea de Accionistas y los estatutos y verificación de si los actos de los administradores se ajustan a los mismos.
- Indagaciones con la Administración sobre cambios o proyectos de modificación a los estatutos de la Sociedad durante el periodo cubierto y validación de su implementación.
- Evaluación de si hay y son adecuadas las medidas de control interno, que incluyen los sistemas de administración de riesgos implementados (Sistemas de Administración del Riesgo de Mercado, de Riesgo de Liquidez, de Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo, de Riesgo Operativo y Sistema de Atención al Consumidor Financiero), y las medidas de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, de acuerdo con lo requerido en la Parte 1, Título 1, Capítulo IV de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia, lo cual incluye:
 - Pruebas de diseño, implementación y eficacia operativa sobre los controles relevantes de los componentes de control interno sobre el reporte financiero y los elementos establecidos por la Sociedad, tales como: entorno de control, proceso de valoración de riesgo por la entidad, los sistemas de información, actividades de control y seguimiento a los controles.
 - Evaluación del diseño, implementación y eficacia operativa de los controles relevantes, manuales y automáticos, de los procesos clave del negocio relacionados con las cuentas significativas de los estados financieros.
 - Verificación del apropiado cumplimiento de las normas e instructivos sobre los Sistemas de Administración de Riesgos y Atención al Consumidor aplicables a la Sociedad: SARM, SARL, SARLAFT, SARO y SAC.
 - Emisión de cartas a la gerencia con mis recomendaciones sobre las deficiencias en el control interno consideradas no significativas que fueron identificadas durante el trabajo de Revisoría Fiscal.
 - Seguimiento a los asuntos incluidos en las cartas de recomendación que emití con relación a las deficiencias en el control interno consideradas no significativas.



4

Limitaciones inherentes

Debido a las limitaciones inherentes a cualquier estructura de control interno, es posible que existan controles efectivos a la fecha de mi examen que cambien esa condición en futuros periodos, debido a que mi informe se basa en pruebas selectivas y porque la evaluación del control interno tiene riesgo de volverse inadecuada por cambios en las condiciones o porque el grado de cumplimiento con las políticas y procedimientos puede deteriorarse. Por otra parte, las limitaciones inherentes al control interno incluyen el error humano, fallas por colusión de dos o más personas o, inapropiado sobrepaso de los controles por parte de la administración.

Criterios

Los criterios considerados para la evaluación de los asuntos mencionados en el párrafo Descripción del Asunto principal comprenden: a) los estatutos sociales y las actas de la Asamblea de Accionistas y, b) los componentes del control interno implementados por la Sociedad, tales como el ambiente de control, los procedimientos de evaluación de riesgos, sus sistemas de información y comunicaciones y el monitoreo de los controles por parte de la administración y de los encargados del gobierno corporativo, los cuales están basados en lo establecido en la Parte 1, Título 1, Capítulo IV de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia.

Conclusión

Mi conclusión se fundamenta en la evidencia obtenida sobre los asuntos descritos, y está sujeta a las limitaciones inherentes planteadas en este informe. Considero que la evidencia obtenida proporciona una base de aseguramiento razonable para fundamentar la conclusión que expreso a continuación:

En mi opinión, los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y son adecuadas las medidas de control interno, que incluyen los sistemas de administración de riesgos implementados (Sistemas de Administración del Riesgo de Mercado, de Riesgo de Liquidez, de Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo, de Riesgo Operativo y Sistema de Atención al Consumidor Financiero), y las medidas de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, en todos los aspectos materiales, de acuerdo con lo requerido en la Parte 1, Título 1, Capítulo IV de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia.

Digitally signed by
ANDRÉS RICARDO
RUIZ LOPEZ
Date: 2022.02.23
11:12:12 -05'00'

Andrés Ricardo Ruiz López
Revisor Fiscal de Corporación Financiera Colombiana S.A.
T.P. 189131-T
Miembro de KPMG S.A.S.

23 de febrero de 2022



DICTAMEN DEL REVISOR FISCAL SOBRE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021



KPMG S.A.S.
Calle 90 No. 19C - 74
Bogotá D.C. - Colombia

Teléfono 57 (1) 6188000
57 (1) 6188100

home.kpmg/co

INFORME DEL REVISOR FISCAL

Señores Accionistas
Corporación Financiera Colombiana S.A.:

Opinión

He auditado los estados financieros consolidados de Corporación Financiera Colombiana S. A. y Subsidiarias (el Grupo), los cuales comprenden el estado consolidado de situación financiera al 31 de diciembre de 2021 y los estados consolidados de resultados, de otros resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año que terminó en esa fecha y sus respectivas notas, que incluyen las políticas contables significativas y otra información explicativa.

En mi opinión, los estados financieros consolidados que se mencionan, y adjuntos a este informe, presentan razonablemente, en todos los aspectos de importancia material, la situación financiera consolidada del Grupo al 31 de diciembre de 2021, los resultados consolidados de sus operaciones y sus flujos consolidados de efectivo por el año que terminó en esa fecha, de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia, aplicadas de manera uniforme con el año anterior.

Bases para la opinión

Efectué mi auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia (NIAs). Mis responsabilidades de acuerdo con esas normas son descritas en la sección "Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros consolidados" de mi informe. Soy independiente con respecto al Grupo, de acuerdo con el Código de Ética para profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código IESBA - *International Ethics Standards Board for Accountants*, por sus siglas en inglés) incluido en las Normas de Aseguramiento de la Información aceptadas en Colombia junto con los requerimientos éticos que son relevantes para mi auditoría de los estados financieros consolidados establecidos en Colombia y he cumplido con mis otras responsabilidades éticas de acuerdo con estos requerimientos y el Código IESBA mencionado. Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido es suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión.



2

Asuntos clave de auditoría

Asuntos clave de auditoría son aquellos que, según mi juicio profesional, fueron de la mayor importancia en mi auditoría de los estados financieros consolidados del período corriente. Estos asuntos fueron abordados en el contexto de mi auditoría de los estados financieros consolidados como un todo y al formarme mi opinión al respecto, y no proporciono una opinión separada sobre estos asuntos.

Evaluación de los ingresos reconocidos por contratos de concesión en la fase de construcción y del valor razonable de los activos financieros relacionados con dichos contratos de concesión (Ver notas 5a y 14 a los estados financieros consolidados)	
Asunto clave de Auditoría	Cómo fue abordado en la auditoría
Como se indica en las Notas 5a y 14 a los estados financieros consolidados, la Corporación y sus Subsidiarias tienen contratos de concesión firmados con el estado para la construcción y posterior mantenimiento de infraestructura, por un período de tiempo determinado. A cambio, la Corporación y sus Subsidiarias tienen derecho a recibir pagos directos del estado y/o tarifas cobradas a los usuarios finales de la infraestructura.	Mis procedimientos de auditoría para evaluar el reconocimiento de los ingresos por contratos de concesión en la fase de construcción y del valor razonable de los activos financieros relacionados, incluyeron entre otros: <ul style="list-style-type: none"> - Evaluación de diseño, implementación y efectividad de ciertos controles internos establecidos por la Corporación y sus Subsidiarias para determinar el valor razonable de los activos financieros que surgen de los contratos de concesión y para establecer los ingresos a reconocer de los contratos en la fase de construcción. Estos controles incluyeron los relacionados con: (i) la revisión de los insumos y supuestos utilizados; ii) la revisión de la estimación de los costos de terminación; y (iii) la revisión y aprobación del valor razonable de los activos y el monto de los ingresos que deben ser reconocidos.
Durante la fase de construcción, la Corporación y sus Subsidiarias reconocen ingresos y un activo financiero por los pagos que están incondicionalmente garantizados por el estado y/o un activo intangible por los pagos que están vinculados al uso de la infraestructura.	
Las obligaciones de desempeño relacionadas con los servicios de construcción se satisfacen con el tiempo y el monto de los ingresos reconocidos depende de la etapa de terminación de los servicios de construcción y del valor razonable del activo que se reconoce. La Corporación y sus Subsidiarias han designado algunos de los activos financieros relacionados con contratos de concesión para ser medidos a valor razonable con cambios en resultados con posterioridad al	



3

Evaluación de los ingresos reconocidos por contratos de concesión en la fase de construcción y del valor razonable de los activos financieros relacionados con dichos contratos de concesión (Ver notas 5a y 14 a los estados financieros consolidados)	
Asunto clave de Auditoría	Cómo fue abordado en la auditoría
reconocimiento inicial. Al 31 de diciembre de 2021 la Corporación y sus Subsidiarias tienen activos financieros provenientes de contratos de concesión por \$3.228.479 millones que son medidos al valor razonable y clasificados en el nivel 3 de jerarquía del valor razonable y a activos intangibles derivados de contratos de concesión en fase de construcción por \$6.758.301 millones.	- Involucramiento de profesionales en valuación con habilidades específicas y conocimiento de la industria quienes me asistieron en: (i) la evaluación de si los modelos desarrollados internamente son consistentes con las prácticas de valuación generalmente utilizadas para ese propósito y las NIIF; (ii) la comparación de la tasa de descuento WACC con un rango determinado utilizando supuestos macroeconómicos verificados por el mercado; (iii) la evaluación de las tasas de inflación futuras comparándolas con los datos de mercado disponibles; (iv) la evaluación de los costos estimados hasta su finalización, incluidos los supuestos utilizados; (v) la evaluación de los ingresos proyectados por el uso de la infraestructura comparándolos con datos internos y externos, cuando estén disponibles; y (vi) la evaluación de la precisión de los pronósticos realizados sobre la inflación y los costos de construcción, mediante la comparación de una muestra de valores estimados previamente con los valores reales obtenidos.
Identifiqué la evaluación de los ingresos reconocidos de los contratos de concesión en la fase de construcción y el valor razonable de los activos financieros relacionados como un asunto clave de auditoría porque implica un esfuerzo y juicio significativo de auditoría, incluyendo la participación de profesionales de valuación con habilidades específicas y conocimiento de la industria.	
Para los contratos en la fase de construcción, se requirió el juicio del auditor para evaluar los costos estimados hasta la terminación de los contratos de construcción en la fase de construcción y para evaluar los modelos desarrollados por la Corporación y sus Subsidiarias para estimar el valor razonable de los activos financieros e intangibles, así como los insumos y supuestos no observables significativos para estos modelos.	
Para los activos financieros relacionados con contratos de concesión medidos posteriormente a valor razonable con cambios en resultados, se requirió el juicio del auditor para evaluar los modelos desarrollados por la Corporación y sus Subsidiarias para estimar su valor razonable, así como los datos y supuestos importantes no observables de estos modelos. Los insumos y supuestos importantes no observables de los	



4

Evaluación de los ingresos reconocidos por contratos de concesión en la fase de construcción y del valor razonable de los activos financieros relacionados con dichos contratos de concesión (Ver notas 5a y 14 a los estados financieros consolidados)	
Asunto clave de Auditoría	Cómo fue abordado en la auditoría
modelos incluyen el costo de capital promedio ponderado (WACC), las tasas de inflación futuras y los ingresos proyectados por el uso de la infraestructura.	

Otros asuntos

Los estados financieros consolidados al y por el año terminado el 31 de diciembre de 2020 se presentan exclusivamente para fines de comparación, fueron auditados por mí y en mi informe de fecha 22 de febrero de 2021, expresé una opinión sin salvedades sobre los mismos.

Responsabilidad de la administración y de los encargados del gobierno corporativo del Grupo en relación con los estados financieros consolidados

La administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros consolidados de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno que la administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros consolidados libres de errores de importancia material, bien sea por fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas, así como establecer los estimados contables razonables en las circunstancias.

En la preparación de los estados financieros consolidados, la administración es responsable por la evaluación de la habilidad del Grupo para continuar como un negocio en marcha, de revelar, según sea aplicable, asuntos relacionados con la continuidad del mismo y de usar la base contable de negocio en marcha a menos que la administración pretenda liquidar el Grupo o cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa más realista que proceder de una de estas formas.

Los encargados del gobierno corporativo son responsables por la supervisión del proceso de reportes de información financiera del Grupo.

Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros consolidados

Mis objetivos son obtener una seguridad razonable sobre si los estados financieros consolidados considerados como un todo, están libres de errores de importancia material bien sea por fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluya mi opinión. Seguridad razonable significa un alto nivel de aseguramiento, pero no es una garantía de que una auditoría



5

efectuada de acuerdo con NIAs siempre detectará un error material, cuando este exista. Los errores pueden surgir debido a fraude o error y son considerados materiales si, individualmente o en agregado, se podría razonablemente esperar que influyan en las decisiones económicas de los usuarios, tomadas sobre la base de estos estados financieros consolidados.

Como parte de una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs, ejerzo mi juicio profesional y mantengo escepticismo profesional durante la auditoría. También:

- Identifico y evaluo los riesgos de error material en los estados financieros consolidados, bien sea por fraude o error, diseño y realizo procedimientos de auditoría en respuesta a estos riesgos y obtengo evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de fraude es mayor que aquel que surge de un error, debido a que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, representaciones engañosas o la anulación o sobrepaso del control interno.
- Obtengo un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el objetivo de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias.
- Evalué lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de los estimados contables y de las revelaciones relacionadas, realizadas por la administración.
- Concluyo sobre lo adecuado del uso de la hipótesis de negocio en marcha por parte de la administración y, basado en la evidencia de auditoría obtenida, sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan indicar dudas significativas sobre la habilidad del Grupo para continuar como negocio en marcha. Si concluyera que existe una incertidumbre material, debo llamar la atención en mi informe a la revelación que describa esta situación en los estados financieros consolidados o, si esta revelación es inadecuada, debo modificar mi opinión. Mis conclusiones están basadas en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe. No obstante, eventos o condiciones futuras pueden causar que el Grupo deje de operar como un negocio en marcha.
- Evalué la presentación general, estructura y contenido de los estados financieros consolidados, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros consolidados presentan las transacciones y eventos subyacentes para lograr una presentación razonable.
- Obtengo evidencia de auditoría suficiente y apropiada respecto de la información financiera de las entidades o actividades de negocios dentro del Grupo para expresar una opinión sobre los estados financieros consolidados. Soy responsable por la dirección, supervisión y realización de la auditoría del Grupo. Sigo siendo el único responsable por mi opinión de auditoría.



6

Comunico a los encargados del gobierno del Grupo, entre otros asuntos, el alcance planeado y la oportunidad para la auditoría, así como los hallazgos de auditoría significativos, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno que identifique durante mi auditoría.

También proporciono a los encargados del gobierno corporativo la confirmación de que he cumplido con los requerimientos éticos relevantes de independencia y que les he comunicado todas las relaciones y otros asuntos que razonablemente se pueda considerar que influyen en mi independencia y, cuando corresponda, las salvaguardas relacionadas.

A partir de los asuntos comunicados con los encargados del gobierno corporativo, determino los asuntos que fueron de la mayor importancia en la auditoría de los estados financieros consolidados del período actual y, por lo tanto, son los asuntos clave de auditoría. Describo estos asuntos en mi informe del revisor fiscal a menos que la ley o regulación impida la divulgación pública sobre el asunto o cuando, en circunstancias extremadamente excepcionales, determino que un asunto no debe ser comunicado en mi informe porque las consecuencias adversas de hacerlo serían razonablemente mayores que los beneficios al interés público de tal comunicación.

Digitally signed by
ANDRÉS RICARDO RUIZ
LOPEZ
Date: 2022.02.23 15:09:52
-05'00'

Andrés Ricardo Ruiz López
Revisor Fiscal de Corporación Financiera Colombiana S.A.
T.P. 189131- T
Miembro de KPMG S.A.S.

23 de febrero de 2022



EDIFICIO
CORFICOLMBIANA
Bogotá, Colombia

EXPERIENCIA

CAP.

08

ANEXOS

- 8.1. Informe de Aseguramiento
- 8.2. Tabla de contenidos GRI y SASB



8.1. INFORME DE ASEGURAMIENTO

Deloitte & Touche Ltda.
Nit. 860.005.813-4
Calle 16 Sur No. 43A-49
Pisos 4 y 9
Ed. Corticolumbiana
Medellín
Colombia

Tel: +57 (604) 604 1899
www.deloitte.com/co

INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO DEL INFORME DE GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD DE CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.

A la Administración de Corporación Financiera Colombiana S.A.

Informe sobre la declaración del Informe de Gestión y Sostenibilidad

Hemos llevado a cabo un trabajo de aseguramiento limitado sobre el Informe de Gestión y Sostenibilidad de conformidad con lo establecido en la sección de criterios de este informe, de Corporación Financiera Colombiana S.A. por el año terminado el 31 de diciembre de 2021. Este compromiso de aseguramiento fue llevado a cabo por un equipo multidisciplinario que incluye profesionales de aseguramiento y especialistas en sostenibilidad.

Criterios

Los criterios utilizados por Corporación Financiera Colombiana S.A. para preparar el Informe de Gestión y Sostenibilidad, objeto del encargo de aseguramiento limitado, fueron establecidos considerando los términos y condiciones expuestos en los Estándares GRI y con los indicadores modificados que la Administración definió como complemento a lo mencionado en GRI, los cuales se detallan en el Anexo adjunto.

Responsabilidad de la administración sobre la información del Informe de Gestión y Sostenibilidad

La Administración es responsable de la preparación del Informe de Gestión y Sostenibilidad de acuerdo con los criterios establecidos en los Estándares GRI y con los indicadores modificados que la Administración definió como complemento a lo mencionado en GRI. Esta responsabilidad incluye el diseño, la implementación y el mantenimiento del control interno relevante para la preparación de una declaración del Informe de Gestión y Sostenibilidad que esté libre de errores materiales, ya sea debido a fraude o error.

El Informe de Gestión y Sostenibilidad está sujeto a incertidumbre inherente debido al uso de información no financiera la cual es objeto de mayores limitaciones inherentes que la información financiera, dada la naturaleza de los métodos utilizados para determinar, calcular, hacer muestreos o estimar dicha información. En la elaboración del Informe de Gestión y Sostenibilidad, la Administración efectúa interpretaciones cualitativas sobre la relevancia, la materialidad y la exactitud de la información que están sujetas a supuestos y juicios.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos éticos y de independencia del Código de Ética Profesional del Contador Público emitido por el International Ethics Standard Board for Accountants (IESBA), el cual se basa en los principios de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra Firma aplica el International Standard on Quality Control 1 (ISQC 1) y, por lo tanto, mantiene un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relacionados con el cumplimiento de requisitos éticos, estándares profesionales y requisitos de leyes y regulaciones aplicables.

Deloitte se refiere a Deloitte Touche Tohmatsu Limited, sociedad privada de responsabilidad limitada en el Reino Unido, a su red de firmas miembro y sus entidades relacionadas, cada una de ellas como una entidad legal única e independiente. Consulte www.deloitte.com para obtener más información sobre nuestra red global de firmas miembro.

Responsabilidad de los profesionales independientes

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión de aseguramiento limitado sobre el Informe de Gestión y Sostenibilidad con base en los procedimientos que hemos efectuado y la evidencia que hemos obtenido. Llevamos a cabo nuestro trabajo de aseguramiento limitado de acuerdo con el “Estándar Internacional para Trabajos de Aseguramiento, diferentes de auditorías o revisiones de información financiera histórica” ISAE 3000 - Revisada (por sus siglas en inglés) emitido por el International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). Este estándar requiere la planeación y realización del trabajo para obtener la seguridad limitada acerca de si la información del Informe de Gestión y Sostenibilidad está libre de errores materiales.

Los procedimientos que realizamos se basaron en nuestro juicio profesional e incluyeron consultas, observación de los procesos realizados, inspección de documentos, procedimientos analíticos, evaluación de la idoneidad de los métodos de cuantificación y políticas de informes, y acuerdo o conciliación con los registros subyacentes.

Dadas las circunstancias del compromiso, hemos realizado los siguientes procedimientos:

- A través de indagaciones, obtuvimos una comprensión del entorno de control y los sistemas de información de Corporación Financiera Colombiana S.A. relevantes, pero no evaluamos el diseño de actividades de control particulares ni obtuvimos evidencia sobre su implementación, ni probamos su efectividad operativa.
- Entendimiento de las herramientas usadas para generar, agregar y reportar la información no financiera mediante indagaciones con los responsables de los procesos relacionados.
- Pruebas sustantivas sobre una base selectiva aleatoria de información de sostenibilidad identificada por la Compañía, para determinar los estándares e indicadores objeto de aseguramiento limitado y corroborar que los datos se hayan medido, registrado, recopilado, e informado adecuadamente a través de:
 - Inspección de políticas y procedimientos establecidos por la Compañía.
 - Inspección de documentos soporte de origen interno y externo.
 - Recálculos
 - Comparación de los contenidos presentados por la Administración con lo establecido en la sección de criterios de este informe.

En el Anexo se detalla los estándares e indicadores de desempeño en sostenibilidad incluidos en el alcance de nuestro trabajo.

Nuestro encargo de aseguramiento limitado se realizó solamente con respecto a los estándares e indicadores de desempeño de sostenibilidad incluidos en el Anexo, por el año terminado el 31 de diciembre de 2021; y no hemos realizado ningún procedimiento con respecto a años anteriores, proyecciones y metas futuras, o cualquier otro elemento incluido en el Informe de Gestión y Sostenibilidad por el año terminado el 31 de diciembre de 2021 y, por lo tanto, no expresamos una conclusión al respecto.

Un trabajo de aseguramiento limitado implica evaluar lo apropiado, en las circunstancias, del uso de los criterios por parte de la Compañía como base para la preparación del reporte de información de sostenibilidad; evaluando los riesgos de errores materiales en el reporte de información de sostenibilidad debido a fraude o error; respondiendo a los riesgos evaluados según sea necesario en las circunstancias; y evaluando la presentación general de la información del reporte de información de sostenibilidad. El alcance de un trabajo de aseguramiento limitado es sustancialmente menor que el de un trabajo de aseguramiento razonable en relación tanto con los procedimientos de evaluación de riesgos, incluido un entendimiento del control interno, así como con los procedimientos realizados en respuesta a los riesgos evaluados. Por lo anterior, no expresamos una conclusión de aseguramiento razonable acerca de si la información del reporte de información de sostenibilidad de la Compañía ha sido preparada en todos los aspectos materiales, de conformidad con lo establecido en la sección de criterios de este informe.

Consideramos que la evidencia obtenida es suficiente y apropiada para proveer una base para nuestra conclusión de aseguramiento limitado.

Conclusión del aseguramiento limitado

Con base en el trabajo efectuado descrito en este informe, los procedimientos llevados a cabo y la evidencia obtenida, no ha llegado a nuestro conocimiento ninguna cuestión que nos lleve a pensar que los estándares e indicadores de desempeño en sostenibilidad por el año terminado el 31 de diciembre de 2021, no han cumplido en todos los aspectos materiales, de conformidad con lo establecido en la sección de criterios de este informe.

Restricción del uso del informe

Nuestro informe se emite exclusivamente con el propósito expuesto en el primer párrafo y, no debe utilizarse para ningún otro propósito ni ser distribuido a otras partes por sí solo. Este informe se refiere solamente a los asuntos mencionados en las secciones precedentes y a la información de sostenibilidad identificada y no se extiende a ninguna otra información financiera y no financiera incluidas en el Informe de Gestión y Sostenibilidad de Corporación Financiera Colombiana S.A. por el año terminado el 31 de diciembre de 2021, ni a sus estados financieros, tomados en su conjunto.

JORGE ENRIQUE MÚNERA D
Socio
Medellín, 24 de marzo de 2022



8.2. TABLA DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Deloitte.

ANEXO

A continuación, se detallan Estándares GRI y con los indicadores modificados que la Administración definió como complemento a lo mencionado en GRI.

Estos criterios de evaluación forman parte integral de nuestro informe de aseguramiento limitado independiente sobre el Informe de Gestión y Sostenibilidad de Corporación Financiera Colombiana S.A. por el año terminado el 31 de diciembre de 2021.

Estándares GRI	Descripción
GRI 2-9 (2021)	Estructura y gobernanza.
GRI 2-24 (2021)	Describir cómo incorpora cada uno de sus compromisos de política para negocios responsables conducta a lo largo de sus actividades y relaciones comerciales.
GRI 202-1 (2016)	Presencia en el mercado: Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local.*
GRI 205-1 (2016)	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción.
GRI 205-3 (2016)	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas.
GRI 401-2 (2016)	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.*
GRI 403-1 (2018)	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo. Excluyendo la información que se encuentra en www.corficolombiana.com/Estándares-GRI
GRI 404-1 (2016)	Media de horas de formación al año por empleado.*

*Indicadores referenciados en www.corficolombiana.com/Estándares-GRI

Estándares GRI modificados	Descripción
GRI 201-2 (2016)	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático. a. Los riesgos y oportunidades derivados del cambio climático que tienen potencial para generar cambios sustanciales en las operaciones, los ingresos o los gastos. Esta debe incluir: i. una descripción del riesgo o de la oportunidad y su clasificación como físico, regulatorio o de cualquier otro tipo; ii. una descripción del impacto relacionado con el riesgo o la oportunidad; iii. los métodos utilizados para gestionar el riesgo o la oportunidad;
GRI 205-2 (2016)	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción. a. El número total y el porcentaje de empleados a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por categoría laboral.

Deloitte.

	b. El número total y el porcentaje de socios de negocio a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por tipo de socio de negocio y región. Describir si las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización se han comunicado a alguna otra persona u organización. c. El número total y el porcentaje de empleados que haya recibido formación sobre anticorrupción, desglosados por categoría laboral.
GRI 305-1 (2016)	Emisiones de CO ₂ Alcance 1. a. El valor bruto de emisiones directas de GEI (alcance 1) en toneladas métricas de CO ₂ equivalente. b. Los gases incluidos en el cálculo: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC, SF ₆ , NF ₃ o todos.
GRI 305-2 (2016)	Emisiones de CO ₂ Alcance 2. a. El valor bruto de emisiones directas de GEI (alcance 2) en toneladas métricas de CO ₂ equivalente. b. Los gases incluidos en el cálculo: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC, SF ₆ , NF ₃ o todos.
GRI 401-1 (2016)	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal a. La tasa de rotación de personal durante el periodo objeto del informe. Excluyendo la información que se encuentra en www.corficolombiana.com/Estándares-GRI
GRI 403-2 (2018)	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes a. Una descripción de los procesos empleados para identificar peligros laborales y evaluar riesgos de forma periódica o esporádica, así como para aplicar la jerarquía de control a fin de eliminar peligros y minimizar riesgos. Excluyendo la información que se encuentra en www.corficolombiana.com/Estándares-GRI

Tabla de contenidos GRI
Universal Standards 2021 y SASB

Título del Estandar GRI	Número del Contenido	Nombre del Contenido	SASB	Página	Omisio-nes
GRI 2: contenido General 2021	2-1	Detalles de la organización: La organización debe: A. informar su nombre legal: Corporación Financiera Colombiana S. A B. informar su naturaleza de propiedad y forma jurídica: Sociedad Anónima, con capital de origen privado. C. informar la ubicación de su sede: Oficina Central Carrera 13 # 26 - 45 Bogotá D.C - Colombia D. informar sus países de operación: Colombia y Perú.			N/A
GRI 2: Contenido General 2021	2-2	Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización.		Requerimiento A: Ver pág. 12-13 Requerimiento B: Ver pág. 29-30 Requerimiento C: Se reportan los resultados generales de la compañía como Holding.	N/A
GRI 2: Contenido General 2021	2-3	Período, frecuencia y punto de contacto del informe		Requerimiento A: Ver pág. 01 Requerimiento B: El periodo de presentación de informe financieros es Anual, igual al periodo del informe. Requerimiento C: Ver pág. 01 Requerimiento D: Paula Durán Fernández-Directora de Sostenibilidad, Correo: paula.duran@corficolombiana.com	N/A
GRI 2: Contenido General 2021	2-4	Re-expresiones de información: No se realizaron re-expresiones de información para este informe.			N/A

Tabla de contenidos GRI
Universal Standards 2021 y SASB

Título del Estandar GRI	Número del Contenido	Nombre del Contenido	SASB	Página	Omisio-nes
GRI 2: Contenido General 2021	2-5	Verificación externa: La organización debe: A. Describir su política y práctica para buscar una verificación externa, incluyendo si y cómo se involucran el máximo órgano de gobierno y la alta dirección: Se solicitan tres cotizaciones, se evalúan los años de experiencia en la verificación de IGS, representación en el mercado, parámetros estandarizados y oferta económica. La alta dirección revisa y sugiere al menos dos opciones, y el área de adquisiciones continua el proceso verificando que cumplan con los parámetros de compras.		Requerimiento B: Ver pág. 30	N/A
GRI 2: Contenido General 2021	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.		Requerimiento A: Ver pág. 12-13 Requerimiento B: No Aplica Requerimiento C: No se presentaron cambios significativos en los ítems anteriores.	N/A
GRI 2: Contenido General 2021	2-7	Empleados	FN-AC-330a.1 - Ver pág. 11 - 12	Requerimientos GRI A, B, C: Ver en enlace www.corficolombiana.com/Estándares-GRI	N/A
GRI 2: Contenido General 2021	2-8	Trabajadores que no son empleados		Requerimientos GRI A, B, C: Ver en enlace www.corficolombiana.com/Estándares-GRI	N/A
GRI 2: Contenido General 2021	2-9	Estructura y composición de la gobernanza		Requerimiento A: Ver pág. 16-17 Requerimiento B: Ver pág. 79-80 Requerimiento C: Ver pág. 16-17-79-80	N/A
GRI 2: Contenido General 2021	2-10	Nominación y selección de los máximo órgano de gobierno		Requerimiento A, B: Ver en enlace https://www.corficolombiana.com/corporate-governance (ver Política de nombramiento y remuneración de la Junta Directiva)	N/A

Tabla de contenidos GRI
Universal Standards 2021 y SASB

Título del Estandar GRI	Número del Contenido	Nombre del Contenido	SASB	Página	Omisio-nes
GRI 2: Contenido General 2021	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno:		No Aplica.	N/A
GRI 2: Contenido General 2021	2-12	Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos.		Requerimientos A, B, C: ver pág. 80-81	N/A
GRI 2: Contenido General 2021	2-13	Delegación de responsabilidad para manejo de impactos		Requerimientos A, B: ver pág. 80-81	N/A
GRI 2: Contenido General 2021	2-14	Papel del máximo órgano de gobierno en informes de sostenibilidad: La Junta Directiva revisó y aprobó el Informe de Gestión y Sostenibilidad en la Junta Directiva No.1966 del 23 de febrero de 2022			N/A
GRI 2: Contenido General 2021	2-15	Conflictos de interés		Requerimientos A, B: Ver en enlace https://www.corficolombiana.com/corporate-governance (ver Código de Ética y Conducta)	N/A
GRI 2: Contenido General 2021	2-16	Comunicación de preocupaciones críticas.		Requerimientos A, B: Ver en enlace https://www.corficolombiana.com/corporate-governance (ver informe Anual de Gobierno Corporativo)	N/A
GRI 2: Contenido General 2021	2-17	Conocimiento colectivo de los más altos órgano de gobierno.		Requerimiento A. Ver en enlace https://www.corficolombiana.com/corporate-governance (ver informe Anual de Gobierno Corporativo)	N/A
GRI 2: Contenido General 2021	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.		Requerimientos A, B, C: ver pág. 79-80-81	N/A

Tabla de contenidos GRI
Universal Standards 2021 y SASB

Título del Estandar GRI	Número del Contenido	Nombre del Contenido	SASB	Página	Omisio-nes
GRI 2: Contenido General 2021	2-19	Políticas de remuneración		Requerimientos A, B: ver en enlace https://www.corficolombiana.com/corporate-governance (ver Política de nombramiento y remuneración de la Junta Directiva) y enlace www.corficolombiana.com/Estándares-GRI	N/A
GRI 2: Contenido General 2021	2-20	Proceso para determinar la remuneración		Requerimientos A, B: ver en enlace https://www.corficolombiana.com/corporate-governance (ver Política de nombramiento y remuneración de la Junta Directiva)	N/A
GRI 2: Contenido General 2021	2-21	Ratio de compensación total anual		Requerimientos A, B, C: Ver en enlace www.corficolombiana.com/Estándares-GRI	N/A
GRI 2: Contenido General 2021	2-22	Declaración de la estrategia de desarrollo sostenible		Requerimiento A: Ver pág. 60-61	N/A
GRI 2: Contenido General 2021	2-23	Políticas y compromisos		Requerimientos A, B: Ver pág. 86-87	N/A
GRI 2: Contenido General 2021	2-24	Incorporación de las políticas.		Requerimiento A: Ver pág. 126	N/A
GRI 2: Contenido General 2021	2-25	Procesos para remediar impactos negativos		Requerimientos A, B, C, D: ver pág. 86-87	N/A
GRI 2: Contenido General 2021	2-26	Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear preocupaciones	FN-AC-510a.2 Ver pág. 86-87	Requerimiento A: ver pág. 86-87	N/A



Tabla de contenidos GRI
Universal Standards 2021 y SASB

Título del Estandar GRI	Número del Contenido	Nombre del Contenido	SASB	Página	Omisio-nes
GRI 2: Contenido General 2021	2-27	Cumplimiento de leyes y regulaciones	<p>FN-AC-270a.1 - No Aplica FN-AC-270a.2 - No existen procedimientos de esta naturaleza. FN-AC-510a.1</p> <p>“En desarrollo de la investigación y pliego de cargos formulado en septiembre de 2018 por parte de la Superintendencia de Industria y Comercio, con ocasión del escándalo de corrupción de Odebrecht, mediante Resolución 82510 del 28 de diciembre de 2020 se impuso una sanción, en los siguientes términos:</p> <p>i) Declaró que Constructora Norberto Odebrecht S.A., Odebrecht Participaciones e Inversiones S.A., Corficolombiana S.A., Episol S.A.S. Concesionaria Ruta del Sol S.A.S. en Liquidación y Gabriel Ignacio Garcia, entre otras personas naturales, violaron la libre competencia por haber incurrido en el acuerdo previsto en el numeral 9 del art. 47 del Decreto 2153 de 1992 y en la prohibición general prevista en el art. 1º de la ley 155 de 1959.</p> <p>ii) Como consecuencia de la anterior declaración impuso multas a cada una de las sociedades mencionadas. A Corficolombiana S.A \$55.564 y a Episol S.A.S. \$33.826. La sanción fue recurrida y confirmada en Resolución 30343 de mayo de 2021, procediendo las sociedades procedieron a cancelar las suma de \$16.675 y \$10.148, respectivamente, equivalentes al 30% del valor la sanción, y solicitaron un acuerdo o facilidad del pago para la cancelación del respectivo saldo.</p> <p>Mediante Resoluciones 37764 y 38510 del 21 y 23 de junio de 2021, respectivamente, la Superintendencia de Industria y Comercio aprobó los acuerdos de pago solicitados; en las Resoluciones mencionadas se estableció que el saldo de las multas se cancelará en cuatro cuotas trimestrales contadas a partir del 9 de septiembre de 2021.</p> <p>Como quiera que la SIC en el procedimiento que llevó a la imposición de la sanción violó el debido proceso, en el mes de noviembre de 2021 se radicó demanda de medio de control de nulidad y restablecimiento del derecho de la respectivas resoluciones. Respecto al monto de la pérdida corresponde a la registrada en los respectivos estados financieros.”</p>	Ver SASB FN-AC-510a.1	N/A

Tabla de contenidos GRI
Universal Standards 2021 y SASB

Título del Estandar GRI	Número del Contenido	Nombre del Contenido	SASB	Página	Omisio-nes
GRI 2: Contenido General 2021	2-28	Asociaciones de miembros		Requerimiento A: Ver pág. 61	N/A
GRI 2: Contenido General 2021	2-29	Enfoque para la participación de las partes interesadas (stakeholders)	FN-AC-270a.3 - Ver pág. 62	Requerimiento A: Ver pág. 62	N/A
GRI 2: Contenido General 2021	2-30	Acuerdos colectivos de negociación		No Aplica.	N/A
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1	Proceso para determinar los temas materiales		Requerimiento A, B: ver pág. 65, 66, 67	N/A
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-2	Lista de temas materiales		Requerimiento A, B: ver pág. 67	N/A
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales		Requerimiento A, B: ver pág. 65, 66, 67	N/A
GRI 1: Foundation 2021	N/A	Requisito 7: Publicar un índice de contenido GRI		Inicia en la página 162	N/A
GRI 1: Foundation 2021	N/A	Requisito 8: Proveer una declaración de uso: B. Informe elaborado de acuerdo con los Estándares GRI		Ver página 01	N/A

Tabla de contenidos GRI
Universal Standards 2021 y SASB

Título del Estandar GRI	Número del Contenido	Nombre del Contenido	SASB	Página	Omisio-nes
Topic Standars	Número del Contenido	Nombre del Contenido	SASB	Página	Omisio-nes
GRI 201	201-1	Valor económico directo generado y distribuido: La organización informante debe presentar la siguiente información:		Los estados financieros separados y consolidados auditados sin notas se encuentran en el anexo de este Informe de Gestión y Sostenibilidad 2021. Los estados financieros auditados con notas están disponibles de forma digital en nuestra página de internet www.corficolombiana.com .	N/A
GRI 201	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático		Requerimiento A: ver pág. 104, 105	N/A
GRI 201	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación		Requerimientos A, B, C, D, E: Ver en enlace www.corficolombiana.com/ Estándares-GRI	N/A
GRI 201	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno: La organización informante debe presentar la siguiente información		No Aplica.	N/A
GRI 202	202-1	Presencia en el mercado		Requerimientos A, B, C, D: Ver en enlace www.corficolombiana.com/ Estándares-GRI	N/A
GRI 202	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local		Requerimientos A, B, C, D: Ver en enlace www.corficolombiana.com/ Estándares-GRI	N/A
GRI 205	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción		Requerimientos A, B: Ver pág. 86, 87	N/A
GRI 205	205-2	Comunicación y formación sobre políticas anticorrupción y procedimientos		Requerimiento A, B, C, D, E: ver pág. 93	N/A

Tabla de contenidos GRI
Universal Standards 2021 y SASB

Título del Estandar GRI	Número del Contenido	Nombre del Contenido	SASB	Página	Omisio-nes								
GRI 205	205-3	Incidentes confirmados de corrupción y acciones tomadas		Requerimiento A, B, C, D: ver pág. 88-89-90-91	N/A								
GRI 206	206-1	Acciones legales anticompetitivas prácticas de comportamiento, antimonopolio y monopolio		No Aplica.	N/A								
GRI 302	302-1	Consumo energético dentro de la organización		Requerimiento A, B, C, D, E: ver pág. 98-99-100	N/A								
GRI 302	302-2	Consumo energético fuera de la organización		No Aplica.	N/A								
GRI 302	302-3	Intensidad energética: La organización informante debe presentar la siguiente información: A. El ratio de intensidad energética de la organización. B. Los parámetros (denominador) específicos que se hayan seleccionado para calcular el ratio: Ingresos Totales. B. Los tipos de energía incluidos en el ratio de intensidad (combustible, electricidad, calefacción, refrigeración, vapor o todos): Alcance 1 y 2. D. Si el ratio abarca el consumo energético dentro de la organización, fuera de ella o ambos: *Corficolombiana, filiales e inversiones.		<p>Histórico de intensidad de emisiones por ingresos</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Año</th> <th>Intensidad de emisiones por ingresos</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019</td> <td>0.03824</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>0.03499</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>0.43197</td> </tr> </tbody> </table>	Año	Intensidad de emisiones por ingresos	2019	0.03824	2020	0.03499	2021	0.43197	N/A
Año	Intensidad de emisiones por ingresos												
2019	0.03824												
2020	0.03499												
2021	0.43197												
GRI 302	302-4	Reducción del consumo energético		Requerimientos A, B, C, D: ver pág. 100-101	N/A								

Tabla de contenidos GRI
Universal Standards 2021 y SASB

Título del Estandar GRI	Número del Contenido	Nombre del Contenido	SASB	Página	Omisio-nes																								
GRI 302	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios		No Aplica.	N/A																								
GRI 305	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)		Requerimientos A, B, C, D: ver pág. 98	N/A																								
GRI 305	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)		Requerimientos A, B, C, D: ver pág. 98	N/A																								
GRI 305	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) La organización informante debe presentar la siguiente información: *Año base: 2019, Se presenta Corficolombiana.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>CORFICOLOMBIANA</th> <th colspan="3">AÑO</th> </tr> <tr> <th>Emisiones GEI</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Alcance 1</td> <td>77</td> <td>74</td> <td>76</td> </tr> <tr> <td>Alcance 2</td> <td>273</td> <td>256</td> <td>200</td> </tr> <tr> <td>Alcance 3</td> <td>96,13</td> <td>15,80</td> <td>15,98</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>446,13</td> <td>345,80</td> <td>291,9</td> </tr> </tbody> </table>	CORFICOLOMBIANA	AÑO			Emisiones GEI	2019	2020	2021	Alcance 1	77	74	76	Alcance 2	273	256	200	Alcance 3	96,13	15,80	15,98	Total	446,13	345,80	291,9		N/A
CORFICOLOMBIANA	AÑO																												
Emisiones GEI	2019	2020	2021																										
Alcance 1	77	74	76																										
Alcance 2	273	256	200																										
Alcance 3	96,13	15,80	15,98																										
Total	446,13	345,80	291,9																										
GRI 305	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI		Ver GRI 302-3 * Se incluyen las mediciones de Alcance 1 y 2.	N/A																								
GRI 305	305-5	Reducción de las emisiones de GEI		Ver GRI 302-3 * Se incluyen las mediciones de Alcance 1 y 2.	N/A																								
GRI 305	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO):		Corficolombiana reporta 57,99 Ton de compuestos Fluorados y 0,01 Ton de Óxido Nitroso.	N/A																								
GRI 401	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal		Requerimientos A, B: ver pág. 111 y Ver en enlace www.corficolombiana.com/Estándares-GRI	N/A																								
	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		Requerimientos A, B: ver pág. 112 y Ver en enlace www.corficolombiana.com/Estándares-GRI	N/A																								

Tabla de contenidos GRI
Universal Standards 2021 y SASB

Título del Estandar GRI	Número del Contenido	Nombre del Contenido	SASB	Página	Omisio-nes
	401-3	Permiso parental		Ver en enlace www.corficolombiana.com/Estándares-GRI	N/A
GRI 403	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		Requerimientos A, B: ver pág. 116 y Ver en enlace www.corficolombiana.com/Estándares-GRI	N/A
GRI 403	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		Ver en enlace www.corficolombiana.com/Estándares-GRI	N/A
GRI 403	403-3	Servicios de salud en el trabajo		Ver en enlace www.corficolombiana.com/Estándares-GRI	N/A
GRI 403	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		Ver en enlace www.corficolombiana.com/Estándares-GRI	N/A
GRI 403	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		Ver en enlace www.corficolombiana.com/Estándares-GRI	N/A
GRI 403	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores		Ver en enlace www.corficolombiana.com/Estándares-GRI	N/A
GRI 403	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales		Ver en enlace www.corficolombiana.com/Estándares-GRI	N/A
GRI 403	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		Ver en enlace www.corficolombiana.com/Estándares-GRI	N/A
GRI 403	403-9	Lesiones por accidente laboral		Ver en enlace www.corficolombiana.com/Estándares-GRI	N/A

Tabla de contenidos GRI
Universal Standards 2021 y SASB

Título del Estandar GRI	Número del Contenido	Nombre del Contenido	SASB	Página	Omisio-nes
GRI 403	403-10	Dolencias y enfermedades laborales		Ver en enlace www.corficolombiana.com/ Estándares-GRI	N/A
GRI 404	404-1	Media de horas de formación al año por empleado		Ver en enlace www.corficolombiana.com/ Estándares-GRI	N/A
	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición		Requerimientos A, B: ver pág. 112 y Ver en enlace www.corficolombiana.com/ Estándares-GRI	N/A
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional		Requerimientos A: ver pág. 113 y Ver en enlace www.corficolombiana.com/ Estándares-GRI	N/A
GRI 405	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados		Requerimientos A, B: ver pág. 110 -111 y Ver en enlace www.corficolombiana.com/ Estándares-GRI	N/A
GRI 405	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres		Requerimientos A, B: Ver en enlace www.corficolombiana.com/ Estándares-GRI	N/A
GRI 413	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo		Requerimiento A: ver pág. 122-123-124-125	N/A
GRI 413	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales.		No Aplica.	N/A

Tabla de contenidos GRI
Universal Standards 2021 y SASB

Título del Estandar GRI	Número del Contenido	Nombre del Contenido	SASB	Página	Omisio-nes	
Gobierno		Incorporación de factores ambientales, sociales y de gestión corporativa en el asesoramiento y la gestión de inversiones	Descripción del enfoque para la incorporación de factores ambientales, sociales y de gestión corporativa (ESG) en los procesos y las estrategias de inversión o de gestión del patrimonio	FN-AC-410a.2-Ver pág. 126 y ver en enlace https://www.corficolombiana.com/gobierno-corporativo-Politica Compras Sostenibles	Ver pág. 126 y ver en enlace https://www.corficolombiana.com/gobierno-corporativo-Politica Compras Sostenibles	N/A
Gobierno		Incorporación de factores ambientales, sociales y de gestión corporativa en el asesoramiento y la gestión de inversiones	Descripción de las políticas y procedimientos de votación por poder y de intervención en las empresas participadas	FN-AC-410a.3	Ver en enlace: https://www.corficolombiana.com/documents/20123/170244/reglamento-asamblea-accionistas.pdf/613ab3a2-1d17-bdc0-c938-9597a75b2eae?t=1622554041523	N/A
Gobierno		Gestión del riesgo sistémico	Porcentaje de activos de fondo de composición abierta gestionados por categoría de clasificación de liquidez	FN-AC-550a.1: No Aplica		N/A
Gobierno		Gestión del riesgo sistémico	Riesgo total frente a las operaciones de financiación de valores	FN-AC-550a.3: No Aplica		N/A
Gobierno		Gestión del riesgo sistémico	Riesgo neto frente a los derivados de crédito suscritos	FN-AC-550a.4: No Aplica		N/A

